

STRATEGI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DALAM PROGRAM *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY*

**(STUDI KASUS PESONA SEGARA RASA PT PLN INDONESIA POWER UBP
PRIOK)**



Amara Livia Zandra

1406622039

Skripsi Ditulis untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Sosiologi (S.Sos)

**PROGRAM STUDI SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2026**

ABSTRAK

Amara Livia Zandra, Strategi Pemberdayaan Perempuan Dalam Program *Corporate Social Responsibility* (Studi Kasus Pesona Segara Rasa PT PLN Indonesia Power UBP Priok), Skripsi, Jakarta: Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum, Universitas Negeri Jakarta.

Pesona Segara Rasa merupakan salah satu sub program dari implementasi *Corporate Social Responsibility* (CSR) PT PLN Indonesia Power UBP Priok yang dilaksanakan di wilayah RW 06 Kalibaru. Dalam praktiknya, Pesona Segara Rasa berupaya menjadikan perempuan sebagai subjek aktif pemberdayaan dengan melibatkan mereka dalam seluruh aktivitas program. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji strategi pemberdayaan perempuan yang dilaksanakan oleh PT PLN Indonesia Power UBP Priok serta mengetahui dampak yang dirasakan oleh anggota maupun masyarakat sekitar.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Penelitian ini dilakukan di Wilayah RW 06 Kelurahan Kalibaru dalam jangka waktu 5 bulan dari November 2025 hingga Maret 2026. Subjek penelitian terdiri dari 6 informan yang terlibat dalam Pesona Segara Rasa yaitu 1 orang *Community Development Officer*, 1 orang *local hero*, dan 4 orang anggota Pesona Segara Rasa. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara pengamatan, dokumentasi, dan data sekunder. Adapun teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teori A.C.T.O.R.S oleh Sarah Cook dan Steve Macaulay.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pesona Segara Rasa telah membuka ruang bagi perempuan untuk berpartisipasi dalam aktivitas produktif. Keterlibatan tersebut diperkuat oleh adanya berbagai pelatihan yang mencakup pengembangan *hardskills* dan *softskills*. Program ini berdampak tidak hanya pada anggota, tetapi juga pada masyarakat sekitar. Bagi anggota, dampak yang dirasakan adalah adanya peningkatan kapasitas dan keterampilan, serta membantu pendapatan keluarga. Partisipasi anggota dalam proses produksi, pelatihan, hingga pemasaran turut mendorong munculnya keterampilan baru yang belum dimiliki sebelumnya, sekaligus meningkatkan rasa percaya diri. Sementara itu, dampak bagi masyarakat sekitar tercermin dari adanya dukungan terhadap nelayan lokal serta berkembangnya kegiatan studi tiru program bagi RW lain di wilayah Kelurahan Kalibaru. Meskipun demikian, dalam pelaksanaannya masih terdapat sejumlah tantangan, seperti keterbatasan modal ekonomi, strategi pemasaran yang belum optimal, serta bahan baku yang bergantung pada hasil tangkapan nelayan lokal.

Kata Kunci: Pemberdayaan Perempuan, *Corporate Social Responsibility* (CSR), Pesona Segara Rasa.

ABSTRACT

Amara Livia Zandra, Women's Empowerment Strategy in the Corporate Social Responsibility (A Case Study of Pesona Segara Rasa by PT PLN Indonesia Power UBP Priok), Undergraduate Thesis, Jakarta: Sociology Study Program, Faculty of Social Sciences and Law, Universitas Negeri Jakarta, 2026.

Pesona Segara Rasa is one of the sub-programs implemented under the Corporate Social Responsibility (CSR) initiatives of PT PLN Indonesia Power UBP Priok in RW 06, Kalibaru. In practice, Pesona Segara Rasa seeks to position women. As active subjects of empowerment by involving them in all program activities. This study aims to examine the women's empowerment strategy implemented by PT PLN Indonesia Power UBP Priok and to identify the impacts experienced by both the program members and the surrounding community.

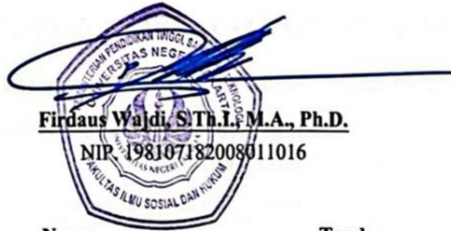
This research uses a qualitative approach with a case study method. the research was conducted in RW 06, Kalibaru Subdistrict, over a five-month period from November 2025 to March 2026. The research subjects consisted of six informants involved in Pesona Segara Rasa, including one Community Development Officer, one local hero, and four members of Pesona Segara Rasa, Dara were collected through interviews, observations, documentation, and secondary sources. The study applies the A.C.T.O.R.S Theory developed by Sarah Cook and Steve Macaulay as its analytical framework.

