

**DARI KONFORMITAS MENUJU RITUALISME:
DINAMIKA POLA ADAPTASI PENGURUS
DALAM ORGANISASI PERSEKUTUAN
MAHASISWA KRISTEN DI UNIVERSITAS
NEGERI JAKARTA**



Mudi Oktaviani Sirait

1406622051

Skripsi ini Ditulis untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Memperoleh
Gelar Sarjana (S. Sos)

**PROGRAM STUDI SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL & HUKUM
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2026**

ABSTRAK

Mudi Oktaviani Sirait, Dari Konformitas menuju Ritualisme: Dinamika Pola Adaptasi Pengurus dalam Organisasi Persekutuan Mahasiswa Kristen di Universitas Negeri Jakarta, Skripsi, Jakarta: Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum, Universitas Negeri Jakarta, 2026.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan budaya kerja, mengidentifikasi pengalaman pengurus, dan menganalisis dinamika pola adaptasi pengurus dalam organisasi Persekutuan Mahasiswa Kristen Universitas Negeri Jakarta (PMK UNJ). Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya kecenderungan perubahan orientasi keterlibatan dalam organisasi, di mana aktivitas yang pada awalnya dimaknai sebagai bagian dari pelayanan, pembinaan, dan pemuridan mahasiswa Kristen, dalam praktiknya dapat bergeser menjadi rutinitas yang lebih berorientasi pada pemenuhan tanggung jawab organisasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Informan dipilih menggunakan teknik *purposive sampling* yang terdiri atas Badan Pengurus Harian (BPH), pengurus bidang, dan alumni pengurus PMK UNJ. Peneliti menempati posisi sebagai *insider researcher* dan meminimalkan potensi bias melalui reflektivitas, triangulasi sumber, serta triangulasi metode. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam observasi partisipatif, dan studi dokumentasi. Data dianalisis melalui tahapan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kerja PMK UNJ ditandai oleh rutinitas program yang terstruktur, intensitas aktivitas yang tinggi, dan ekspektasi keterlibatan yang kuat. Pengalaman pengurus mencakup dimensi struktural, emosional, dan reflektif yang membentuk cara mereka menjalani serta memaknai keterlibatan dalam organisasi. Dalam dinamika keterlibatan tersebut, pengurus pada awalnya berada dalam kondisi konformitas, namun tekanan struktural yang muncul dari rutinitas dan tuntutan organisasi mendorong terjadinya pergeseran orientasi menuju kecenderungan ritualisme. Penelitian ini menyimpulkan bahwa ritualisme merupakan bagian dari dinamika pola adaptasi pengurus dalam merespons tekanan struktural organisasi.

Kata Kunci: Pola Adaptasi, Konformitas, Ritualisme, Pemuridan, Organisasi Kerohanian Mahasiswa

ABSTRACT

Mudi Oktaviani Sirait, From Conformity to Ritualism: The Dynamics of Adaptive Patterns Among Board Members in the Persekutuan Mahasiswa Kristen Organization at Jakarta State University, Thesis, Jakarta: Sociology Study Program, Faculty of Social Sciences and Law, Jakarta State University, 2026.

This study aims to understand the dynamics of adaptation patterns among student leaders in the Christian Student Fellowship Organization at Jakarta State University (PMK UNJ), particularly in examining the relationship between organizational goals and the daily practices of its leaders. The study is motivated by the tendency of shifting orientations in organizational involvement, where activities initially understood as forms of service, spiritual nurturing, and discipleship of Christian students may gradually transform into routines that are more oriented toward fulfilling organizational responsibilities. The research focuses on organizational work culture, the experiences of student leaders, and the dynamics between cultural goals and institutionalized means within the leadership practices of PMK UNJ.

This study employs a qualitative approach using a case study method. The theoretical framework is based on Robert K. Merton's theory of social structure and adaptation patterns, particularly the concepts of cultural goals, institutionalized means, conformity, and ritualism. Data were collected through in-depth interviews, participant observation, and document analysis involving both active and former leaders of PMK UNJ. The data were analyzed through the processes of data reduction, data display, and conclusion drawing to understand the dynamics of organizational involvement among the leaders.

The findings indicate that the leaders' involvement initially reflected a condition of conformity, in which organizational goals and institutionalized means were aligned. However, the high intensity of organizational activities, repetitive work patterns, and continuous responsibilities generated structural pressures within organizational practices. These conditions encouraged a shift in the orientation of involvement, whereby organizational activities continued to be carried out consistently but were not always accompanied by a strong orientation toward the substantive goals of the organization. From Robert K. Merton's perspective, this condition demonstrates a tendency toward ritualism, in which adherence to institutionalized means is maintained while commitment to organizational goals gradually weakens. This study concludes that ritualism emerges as part of the leaders' adaptive response to structural pressures within the organization.

