

DINAMIKA PENERIMAAN GENDER NON-BINER DALAM ORGANISASI FEMINISME

(Studi Kasus *Girl Up* Universitas Negeri Jakarta)



Anissa Nurul Chotimah

1405622025

Skripsi ini Disusun untuk Memenuhi Persyaratan dalam Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan (S. Pd)

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2026**

ABSTRAK

Anissa Nurul Chotimah, Dinamika Penerimaan Gender Non-Biner dalam Organisasi Feminisme Studi Kasus *Girl Up* UNJ, Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Jakarta, 2026.

Penelitian ini berfokus pada dinamika penerimaan gender non-biner dalam organisasi feminisme, khususnya *Girl Up* Universitas Negeri Jakarta. Gender non biner merupakan identitas gender yang berada di luar kategori laki-laki dan perempuan yang dalam praktik sosial masih menghadapi berbagai bentuk resistensi. Sebagai organisasi feminisme mahasiswa yang bergerak dalam isu kesetaraan gender, *Girl Up* UNJ menjadi ruang yang menarik untuk melihat bagaimana keberadaan gender non biner dipahami, diterima, dan diadvokasikan dalam praktik organisasi. Penelitian ini menggunakan teori *Advocacy Coalition Framework* (ACF) dan Feminisme Institusional (FI) untuk menganalisis hubungan antara keyakinan organisasi, dinamika internal, serta pengaruh lingkungan institusional dalam membentuk penerimaan terhadap gender non-biner.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dinamika penerimaan gender non-biner dalam organisasi feminisme *Girl Up* UNJ serta untuk mengetahui bagaimana analisis dinamika praktik advokasi gender non-biner dalam *Girl Up* UNJ. Penelitian menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Lokasi penelitian ini berada di Universitas Negeri Jakarta sebagai tempat berdirinya organisasi *Girl Up* UNJ. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi. Subjek penelitian terdiri dari pengurus organisasi *Girl Up* UNJ, meliputi ketua, wakil ketua, kepala *department Research and Advocacy*, serta kepala *department Creative Media*. Penelitian dilaksanakan dari bulan Desember 2025 hingga Maret 2026.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Girl Up* UNJ memiliki pemahaman yang cukup baik mengenai gender sebagai konstruksi sosial dan memandang gender non biner sebagai bagian dari keberagaman identitas gender. Organisasi juga menunjukkan penerimaan terhadap individu non-biner. Namun, penerimaan tersebut belum sepenuhnya diwujudkan dalam praktik advokasi yang eksplisit dan masih terbatas pada edukasi internal. Temuan ini menunjukkan adanya perbedaan antara keyakinan organisasi dengan implementasi advokasi yang dilakukan. Dalam analisis perspektif *Advocacy Coalition Framework* (ACF) dan Feminisme Institusional kondisi tersebut menunjukkan bahwa praktik advokasi organisasi tidak hanya dipengaruhi oleh sistem keyakinan yang dimiliki anggota, tetapi juga oleh faktor-faktor yang melingkupinya. Faktor tersebut dibagi menjadi aturan formal *Girl Up* UNJ serta aturan informal yang muncul di lingkungan organisasi. Sehingga penerimaan yang dipengaruhi keyakinan serta faktor dari institusi menghasilkan dinamika pada *Girl Up* UNJ dalam menerima gender non-biner.

Kata kunci: Gender Non-Biner, Organisasi Feminisme, Sikap Organisasi

ABSTRACT

Anissa Nurul Chotimah. *The Dynamics of Non-Binary Gender Acceptance in a Feminist Organization: A Case Study of Girl Up UNJ.* Undergraduate Thesis. Jakarta: Sociology Education Study Program, Faculty of Social Sciences, Universitas Negeri Jakarta, 2026.

This study examines the dynamics of non-binary gender acceptance within a feminist organization, specifically Girl Up Universitas Negeri Jakarta (Girl Up UNJ). Non-binary gender refers to gender identities that exist beyond the categories of male and female and continue to face various forms of social resistance. As a student feminist organization promoting gender equality, Girl Up UNJ provides a relevant context to examine how non-binary individuals are understood, accepted, and advocated for in organizational practice. This study applies the Advocacy Coalition Framework (ACF) and Feminisme Institusional (FI) to analyze how organizational beliefs, internal dynamics, and institutional factors shape the acceptance of non-binary gender.

