

**PENGARUH *SOFT SKILL*, *HARD SKILL*, DAN PENGALAMAN MAGANG
TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI
DAN BISNIS UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

NUR SHABRINA

1701622008



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri
Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

KONSENTRASI PENDIDIKAN AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2026

**THE INFLUENCE OF SOFT SKILLS, HARD SKILLS, AND INTERNSHIP
EXPERIENCE ON THE WORK READINESS OF STUDENTS AT THE
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS, STATE UNIVERSITY OF
JAKARTA**

NUR SHABRINA

1701622008



Intelligentia - Dignitas

**This thesis is Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for the
Degree of Bachelor of Education in Economics Education at the Faculty of
Economics and Business, Universitas Negeri Jakarta**

ECONOMICS EDUCATION STUDY PROGRAM

ACCOUNTING EDUCATION CONCENTRATION

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2026

ABSTRAK

NUR SHABRINA. Pengaruh *Soft skill*, *Hard skill*, dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta, 2026.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *soft skill*, *hard skill*, dan pengalaman magang terhadap kesiapan kerja mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Populasi penelitian berjumlah 732 mahasiswa dengan sampel sebanyak 259 responden yang dipilih menggunakan teknik *probability sampling* jenis *proportionate stratified random sampling*. Data dianalisis menggunakan aplikasi SPSS versi 31 melalui analisis statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *soft skill*, *hard skill*, dan pengalaman magang masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa. Selain itu, secara simultan ketiga variabel tersebut juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.

Kata Kunci: *Soft skill*, *Hard skill*, Pengalaman Magang, Kesiapan Kerja.

ABSTRACT

NUR SHABRINA. *The Influence of Soft skills, Hard skills, and Internship Experience on the Work readiness of Students at the Faculty of Economics and Business, State University of Jakarta. Economics Education Study Program, Accounting Education Concentration, Faculty of Economics and Business, State University of Jakarta, 2026.*

This study aims to examine and analyze the influence of soft skills, hard skills, and internship experience on the work readiness of students at the Faculty of Economics and Business, State University of Jakarta. This research employed a quantitative approach using primary data collected through questionnaires. The population of this study consisted of 732 students, with a sample of 259 respondents selected using probability sampling with a proportionate stratified random sampling technique. The data were analyzed using SPSS version 31 through descriptive statistical analysis, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-tests, F-tests, and the coefficient of determination (R^2).

The findings revealed that soft skills have a positive and significant influence on students' work readiness. Hard skills also have a positive and significant influence on students' work readiness. In addition, internship experience has a positive and significant influence on students' work readiness. Simultaneously, soft skills, hard skills, and internship experience have a positive and significant influence on the work readiness of students at the Faculty of Economics and Business, State University of Jakarta.

Keywords: *Soft skills, Hard skills, Internship Experience, Work readiness.*

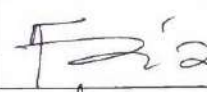
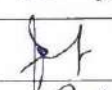
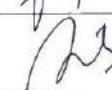
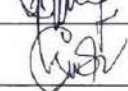
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR BENTUK : SKRIPSI

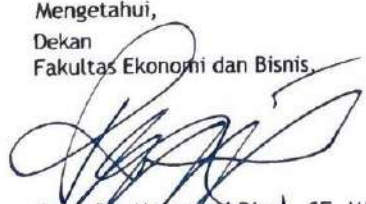
Nama Mahasiswa : Nur Shabrina
NIM : 1701622008
Program Studi/Fakultas : S1 Pendidikan Ekonomi Konsentrasi Pendidikan Akuntansi/Fakultas
Ekonomi dan Bisnis
Judul Penelitian : Pengaruh Soft Skill, Hard Skill dan Pengalaman Magang terhadap
Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Negeri Jakarta

Ini telah dipertahankan dihadapan dewan penguji dan dinyatakan *Lulus/ Tidak Lulus**
Ujian Tugas Akhir oleh Tim Penguji pada Tanggal 14 Juli 2026.

