

**PERAN *WORK ENGAGEMENT* DALAM MEMEDIASI HUBUNGAN
ANTARA RELIGIUSITAS TERHADAP *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR FOR SOCIAL MOVEMENT* PADA
ORGANISASI SOSIAL KEAGAMAAN**



Intelligentia - Dignitas

Oleh:

AHMAD ALYANI ADDARAIN

1802824027

PSIKOLOGI

TESIS

PROGRAM STUDI MAGISTER SAINS PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2026

**PERAN *WORK ENGAGEMENT* DALAM MEMEDIASI HUBUNGAN
ANTARA RELIGIUSITAS TERHADAP *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR FOR SOCIAL MOVEMENT* PADA
ORGANISASI SOSIAL KEAGAMAAN**



Intelligentia - Dignitas

Oleh:

AHMAD ALYANI ADDARAIN

1802824027

PSIKOLOGI

TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh

Gelar Magister Psikologi

PROGRAM STUDI MAGISTER SAINS PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2026

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG TESIS

“Peran Work Engagement Dalam Memediasi Hubungan Antara Religiusitas Terhadap Organizational Citizenship Behavior For Social Movement Pada Organisasi Sosial Keagamaan”

Nama Mahasiswa : Ahmad Alyani Addarain
Nomor Registrasi : 1802824027
Jurusan/Program Studi : Magister Sains Psikologi
Tanggal Ujian : 14 Juli 2026

Pembimbing I

Dr. Gungum Gumelar Fajar Rakhman, M.Si
NIP: 197704242006041001

Pembimbing II

Prof. Dr. Yufiati, M.Psi
NIP: 196402171986102001

Panitia Ujian Sidang Tesis

NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
Dr. Gungum Gumelar Fajar Rakhman, M.Si		20 Juli 2026
Mira Ariyani, Ph.D		27 Juli 2026
Ratna Dyah Suryaratri, Ph.D		21 Juli 2026
Dr.phil. Zarina Akbar, M.Psi		23 Juli 2026
Dr. Anna Armeini Rangkuti, M.Si		21 Juli 2026

Catatan:

- *Dekan FPSI
- ** Wakil Dekan I
- *** Ketua Penguji
- ****Dosen Penguji Selain Pembimbing

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, Mahasiswa Program Studi Magister Sains Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.

Nama : Ahmad Alyani Addarain

NIM : 1802824027

Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa tesis yang dibuat dengan judul "*Peran Work Engagement Dalam Memediasi Hubungan Antara Religiusitas Terhadap Organizational Citizenship Behavior For Social Movement* Pada Organisasi Sosial Keagamaan" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian sejak bulan Oktober 2025 sampai dengan bulan Juni 2026.
2. Bukan merupakan duplikasi tesis yang pernah dibuat orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 25 Juli 2026

Yang Membuat Pernyataan



Ahmad Alyani Addarain

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"IQRO = Bacalah/Belajar" - QS. Al-Al-Alaq : 1

"Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri." QS. Ar-Ra'd: 11

"Kenalilah dirimu, maka kau akan mengenali Tuhanmu" Imam Al-Ghazali

"Ilmu Psikologi tidak hanya menjaga Pikiran, tapi juga menjaga Jiwa" A3

"Gerakan besar tidak hanya dibangun oleh mereka yang memimpin, tetapi juga oleh setiap individu yang bersedia bekerja, bertahan, dan berkontribusi melampaui kepentingan dirinya." A3

PERSEMBAHAN

Untuk-Nya yang Maha Mengenal Jiwa

Untuk Keluarga & Kerabat yang Menyayangi Tanpa Syarat

Untuk Pembimbing & Guru yang Mengajarkan Banyak Ilmu

Untuk Almamater Kami yang Mengajarkan Arti Mengabdikan

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Program Studi Magister Sains Psikologi, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ahmad Alyani Addarain
NIM : 1802824027
Program Studi : Psikologi
Fakultas : Psikologi
Jenis Karya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Program Studi Magister Sains Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Peran *Work Engagement* Dalam Memediasi Hubungan Antara Religiusitas Terhadap *Organizational Citizenship Behavior For Social Movement* Pada Organisasi Sosial Keagamaan”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Program Studi Magister Sains Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya

Dibuat di : Jakarta

Pada : 25 Juli 2026



(Ahmad Alyani Addarain)

**PERAN *WORK ENGAGEMENT* DALAM MEMEDIASI HUBUNGAN ANTARA
RELIGIUSITAS TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR
FOR SOCIAL MOVEMENT* PADA ORGANISASI SOSIAL KEAGAMAAN**

Ahmad Alyani Addarain
Magister Sains Psikologi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran *Work Engagement* dalam memediasi hubungan antara religiusitas dan *Organizational Citizenship Behavior for Social Movement* (OCB-SM) pada anggota organisasi sosial keagamaan. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya perilaku sukarela anggota organisasi sosial keagamaan dalam mendukung keberlanjutan gerakan sosial, terutama karena organisasi tersebut umumnya bergerak berdasarkan nilai spiritual, komitmen moral, dan partisipasi sukarela. Religiusitas diposisikan sebagai sumber nilai moral-spiritual yang dapat mendorong keterlibatan individu dalam organisasi, sedangkan *Work Engagement* dipahami sebagai kondisi psikologis positif yang ditandai oleh *Vigor*, *Dedication*, dan *Absorption*. OCB-SM dalam penelitian ini dipahami sebagai pengembangan kontekstual dari OCB klasik yang disesuaikan dengan karakter organisasi sosial keagamaan berbasis gerakan sosial.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain potong lintang (*cross-sectional*). Partisipan penelitian berjumlah 407 anggota, kader, atau relawan aktif organisasi sosial keagamaan Islam yang telah bergabung minimal enam bulan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *non-probability sampling* dengan metode *convenience sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner daring menggunakan instrumen religiusitas, Utrecht *Work Engagement Scale* (UWES), dan instrumen OCB-SM. Data dianalisis menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan Microsoft Excel dan JASP.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Engagement* ($\beta = 0,487$; $p < 0,001$). *Work Engagement* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB-SM ($\beta = 0,198$; $p < 0,001$). Selain itu, religiusitas berpengaruh langsung secara positif dan signifikan terhadap OCB-SM ($\beta = 0,485$; $p < 0,001$). Hasil pengujian mediasi menunjukkan bahwa *Work Engagement* memediasi secara parsial hubungan antara religiusitas dan OCB-SM dengan efek tidak langsung yang signifikan ($\beta = 0,096$; $p < 0,001$; 95% CI = 0,047–0,146). Model penelitian ini mampu menjelaskan 23,7% varians *Work Engagement* dan 36,8% varians OCB-SM. Dengan demikian, religiusitas tidak hanya berperan langsung dalam mendorong perilaku sukarela berbasis gerakan sosial, tetapi juga berperan tidak langsung melalui peningkatan keterlibatan psikologis anggota dalam aktivitas organisasi sosial keagamaan.

Kata kunci: religiusitas, *work engagement*, *organizational citizenship behavior for Social Movement* (OCB-SM), organisasi sosial keagamaan.

**"THE ROLE OF WORK ENGAGEMENT IN MEDIATING THE
RELATIONSHIP BETWEEN RELIGIOSITY AND ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR FOR *SOCIAL MOVEMENT* IN SOCIO-RELIGIOUS
ORGANIZATIONS"**

Ahmad Alyani Addarain
Master of Psychological Science

ABSTRACT

This study aims to examine the role of Work Engagement in mediating the relationship between religiosity and Organizational Citizenship Behavior for *Social Movement* (OCB-SM) among members of socio-religious organizations. This research is grounded in the importance of voluntary behavior among members of socio-religious organizations in sustaining social movements, particularly because such organizations are generally driven by spiritual values, moral commitment, and voluntary participation. Religiosity is positioned as a source of moral and spiritual values that may encourage individual involvement in organizational activities, while Work Engagement is understood as a positive psychological state characterized by *vigor*, *dedication*, and *absorption*. OCB-SM in this study is conceptualized as a contextual development of classical OCB that is adapted to the characteristics of socio-religious organizations based on social movements.

