

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, DAN KOMITMEN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENYULUH PERTANIAN  
KABUPATEN PANDEGLANG**



**N A S I R  
7647167450**

**Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Persyaratan  
Untuk Mendapatkan Gelar Doktor**

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019**

**THE EFFECT OF COMPETENCE, COMPENSATION, AND COMMITMENT  
ON PERFORMANCE OF AGRICULTURAL EXTENSION EMPLOYEE  
AT PANDEGLANG DISTRICT**

Nasir

**ABSTRACT**

*This study aims to analyzed the effect of competencies, compensation and commitment to the performance of agricultural extension employee in Pandeglang District, used quantitative research methods with survey techniques to respond to hypothesis tests that have been formulated. Respondents were 94 agricultural extension employee, the sampling technique used was simple random sampling technique and validated questionnaire with product moment correlation, while reliability is measured by Cronbach Alpha. Hypothesis testing used Path Analysis. The result of study found that: (1) there is a positive direct effect of competence on the performance of agricultural extension employee, (2) there is a positive direct effect of compensation on the performance of agricultural extension employee, (3) there is a positive direct effect of commitment on the performance of agricultural extension employee, (4) there is a positive direct effect of competence on commitment, (5) there is a positive direct effect of compensation on the commitment of agricultural extension employee, (6) there is a direct positive effect of competence on compensation, (7) there is a positive indirect effect of competence on the performance of agricultural extension employee through extension commitment variables, and (8) there is a positive indirect effect of compensation on the performance of agricultural extension employee through extension commitment variables, but accordance to the result of the Sobel test analysis its not an intervening variable. Compared to related research, the commitment variable were intervening variable, but in this research the commitment variable role as opposite, there is the novelty of this research. The implication of this research is to strengthen and improved the performance of agricultural extension employee in Pandeglang Regency, by increasing their competence, compensation and commitment. They must focus on Extension program and increase participation in technical training activities, such as internet use, mastering agricultural technology and machine tools, and presentation aids. The organization needs to prepared the support of two-wheeled operational vehicles and official uniform. In addition, the organization also needs to built a system or procedure to simplified the promotion process and class, improved the image of extension employee and achievement-based reward systems through rewards and punishment.*

*Keywords: Performance, Competence, Compensation, Commitment and Agricultural Extension Employee.*

# PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENYULUH PERTANIAN KABUPATEN PANDEGLANG

Nasir

## ABSTRAK

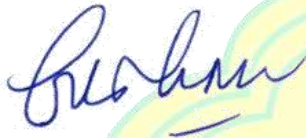
Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, kompensasi dan komitmen terhadap kinerja penyuluh pertanian di Kabupaten Pandeglang, menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan teknik survei untuk merespon hipotesis yang telah dirumuskan. Responden berjumlah 94 orang penyuluh pertanian, teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *simple random sampling* dan validasi kuesioner dengan korelasi *product moment*, sedangkan reliabilitas diukur dengan *Cronbach Alpha*. Pengujian hipotesis menggunakan *Path Analysis*. Hasil penelitian menemukan bahwa: (1) terdapat pengaruh langsung positif kompetensi terhadap kinerja penyuluh pertanian, (2) terdapat pengaruh langsung positif kompensasi terhadap kinerja penyuluh pertanian, (3) terdapat pengaruh langsung positif dari komitmen terhadap kinerja penyuluh pertanian, (4) terdapat pengaruh langsung positif dari kompetensi pada komitmen, (5) terdapat pengaruh langsung positif dari kompensasi pada komitmen penyuluh pertanian, (6) terdapat pengaruh langsung positif kompetensi terhadap kompensasi, (7) terdapat pengaruh tidak langsung positif kompetensi terhadap kinerja penyuluh pertanian melalui variabel komitmen pegawai penyuluh, dan (8) terdapat pengaruh tidak langsung positif kompensasi terhadap kinerja penyuluh pertanian melalui variabel komitmen pegawai penyuluh. Sesuai dengan hasil analisis *Sobel test*, bahwa variabel komitmen bukan variabel intervening. Dibandingkan dengan penelitian sebelumnya, variabel komitmen merupakan variabel intervening, tetapi dalam penelitian ini peran variabel komitmen berlawanan, ini adalah *novelty* dari penelitian ini. Implikasi dari penelitian ini adalah untuk memperkuat dan meningkatkan kinerja penyuluh pertanian di Kabupaten Pandeglang, dilakukan dengan peningkatan kompetensi, kompensasi dan komitmen pegawai penyuluh. Mereka harus fokus pada program penyuluhan dan peningkatan partisipasi dalam kegiatan pelatihan teknis, seperti penggunaan internet, penguasaan teknologi pertanian dan alat mesin pertanian, serta alat bantu presentasi. Organisasi perlu menyiapkan dukungan kendaraan operasional roda dua dan seragam dinas. Selain itu, organisasi juga perlu membangun sistem atau prosedur untuk penyederhanaan proses kenaikan pangkat dan golongan, meningkatkan citra pegawai penyuluh serta sistem penghargaan berbasis prestasi melalui *rewards* dan *punishment*.