Tim Penguji,

Ketua Penguji	Dr. Achmad Fauzi, S.Pd., M.Ak.	
	NIP. 197705172010121002	
Sekretaris	Santi Susanti, S.Pd., M.Ak.	
	NIP. 197701132005012002	
Penguji Ahli	Erika Takidah, SE.Ak., M.Si., Ph.D.	
	NIP. 197511112009122001	
Pembimbing 1	Susi Indriani, S.E., M.SAk.Ph.D	
	NIP. 197608202009122001	
Pembimbing 2	Sri Widi Lestari, S.Pd. M.Pd.	
	NIP. 199210112024062002	

Mengetahui,
Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,


Prof. Dr. Mohammad Rizah, SE, MM
NIP. 197206272006041001

Koordinator Program Studi
S1 Pendidikan Ekonomi


Prof. Dr. Suparno, S.Pd., M.Pd
NIP. 197908282014041001

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Nama Mahasiswa : Nur Shabrina
NIM : 1701622008
Program Studi : S1 Pendidikan Ekonomi Konsentrasi Pendidikan Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul TA : Pengaruh Soft Skill, Hard Skill, dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta

Menyatakan bahwa Tugas Akhir ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya tulis ilmiah ini.

Jakarta, 20 Juli 2026

Yang menyatakan,


Nur Shabrina
NIM. 1701622008

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini,
saya:

Nama : Nur Shabrina
NIM : 1701622008
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/ SI Pendidikan Ekonomi
Alamat email : nurshbrn25@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (...)

yang berjudul :

Pengaruh Struktur Modal Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Moderasi Pada Perusahaan Manufaktur Di Indonesia

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 23 Juli 2026
Penulis


Nur Shabrina
1701622008

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh *Soft Skill*, *Hard skill*, dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta" dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa keberhasilan penyelesaiannya tidak terlepas dari doa, dukungan, bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Mohamad Rizan, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Suparno, S.Pd., M.Pd., selaku Kepala Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.
3. Ati Sumiati, S.Pd., M.M., selaku Kepala Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.
4. Susi Indriani, S.E., M.SAk., Ph.D., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, masukan, serta motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.

5. Sri Widi Lestari, S.Pd., M.Pd., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan serta saran yang sangat bermanfaat dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen pengajar, pegawai, dan civitas akademika di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu, bantuan, dan dukungan selama masa perkuliahan.
7. Kedua orang tua penulis yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral maupun material, serta semangat yang tiada henti kepada penulis. Terima kasih karena sudah selalu kebersamai, mendoakan, dan memfasilitasi kebutuhan saya selama 4 tahun berkuliah dengan maksimal.
8. Ketujuh sahabat terdekat penulis di Program Studi Pendidikan Akuntansi yang selalu memberikan dukungan, motivasi, kebersamaan, dan bantuan selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
9. Pasangan penulis yang senantiasa memberikan dukungan, perhatian, motivasi, serta semangat dalam setiap proses yang dilalui selama penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman Program Studi Pendidikan Akuntansi Angkatan 2022 yang telah menjadi rekan belajar, berbagi pengalaman, dan memberikan semangat selama menempuh pendidikan.
11. Terakhir, kepada diri sendiri yang telah berusaha, berjuang, dan bertahan dengan penuh semangat serta dedikasi hingga skripsi ini dapat diselesaikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat serta menambah wawasan bagi para pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Juni 2026

Nur Shabrina



DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	ii
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR BENTUK : SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Tujuan Penelitian	16
1.4 Manfaat Penelitian	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	19
2.1 Teori Pendukung	19
2.1.1 Teori <i>Human Capital</i>	19
2.1.2 Kesiapan Kerja	21
2.1.3 <i>Soft skill</i>	25
2.1.4 <i>Hard skill</i>	30
2.1.5 Pengalaman Magang	35
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	39

2.2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	39
2.3	Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis	52
2.3.1	Pengembangan Hipotesis	52
2.4	Kerangka Konseptual	58
BAB III METODE PENELITIAN		60
3.1	Waktu dan Tempat Penelitian	60
3.1.1	Waktu Penelitian	60
3.1.2	Tempat Penelitian.....	61
3.2	Desain Penelitian.....	61
3.3	Populasi dan Sampel	62
3.3.1	Populasi	62
3.3.2	Sampel.....	62
3.4	Pengembangan Instrumen	66
3.4.1	Pengembangan Instrumen Kesiapan Kerja	66
3.4.2	Pengembangan Instrumen <i>Soft skill</i>	70
3.4.3	Pengembangan Instrumen <i>Hard skill</i>	75
3.4.4	Pengembangan Instrumen Pengalaman Magang	79
3.5	Teknik Pengumpulan Data	84
3.6	Teknik Analisis Data.....	86
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	86
3.6.2	Uji Kualitas Data.....	87
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	89
3.6.4	Uji Analisis Regresi	93

