

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa. yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan disertasi ini. Disertasi ini berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Ketahananmalangan , Kepercayaan Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk”**.

Komitmen organisasional pegawai merupakan syarat mutlak bagi perusahaan jasa konstruksi, sehingga eksistensinya dari waktu ke waktu perlu dipelihara dengan baik, bahkan ditingkatkan. Komitmen organisasional menunjukkan komitmen pegawai untuk sebuah organisasi. Komitmen organisasional terdiri dari tiga komponen yaitu afektif, keberlanjutan, dan komitmen normatif. Hal tersebut menunjukkan bahwa faktor kepemimpinan sangat krusial bagi pegawai industri jasa konstruksi terutama dalam kaitannya dengan komitmen organisasional pegawai. Krusialitas ini dapat terjadi terutama apabila sistem kepemimpinan yang diterapkan perusahaan jasa konstruksi dirasakan tidak memadai dan tidak adil oleh pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan ditemukan bahwa kepemimpinan, ketahananmalangan , kepercayaan berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasional pegawai PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk”.

Penelitian ini merupakan rangkaian dari penulisan disertasi yang merupakan sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Doktor pada Program Studi Ilmu Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta. Penulis berharap disertasi ini dapat memberikan sumbangan pemikiran dalam mewujudkan pembelajaran yang bermakna. Peneliti juga menyadari sepenuhnya, disertasi ini masih memiliki banyak kekurangan, baik bentuk maupun isi. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca sangat penulis nantikan. Besar harapan penulis, disertasi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Sugeng Subagyo