The results of the study indicate that Pesona Segara Rasa has created opportunities for women to participate in productive activities. This involvement is strengthened through various training programs covering both hard skills and soft skills development. The program has generated positive impacts not only for its members but also for the surrounding community. For members, the impacts include enhanced capacities and skills, as well as additional contributions to household income. Their participation in production processes, training activities, and product marketing has fostered the development of new skills while increasing their self-confidence. Meanwhile, the impacts on the surrounding community are reflected in the support provided to local fishermen and the growth of benchmarking and study-visit activities by other neighborhood associations (RW) within Kalibaru Subdistrict. Nevertheless, the program still faces several challenges, including limited economic capital, less-than-optimal marketing strategies, and dependence on war materials sourced from local fishermen's catches.

Keywords: Women's Empowerment, Corporate Social Responsibility (CSR), Pesona Segara Rasa.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab/Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum
Universitas Negeri Jakarta



No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Dr. Rusfadia Saktiyanti Jahja, S.Sos., M.Si.</u> NIP. 197810012008012016 Ketua		23/06 2026
2.	<u>Dr. Oetami Dewi, S.Sos., M.Si.</u> NIP. 197109091999022001 Penguji Ahli I		23/06 2026
3.	<u>Achmad Firas Khudi, S.E., M.E., M.A.</u> NIP. 198912112025061003 Penguji Ahli II		26/06 2026
4.	<u>Dr. Ikhlasih Dalimunthe, M.Si.</u> NIP. 196505291989032001 Pembimbing I		02/07 2026
5.	<u>Marista Christina Shally Kabelen, S.Fil., M.Hum</u> NIP. 198905232019032018 Pembimbing II		24/06 2026

Tanggal Lulus: 03 Agustus 2026

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Amara Livia Zandra

NIM : 1406622039

Program Studi : S1 Sosiologi

Menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul “Strategi Pemberdayaan Perempuan Dalam *Corporate Social Responsibility* (Studi Kasus PT PLN Indonesia Power UBP Priok)” adalah:

1. Skripsi ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (ahli madya, sarjana, magister, dan/atau doctor) baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini murni hasil gagasan dan rumusan penelitian saya sendiri. Tanpa bantuan dari orang lain, kecuali bimbingan dan arahan dari Dosen Pembimbing.
3. Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis maupun dipublikasikan ke orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai sitasi dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menanggung segala sanksi akademik sesuai dengan yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 03 Juli 2026




Amara Livia Zandra



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI,
SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: (021) 4894221
Laman: lib.unj.ac.id.

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Amara Livia Zandra
NIM : 1406622039
Fakultas/Prodi : Ilmu Sosial dan Hukum/S1 Sosiologi
Alamat Surel : amara.liviazndr@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas Karya Ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-Lain (.....)

yang berjudul: **Strategi Pemberdayaan Perempuan Dalam Corporate Social Responsibility (Studi Kasus PT PLN Indonesia Power UBP Priok)**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, dan mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan/atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 03 Juli 2026

Amara Livia Zandra

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Maka sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan.

Sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan.”

(Q.S. Al-Insyirah : 5-6)

*“Pasti doamu yang lancarkan upayaku, Mesti doa yang meluncur dari bibirmu.
Dan yang ku tahu kau takkan pernah berhenti. Tumbuhku kini semoga sesuai yang
kau impi”*

(Gemilang – Perunggu)

Skripsi ini dengan tulus peneliti persembahkan untuk:

Ayah, Mama, Ai, dan seluruh orang-orang terdekat yang selalu memberikan doa, dukungan, dan kepercayaan terhadap setiap langkah dan perjuangan saya sampai saat ini.

Diri sendiri yang selalu berusaha, berjuang, dan bertahan untuk menyelesaikan apa yang sudah dimulai. Meskipun prosesnya tidak mudah dan banyak air mata, tetapi pencapaian ini akan menjadi pengingat untuk terus berjuang meraih mimpi-mimpi lainnya.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat dan petunjuk-Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Strategi Pemberdayaan Perempuan Dalam Program *Corporate Social Responsibility* (Studi Kasus Pesona Segara Rasa PT PLN Indonesia Power UBP Priok)” sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum, Universitas Negeri Jakarta.