This study aims to describe the dynamics of non-binary gender acceptance in Girl Up UNJ and analyze its advocacy practices regarding non-binary gender. A qualitative case study approach was employed. The research was conducted at Universitas Negeri Jakarta, where Girl Up UNJ is based. Data were collected through in-depth interviews, observation, and documentation. Participants included the Chairperson, Vice Chairperson, Head of the Research and Advocacy Department, and Head of the Creative Media Department. The study was conducted from December 2025 to March 2026.

The findings show that Girl Up UNJ has a good understanding of gender as a social construct and recognizes non-binary gender as part of gender diversity. The organization also demonstrates personal acceptance of non-binary individuals. However, this acceptance has not been fully reflected in explicit advocacy practices and remains limited to internal education. The findings reveal a gap between the organization's beliefs and its advocacy practices. From the Advocacy Coalition Framework (ACF) perspective, this indicates that advocacy is influenced not only by members' belief systems but also by surrounding factors. From the Feminisme Institusional (FI) perspective, these factors include Girl Up UNJ's formal rules and the informal norms within the organization. Therefore, the interaction between organizational beliefs and institutional factors creates the dynamics of non-binary gender acceptance within Girl Up UNJ.

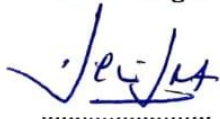
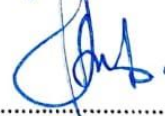
Keywords: Non-Binary Gender, Feminist Organization, Organizational Attitudes.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab/Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum
Universitas Negeri Jakarta


Firdaus Wajidi, S.Th.I., M.A., Ph.D.

NIP. 198107182008011016

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Devi Septiandini, M.Pd.</u> NIP. 199009192023212052 Ketua		29/7/26
2.	<u>Ubedilah, M.Si.</u> NIP. 197203152009121001 Penguji Ahli I		28/7/26
3.	<u>Ike Arriany, S.E., M.Pd.</u> NIP. 197803152023212013 Penguji Ahli II		29/7/26
4.	<u>Mayang Puti Seruni, S.Sos., M.Si.</u> NIP. 198708312020122003 Pembimbing I		28/7/26
5.	<u>Achmad Siswanto, M.Si.</u> NIP. 198504212025211053 Pembimbing II		28/7/26

Tanggal Lulus: 14 Agustus 2026

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Anissa Nurul Chotimah
NIM : 1405622025
Program Studi : SI Pendidikan Sosiologi

Menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul “Dinamika Penerimaan Gender Non-Biner dalam Organisasi Feminisme (Studi Kasus: Girl Up UNJ)” adalah:

1. Skripsi ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (ahli madya, sarjana, magister, dan/atau doctor) baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini murni hasil gagasan dan rumusan penelitian saya sendiri. Tanpa bantuan dari orang lain, kecuali bimbingan dan arahan dari Dosen Pembimbing.
3. Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis maupun dipublikasikan ke orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai sitasi dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menanggung segala sanksi akademik sesuai dengan yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 28 Juli 2026


METERAI
TEMPEL
BAOX131482214
ANISSA NURUL C.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI,
SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: (021) 4894221
Laman: lib.unj.ac.id.

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Anissa Nurul Chotimah
NIM : 1405622025
Fakultas/Prodi : Ilmu Sosial dan Hukum/S1 Pendidikan Sosiologi
Alamat Surel : Chaanissa4@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas Karya Ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-Lain (.....)

yang berjudul: **Dinamika Penerimaan Gender Non-biner dalam Organisasi Feminisme (Studi Kasus Girl Up UNJ)**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, dan mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan/atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Juli 2026


Anissa Nurul Chotimah

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Karena sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”

(Q.S. Al-Insyirah: 5-7)

“If you can’t fly, then run. If you can’t run, then walk. If you can’t walk, then crawl. Even if you have to crawl, gear up.”

