

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGALAMAN MAGANG,
DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA
GEN Z**

Danita Khairunnisa Maulana

1705622070



Intelligentia - Dignitas

**Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan Gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2026

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, INTERNSHIP
EXPERIENCE, AND SELF-EFFICACY ON JOB READINESS
AMONG GENERATION Z**

Danita Khairunnisa Maulana

1705622070



Intelligentia - Dignitas

**This thesis is prepared as one of the requirements to obtain a Bachelor of
Management Degree at the Faculty of Economics and Business Universitas
Negeri Jakarta**

**BACHELOR'S DEGREE PROGRAM IN MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
JAKARTA STATE UNIVERSITY**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI,
SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227
Laman unj.ac.id

SURAT PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Despinur Dara, S.T., M.M
NIP/NIDK : 197712202000032001
Bertindak sebagai : Dosen Pembimbing I

Nama : Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM
NIP/NIDK : 199110182019031014
Bertindak sebagai : Dosen Pembimbing II

Memberikan persetujuan kepada mahasiswa di bawah ini:

Nama : Danita Khairunnisa Maulana
No. Registrasi : 1705622070
Program Studi : SI Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Magang, dan Self-Efficacy terhadap Kesiapan Kerja pada Generasi Z

untuk mengikuti Sidang Skripsi.

Jakarta, 2 Juni 2026

Dosen Pembimbing I

Dr. Despinur Dara, S.T., M.M
NIP/NIDK. 197712202000032001

Dosen Pembimbing II

Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM
NIP/NIDK. 199110182019031014

Mengetahui,
Koord. Program Studi

Dr. M. Edo Suryawan Siregar, S.E., M.B.A.
NIP. 197201252002121002

Keterangan:

1. Formulir harus diketik
2. Tanda tangan harus asli



LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR BENTUK : SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Danita Khairunnisa Maulana
NIM : 1705622070
Program Studi/Fakultas : S1 Manajemen/Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Magang dan Self-Efficacy terhadap Kesiapan Kerja pada Gen Z

Ini telah dipertahankan dihadapan dewan penguji dan dinyatakan *Lulus/ Tidak Lulus**
Ujian Tugas Akhir oleh Tim Penguji pada Tanggal 22 Juni 2026

Tim Penguji,

Ketua Penguji	Prof. Dr. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si.	)* Tanda tangan 
	NIP 195807221986032001	
Penguji 1	Prof. Dr. Corry Yohana, M.M.	)* Tanda tangan 
	NIP 195909181985032011	
Penguji 2	Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si.	)* Tanda tangan 
	NIP 196105061986032001	
Pembimbing 1	Dr. Despinur Dara, S.T., M.M.	)* Tanda tangan 
	NIP 197712202000032001	
Pembimbing 2	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM	)* Tanda tangan 
	NIP 199110182019031014	

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis,


Prof. Dr. Mohammad Rizan, S.E., M.M.
NIP 197206272006041001

Koordinator Program Studi S1 Manajemen,


Dr. M. Edo Suryawan Siregar, S.E., M.B.A.
NIP 197201252002121002

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Danita Khairunnisa Maulana
NIM : 1705622070
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis/S1 Manajemen
Alamat email : danitakmaulana@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (...)

yang berjudul :

Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Magang dan Self-Efficacy terhadap Kesiapan Kerja pada Gen Z

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 22 Juni 2026

Penulis

(Danita Khairunnisa Maulana)

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Nama Mahasiswa : Danita Khairunnisa Maulana
NIM : 1705622070
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul TA : Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Magang, dan Self-Efficacy terhadap Kesiapan Kerja pada Gen Z

Menyatakan bahwa Tugas Akhir ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya tulis ilmiah ini.

