

**MOBILITAS SOSIAL PEKERJA RANTAU KARYAWAN PABRIK
DI PT AISIN INDONESIA (STUDI KASUS: KARYAWAN BIDANG
PRODUCTION PLANNING AND INVENTORY CONTROL)**



Nur Salvia Rukmawati
1406621037

Skripsi Ini Ditulis untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos.)

**PROGRAM STUDI SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2026**

ABSTRAK

Nur Salvia Rukmawati, 1406621037, Mobilitas Sosial Pekerja Rantau Karyawan Pabrik di PT AISIN Indonesia (Studi Kasus: Karyawan Bidang *Production Planning And Inventory Control*). Skripsi. Jakarta: Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum, Universitas Negeri Jakarta, 2026.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran PT AISIN Indonesia sebagai sarana mobilitas sosial pekerja rantau di bidang PPIC serta mengidentifikasi bentuk mobilitas sosial yang dialami pekerja rantau berdasarkan perspektif Pitirim A. Sorokin. Penelitian ini berfokus pada peran PT AISIN Indonesia sebagai sarana mobilitas sosial pekerja rantau melalui sistem karier, kebijakan manajemen, budaya kerja yang mendukung mobilitas sosial, pengembangan kompetensi, dan kesempatan promosi jabatan, serta mengkaji bentuk mobilitas sosial yang dialami pekerja rantau dalam meningkatkan status sosial dan ekonomi mereka.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus di PT AISIN Indonesia selama September 2025–Maret 2026. Subjek penelitian terdiri atas 5 pekerja rantau bidang PPIC yang telah menetap di Cikarang lebih dari 10 tahun, yaitu 1 atasan dan 4 karyawan. Penelitian menggunakan teori mobilitas sosial Pitirim A. Sorokin. Data dikumpulkan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi, lalu dianalisis menggunakan model interaktif Miles dan Huberman. Keabsahan data diuji melalui triangulasi sumber dengan melibatkan informan utama dan Manajer PPIC sebagai informan triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT AISIN Indonesia berperan sebagai sarana mobilitas sosial bagi pekerja rantau bidang PPIC melalui sistem karier yang terstruktur, pengembangan kompetensi, dan kesempatan promosi jabatan yang relatif terbuka. Berdasarkan perspektif Pitirim A. Sorokin, bentuk mobilitas sosial yang ditemukan meliputi mobilitas vertikal naik melalui kenaikan jabatan dan pendapatan, mobilitas horizontal melalui rotasi kerja dan perpindahan geografis, serta mobilitas antargenerasi yang tercermin dari peningkatan status sosial ekonomi dibandingkan generasi orang tua. Namun, proses mobilitas sosial masih menghadapi hambatan berupa keterbatasan pendidikan formal, tuntutan peningkatan kompetensi, dan keterbatasan jenjang jabatan dalam organisasi.

Kata Kunci: Mobilitas Sosial, Pekerja Rantau, Industri Manufaktur, PT AISIN Indonesia, Pitirim A. Sorokin

ABSTRACT

Nur Salvia Rukmawati, 1406621037, *Social Mobility of Migrant Factory Workers at PT AISIN Indonesia (Case Study: Employees in the Production Planning and Inventory Control Division). Undergraduate Thesis. Jakarta: Sociology Study Program, Faculty of Social Sciences and Law, Universitas Negeri Jakarta, 2026.*

This study aims to analyze the role of PT AISIN Indonesia as a means of social mobility for migrant workers in the PPIC department, as well as to identify the forms of social mobility experienced by migrant workers based on Pitirim A. Sorokin's perspective. The research focuses on the role of PT AISIN Indonesia as a channel for the social mobility of migrant workers through career systems, management policies, a work culture that supports social mobility, competency development, and promotion opportunities, while also examining the forms of social mobility experienced by migrant workers in improving their social and economic status.

This study employs a qualitative approach with a case study method at PT AISIN Indonesia from September 2025 to March 2026. The research subjects consist of 5 migrant workers in the PPIC field who have lived in Cikarang for more than 10 years, including 1 supervisor and 4 employees. The study applies Pitirim A. Sorokin's social mobility theory. Data were collected through interviews, observations, and documentation, then analyzed using the interactive model of Miles and Huberman. The validity of the data was tested through source triangulation involving the main informants and the PPIC Manager as triangulation informants.