Kata kunci: Kinerja, Kompetensi, Kompensasi, Komitmen dan Pegawai Penyuluh Pertanian.

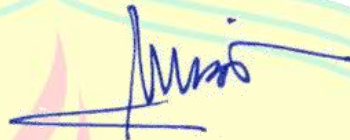
**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI  
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Co-Promotor



Prof. Dr. Burhanuddin Tola, MA  
Tanggal: *25 November 2019*



Prof. Dr. Wibowo, SE., M.Phil  
Tanggal: *15 November 2019*

**NAMA**

**TANDA TANGAN**

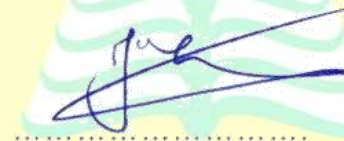
**TANGGAL**

Dr. Komarudin, M.Si  
(Ketua)<sup>1</sup>



*10-12-2019*

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd  
(Sekretaris)<sup>2</sup>



*26-11-2019*

Nama : Nasir

No. Registrasi : 7647167450

Program Studi : Ilmu Manajemen / MSDM

Tgl. Lulus : .....

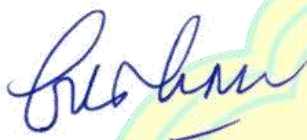
<sup>1</sup>Rektor Universitas Negeri Jakarta

<sup>2</sup>Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

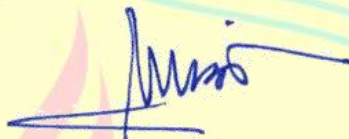
**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI  
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Co-Promotor



Prof. Dr. Burhanuddin Tola, MA  
Tanggal: *25 November 2019*



Prof. Dr. Wibowo, SE., M.Phill  
Tanggal: *15 November 2019*

**NAMA**

**TANDA TANGAN**

**TANGGAL**

Dr. Komarudin, M.Si  
(Ketua)<sup>1</sup>



*10-12-2019*

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd  
(Sekretaris)<sup>2</sup>



*26-11-2019*

Nama : Nasir

No. Registrasi : 7647167450

Program Studi : Ilmu Manajemen / MSDM

Tgl. Lulus : .....

<sup>1</sup>Rektor Universitas Negeri Jakarta

<sup>2</sup>Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, 19 November 2019



NASIR



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nasir  
NIM : 7647167450  
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/S3 Prodi Ilmu Manajemen-MSDM  
Alamat email : nasir100474@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi  Tesis  Disertasi  Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PENYULUHAN PERTANIAN KABUPATEN PANDEGLANG

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 16 April 2020

Penulis,

(NASIR)

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji Syukur Kehadirat Allah SWT atas segala Limpahan Rahmat, Taufik dan Hidayah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan disertasi dengan judul **“Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Penyuluh Pertanian Kabupaten Pandeglang Provinsi Banten”**. Disertasi ini ditulis untuk memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Doktor pada Universitas Negeri Jakarta. Adapun tujuan penelitian atau penulisan disertasi ini adalah untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung beberapa variabel yaitu variabel Kompetensi, Kompensasi dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai Penyuluh Pertanian Kabupaten Pandeglang Provinsi Banten.

Penulisan disertasi ini dalam rangka memberikan penjelasan yang kuat menyangkut hubungan antar variabel yang mempengaruhi terhadap Kinerja Pegawai Penyuluh Pertanian Kabupaten Pandeglang Provinsi Banten, dengan model hubungan diantara variabel-variabel yang berpengaruh tersebut. Maka untuk itu variabel Kompetensi, Kompensasi dan Komitmen akan menjadi variabel penentu yang perlu diperhatikan untuk Peningkatan Kinerja Pegawai Penyuluh Pertanian Kabupaten Pandeglang Provinsi Banten. Adapun hipotesis yang diajukan oleh peneliti adalah adanya pengaruh langsung dan tidak langsung Kompetensi, Kompensasi dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai Penyuluh Pertanian Kabupaten Pandeglang Provinsi Banten.

Semoga hasil penelitian ini akan bermanfaat dalam upaya meningkatkan kinerja para penyuluh khususnya di Kabupaten Pandeglang Provinsi Banten. Amin.

Jakarta, 19 November 2019

Nasir

Noreg : 7647167450



## ACKNOWLEDGEMENT

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala limpahan Rahmat, Taufik dan Hidayah-Nya Alhamdulillah, disertasi dengan judul **“Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Penyuluh Pertanian Kabupaten Pandeglang”** telah dapat tersusun, berkat bimbingan dan masukan dari Promotor dan Co-Promotor serta peran aktif dari Ibu Ketua Program Studi Ilmu Manajemen dengan Konsentrasi Manajemen Sumberdaya Manusia Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas arahan, masukan dan bimbingan yang tulus sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian dan penyusunan disertasi ini, yakni kepada :