Jakarta, 22 Juni 2026

Yang menyatakan,



Danita Khairunnisa Maulana
NIM. 1705622070

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, pengalaman magang, dan *self-efficacy* terhadap kesiapan kerja pada generasi Z mahasiswa Universitas Negeri Jakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel *simple random sampling* yang melibatkan mahasiswa angkatan 2022 Program Studi S1 Manajemen, S1 Bisnis Digital, dan D4 Pemasaran Digital. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS) dengan bantuan SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Pengalaman magang juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja serta menjadi variabel yang paling dominan dalam meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa. Selain itu, *self-efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Temuan ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi motivasi kerja, semakin baik pengalaman magang, dan semakin tinggi *self-efficacy* yang dimiliki mahasiswa, maka semakin tinggi pula tingkat kesiapan kerja generasi Z dalam menghadapi dunia kerja yang kompetitif dan dinamis. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perguruan tinggi dan pihak industri dalam meningkatkan kualitas program magang, pengembangan kompetensi, serta penguatan keyakinan diri mahasiswa agar lebih siap memasuki dunia kerja di era digital.

Kata Kunci: motivasi kerja, pengalaman magang, *self-efficacy*, kesiapan kerja, generasi Z



Intelligentia - Dignitas

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work motivation, internship experience, and self-efficacy on work readiness among Generation Z students at Jakarta State University. This study uses a quantitative approach with a simple random sampling technique involving 2022 students from the Bachelor's Program in Management, Bachelor's Program in Digital Business, and Diploma 4 Program in Digital Marketing. Data were collected through the distribution of questionnaires using a Likert scale and analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) based on Partial Least Square (PLS) with the assistance of SmartPLS 4.0. The results of the study indicate that work motivation has a positive and significant effect on work readiness. Internship experience also has a positive and significant effect on work readiness and becomes the most dominant variable in increasing student work readiness. In addition, self-efficacy has a positive and significant effect on work readiness. These findings indicate that the higher the work motivation, the better the internship experience, and the higher the self-efficacy possessed by students, the higher the readiness of Generation Z to face a competitive and dynamic workforce. This study is expected to serve as a consideration for universities and industry stakeholders in improving the quality of internship programs, competency development, as well as strengthening students' self-confidence to be better prepared to enter the workforce in the digital era.

Keywords: work motivation, internship experience, self-efficacy, work readiness, Generation Z



Intelligentia - Dignitas

LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Magang, dan *Self-Efficacy* terhadap Kesiapan Kerja pada Gen Z” dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh banyak bantuan, dukungan, bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Mohammad Rizan, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Dr. M. Edo Suryawan Siregar, S.E., M.B.A, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Dr. Despinur Dara, S.T., M.M, selaku dosen pembimbing pertama yang telah memberikan arahan, bimbingan, masukan, serta meluangkan waktu dan tenaga selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM, selaku dosen pembimbing kedua yang telah memberikan saran, dukungan, dan bimbingan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Orang tua dan seluruh keluarga penulis yang senantiasa memberikan doa, dukungan, perhatian, motivasi, serta kasih sayang kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Para teman penulis yaitu Diva, Jane, Danisa, Ica, Sania, Danis, Aleika, yang telah menemani perjalanan perkuliahan penulis dari awal hingga proses penyusunan skripsi.
7. Seseorang yang tidak bisa disebutkan namanya, yang selalu memberikan dukungan, perhatian, kesabaran, dan semangat selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi tempat berbagi cerita dan selalu mengingatkan penulis untuk selalu percaya dengan diri sendiri, serta terima kasih telah hadir dan menjadi bagian dari perjalanan panjang ini.
8. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan, doa, dan dukungan selama proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya ilmiah ini. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat serta kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Intelligentia - Dignitas

Jakarta, 22 Juni 2026

Penulis,

Danita Khairunnisa Maulana

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
LEMBAR PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	18
1.3 Tujuan Penelitian.....	18
1.4 Manfaat Penelitian	19
1.4.1 Manfaat Teoritis	19
1.4.2 Manfaat Praktis	19
BAB II LANDASAN TEORI	20
2.1 Teori Pendukung	20
2.1.1 Kesiapan Kerja	20