Selama penyusunan skripsi ini, peneliti memperoleh doa, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Meskipun skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, peneliti meyakini bahwa ini adalah hasil terbaik yang diperoleh dari semua upaya peneliti. Dengan rasa syukur dan rendah hati, peneliti ingin mengucapkan terima kasih sebagai wujud apresiasi kepada:

1. Firdaus Wajdi, M.A., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum, Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Rusfadia Saktiyanti Jahja, M.Si., selaku Koordinator Program Studi Sosiologi sekaligus Ketua Sidang Skripsi yang telah memberikan dukungan kepada peneliti untuk menyelesaikan penelitian ini dan memimpin jalannya persidangan.
3. Dr. Ikhlasih Dalimoenthe, M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing, memberikan saran dan masukan, memotivasi, serta mendoakan peneliti selama proses penyusunan penelitian ini. Dukungan dan afirmasi positif yang diberikan kepada peneliti menjadi bahan bakar untuk menyelesaikan penelitian ini.
4. Marista Christina Shally Kabelen, S.Fil., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan masukan kepada peneliti hingga akhirnya penelitian ini terselesaikan dengan baik.
5. Dr. Oetami Dewi, M.Si. dan Achmad Firas Khudi, SE., ME., MA., selaku Dosen Penguji Ahli yang telah memberikan saran dan masukan terhadap penelitian ini sehingga lebih baik.

6. Seluruh dosen Program Studi Sosiologi yang telah memberikan ilmu dan ruang untuk belajar kepada peneliti selama masa perkuliahan.
7. Divisi Humas PT Indonesia PLN Indonesia Power UBP Priok yang telah memberikan motivasi, dukungan, serta kesempatan kepada peneliti untuk belajar dan melakukan penelitian.
8. Anggota Pesona Segara Rasa dan Ketua RW 06 Kelurahan Kalibaru yang telah meluangkan waktu dan bersedia memberikan informasi mendalam sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini.
9. Meifrizal, yang kini hanya dapat disebutkan dalam doa tanpa dapat digapai raganya. Terima kasih telah mengusahakan segalanya untuk peneliti sampai napas terakhir. Meskipun Ayah tidak menemani peneliti sampai di titik ini, tetapi seluruh pesan dan hal baik yang ditinggalkan menjadi motivasi bagi peneliti untuk menempuh pendidikan tinggi.
10. Yuyun Yunia, seorang perempuan hebat yang telah memberikan kasih sayang sejak peneliti dalam kandungan dan guru pertama bagi peneliti. Mama, terima kasih atas doa dan dukungan yang tidak pernah henti. Tolong hidup lebih lama untuk menemani peneliti dalam berproses dan menggapai pencapaian lainnya.
11. Vinky Ramadhanty, seorang kakak yang selalu memberikan dukungan kepada peneliti selama perkuliahan dan menjadi *role model* dalam menjalankan kehidupan. Terima kasih telah selalu ada untuk peneliti dan bertanggung jawab menggantikan tugas Ayah sehingga peneliti dapat menyelesaikan perkuliahan.
12. Meiza, Bimo, Meily, Nuriyah, Gwen, Chairul, selaku keluarga peneliti yang selalu memberikan doa dan dukungan untuk menyelesaikan perkuliahan. Terima kasih telah hadir dan membuat suasana di rumah selalu ramai.
13. Ikhsan Kurniawan, seseorang yang menemani peneliti selama penelitian, meluangkan waktu, memberikan kritik dan saran, serta mendengarkan seluruh keluh kesah peneliti. Terima kasih atas dukungan dan motivasi yang diberikan untuk menyelesaikan skripsi ini dan telah hadir tidak seorang diri, tetapi bersama

orang-orang yang membuat peneliti mempunyai keluarga sekaligus rumah baru dengan suasana yang hangat.

14. Risha, Rizka, Aina, Assyifa, Bebie, dan Cathlyn, sahabat peneliti dari masa SMP yang telah mengisi lembaran kehidupan peneliti dengan penuh canda, tawa, dan air mata. Meskipun telah berjalan masing-masing untuk menggapai mimpi, semoga tetap selalu ada ruang untuk persahabatan ini.
15. Alessia, Ajeng, dan Fayza, yang merupakan teman seperjuangan peneliti dari semester satu. Terima kasih sudah mendukung satu sama lain untuk menjalankan perkuliahan dan tidak menjadikan pertemanan ini sebagai ajang persaingan. Mari selesaikan perkuliahan ini dan melambung lebih tinggi.
16. Kabinet Abirama, yang di dalamnya terdapat orang-orang hebat, seperti Radit, Afwika, Mita, Putri, Amanda, dan Alya. Terima kasih BPHI, telah menciptakan ruang bersama untuk belajar dan menyadarkan peneliti bahwa perkuliahan bukan hanya duduk di bangku kelas. Lebih dari itu, dinamika organisasi juga merupakan bagian dari kehidupan menjadi mahasiswa.

