

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abubakar, Rifa'i. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: SUKA-Press
- Bourdieu, P. (1986). The forms of capital. In J. G. Richardson (Ed.), *Handbook of theory and research for the sociology of education* (pp. 241–258). Greenwood Press.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (4th ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26* (Edisi 10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mendenhall, W., Beaver, R. J., & Beaver, B. M. (2009). *Introduction to probability and statistics* (13th ed.). Brooks/Cole, Cengage Learning.
- Marcuse, H. (1964). *One-dimensional man: Studies in the ideology of advanced industrial society*. Beacon Press.
- Pasolong, H. (2023) *Teori Pengambilan Keputusan* (Bandung: Alfabeta)
- Standing, G. (2011). *The precariat: The new dangerous class*. London: Bloomsbury.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Soekanto, S. (2017). *Sosiologi: Suatu pengantar*. Rajawali Pers.

Jurnal

- Adiyanti, S. A., & Rosmiati, Y. (2024). Pengaruh konsistensi dan disiplin diri terhadap kompetensi para pekerja remote (Studi pada agency *freelancer X*). *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 14(3), 381–388.
- Allen, T. D., Johnson, R. C., Kiburz, K. M., & Shockley, K. M. (2013). Work–family conflict and flexible work arrangements: Deconstructing flexibility. *Personnel Psychology*, 66(2), 345–376.
- Ardiatama, F. R., & Irmawati. (2025). Analisis pengaruh gig economy dan mindfulness terhadap loyalitas pekerja melalui mediasi kesejahteraan. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(1), 595
- Arief, A. K. A. (2022). Analysis of factors that influencing freelance copy-writers to endure on uncertainty job and career (Systematic literature review on freelancer in Indonesia). *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 5(11), 3287–3306.
- Awalia, F., & Zulkarnaini. (2025). Memahami pola perilaku generasi Z di era digital. *Jurnal Teknologi dan Sains Modern*, 2(1).
- Dari, P. W., Hasanah, K., & Sari, P. O. (2022). Pengaruh flexible work arrangement, kepuasan kerja, dan kreativitas terhadap produktivitas pekerja *freelance* di Kota Madiun (Studi kasus pada karyawan wedding organizer dan event organizer). *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 4.

- Fadhilah, R. A., & Irmawati. (2025). Analisis pengaruh gig economy dan mindfulness terhadap loyalitas pekerja melalui mediasi kesejahteraan. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(1).
- Febriana, A., & Mujib, M. (2024). Increasing productivity of Gen Z employees: The role of flexible work arrangements and participative style. *SA Journal of Human Resource Management*, 22, 1–9
- Habibah, A., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh karakteristik individu dan pekerjaan terhadap kepuasan kerja *freelance* generasi millennial. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen Indonesia*, 2(01), 41–48.
- Haryanto, F., Nugroho, Y. A. W., & Yanti, B. E. D. (2025). A systematic literature review on workplace expectations and behavioral characteristics of Generation Z employees. *Psikostudia*, 14(3), 374
- Hill, E. J., Erickson, J. J., Holmes, E. K., & Ferris, M. (2010). Workplace flexibility and work hours. *Journal of Family and Economic Issues*, 31(3), 333–347.
- Jamunarani, H. S., & Syed, R. (2025). Flexible work arrangements and their impact on women's job satisfaction and quality of life: The mediating role of work-life balance. *Problems and Perspectives in Management*, 23(3), 130–144.
- Kamarudin, O., & Arif. (2024). Ekonomi gig: Peluang dan tantangan di era kerja fleksibel. *Jurnal Keuangan dan Perbankan Syariah*, 3(1).
- Khotimah, K. (2025). Analisis pengaruh work life balance dan stres terhadap produktivitas kerja. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, dan Perencanaan Kebijakan*, 3(1).
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh work life balance, kesehatan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tirta Investama (Danone) AQUA Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 7(4).
- Nugroho, Y. A. W., Yanti, B. E. D., & Haryanto, F. (2025). A systematic literature review on workplace expectations and behavioral characteristics of Generation Z employees. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 14(3), 367–375.
- Nuraisah, A., Andini, W., Atiawati, A., Fadila, J. N., Salsabila, M., Adhelia, S., Revana, R., Malihati, L., & Desmawan, D. (2025). Pengaruh persepsi status sosial dan pilihan karier terhadap pengangguran di kalangan sarjana. *Bursa: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(2), 55–59.
- Ramadani, A. R., Sari, A. P., Usardi, E. A., Setiani, F. N., & Gunawan, A. (2024). Dampak gig economy terhadap stabilitas pendapatan dan kesejahteraan pekerja. *Jurnal Spektrum Ekonomi*. 7(12), 457
- Ramadhani, O., & Khoirunisa. (2025). Generasi Z dan teknologi: Gaya hidup generasi Z di era digital. *Jurnal Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 3(1), 323–331.
- Sari, A. P. (2025). Work life balance pada Generasi Z pekerja gig economy. *Jurnal Pustaka Cendekia Hukum dan Ilmu Sosial*, 2(3), 503–505.