2.1.2	Motivasi Kerja.....	26
2.1.3	Pengalaman Magang	34
2.1.4	<i>Self-Efficacy</i>	40
2.2	Penelitian Terdahulu.....	46
2.3	Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis.....	49
2.3.1	Kerangka Teori.....	50
2.3.2	Pengembangan Hipotesis	56
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		58
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	58
3.1.1	Tempat Penelitian.....	58
3.1.2	Waktu Penelitian	58
3.2	Desain Penelitian.....	59
3.3	Populasi dan Sampel	60
3.3.1	Populasi.....	60
3.3.2	Sampel.....	61
3.4	Pengembangan Instrumen	63
3.5	Teknik Pengumpulan Data	72
3.6	Teknik Analisis Data	73
3.6.1	Uji Deskriptif	73
3.6.2	Uji Instrumen	73

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	81
4.1 Deskripsi Responden.....	81
4.1.1 Profil Responden.....	81
4.1.2 Analisis Deskriptif	85
4.2 Hasil Penelitian	88
4.2.1 Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	88
4.2.2 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	96
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	106
4.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja	106
4.3.2 Pengaruh Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja	109
4.3.3 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap Kesiapan Kerja.....	113
BAB V PENUTUP	118
5.1 Kesimpulan	118
5.2 Implikasi.....	119
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	119
5.2.2 Implikasi Praktis	120
5.3 Saran.....	121
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	123
5.5 Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya.....	124
DAFTAR PUSTAKA.....	126

LAMPIRAN.....	135
---------------	-----



Intelligentia - Dignitas

DAFTAR GAMBAR

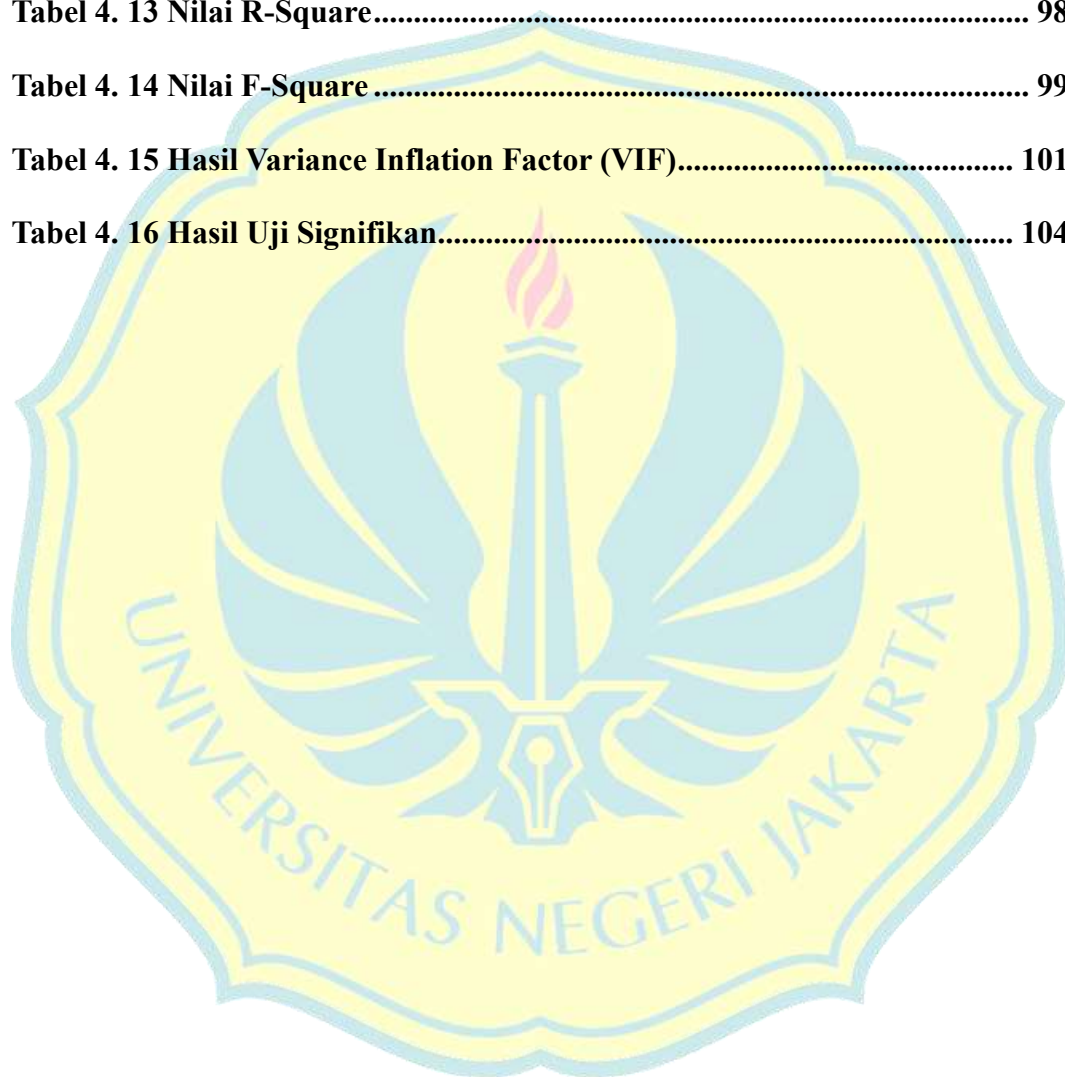
Gambar 1. 1 Jumlah penduduk usia 15 tahun ke atas menurut golongan umur	
.....	3
Gambar 1. 2 Angkatan kerja menurut golongan umur	7
Gambar 4. 1 Outer Model	89
Gambar 4. 2 Hasil Data Path Coefficients	97



