

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KETAHANMALANGAN (*ADVERSITY QUOTIENT*), *TRUST* (KEPERCAYAAN) TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PEGAWAI PT JAYA KONSTRUKSI MANGGALA PRATAMA TBK**

Sugeng Subagyo

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, ketahananmalangan dan kepercayaan terhadap komitmen organisasional. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, metode survei dengan menggunakan *path analysis* dalam melakukan analisis data. Sampel dari penelitian ini adalah 204 pegawai di PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama tbk yang dilakukan secara acak sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa; (1) terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan terhadap komitmen organisasional; (2) terdapat pengaruh langsung positif ketahananmalangan terhadap komitmen organisasional; (3) terdapat pengaruh langsung positif kepercayaan terhadap komitmen organisasional; (4) terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan terhadap kepercayaan; (5) terdapat pengaruh langsung positif ketahananmalangan terhadap kepercayaan; (6) terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan terhadap ketahananmalangan; (7) terdapat pengaruh tidak langsung positif kepemimpinan terhadap komitmen organisasional melalui ketahananmalangan; (8) terdapat pengaruh tidak langsung positif kepemimpinan terhadap komitmen organisasional melalui kepercayaan; dan (9) terdapat pengaruh tidak langsung positif ketahananmalangan terhadap komitmen organisasional melalui kepercayaan. Untuk meningkatkan komitmen organisasional, perlu meningkatkan kepemimpinan, ketahananmalangan dan kepercayaan. Nilai kebaruan dari beberapa penelitian yang terdahulu dengan penelitian yang dilakukan saat ini adalah penelitian saat ini lebih melihat beberapa variasi variabel seperti pengaruh kepemimpinan, ketahananmalangan, kepercayaan terhadap komitmen organisasional sehingga tidak hanya melihat satu variabel saja. Selain itu, terdapat perbedaan dari segi metode yang digunakan, indikator setiap variabel, lokus penelitian, dan sifat obyek penelitian.

***Kata Kunci: Komitmen organisasional, Kepemimpinan, Ketahananmalangan, Kepercayaan.***