Keywords: *Adaptation Patterns, Conformity, Ritualism, Discipleship, Student Religious Organization*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab/Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum
Universitas Negeri Jakarta



Firdaus Walidi, S.Th.I., M.A., Ph.D.

NIP. 198107182008011016

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Dr. Oetami Dewi, S.Sos., M.Si.</u> NIP. 197109091999022001 Ketua		<u>29 Juli 2026</u>
2.	<u>Dr. Asep Suryana, S.Sos., M.Si.</u> NIP. 197104032005011003 Penguji Ahli I		<u>28 Juli 2026</u>
3.	<u>Atik Kurniawati, M.Si.</u> NIP. 199110012022032014 Penguji Ahli II		<u>28 Juli 2026</u>
4.	<u>Prof. Dr. Robertus Robet, M.A.</u> NIP. 197105162006041001 Pembimbing I		<u>28 Juli 2026</u>
5.	<u>Marista Christina Shally Kabelen, S.Fil., M.Hum</u> NIP. 198905232019032018 Pembimbing II		<u>28 Juli 2026</u>

Tanggal Lulus: 03 Agustus 2026

LEMBAR ORISINALITAS

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Mudi Oktaviani Sirait

NIM : 1406622051

Program Studi : S1 Sosiologi

Menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul "Dari Konformitas Menuju Ritualisme: Dinamika Pola Adaptasi Pengurus dalam Organisasi Persekutuan Mahasiswa Kristen di Universitas Negeri Jakarta" adalah:

1. Skripsi ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (ahli madya, sarjana, magister, dan/atau doctor) baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini murni hasil gagasan dan rumusan penelitian saya sendiri. Tanpa bantuan dari orang lain, kecuali bimbingan dan arahan dari Dosen Pembimbing.
3. Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis maupun dipublikasikan ke orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai sitasi dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menanggung segala sanksi akademik sesuai dengan yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 27 Juli 2026


Mudi Oktaviani Sirait

LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI,
SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: (021) 4894221
Laman: lib.unj.ac.id.

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mudi Oktaviani Sirait
NIM : 1406622051
Fakultas/Prodi : Ilmu Sosial dan Hukum/S1 Sosiologi
Alamat Surel : mudioktaviani975@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas Karya Ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-Lain (.....)

yang berjudul: **Dari Konformitas Menuju Ritualisme: Dinamika Pola Adaptasi Pengurus dalam Organisasi Persekutuan Mahasiswa Kristen di Universitas Negeri Jakarta**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, dan mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan/atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 27 Juli 2026

Mudi Oktaviani Sirait

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Kristus yang menuntunku masuk ke UNJ adalah Kristus yang sama yang setia menyertaiku hingga akhirnya aku dapat menyelesaikan perjalanan ini sebagai pemenang.”

(Mudi Oktaviani Sirait)

“Kristuslah yang memberi aku kekuatan untuk melewati apa pun dalam kehidupan ini”

(Filipi 4:13 AMD)

Skripsi ini ku persembahkan untuk:

Keluarga ku yang tercinta, orang tua, kakak, dan adik

Untuk kekasih hatiku dan untuk semua teman-temanku

Jurusan Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum, Universitas Negeri Jakarta

Untuk PMK UNJ, terkhusus periode Tarbantin dan S.A.L.T

Jesus loves you all, and so do I.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas kasih dan setiaNya yang menyertai penulis sepanjang proses penulisan dan penelitian skripsi yang berjudul “Dari Konformitas menuju Ritualisme: Dinamika Pola Adaptasi Pengurus dalam Organisasi Persekutuan Mahasiswa Kristen di Universitas Negeri Jakarta” dengan tepat waktu. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam terwujudnya hasil penelitian ini, penulis banyak mendapat doa, dukungan, bimbingan, dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Firdaus Wajdi, MA., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum, Universitas Negeri Jakarta
2. Dr. Rusfadia Saktiyanti Jahja, M.Si selaku Kepala Program Studi Sosiologi Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum, Universitas Negeri Jakarta
3. Dr. Oetami Dewi, M.Si selaku ketua sidang dalam Seminar Proposal hingga Sidang Skripsi penulis
4. Dr. Asep Suryana, M.Si selaku Penguji Ahli 1
5. Atik Kurniawati, M.Si selaku Penguji Ahli 2
6. Prof. Dr. Robertus Robet, MA selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan sepanjang pengerjaan skripsi
7. Marista Christina Shally Kabelen, S.Fil, M.Hum selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan sepanjang pengerjaan skripsi
8. Keluarga tercinta, Bapa Maju, Mama Uli, Kakak Angel, dan Milka yang selalu menjadi motivasi utama dan terbesar penulis dalam penyelesaian skripsi
9. Andreas Immanuel, yang telah memberikan dukungan moral serta kesabaran yang tiada henti selama proses penyusunan skripsi ini. Terima

kasih sudah banyak menemani hari-hari penulis, terkhusus dalam pengerjaan skripsi