Demikian pengantar dan ucapan terima kasih yang dapat disampaikan. Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna sehingga peneliti terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat dan memberikan wawasan baru terhadap pembaca.

Jakarta, 19 Mei 2026



Amara Livia Zandra

NIM.1406622039

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR SKEMA	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Akademis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	9
1.5 Tinjauan Literatur Sejenis	9
1.6 Kerangka Konseptual.....	21
1.6.1 Pemberdayaan Perempuan.....	21
1.6.2 <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR).....	24
1.6.3 Teori A.C.T.O.R.S Sarah Cook dan Steve Macaulay.....	27
1.7 Hubungan Antar Konsep.....	30
1.8 Metodologi Penelitian	31
1.8.1 Pendekatan dan Metodologi Penelitian	31
1.8.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	32
1.8.3 Subjek Penelitian	33
1.8.4 Peran Peneliti	33
1.8.5 Teknik Pengumpulan Data	34

1.8.6 Teknik Analisis Data	35
1.8.7 Triangulasi Data.....	35
1.9 Sistematika Penulisan	36
BAB II PROGRAM CSR PT PLN INDONESIA POWER UBP PRIOK	38
2.1 Pengantar.....	38
2.2 Profil PT PLN Indonesia Power UBP Priok	38
2.3 <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR) PT PLN Indonesia Power UBP Priok	40
2.4 Program Pesona Segara Rasa sebagai Ruang Pemberdayaan	47
2.4.1 Proses Terbentuknya Pesona Segara Rasa.....	47
2.4.2 Gambaran Umum Wilayah Pelaksanaan Pesona Segara Rasa	51
2.4.3 Struktur Pesona Segara Rasa	55
2.5 Profil Informan.....	57
2.6 Penutup.....	67
BAB III IMPLEMENTASI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DALAM PESONA SEGARA RASA SEBAGAI CSR PT PLN INDONESIA POWER UBP PRIOK.....	69
3.1 Pengantar.....	69
3.2 Implementasi Pesona Segara Rasa dalam Memberdayakan Perempuan	69
3.2.1 Keterlibatan Perempuan dalam Implementasi Pesona Segara Rasa	70
3.2.2 Peningkatan Kapasitas Anggota Segara Rasa Melalui Pelatihan	78
3.2.3 Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi dalam Mendukung Keberlanjutan Program	81
3.3 Tantangan yang Dihadapi Selama Menjalankan Pesona Segara Rasa.....	85
3.4 Dampak Implementasi Pesona Segara Rasa	88
3.4.1 Dampak Bagi Anggota Pesona Segara Rasa	88
3.4.2 Dampak Bagi Masyarakat.....	91
3.5 Penutup.....	92
BAB IV STRATEGI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DALAM PESONA SEGARA RASA BERDASARKAN PERSPEKTIF A.C.T.O.R.S	94
4.1 Pengantar.....	94

4.2 Analisis A.C.T.O.R.S pada Strategi Pemberdayaan Perempuan dalam Pesona Segara Rasa.....	94
4.2.1 <i>Authority</i> : Pemberian Kewenangan kepada Anggota Pesona Segara Rasa dalam Pengambilan Keputusan	96
4.2.2 <i>Confidence and Competence</i> : Pengembangan Kapasitas dan Rasa Percaya Diri Anggota Pesona Segara Rasa.....	99
4.2.3 <i>Trust</i> : Penguatan Keyakinan dan Pengakuan Sosial Anggota Pesona Segara Rasa	101
4.2.4 <i>Opportunities</i> : Mendorong Partisipasi Anggota Pesona Segara Rasa untuk Memanfaatkan Kesempatan	104
4.2.5 <i>Responsibilities</i> : Pembentukan Rasa Tanggung Jawab Anggota Pesona Segara Rasa Terhadap Keberlanjutan Program.....	107
4.2.6 <i>Support</i> : Dukungan Stakeholder dalam Memperkuat Proses Pemberdayaan	109
4.3 Transformasi Pemberdayaan Perempuan Melalui Pesona Segara Rasa	112
4.3.1 <i>Self Respect</i> : Pergeseran Sikap dan Cara Pandang Anggota Pesona Segara Rasa	113
4.3.2 <i>Self Confidence</i> : Tumbuh Rasa Percaya Diri pada Anggota Pesona Segara Rasa	115
4.3.3 <i>Self Reliance</i> : Menciptakan Kemandirian pada Anggota Pesona Segara Rasa	118
4.4 Penutup.....	121
BAB V PENUTUP.....	122
5.1 Kesimpulan	122
5.2 Saran.....	123
DAFTAR PUSTAKA.....	125
LAMPIRAN.....	130