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil pra-riset mahasiswa manajemen angkatan 2022	8
Tabel 1. 2 Data <i>tracer study</i>	11
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu	46
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian.....	58
Tabel 3. 2 Populasi dan Sampel Penelitian	62
Tabel 3. 3 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kesiapan Kerja.....	64
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Motivasi Kerja.....	66
Tabel 3. 5 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Pengalaman Magang.....	68
Tabel 3. 6 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Self-Efficacy	71
Tabel 3. 7 Skala likert	73
Tabel 3. 9 Rule of thumb outer model	76
Tabel 3. 10 Rule of thumb inner model	80
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin	82
Tabel 4. 2 Program Studi.....	82
Tabel 4. 3 Usia.....	84
Tabel 4. 4 Kesiapan Kerja	85
Tabel 4. 5 Motivasi Kerja	86
Tabel 4. 6 Pengalaman Magang	86
Tabel 4. 7 Self-Efficacy.....	87
Tabel 4. 8 Nilai Outer Loading dan Average Variance Extracted (AVE)	89
Tabel 4. 9 Hasil Cross Loadings	92

Tabel 4. 10 Hasil Fornell-Lacker	94
Tabel 4. 11 Hasil Composite Reliability & Cronbanch Alpha.....	95
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Bootstrapping.....	97
Tabel 4. 13 Nilai R-Square.....	98
Tabel 4. 14 Nilai F-Square	99
Tabel 4. 15 Hasil Variance Inflation Factor (VIF).....	101
Tabel 4. 16 Hasil Uji Signifikan.....	104



Intelligentia - Dignitas

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	135
Lampiran 2 Kartu Konsultasi Bimbingan.....	140
Lampiran 3 Lembar Persetujuan Sidang Skripsi.....	141
Lampiran 4 Surat Keterangan Hasil Pindai Uji Kemiripan Naskah.....	142
Lampiran 5 Riwayat Hidup	143