This study employed a quantitative approach with a cross-sectional design. The participants consisted of 407 active members, cadres, or volunteers of Islamic socio-religious organizations who had been involved in organizational activities for at least six months. The sampling technique used was non-probability sampling with a convenience sampling method. Data were collected through an online questionnaire using instruments measuring religiosity, the Utrecht Work Engagement Scale (UWES), and OCB-SM. The data were analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) with the assistance of Microsoft Excel and JASP.

The results showed that religiosity had a positive and significant effect on Work Engagement ($\beta = 0.487$; $p < 0.001$). Work Engagement also had a positive and significant effect on OCB-SM ($\beta = 0.198$; $p < 0.001$). Furthermore, religiosity had a direct positive and significant effect on OCB-SM ($\beta = 0.485$; $p < 0.001$). The mediation analysis indicated that Work Engagement partially mediated the relationship between religiosity and OCB-SM, with a significant indirect effect ($\beta = 0.096$; $p < 0.001$; 95% CI = 0.047–0.146). The research model explained 23.7% of the variance in Work Engagement and 36.8% of the variance in OCB-SM. These findings indicate that religiosity not only directly promotes voluntary behavior within social movements but also indirectly contributes to OCB-SM by strengthening members' psychological engagement in socio-religious organizational activities.

Keywords: religiosity, work engagement, organizational citizenship behavior for social movement (OCB-SM), socio-religious organization.

KATA PENGANTAR

Segala Puji Syukur saya panjatkan pada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan kasih karunia-Nya selama ini sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini sebagai salah satu syarat memperoleh gelar magister psikologi. Peneliti sangat menyadari penyelesaian tesis dan studi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Gumgum Gumelar Fajar Rakhman, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi, Universitas Negeri Jakarta
2. Ibu Mira Ariyani, P.hD selaku Wakil Dekan I Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta
3. Ibu Dr. Lussy Dwiutami Wahyuni, M.Pd selaku Wakil Dekan II Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta
4. Bapak Herdiyan Maulana, Ph.D selaku Wakil Dekan III Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta
5. Ibu Dr. Anna Armeini Rangkuti, S.Psi, M.Si., selaku Koordinator Program Studi Magister Sains Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Bapak Dr. Gumgum Gumelar Fajar Rakhman, M.Si., selaku dosen pembimbing I atas waktu, tenaga dan pikiran yang diberikan selama membimbing peneliti
7. Ibu Prof. Dr. Yufiarti, M.Psi., selaku dosen pembimbing II atas waktu, tenaga, dan pikiran yang diberikan selama membimbing peneliti.
8. Ibu Dr.phil. Zarina Akbar, M.Psi., selaku dosen pembimbing akademik selama peneliti menjalankan studi di Program Studi Magister Sains Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.
9. Seluruh Bapak/Ibu dosen pengajar Fakultas Psikologi atas ilmu, kesempatan diskusi dan bertukar pikiran serta pengalaman yang telah diberikan.
10. Seluruh tendik Fakultas Psikologi yang telah membantu selama masa perkuliahan hingga peneliti dapat menyelesaikan perkuliahan ini dengan baik.
11. Keluarga kecil inti peneliti, Mide tersayang yang telah *full support* dari segala aspek instrumental, emosional, dan sudah menemani selama perkuliahan hingga selesai. Kalian adalah tim di balik layar selesainya tesis ini.
12. Ucapan terima kasih khusus saya sampaikan kepada Mas Izam atas dukungan

finansialnya sebagai donatur tetap selama saya menempuh pendidikan S2. Semoga setiap rupiah yang Mas Izam investasikan menjadi amal jariyah, dan Allah SWT membalasnya dengan rezeki yang berlipat ganda, kesehatan, serta keberkahan dunia akhirat.

