

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
MINAT MELAMAR PEKERJAAN PADA GEN Z PENGGUNA APLIKASI
JOB PORTAL DI UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

MUHAMMAD AFKAR HANIEF SINGAJURU

1705622157



Intelligentia - Dignitas

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2026

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON
JOB APPLICATION INTENTION AMONG GENERATION Z USERS OF JOB
PORTAL APPLICATIONS AT STATE UNIVERSITY OF JAKARTA***

MUHAMMAD AFKAR HANIEF SINGAJURU

1705622157



Intelligentia - Dignitas

***This thesis is written as one of the requirements to obtain a Bachelor's degree at
the Faculty of Economics and Business, Jakarta State University***

***BACHELOR OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA***

2026

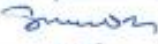
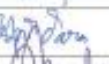
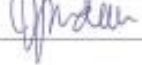
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR BENTUK : SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Muhammad Afkar Hanief Singajuru
 NIM : 1705622157
 Program Studi/Fakultas : S1 Manajemen/Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Judul Penelitian : PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MINAT MELAMAR PEKERJAAN PADA GEN Z PENGGUNA APLIKASI JOB PORTAL DI UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

Ini telah dipertahankan dihadapan dewan penguji dan dinyatakan *Lulus/ Tidak Lulus**
 Ujian Tugas Akhir oleh Tim Penguji pada Tanggal 08 Juli 2026

Tim Penguji,

Ketua Penguji	Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si. NIP 196105061986032001	
Penguji 1	Prof. Dr. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si. NIP 195807221986032001	
Penguji 2	Prof. Dr. Corry Yohana, M.M. NIP 195909181985032011	
Pembimbing 1	Dr. Despinur Dara, S.T., M.M. NIP 197712202000032001	
Pembimbing 2	Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. NIP 197811272006041001	

Mengetahui,
 Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis,


 Prof. Dr. Mohammad Rizan, S.E., M.M.
 NIP. 197206272006041001

Koordinator Program Studi S1 Manajemen,


 Dr. M. Edo Suryawan Siregar, S.E., M.B.A.
 NIP. 197201252002121002

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhammad Afkar Hanief Singajuru
NIM : 1705622157
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Alamat email : haniefsingajuru@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Minat Melamar Pekerjaan pada Gen Z

Pengguna Aplikasi Job Portal di Universitas Negeri Jakarta

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 26 Juli 2026

Penulis

(Muhammad Afkar Hanief Singajuru)

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Afkar Hanief Singajuru
NIM : 1705622157
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Minat Melamar Pekerjaan pada Gen Z Pengguna Aplikasi Job Portal di Universitas Negeri Jakarta

Menyatakan bahwa Tugas Akhir ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya tulis ilmiah ini.

Jakarta, 26 Juli 2026

Yang menyatakan,



Muhammad Afkar Hanief Singajuru
NIM.1705622157

ABSTRAK

Perkembangan digitalisasi rekrutmen telah mengubah cara Generasi Z mencari dan melamar pekerjaan. Aplikasi *job portal* menjadi salah satu sumber utama informasi lowongan kerja yang memungkinkan pencari kerja memperoleh informasi terkait kompensasi dan lingkungan kerja perusahaan secara lebih mudah. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap minat melamar pekerjaan pada Generasi Z pengguna aplikasi job portal di Universitas Negeri Jakarta. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada mahasiswa Universitas Negeri Jakarta angkatan 2022 yang menggunakan aplikasi job portal. Analisis data dilakukan menggunakan *Structural Equation Modeling–Partial Least Square (SEM-PLS)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat melamar pekerjaan dengan nilai T-statistic sebesar 3,882 dan P-value sebesar 0,000. Selain itu, lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat melamar pekerjaan dengan nilai T-statistic sebesar 3,853 dan P-value sebesar 0,000. Temuan ini menunjukkan bahwa informasi mengenai kompensasi dan lingkungan kerja yang tersedia pada aplikasi job portal menjadi pertimbangan penting bagi Generasi Z dalam menentukan minat melamar pekerjaan. Penelitian ini memberikan implikasi bagi perusahaan untuk meningkatkan transparansi informasi kompensasi serta menampilkan gambaran lingkungan kerja yang positif dalam proses rekrutmen digital.

Intelligentia - Dignitas

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, minat melamar pekerjaan, Generasi Z, job portal.

ABSTRACT

The rapid growth of digital recruitment has transformed how Generation Z searches and applies for jobs. Job portal applications have become one of the primary sources of job vacancy information, enabling job seekers to access information regarding compensation and work environment more easily. This study aims to analyze the influence of compensation and work environment on job application intention among Generation Z job portal users at Universitas Negeri Jakarta. This research employed a quantitative approach using a survey method. Data were collected through questionnaires distributed to Universitas Negeri Jakarta students from the 2022 cohort who actively use job portal applications. Data analysis was conducted using Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS). The results indicate that compensation has a positive and significant effect on job application intention, with a T-statistic value of 3.882 and a P-value of 0.000. Furthermore, the work environment also has a positive and significant effect on job application intention, with a T-statistic value of 3.853 and a P-value of 0.000. These findings suggest that compensation and work environment information available on job portal applications are important considerations for Generation Z in determining their intention to apply for jobs. This study provides practical implications for companies to enhance compensation transparency and present a positive work environment in digital recruitment practices.