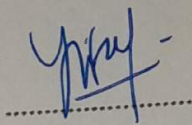
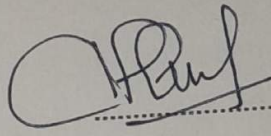
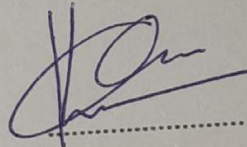
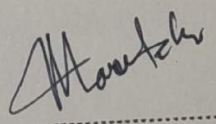
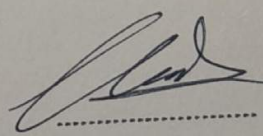
The findings indicate that PT AISIN Indonesia functions as a medium of social mobility for migrant workers in the PPIC division through structured career systems, competency development, and relatively open promotion opportunities. From Sorokin's perspective, the forms of mobility identified include upward vertical mobility through job and income advancement, horizontal mobility through job rotation and geographic relocation, and intergenerational mobility reflected in improved socioeconomic status compared to their parents' generation. However, the process of social mobility continues to face obstacles such as limited formal education, demands for enhanced competencies, and restricted career hierarchies within the organization.

Keywords: Social Mobility, Migrant Workers, Manufacturing Industry, PT AISIN Indonesia, Pitirim A. Sorokin

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab/Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum



No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Dr. Yuanita Aprilandini Siregar, S.Sos., M.Si.</u> NIP. 198004172010122001 Ketua		17 Juli 2026
2.	<u>Dr. Asep Suryana, S.Sos., M.Si.</u> NIP. 197104032005011003 Penguji Ahli I		19 Juni 2026
3.	<u>Atik Kurniawati, M.Si</u> NIP. 199110012022032014 Penguji Ahli II		29 Juni 2026
4.	<u>Marista Christina Shally Kabelen, S.Fil., M.Hum</u> NIP. 198905232019032018 Pembimbing I		15 Juli 2026
5.	<u>Dr.Phil. Umar Baihaqki, M.Si.</u> NIP. 198304122008121002 Pembimbing II		2 Juli 2026

Tanggal Lulus: 03 Agustus 2026

LEMBAR ORISINALITAS



Intelligentia - Dignitas

Program Studi Sosiologi
Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum
Universitas Negeri Jakarta

Dengan ini peneliti menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Mobilitas Sosial Pekerja Rantauan Karyawan Pabrik Di PT AISIN Indonesia (Studi Kasus: Karyawan Bidang Production Planning and Inventory Control)” merupakan hasil karya pribadi. Didalamnya tidak terdapat bagian yang menjiplak dan melakukan plagiarisme dari karya orang lain, serta telah mengikuti prosedur keilmuan yang berlaku. Atas pernyataan ini, apabila kemudian hari ditemukan kesamaan atau unsur-unsur plagiat pada skripsi ini, maka peneliti sanggup menerima sanksi/risiko yang diberikan.

Jakarta, 3 Agustus 2026



Nur Salvia Rukmawati

1406621037

Intelligentia - Dignitas



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI,
SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: (021) 4894221
Laman: lib.unj.ac.id.

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nur Salvia Rukmawati
NIM : 1406621037
Fakultas/Prodi : Ilmu Sosial dan Hukum/S1 Sosiologi
Alamat Surel : nursalvia6@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas Karya Ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-Lain (.....)

yang berjudul: **Mobilitas Sosial Pekerja Rantauan Karyawan Pabrik Di PT AISIN Indonesia (Studi Kasus: Karyawan Bidang Production Planning and Inventory Control).**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, dan mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan/atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 3 Agustus 2026

Nur Salvia Rukmawati

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(QS. Al-Baqarah: 286)

“Di antara lelah dan harap, aku bersandar pada Allah dan menggenggam ridho orang tua sebagai cahaya dalam setiap proses.”

Skripsi ini saya persembahkan untuk diri saya atas perjuangan yang dilakukan hingga hari ini dan mampu menyelesaikan pendidikan dengan baik. Semoga ilmu yang diperoleh menjadi bekal untuk dunia kerja, membantu orang sekitar, dan dapat dipertanggungjawabkan di dunia maupun di akhirat. Saya juga persembahkan skripsi ini kepada kedua orang tua saya, Papa Katur Alli Banu dan Bunda Sri Muryati, serta Adik saya Muhammad Rafif Aryaputra yang telah memberikan dukungan sekaligus motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini. Terkhusus papa dan bunda, terima kasih atas pengorbanan sepanjang masa ini, anak pertama kalian ternyata bisa memperoleh gelar sarjana dan berhasil kuliah di kampus negeri. Terima kasih juga kepada Kartika, Putri, dan Shafna sebagai sahabat yang selalu membantu brainstorming, menemani, mendukung, dan pendengar, pendukung, dan memastikan saya selalu bahagia dalam menjalani kehidupan ini. Kemudian, grup Bismillah dan grup Geng Bebas yang sedari awal menguatkan saya selama berkuliah.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT. atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul "Mobilitas Sosial Pekerja Rantau Karyawan Pabrik PT AISIN Indonesia (Studi Kasus Karyawan Bidang *Production Planning and Inventory Control*)" Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar Sarjana Sosial pada Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum, Universitas Negeri Jakarta. Selain itu, skripsi ini juga menjadi sarana bagi penulis untuk mengimplementasikan ilmu yang telah diperoleh selama masa perkuliahan.

Tercapainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, masukan, dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan rasa hormat, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Firdaus Wajdi, M.A., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum, Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Rusfadia Saktiyanti Jahja, M.Si. selaku Kepala Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum, Universitas Negeri Jakarta.
3. Marista Christina Shally Kabelen, S. Fil., M.Hum. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini.
4. Dr.Phil. Umar Baihaqi, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini.
5. Dr. Asep Suryana, M.Si selaku Penguji Ahli I yang telah memberikan saran dan kritik dengan baik untuk menyempurnakan skripsi yang penulis kerjakan.
6. Dr. Yuanita Aprilandini Siregar, M.Si selaku Ketua Sidang.
7. Atik Kurniawati, M.Si selaku Penguji Ahli II Sidang.

8. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Sosiologi yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman kepada penulis selama berkuliah.
9. Para informan yang telah bersedia memberikan informasi dibutuhkan oleh penulis selama proses penelitian.
10. Papa Katur Alli Banu dan Bunda Sri Muryati yang selalu memberikan kasih sayang, doa, dukungan, dan pengorbanan dalam setiap langkah penulis.
11. Kepada adik dari penulis, yaitu Muhammad Rafif Aryaputra yang selalu memberikan dukungan kepada penulis dalam menyusun skripsi.
12. Kepada teman-teman penulis yang telah hadir dalam membantu penulis dalam menyusun skripsi, memberikan semangat, serta memberikan kekuatan yang mendorong saya untuk terus maju dan menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis selalu terbuka untuk menerima kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa depan. Penulis juga berharap dapat terus belajar dan mengembangkan diri dalam mengimplementasikan ilmu yang telah diperoleh. Diharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan di bidang yang sama. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan rahmat dan tuntunan bagi kita semua.

Bekasi, 20 Mei 2026

Intelligentia - Dignitas
Nur Salvia Rukmawati

1406621037

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
LEMBAR ORISINALITAS.....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR SKEMA.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Permasalahan Penelitian.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Tinjauan Pustaka.....	14
1.6 Kerangka Konseptual.....	32
1.6.1 Definisi Konseptual.....	34
1.6.1.1 Konsep Mobilitas Sosial.....	36
1.6.1.2 Konsep Mobilitas Vertikal Antargenerasi Pekerja Rantau.....	39
1.6.1.3 Konsep Dinamika Mobilitas Vertikal Intagenerasi Pekerja Rantau.....	41
1.6.1.4 Hubungan Antar Konsep.....	44
1.7 Metodologi Penelitian.....	44
1.7.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	45
1.7.2 Subjek Penelitian.....	46
1.7.3 Peran Penulis.....	47
1.7.4 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	49
1.7.5 Teknik Pengumpulan Data.....	50
1.7.6 Triangulasi.....	51
1.8 Sistematika Penulisan.....	52
BAB II PEKERJA RANTAUAN BURUH PABRIK DI PT AISIN INDONESIA.....	54
2.1 Pengantar.....	54
2.2 Profile PT AISIN Indonesia.....	55
2.2.1 Sejarah Berdirinya PT AISIN Indonesia.....	56
2.2.2 Gambaran Terkini PT AISIN Indonesia.....	58