13. Terima kasih atas kasih sayang, doa, dukungan, dan pengertian dari DUO ibu (Umi Masruhah dan Ibu Reni Resmiasih yang senantiasa menguatkan, mendoakan, dan memberi semangat selama saya menempuh pendidikan S2.
14. Anak Umi / Seven Pearls. Semoga kebersamaan, kekompakan, dan kasih sayang kita selalu dijaga Allah SWT, dan semoga pencapaian kecil ini bisa menjadi kebanggaan untuk keluarga kita. Aamiin.
15. Seluruh teman-teman angkatan ketiga Magister Sains Psikologi UNJ dan secara khusus pada Kang Dasep Saepullah yang senantiasa berjuang bersama, menjadi teman berdiskusi dan bertukar pikiran selama menjalani perkuliahan hingga penyelesaian studi, di tengah kesibukan menjalankan pekerjaan.
16. Kepada Warga Nahdliyin, khususnya sahabat Ansor/Banser, PMII, terimakasih atas kopi malam, diskusi/belajar berorganisasi sampai subuh, dan doanya di setiap kegiatan. Nilai-nilai yang kita pelajari bersama: Aswaja, Nasionalisme, dan Pengabdian menjadi energi dalam menyelesaikan penelitian ini. Semoga ilmu yang saya dapat bisa bermanfaat untuk jam'iyah dan umat.

Serta seluruh pihak yang peneliti tidak sebutkan disini atau peneliti tidak ketahui secara langsung, peneliti sangat mengucapkan banyak terima kasih untuk seluruh bantuan dan dukungan yang diberikan. Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan atas seluruh jasa dan bantuan yang diberikan kepada peneliti dan kiranya tesis yang telah disusun dapat bermanfaat yang berarti bagi pembaca serta perkembangan ilmu Psikologi.

Jakarta, 25 Juli 2026

Peneliti,

Ahmad Alyani Addarain

DAFTAR ISI

<u>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG TESIS</u>	ii
<u>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TESIS</u>	iii
<u>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</u>	iv
<u>LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI</u>	v
<u>ABSTRAK</u>	vi
<u>ABSTRACT</u>	vii
<u>KATA PENGANTAR</u>	viii
<u>DAFTAR ISI</u>	x
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	xi
<u>DAFTAR TABEL</u>	xii
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	12
1.3 Batasan Masalah	12
1.4 Rumusan Masalah	13
1.5 Tujuan Penelitian	13
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	14
1.6.1 Manfaat Toeritis	14
1.6.2 Manfaat Praktis	14
1.7 <i>State of the Art</i>	14
<u>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG TESIS</u>	ii
<u>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TESIS</u>	iii
<u>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</u>	iv
<u>LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI</u>	v
<u>ABSTRAK</u>	vi
<u>ABSTRACT</u>	vii
<u>KATA PENGANTAR</u>	viii
<u>DAFTAR ISI</u>	x
<u>DAFTAR GAMBAR</u>	xi
<u>DAFTAR TABEL</u>	xii
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	12
1.3 Batasan Masalah	12

1.4	Rumusan Masalah	13
1.5	Tujuan Penelitian	13
1.6	Manfaat Hasil Penelitian	14
1.6.1	Manfaat Toeritis	14
1.6.2	Manfaat Praktis.....	14
1.7	<i>State of the Art</i>	14
BAB II		15
TINJAUAN PUSTAKA		15
2.1	<i>Organizational Citizenship Behavior for Social Movement</i>	15
2.1.1	Konsep Dasar/Definisi <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	15
2.1.2	Dimensi <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	15
2.1.3	Faktor yang Mempengaruhi <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	16
2.1.4	Definisi <i>Organizational Citizenship Behavior for Social Movement</i>	17
2.1.4	Dimensi <i>Organizational Citizenship Behavior for Social Movement</i>	18
2.2.	Religiusitas	21
2.2.1	Definisi Religiusitas	21
2.2.2	Dimensi Religiusitas.....	22
2.3	<i>Work Engagement</i>	23
2.3.1	Definisi <i>Work Engagement</i>	23
2.3.2	Faktor yang Mempengaruhi <i>Work Engagement</i>	23
2.3.3	Dimensi <i>Work Engagement</i>	24
2.4	Organisasi Sosial Keagamaan	24
2.4.1	Definisi Organisasi Sosial Keagamaan.....	24
2.5	Tinjauan Pustaka Dinamika Antar Variabel.....	25
2.5.1	Hubungan antara Religiusitas dan <i>Work Engagement</i>	25
2.5.2	Hubungan antara <i>Work Engagement</i> dan OCB-SM.....	27
2.5.3	Hubungan antara Religiusitas dan OCB-SM	28
2.5.4	Peran <i>Work Engagement</i> sebagai Variabel Mediasi.....	29
2.6	Model Kerangka Konseptual.....	30
2.7	Hipotesis Penelitian.....	32
2.8	Hasil Penelitian Relevan	33
BAB III		38
METODE PENELITIAN		38
3.1	Tipe Penelitian.....	38
3.2	Desain Penelitian.....	38
3.3	Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	38
3.3.1	Definisi Konseptual.....	39
3.3.2	Definisi Operasional.....	39