10. Cool Happiness, yang selalu mendukung dan merayakan satu sama lain, bersyukur bisa bertumbuh di cool dan menjadi wadah untuk penulis berbagi suka dan duka
11. KK HOLLA MENN, Kak Hana, Oktavia, Ladisa, Laurent, Agnes, dan Nindi yang selalu menghibur, menguatkan, dan mendukung dalam proses jatuh banggunnya penulis sepanjang pengerjaan skripsi
12. Teman seperjuanganku, Desy, Esstju, Alif, dan Rafi, terima kasih karena sudah menjadi teman kelas-ku yang kerbiz (keren abiz)
13. AKK-ku, Anggun, Susan, Thania, Vania, Cashya, Deby, Gloria, Graceylla, Jollin, Vanessa, dan Yemima. Meski belum banyak kenangan yang terlukis bersama, penulis tetap bersyukur atas kehadiran dan kebersamaan yang telah diberikan
14. Teman-teman panitia CPKK, yang segera setelah ini akan pergi ke Papandayan, semoga Tuhan menyertai kita semua
15. Persekutuan Mahasiswa Kristen Universitas Negeri Jakarta, khususnya periode Tarbantin dan S.A.L.T, yang telah menjadi bagian penting dalam perjalanan kehidupan perkuliahan penulis selama hampir tiga tahun. Banyak pengalaman, pembelajaran, dan proses kehidupan yang penulis syukuri melalui kebersamaan di PMK UNJ.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan penelitian ini. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi, baik bagi pengembangan kajian sosiologi organisasi maupun bagi pembaca secara umum.

Jakarta, 04 April 2026

Mudi Oktaviani Sirait

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR ORISINALITAS.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR SKEMA.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Permasalahan Penelitian.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.4.2 Manfaat Praktis.....	9
1.5 Penelitian Sejenis.....	10
1.6 Kerangka Konseptual.....	25
1.6.1 Organisasi Kemahasiswaan.....	25
1.6.2 Persekutuan Mahasiswa Kristen sebagai Organisasi Kemahasiswaan.	26
1.6.3 Pola Adaptasi Individu dalam Struktur Sosial menurut Robert K. Merton.....	29
1.7 Hubungan Antar Konsep.....	34
1.8 Metode Penelitian.....	36
1.8.1 Subjek Penelitian.....	37
1.8.2 Peran Peneliti.....	38
1.8.3 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	39
1.8.4 Teknik Pengumpulan Data.....	40
1.8.5 Teknik Analisis Data.....	41
1.9 Sistematika penelitian.....	42
BAB II.....	44
KONTEKS STRUKTURAL DAN BUDAYA ORGANISASI PMK UNJ.....	44
2.1 Pengantar.....	44