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Persentase Penduduk Miskin Menurut Kabupaten/Kota di Provinsi DKI Jakarta 2024.....	2
Tabel 1. 2 Tabel Penelitian Sejenis	12
Tabel 2. 1 Program CSR Existing Priok	42
Tabel 2. 2 Jumlah Penduduk RW 06 Tahun 2024	55
Tabel 2. 3 Informan penelitian	58
Tabel 3. 1 Frekuensi Produksi dalam Satu Bulan	74
Tabel 3. 2 Dampak Implementasi Pesona Segara Rasa	88
Tabel 3. 3 Pendapatan Anggota Pesona Segara Rasa	90



DAFTAR SKEMA

Skema 1. 1 Kategorisasi Tinjauan Literatur.....	11
Skema 1. 2 Hubungan Antar Konsep.....	31
Skema 2. 1 Program CSR UBP Priok Berdasarkan Bidang	43
Skema 2. 2 Struktur Kepengurusan Pesona Segara Rasa.....	56
Skema 3. 1 Skema Pemberdayaan Perempuan dalam Pesona Segara Rasa.....	70
Skema 3. 2 Keterlibatan Perempuan pada Pesona Segara Rasa.....	71
Skema 3. 3 Aktivitas Anggota Pesona Segara Rasa	72
Skema 3. 4 Bentuk dan Manfaat Pelatihan Kepada Anggota Pesona Segara Rasa	78
Skema 3. 5 Tahapan Monitoring dan Evaluasi Pesona Segara Rasa	81
Skema 3. 6 Tantangan yang Dihadapi oleh Anggota Pesona Segara Rasa	85
Skema 4. 1 Skema Strategi Pemberdayaan dengan A.C.T.O.R.S.....	95
Skema 4. 2 Proses Pemberian Kewenangan	96
Skema 4. 3 Proses Pengembangan Kapasitas dan Rasa Percaya Diri Anggota	99
Skema 4. 4 Proses Penguatan Keyakinan dan Pengakuan Sosial Anggota.....	102
Skema 4. 5 Proses Pemberian Kesempatan Kepada Anggota.....	104
Skema 4. 6 Proses Pembentukan Rasa Tanggung Jawab Anggota.....	107
Skema 4. 7 Dukungan terhadap Pesona Segara Rasa	110
Skema 4. 8 Transformasi Pemberdayaan Perempuan	113
Skema 4. 9 Pergeseran Sikap dan Cara Pandang Anggota	114
Skema 4. 10 Proses Tumbuhnya Rasa Percaya Diri Anggota	116
Skema 4. 11 Proses Terciptanya Kemandirian Anggota.....	118



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 <i>Triple Bottom Line</i> (TBL)	27
Gambar 2. 1 Logo PLN Indonesia Power	39
Gambar 2. 2 Area Pembangkitan di PT PLN Indonesia Power UBP Priok.....	39
Gambar 2. 3 Logo InPower CARE	41
Gambar 2. 4 Daftar Pencapaian UBP Priok Tahun 2023-2025	44
Gambar 2. 5 FGD Pengembangan Program Pemberdayaan	48
Gambar 2. 6 Logo Pesona Segara Rasa	49
Gambar 2. 7 Produk Olahan Pangan Pesona Segara Rasa	50
Gambar 2. 8 Dapur Produksi Pesona Segara Rasa.....	51
Gambar 2. 9 Peta Wilayah RW 06 Kelurahan Kalibaru	52
Gambar 2. 10 Jenis Pekerjaan Masyarakat RW 06 Kelurahan Kalibaru	53
Gambar 2. 11 Kondisi Pemukiman di Wilayah RW 06 Kalibaru	54
Gambar 3. 1 Proses Produksi Olahan Pesona Segara Rasa.....	73
Gambar 3. 2 Kemasan Produk Olahan Pesona Segara Rasa.....	73
Gambar 3. 3 Promosi Produk Pesona Segara Rasa Melalui WhatsApp	76
Gambar 3. 4 Keikutsertaan Anggota Pesona Segara Rasa Pada Bazar.....	77
Gambar 3. 5 Dokumentasi Kegiatan Pelatihan Kepada Anggota Pesona Segara Rasa	79
Gambar 3. 6 Dokumentasi Kegiatan Monitoring dan Evaluasi	83
Gambar 3. 7 Laporan Pendapatan dari Penjualan Produk Pesona Segara Rasa.....	84