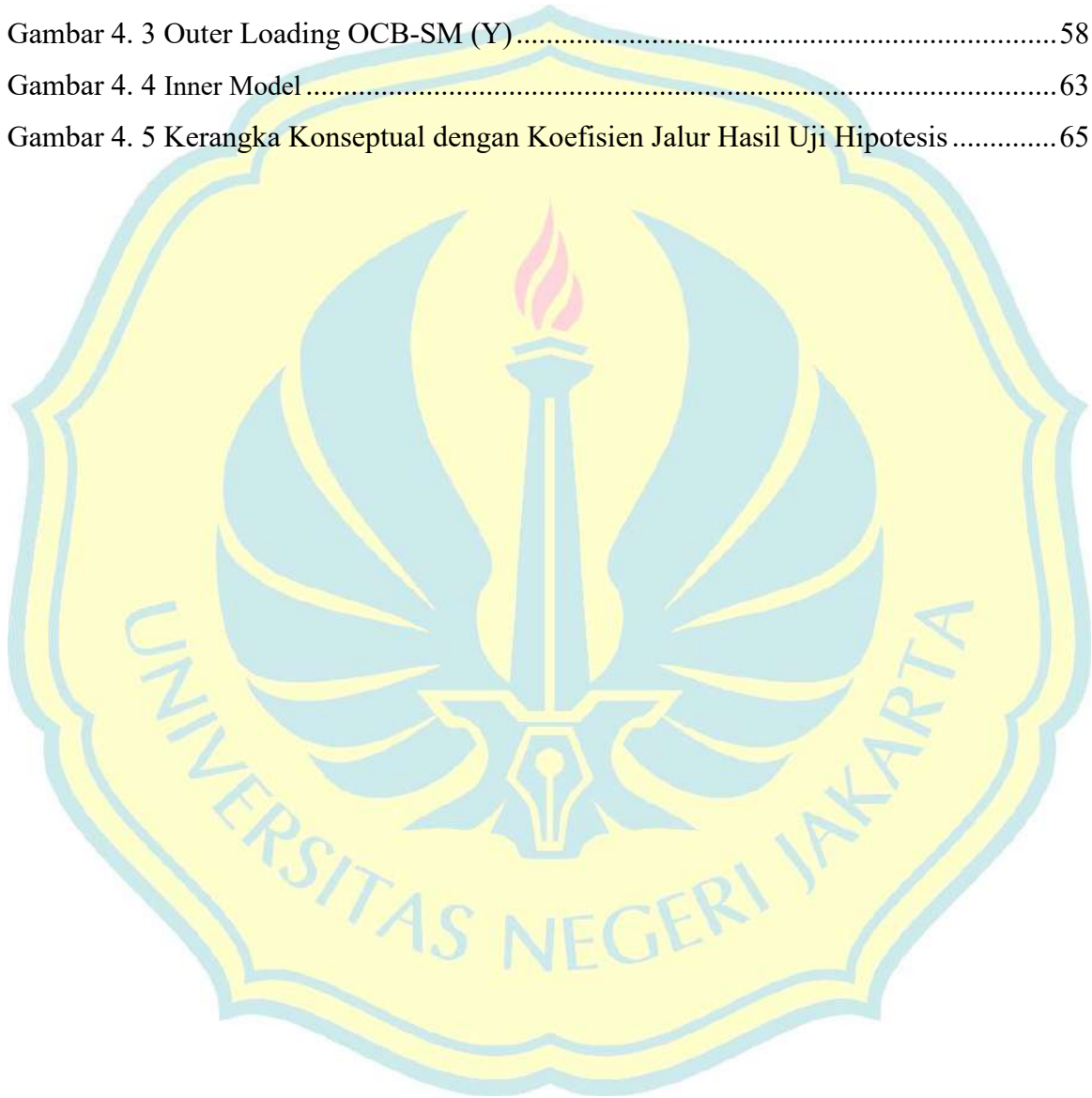
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	41
3.4.1 Populasi Penelitian	41
3.4.2 Sampel Penelitian	41
3.4.3 Teknik <i>Sampling</i>	42
3.5. Metode Pengambilan Data	42
3.5.1 Teknik Pengambilan Data	42
3.5.2. Instrumen Penelitian	42
3.5.2.1. Instrumen <i>Work Engagement</i>	42
A. Latar Belakang Instrumen	42
B. Kisi-Kisi Instrumen	43
3.5.2.2. Instrumen <i>Religiusitas</i>	43
A. Latar Belakang Instrumen	43
B. Kisi-Kisi Instrumen	43
3.5.2.3. Instrumen <i>Organizational Citizenship Behavior for Social Movement</i>	44
A. Latar Belakang Instrumen	44
B. Kisi-Kisi Instrumen	45
3.6. Analisis Data	47
3.6.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	47
3.6.2 Analisis Statistik Deskriptif	47
3.6.3 Analisis Statistik Inferensial	47
3.6.4 Pengujian Hipotesis	50
BAB IV	51
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Gambaran Partisipan Penelitian	51
4.2 Prosedur Penelitian	54
4.2.1 Persiapan Penelitian	54
4.2.2 Pelaksanaan Penelitian	54
4.3 Hasil Analisis Data Penelitian	55
4.3.1 Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	55
4.3.1.1 Uji Validitas Konvergen	55
4.3.1.2 Uji Validitas Diskriminan	59
4.3.1.3 Uji Reliabilitas	60
4.3.2 Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	60
4.3.2.1 Uji Multikolinearitas	60
4.3.2.2 Uji Kesesuaian Model	62
4.3.2.3 Uji Hipotesis	60
4.4 Pembahasan	65
4.5 Keterbatasan	69