(BTS – Not Today)

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

Kedua orang tua saya, ayah dan mamah yang tidak pernah lelah memberikan doa dan dukungannya, mereka yang tidak pernah menuntut, mereka yang percaya dalam diam akan anaknya pasti bisa, mereka yang menantikan anaknya meraih gelar sarjana.

Terima kasih kepada diri sendiri yang tidak menyerah di kala rintangan yang terus berdatangan. Kepada seluruh teman, sahabat yang tidak lelah menjadi tempat berkeluh kesah.

Terima kasih atas segala dukungannya, saya akan buktikan menjadi orang pertama di keluarga besar yang bisa mendapatkan gelar sarjana.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji syukur kehadirat Allah Subhanahuwata'ala yang telah memberikan nikmat, rahmat, karunia, kelancaran serta kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "*Dinamika Penerimaan Gender Non-Biner Dalam Organisasi Feminisme Girl Up UNJ*". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata Satu (S1) pada Program Studi Pendidikan Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, serta bimbingan, baik secara langsung maupun tidak langsung, sejak tahap awal penelitian hingga penyusunan akhir. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Firdaus Wajdi, M.A., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Jakarta.
2. Suyuti, M.Pd. selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Mayang Puti Seruni, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berarti sejak proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.
4. Achmad Siswanto, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan kritik, saran, dan motivasi sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Ibu Devi Septiandini, M.Pd. selaku Ketua Sidang yang telah meluangkan waktu serta memberikan masukan dan kritik yang membangun kepada penulis selama proses sidang.
6. Seluruh dosen Program Studi Pendidikan Sosiologi yang telah memberikan ilmu, wawasan, dan pengalaman selama penulis menempuh pendidikan.

7. Staf administrasi Program Studi Pendidikan Sosiologi yang telah membantu dalam proses administrasi akademik.
8. Kedua orang tua, teman dekat dan adik penulis yang selalu memberikan doa, dukungan, serta motivasi baik secara moril maupun material.
9. Teman-teman seperjuangan di Program Studi Pendidikan Sosiologi yang telah memberikan dukungan dan pengalaman berharga selama masa perkuliahan.
10. Informan penelitian, khususnya anggota organisasi *Girl Up* UNJ, yang telah bersedia meluangkan waktu, berbagi informasi, serta membantu penulis dalam proses pengumpulan data penelitian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi kontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam kajian sosiologi gender.

Bekasi, 16 Juli 2026



Anissa Nurul Chotimah

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR SKEMA	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Permasalahan Penelitian.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1.5 Tinjauan Penelitian Sejenis	9
1.6 Kerangka Konseptual	15
1.6.1 Organisasi Feminisme.....	15
1.6.2 Gender sebagai Konstruksi Sosial	21
1.6.3 Gender Non-Biner.....	22
1.6.4 Teori <i>Advocacy Coalition Framework</i> (ACF).....	25
1.6.5 Feminisme Institusional.....	28
1.7 Metodologi Penelitian	31
1.7.1 Pendekatan Penelitian dan Metodologi Penelitian	31

1.7.2 Subjek Penelitian	32
1.7.3 Peran Peneliti	34
1.7.4 Lokasi dan Waktu Penelitian	35
1.7.5 Teknik Pengumpulan Data.....	36
1.7.6 Triangulasi Data.....	38
1.8 Sistematika Penulisan.....	39
BAB II KONTEKS SOSIAL ORGANISASI <i>GIRL UP</i> UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA	42
2.1 Pengantar	42
2.2 Sejarah dan Latar Belakang Berdirinya <i>Girl Up</i> Universitas Negeri Jakarta....	42
2.3 Struktur Kepengurusan <i>Girl Up</i> Universitas Negeri Jakarta.....	47
2.4 Program Kerja dan Kegiatan <i>Girl Up</i> Universitas Negeri Jakarta	52
2.4.1 Fokus Isu <i>Girl Up</i> UNJ.....	52
2.4.2 Kegiatan <i>Girl Up</i> Universitas Negeri Jakarta.....	54
2.5 Perspektif Feminisme yang Dianut <i>Girl Up</i> UNJ	60
2.6 Karakteristik Gender Non-Biner	62
2.7 Profil Informan	64
2.7.1 UL	64
2.7.2 JN	65
2.7.3 AA.....	66
2.7.4 AN.....	66
BAB III DINAMIKA PENERIMAAN ORGANISASI FEMINISME <i>GIRL UP</i> UNJ TERHADAP GENDER NON-BINER.....	68
3.1 Pengantar	68
3.2 Pembentukan Pemahaman <i>Girl Up</i> UNJ terhadap Gender Non-Biner	69
3.3 Nilai dan Penerimaan Afektif <i>Girl Up</i> UNJ terhadap Gender Non-Biner	75
3.4 Praktik Organisasi dalam Dinamika Advokasi Gender Non-Biner.....	79
3.4.1 Keterbukaan Organisasi terhadap Keberagaman Identitas Gender	80
3.4.2 Edukasi Internal Melalui Pembahasan Konsep SOGIESC.....	83
3.5 Dilema Organisasi dalam Mengadvokasi Isu Gender Non-Biner	86