2.2.3 Visi dan Misi PT AISIN Indonesia.....	66
2.3 Profile Production Planning and Inventory Control.....	67
2.3.1 Fungsi PPIC.....	67
2.3.2 Manfaat PPIC.....	68
2.3.3 Struktur Organisasi PPIC PT AISIN Indonesia.....	72
2.4 Pekerja Rantau Karyawan Pabrik di PT AISIN Indonesia.....	73
2.5 Profil Informan Bidang PPIC.....	79
2.5.1 Informan Pertama (RW).....	80
2.5.2 Informan Kedua (AF).....	82
2.5.3 Informan Ketiga (KA).....	83
2.5.4 Informan Keempat (AK).....	84
2.5.5 Informan Kelima (NR).....	86
2.6 Penutup.....	88
BAB III MOBILITAS SOSIAL YANG DIALAMI PEKERJA RANTAUAN PT AISIN INDONESIA.....	89
3.1 Pengantar.....	89
3.2 Mobilitas Geografis dan Mobilitas Antar Generasi sebagai Tahap Awal dalam Proses Mobilitas Sosial Pekerja Rantau PT AISIN Indonesia Bidang PPIC.....	90
3.3 Pendorong Keputusan Pekerja Rantau Bekerja di PT AISIN Indonesia Bidang PPIC.....	99
3.3.1 Kondisi Ekonomi sebagai Faktor Pendorong Mobilitas Sosial.....	104
3.3.2 Motivasi Individu dalam Keputusan Merantau.....	109
3.4 Peran PT AISIN Indonesia sebagai Sarana Mobilitas Sosial Pekerja Rantau Bidang PPIC.....	112
3.5 Tantangan Pekerja Rantau PT AISIN Indonesia Bidang PPIC.....	116
3.6 Dampak Mobilitas Sosial terhadap Kesejahteraan dan Status Sosial Pekerja Rantau.....	122
3.7 Penutup.....	125
BAB IV ANALISIS MOBILITAS SOSIAL SEBAGAI PROSES PERUBAHAN STATUS PEKERJA RANTAUAN PT AISIN INDONESIA.....	127
4.1 Pengantar.....	127
4.2 Posisi Awal di Kampung Halaman.....	128
4.3 Perkembangan Karier dan Mobilitas Sosial Pekerja Rantau di PT AISIN Indonesia	134
4.4 Dinamika Faktor Individual dan Struktural dalam Mobilitas Sosial Pekerja Rantau..	142
4.5 Bentuk dan Mobilitas Sosial Pekerja Rantau.....	147
4.6 Penutup.....	155
BAB IV PENUTUP.....	158

5.1 Kesimpulan.....	158
5.2 Saran.....	161
DAFTAR PUSTAKA.....	164
LAMPIRAN.....	169
RIWAYAT HIDUP.....	175



Intelligentia - Dignitas

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bangunan PT AISIN Indonesia.....	58
Gambar 2.2 Logo Terkini PT AISIN Indonesia.....	60
Gambar 2.3 Struktur Organisasi PT AISIN Indonesia.....	61



Intelligentia - Dignitas

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Banyaknya Pencari Kerja yang Terdaftar Menurut Jenis Kelamin di Kabupaten Bekasi (Jiwa) (2022-2023).....	4
Tabel 1.2 Tinjauan Penelitian Sejenis.....	15
Tabel 1.3 Subjek Penelitian.....	47
Tabel 2.1 Komparasi Profil dan Mobilitas Vertikal Informan di PT AISIN Indonesia.....	88
Tabel 3.1 Informasi Sumber Lowongan Kerja di PT AISIN Indonesia.....	93
Tabel 3.2 Perbandingan Pekerjaan Informan Sebelum dan Sesudah Bekerja di PT AISIN Indonesia.....	106
Tabel 4.1 Karakteristik Posisi Awal Sosial Pekerja Rantau Bidang PPIC PT AISIN Indonesia.....	132
Tabel 4.2 Aspek Individual dan Struktural dalam Mobilitas Sosial Pekerja Rantau.....	145
Tabel 4.3 Temuan Empiris dan Implikasi Sosial Mobilitas Kerja di PT AISIN Indonesia.....	153

Intelligentia - Dignitas

DAFTAR SKEMA

Skema 1.1 Kategorisasi Konsep Kajian Literatur.....	24
Skema 1.2 Hubungan Antar Konsep.....	44
Skema 2.1 Kerangka Analisis Mobilitas Sosial Pekerja Rantau Bidang PPIC PT AISIN Indonesia.....	55
Skema 2.2 Struktur Kepegawain Karyawan PPIC PT AISIN Indonesia Periode 2024-2026.....	72
Skema 3.1 Dinamika Mobilitas Sosial Pekerja Rantau di PT AISIN Indonesia.....	90
Skema 4.1 Kerangka Analisis Mobilitas Sosial Pekerja Rantau Bidang PPIC PT AISIN Indonesia.....	128
Skema 4.2 Mekanisme Perkembangan Karier dan Mobilitas Sosial Pekerja Rantau Bidang PPIC PT AISIN Indonesia.....	138



Intelligentia - Dignitas