BAB V.....	71
KESIMPULAN.....	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Implikasi.....	71
5.3 Saran dan Rekomendasi	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	78



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	31
Gambar 4. 1 Outer Loading Religiusitas (X)	57
Gambar 4. 2 Outer Loading Work Engagement (M).....	57
Gambar 4. 3 Outer Loading OCB-SM (Y).....	58
Gambar 4. 4 Inner Model	63
Gambar 4. 5 Kerangka Konseptual dengan Koefisien Jalur Hasil Uji Hipotesis	65



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior for Social Movement</i> (OCB-SM).....	40
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi Instrumen <i>Work Engagement</i> (WE)	43
Tabel 3. 3 Kategori Jawaban Skor <i>Work Engagement</i> (WE)	43
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Instrumen Religiusitas.....	44
Tabel 3. 5 Kategori Jawaban Skor Religiusitas	44
Tabel 3. 6 Kisi-Kisi Instrumen <i>Organizational Citizenship Behavior For Social Movement</i> (OCB-SM)	45
Tabel 3. 7 Kategori Jawaban Skor <i>Organizational Citizenship Behavior For Social Movement</i> (OCB-SM)	46
Tabel 3. 8 Ringkasan Rule of Thumb Evaluasi Outer Model	48
Tabel 4. 1 Data Demografis Partisipan Penelitian.....	51
Tabel 4. 2 Kategori Skor Skor Religiusitas	52
Tabel 4. 3 Kategori Skor <i>Work Engagement</i>	53
Tabel 4. 4 Kategori Skor OCB-SM	53
Tabel 4. 5 Loading Factor (Outer Model).....	55
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Kovergen dengan AVE	59
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Konvergen dengan HTMT	59
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4. 10 Hasil Uji Indeks Kecocokan Model	61
Tabel 4. 11 Nilai Uji Kesesuaian Model dengan R-square	62
Tabel 4. 12 Hasil Uji Hipotesis	62
Tabel 4. 13 Efek Total Antarvariabel.....	64