2.2 Sejarah dan Latar Belakang PMK di Universitas.....	45
2.3 Sejarah dan Latar Belakang PMK berdiri di UNJ.....	47
2.4 Nilai, Visi, dan Orientasi Dasar Organisasi PMK UNJ.....	50
2.5 Struktur Kepengurusan dan Pembagian Kerja.....	51
2.6 Tuntutan Program Kerja dan Pola Kinerja Organisasi PMK UNJ 2025....	53
2.7 Praktik Kepengurusan dan Pembentukan Rutinitas Organisasi.....	56
2.7.1 Intensitas Aktivitas dan Ritme Keterlibatan Pengurus.....	57
2.7.2 Mekanisme Koordinasi dan Pola Rapat.....	59
2.7.3 Pelaksanaan Program Kerja dalam Praktik.....	60
2.7.4 Ekspektasi Kolektif dan Standar Keterlibatan.....	62
2.8 Profil Aktivis.....	64
2.8.1 Aktivis Kunci.....	65
2.8.2 Aktivis Pelaksana.....	67
2.8.3 Aktivis Reflektif.....	72
BAB III.....	73
PENGALAMAN PENGURUS DALAM MENJALANKAN TUNTUTAN	
PRAKTIK ORGANISASI PMK UNJ.....	73
3.1 Pengantar.....	73
3.2 Pengalaman Struktural dalam Pelaksanaan Tugas Organisasi.....	75
3.2.1 Struktur Pembagian Peran dan Dinamika Pelaksanaannya.....	75
3.2.2 Mekanisme Kerja dan Pembentukan Rutinitas Organisasi.....	77
3.2.3 Intensitas Keterlibatan dan Tuntutan Kepengurusan.....	79
3.3 Pengalaman Tekanan dan Kelelahan dalam Praktik Kepengurusan.....	82
3.4 Pergeseran Makna Keterlibatan dalam Praktik Kepengurusan.....	87
BAB IV.....	94
RITUALISME DALAM PRAKTIK KEPENGURUSAN PMK UNJ.....	94
4.1 Pengantar.....	94
4.2 Konformitas dalam Budaya Kerja Pengurus PMK UNJ.....	95
4.3 Orientasi Hasil sebagai Formalitas dalam Budaya Kerja di PMK UNJ.....	99
4.4 Faktor-Faktor yang Mendorong Terjadinya Ritualisme pada Pengurus PMK UNJ.....	102
4.5 Bentuk-Bentuk Ritualisme dalam Praktik Organisasi PMK UNJ.....	107
4.5.1 Kepatuhan terhadap Aturan dan Prosedur Organisasi PMK UNJ...108	
4.5.2 Pergeseran Orientasi dari Tujuan ke Praktik dalam Organisasi PMK UNJ.....	111
4.5.3 Minimnya Perubahan dan Inovasi dalam Kegiatan Organisasi PMK UNJ.....	114
4.6 Ritualisme sebagai Pola Adaptasi dalam PMK UNJ.....	116
4.7 Dinamika Ketegangan Struktural dan Kemungkinan Pergeseran Pola	

Adaptasi.....	118
4.8 Dampak Ritualisme terhadap Kehidupan Organisasi PMK UNJ.....	123
4.9 Upaya Pencegahan Ritualisme dalam Organisasi PMK UNJ.....	124
BAB V.....	128
PENUTUP.....	128
5.1 Kesimpulan.....	128
5.2 Saran.....	130
DAFTAR PUSTAKA.....	132
LAMPIRAN.....	135



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Lima Mode Adaptasi Merton.....	31
Gambar 2.1 Kondisi Ruangan Sekretariat PMK UNJ.....	45
Gambar 2.2 Visi PMK UNJ 2025.....	49
Gambar 2.3 Struktur Organisasi PMK UNJ 2025.....	50
Gambar 3.1 Rapat Pleno Program Kerja KKR 2025.....	78
Gambar 3.2 Persekutuan Rutin PMK UNJ 2025.....	80
Gambar 3.3 Kegiatan FGD Fakultas di Masa Orientasi Mahasiswa Baru.....	83
Gambar 3.4 Kegiatan KKR PMK UNJ 2025.....	84



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tinjauan Penelitian Sejenis.....	19
Tabel 2.1 Perubahan Nama dan Status PMK UNJ.....	47
Tabel 2.2 Program Kerja Bidang PMK UNJ 2025.....	52
Tabel 2.3 Program Kerja Besar PMK UNJ 2025.....	53
Tabel 3.1 Program Kerja Komisi Kelompok Kecil 2023-2025.....	87
Tabel 4.1 Pergeseran dari Konformitas Menuju Ritualisme dalam PMK UNJ....	119
Tabel 4.2 Kemungkinan Pergeseran dari Ritualisme Menuju Konformitas.....	121



DAFTAR SKEMA

Skema 1.1 Kategorisasi Penelitian Sejenis.....	11
Skema 1.2 Hubungan Antar Konsep.....	34
Skema 2.1 Kerangka Konteks Persekutuan Mahasiswa Kristen di Universitas Negeri Jakarta.....	42
Skema 2.2 Praktik Kepengurusan PMK UNJ.....	54
Skema 2.3 Lapisan Aktivitas Berdasarkan Frekuensi.....	55
Skema 2.4 Alur Program Kerja Mingguan.....	59
Skema 2.5 Alur Program Kerja Besar (Tahunan).....	60
Skema 2.6 Ekspektasi Kolektif dan Standar Keterlibatan Pengurus PMK UNJ....	61
Skema 3.1 Pengalaman Pengurus dalam Praktik Keseharian Organisasi PMK UNJ	73
Skema 4.1 Ritualisme dalam Praktik Kepengurusan PMK UNJ.....	94
Skema 4.2 Faktor-Faktor yang Mendorong Terjadinya Ritualisme pada PMK UNJ	103
Skema 4.3 Bentuk-Bentuk Ritualisme dalam Praktik Kepengurusan PMK UNJ	108
Skema 4.4 Alur Pergeseran dari Konformitas ke Ritualisme.....	111