Keywords: *compensation, work environment, job application intention, Generation Z, job portal.*

Intelligentia - Dignitas

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala rahmat, nikmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Minat Melamar Pekerjaan pada Generasi Z Pengguna Aplikasi Job Portal di Universitas Negeri Jakarta" dengan baik dan tepat pada waktunya. Penyusunan skripsi ini dilakukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh berbagai bentuk dukungan, bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Mohammad Rizan, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Dr. M. Edo Suryawan Siregar, S.E., M.B.A, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Dr. Despinur Dara, S.T., M.M, selaku dosen pembimbing pertama, telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, masukan, serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M, selaku dosen pembimbing kedua, yang senantiasa memberikan bimbingan, saran, masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Seluruh Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khusus nya Program Studi S1-Manajemen yang telah memberikan ilmu selama masa perkuliahan.
6. Keluarga tersayang ayah, ibu, udo erik dan udo akbar yang telah memberikan support dan dukungan tak terhingga dari penulis memasuki kuliah hingga dapat menyelesaikan skripsi secara tepat waktu.

7. Teman – teman Intern Sequis Life, terkhusus Kaila sebagai *emotional support* penulis selama menjalani skripsi. Diva, Keyra dan Bintang yang telah menemani penulis menyelesaikan skripsi hingga akhir. Juga teman – teman perjuangan skripsi lainnya Fayza, Farchan, Indah, Bitha, Zia, Matthew, Fabio, Darmawan, dan Stefanus yang bersama – sama berjuang menyelesaikan skripsi. Dan teman – teman intern lainnya Rey, Afi, Carol, Haikal, Naura, Adzra, Sahrani, Yusep, dan lainnya.
8. Teman – teman Intern Anteraja yaitu, Elsa, Mutia, Soya, Tiara, Sasha, Mika, Laras, Farah, Ayu, yang mendukung penuh penulis untuk menyelesaikan skripsi hingga akhir.
9. Keluarga Adkesma yaitu, Fikri, Nizmah, Adel, Izza, Nanda, Pryta, Ruth, Selima, Shalsa, Salma dan Satria yang telah menemani dan menghibur penulis selama menyusun skripsi.
10. Keluarga Legal bertiga yaitu Qalbu dan Saffira yang berjuang bersama-sama dengan penulis dalam menyelesaikan skripsi.
11. Teman – teman boys yaitu, Rifqi, Firdaus, Arva, Alfin, Hafidz, Sammawi, Sendrio, Theyry, Pandu, Sutan, Zahran, Fikri, Dzikral, Yusrizal, dan Varez yang telah menemani penulis selama masa kuliah hingga menyusun skripsi sampai selesai.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan serta menjadi referensi yang berguna bagi berbagai pihak.

Jakarta, 26 Juli 2026

Penulis,

Intelligentia - Dignitas

Muhammad Afkar Hanief Singajuru

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Pertanyaan Penelitian	14
1.3. Tujuan Penelitian	15
1.4. Manfaat Penelitian	15
1.4.1. Manfaat Teoritis	15
1.4.2. Manfaat Praktis	16
BAB II LANDASAN TEORI	19
2.1 Teori Pendukung	19
2.1.1. Minat Melamar Pekerjaan	19
2.1.2 Kompensasi	23
2.1.3 Lingkungan Kerja	28

2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Teori.....	36
2.3.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Minat Melamar Pekerjaan	36
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Minat Melamar Pekerjaan .	38
2.4 Pengembangan Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Waktu Dan Tempat Penelitian	41
3.1.1 Waktu Penelitian.....	41
3.1.2 Tempat Penelitian	41
3.3 Populasi dan Sampel	45
3.3.1 Populasi.....	45
3.3.2 Sampel	47
3.4 Pengembangan Instrumen	49
3.4.1 Variabel Penelitian	49
3.4.2 Skala Pengukuran	56
3.5 Teknik Pengumpulan Data	59
3.6 Teknik Analisis Data	62
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	63
3.6.2 <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	64
3.6.3 <i>Inner Model</i> (Model Struktural)	65
3.6.4 Uji Hipotesis	67
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	69
4.1 Deskripsi Data	69
4.1.1 Profil Responden.....	69
4.1.2 Analisis Deskriptif.....	73
4.2 Hasil Penelitian	83
4.2.1 Analisis Outer Model.....	83

4.2.2 Uji Signifikansi (Pengujian Hipotesis).....	94
4.3 Pembahasan hasil penelitian	97
4.3.1 H1 : Terdapat pengaruh signifikan positif antara Kompensasi terhadap Minat Melamar Pekerjaan pada Gen Z pengguna Aplikasi Job Portal di Universitas Negeri Jakarta.....	97
4.3.1 H2 : Terdapat pengaruh signifikan positif antara Lingkungan Kerja terhadap Minat Melamar Pekerjaan pada Gen Z pengguna Aplikasi Job Portal di Universitas Negeri Jakarta.....	100
BAB V KESIMPULAN	104
5.1 Kesimpulan	104
5.2 Implikasi	105
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	105
5.2.1 Implikasi Praktis.....	107
5.3 Saran	108
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	110
5.5 Rekomendasi bagi penelitian selanjutnya.....	111
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN.....	117

Intelligentia - Dignitas



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Komposisi Angkatan Kerja Indonesia Berdasarkan Generasi	2
Gambar 1.3 Data Penggunaan Platform Job Portal oleh Pencari Kerja.....	10
Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian.....	40
Gambar 4.1 Outer Model	85

Intelligentia - Dignitas

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Mahasiswa UNJ Angkatan 2022.....	4
Tabel 1.2 Hasil pra-riset Mahasiswa Manajemen angkatan 2022.....	6
Tabel 3.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	41
Tabel 3.2 Rumus Hair	48
Tabel 3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	49
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	51
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	53
Tabel 3.6 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	55
Tabel 3.7 Skala Likert	58
Tabel 3.8 Kriteria rata-rata skor	59
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	70
Tabel 4.2 Usia	71
Tabel 4.3 Penggunaan Job Portal.....	72
Tabel 4.4 Minat Melamar.....	74

Intelligentia - Dignitas