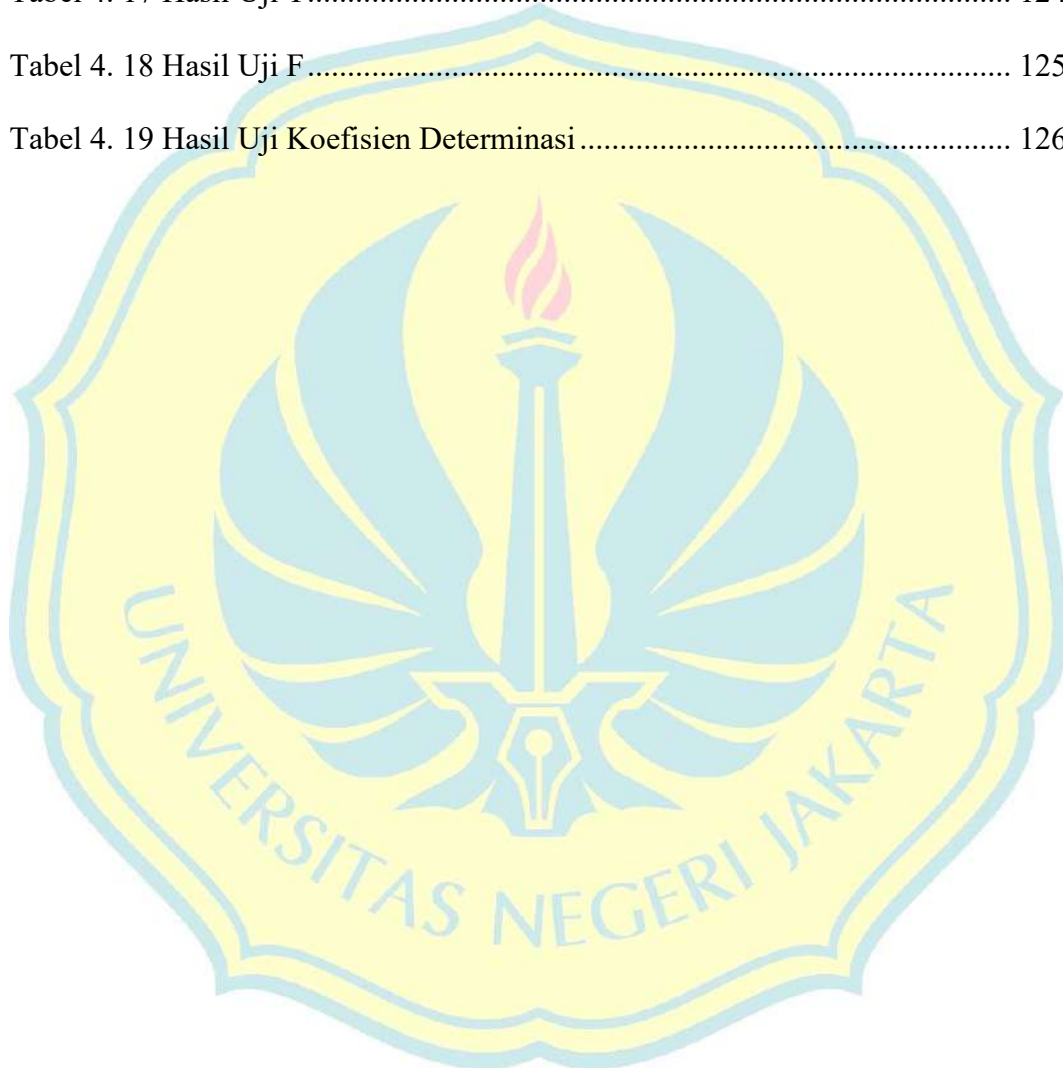
3.6.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	93
3.6.5	Uji Hipotesis	93
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISA DATA.....		97
4.1	Deskripsi Data.....	97
4.1.1	Kesiapan Kerja (Y)	97
4.1.2	<i>Soft skill</i> (X_1)	102
4.1.3	<i>Hard skill</i> (X_2).....	106
4.1.4	Pengalaman Magang (X_3)	110
4.2	Hasil Penelitian	115
4.2.1	Uji Deskriptif	115
4.2.2	Uji Asumsi Klasik.....	117
4.2.3	Uji Analisis Regresi	121
4.2.4	Uji Hipotesis	123
4.3	Analisa Data	126
4.3.1	Pengaruh <i>Soft skill</i> terhadap Kesiapan Kerja	126
4.3.2	Pengaruh <i>Hard skill</i> terhadap Kesiapan Kerja	128
4.3.3	Pengaruh Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja	130
4.3.4	Pengaruh <i>Soft skill</i> , <i>Hard skill</i> dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja	132
BAB V PENUTUP.....		135
5.1	Kesimpulan	135
5.2	Implikasi.....	136
5.2.1	Implikasi Teoritis	136