- Setiadji, A. R. A., Kusumaningtyas, S., & Juniarti, J. E. (2023). Persepsi milenial terhadap stereotype gen z. In *Prosiding Seminar Nasional Ilmu Ilmu Sosial (SNIIS)*, 2, 103–113.
- Shevchuk, A., Strebkov, D., & Bogenhold, D. (2024). Work values and hybrid careers in the gig economy: The evidence from an online labor market. *Economic and Industrial Democracy*, 45(1), 138–163.
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). Menentukan populasi dan sampel: Pendekatan metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif. *Jurnal Ilmiah dan Profesi Pendidikan*.
- Susanto, D. (2025). Sosialisasi peluang pekerjaan *freelance* bagi Generasi Z dalam rangka meningkatkan minat dan keterampilan wirausaha siswa-siswi SMA Negeri 8 Kota Serang. *Prosiding SENANTIAS: Seminar Nasional Hasil Penelitian dan PKM*, 6(1)
- Wahyuningsih, D. D. (2021). Penggunaan kolase karir sebagai intervensi terapi untuk pengambilan keputusan karir siswa SMK. *Journal of Guidance and Counseling*, 5(2), 259–260.
- Widiaristi, M. S., & Etikariena, A. (2024). Perilaku kerja inovatif Gen Z. *Jurnal Psikogenesis*.

Source Internet

- Badan Pusat Statistik. (2025). *Proporsi lapangan kerja informal sektor non-pertanian menurut daerah tempat tinggal*. <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/MTE2MyMy/proporsi-lapangan-kerja-informal-sektor-non-pertanian-menurut-daerah-tempat-tinggal>
- Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta. (2025). *Keadaan ketenagakerjaan Provinsi DKI Jakarta Februari 2025*. <https://jakarta.bps.go.id/id/pressrelease/2025/05/05/1214/keadaan-ketenagakerjaan-provinsi-dki-jakarta-februari-2025>
- Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta. (2025). *Hasil Survei Penduduk Antar Sensus (SUPAS) 2025 Provinsi DKI Jakarta*. <https://jakarta.bps.go.id/id/pressrelease/2026/05/05/1339/hasil-survei-penduduk-antar-sensus--supas-2025--provinsi--dki-jakarta.html>
- Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta. (2025). *Pertumbuhan ekonomi Provinsi DKI Jakarta tahun 2025*. <https://jakarta.bps.go.id/id/pressrelease/2026/02/05/1265/pertumbuhan-ekonomi-provinsi-dki-jakarta-triwulan-iv-2025.html>
- Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta. (2025). *Jakarta's economic growth in the third quarter of 2025*. <https://jakarta.bps.go.id/en/pressrelease/2025/11/05/1242/jakarta-s-economic-growth-in-the-third-quarter-of-2025.html>
- Upwork Research Institute. (2023). *Freelance Forward 2023*. Upwork. <https://www.upwork.com/research/freelance-forward-2023-research-report>

World Bank. (2023). *Demand for online gig work rapidly rising in developing countries*. <https://www.worldbank.org/en/news/press-release/2023/09/07/demand-for-online-gig-work-rapidly-rising-in-developing-countries>