3.6 Faktor yang Memengaruhi Dinamika Advokasi Gender Non-Biner	92
3.6.1 Budaya Kampus dan Lingkungan Sosial yang Tidak Sejalan	93
3.6.2 Resistensi dan Respons Negatif dari Publik	98
3.6.3 Penguatan Pemahaman Internal terhadap Isu Gender Non-Biner	103
3.6.4 Prioritas Fokus Program Kerja Organisasi	107
3.7 Penutup	113
BAB IV ANALISIS DINAMIKA PRAKTIK ADVOKASI GENDER NON-BINER DALAM <i>GIRL UP UNJ</i>	114
4.1 Pengantar	114
4.2 Pemetaan Sistem Keyakinan <i>Girl Up UNJ</i> terhadap Gender Non-biner	115
4.2.1 <i>Deep Core Beliefs Girl Up UNJ</i>	116
4.2.2 <i>Policy Core Beliefs Girl Up UNJ</i>	120
4.2.3 <i>Secondary Aspects Girl Up UNJ</i>	124
4.3 Kendala Struktural dan Dinamika Praktik Advokasi Organisasi: Analisis Feminisme Institusional	129
4.3.1 Desain Kelembagaan <i>Girl Up UNJ</i> dan Fokus Gerakan Perempuan	132
4.3.2 Aturan Informal dalam Pemilihan Isu <i>Girl Up UNJ</i>	137
4.4 Kritik Perspektif <i>Queer</i> terhadap Praktik Advokasi Gender Non-Biner <i>Girl Up UNJ</i>	141
4.5 Refleksi Pendidikan: Membangun Pemahaman Kritis terhadap Dinamika Keberagaman Identitas Gender	146
4.6 Penutup	149
BAB V PENUTUP	151
5.1 Kesimpulan.....	151
5.2 Saran	154
DAFTAR PUSTAKA.....	156
LAMPIRAN.....	162
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	194

DAFTAR SKEMA

Skema 1. 1 Tinjauan Penelitian Sejenis	14
Skema 3. 1 Faktor yang Mempengaruhi Dinamika Advokasi Gender Non-Biner	112
Skema 4. 1 Sintesis Temuan Analisis Dinamika Praktik Advokasi Gender Non-Biner Dalam <i>Girl Up</i> UNJ	145



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Karakteristik Informan Penelitian	33
Tabel 3. 1 Dinamika Penerimaan <i>Girl Up</i> UNJ terhadap Gender Non-Biner	92
Tabel 4. 1 Pemetaan Sistem Keyakinan <i>Girl Up</i> UNJ	129



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Logo Girl Up	43
Gambar 2. 2 Struktur Organisasi <i>Girl Up</i> UNJ.....	48
Gambar 2. 3 Program Kerja <i>Girl Up</i> UNJ: Wonder Class.....	55
Gambar 2. 4 Program Kerja <i>Girl Up</i> UNJ: Kampanye dan Pameran 16 HAKTP	57
Gambar 2. 5 Program Kerja Girl Up: Swara Mahardika	59
Gambar 2. 6 Peringatan Hari Perempuan Internasional.....	60