5.2.2 Implikasi Praktis	138
5.3 Keterbatasan Penelitian	139
5.4 Rekomendasi Penelitian Selanjutnya	140
DAFTAR PUSTAKA	142
LAMPIRAN-LAMPIRAN	149
Lampiran 1: Instrumen Penelitian (Kuesioner).....	149
Lampiran 2: Surat Izin Penelitian	156
Lampiran 3: Hasil Kuesioner	157
Lampiran 4: Hasil Uji Validitas Instrumen.....	179
Lampiran 5: Lembar Persetujuan	183
Lampiran 6: Kartu Konsultasi Bimbingan	184
Lampiran 7: Hasil Turnitin	186
Lampiran 8: Biodata Penulis.....	187

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian-Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3. 1 <i>Timeline</i> Penelitian.....	60
Tabel 3. 2 Jumlah Populasi Pada Mahasiswa FEB UNJ	62
Tabel 3. 3 Jumlah Sampel Pada Mahasiswa FEB UNJ.....	65
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Instrumen Kesiapan Kerja	67
Tabel 3. 5 Kisi-Kisi Instrumen <i>Soft skill</i>	72
Tabel 3. 6 Kisi-Kisi Instrumen <i>Hard skill</i>	76
Tabel 3. 7 Kisi-Kisi Instrumen Pengalaman Magang	80
Tabel 3. 8 Bobot Skor Kuesioner	86
Tabel 4. 1 Deskriptif Statistik Kesiapan Kerja.....	98
Tabel 4. 2 Rata-Rata Skor Hitung Kesiapan Kerja	98
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Kesiapan Kerja	101
Tabel 4. 4 Deskriptif Statistik <i>Soft skill</i>	102
Tabel 4. 5 Rata-Rata Skor Hitung <i>Soft skill</i>	103
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi <i>Soft skill</i>	105
Tabel 4. 7 Deskriptif Statistik <i>Hard skill</i>	106
Tabel 4. 8 Rata-Rata Skor Hitung <i>Hard skill</i>	107
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi <i>Hard skill</i>	109
Tabel 4. 10 Deskriptif Statistik Pengalaman Magang.....	111
Tabel 4. 11 Rata-Rata Skor Hitung Pengalaman Magang	111
Tabel 4. 12 Distribusi Frekuensi Pengalaman Magang	114

Tabel 4. 13 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	115
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas	117
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	119
Tabel 4. 16 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	122
Tabel 4. 17 Hasil Uji T.....	124
Tabel 4. 18 Hasil Uji F.....	125
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	126



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah Pengangguran di Indonesia Berdasarkan Pendidikan.....	3
Gambar 1. 2 <i>Tracer study</i> FEB UNJ Tahun 2024.....	7
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	58
Gambar 4. 1 Grafik Histogram Kesiapan Kerja.....	102
Gambar 4. 2 Grafik Histogram <i>Soft skill</i>	106
Gambar 4. 3 Grafik Histogram <i>Hard skill</i>	110
Gambar 4. 4 Grafik Histogram Pengalaman Magang.....	115
Gambar 4. 5 Hasil Uji Heterokedastisitas	121