1. Bapak Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta;
2. Ibu Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta;
3. Bapak Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi, M.Pd selaku Wakil Direktur dan Ketua Dewan Penguji Ujian Tertutup Disertasi;
4. Ibu Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Ilmu Manajemen (IM-MSDM) sekaligus Sekretaris Dewan Penguji Ujian Tertutup Disertasi;
5. Bapak Prof. Dr. Burhanudin Tola, MA selaku Promotor;
6. Bapak Prof. Dr. Wibowo, SE., M.Phil selaku Co-Promotor;
7. Bapak Prof. Dr. Dedi Purwana, M.Bus selaku Dewan Penguji Ujian Tertutup Disertasi;
8. Bapak Dr. Mardi, M.Si selaku Penguji Seminar Hasil dan Dewan Penguji Ujian Tertutup Disertasi;
9. Bapak Prof. Dr. Lili Romli, M.Si selaku Penguji Luar untuk Seminar Hasil dan sebagai Dewan Penguji Ujian Tertutup Disertasi;
10. Bapak Dr. Budi Santoso, MM selaku penguji Seminar Proposal dan Seminar hasil;
11. Ibu Dr. Dewi Susita, SE., M.Si selaku penguji seminar;

12. Bapak Dr. Usep dkk dari Tim GP3 UNJ yang telah banyak membantu penulis memperlancar penelitian dan penulisan disertasi ini;
13. Rekan-rekan Mahasiswa Pascasarjana Program Doktor Prodi Ilmu Manajemen MSDM UNJ serta rekan-rekan se-angkatan 2016, yang telah membantu sehingga dapat terselesaikan disertasi ini;
14. Sekretariat Pascasarjana/TU dan Sekretariat Program Doktor Prodi IM-MSDM yang telah membantu kelancaran selama ini, tidak dapat saya sebutkan satu persatu;
15. Ibunda Hj.Timariah yang terus menerus mendoakan penulis, begitu juga dengan abang, kakak, adek semua di Lhokseumawe Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam (NAD), sehingga penulis diberikan kelancaran oleh Allah SWT dalam menyelesaikan studi ini;
16. Isteri tercinta, Tanti Yulianti, SP., MM dan anak-anak M. Fadil Muharram, Putri Afifah Nashirah dan Mutia Balqis Nashirah yang selalu pengertian, atas berkurangnya waktu buat kalian semua, dan selalu mendoakan untuk kelancaran studi penulis.

Semoga Allah SWT memberikan balasan kebaikan dengan berlimpat ganda kepada Bapak Ibu sekalian dan terus dapat berkarya memberi yang terbaik untuk Universitas Negeri Jakarta (UNJ) maupun ditempat tugas lainnya diluar UNJ. Amin.

Jakarta, 19 November  
2019

Nasir

Noreg : 7647167450

## DAFTAR ISI

Halaman

JUDUL

PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR

ABSTRAK .....	i
RINGKASAN.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
ACKNOWLEDGEMENT .....	xii
DAFTAR ISI .....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xx
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Pembatasan Masalah.....	9
C. Perumusan Masalah .....	10
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Signifikansi Penelitian .....	11
F. Kebaruan Penelitian ( <i>State of The Art</i> ) .....	13
<b>BAB II : KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>15</b>
A. Latar Belakang Teori .....	15
B. Penelitian-Penelitian Yang Relevan .....	33
C. Kerangka Teori .....	48
D. Hipotesis Penelitian .....	63

<b>BAB III : METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>65</b>
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	65
B. Desain Penelitian .....	65
C. Populasi dan Sampel.....	67
D. Instrumen Penelitian.....	69
E. Data dan Teknik Analisis Data .....	74
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>81</b>
A. Profil Penyuluh.....	81
B. Hasil Penelitian.....	85
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	85
2. Uji Persyaratan Analisis .....	102
2.1. Uji Normalitas Galat Taksiran.....	102
2. Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi.....	104
3. Pengujian Analisis Jalur .....	114
3.1. Pengujian Hipotesis .....	115
a. Persamaan Struktural .....	115
a.1. Persamaan Struktur 1 .....	115
a.2. Persamaan Struktur 2 .....	116
a.2. Persamaan Struktur 3.....	118
b. Pengujian Hipotesis Antar Variabel .....	120
4. Uji Ketepatan Model ( <i>Goodness of Fitted Model Test</i> ) .....	128
C. Pembahasan .....	129
<b>BAB V : KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>148</b>
A. Kesimpulan.....	148
B. Implikasi .....	150
C. Rekomendasi.....	154

DAFTAR PUSTAKA.....	156
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	167
RIWAYAT HIDUP PENELITI .....	226



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Piramida Kompetensi .....	25
Gambar 2.2. Drivers of Overall Organizational Commitment.....	32
Gambar 2.3. Kerangka Penelitian.....	63
Gambar 3.1. Konstelasi Pengaruh antar Variabel .....	67
Gambar 4.1. Histogram Kinerja Pegawai Penyuluh Pertanian (Y).....	88
Gambar 4.2. Histogram Kompetensi Pegawai Penyuluh Pertanian (X <sub>1</sub> ) .....	92
Gambar 4.3. Histogram Kompensasi Pegawai Penyuluh Pertanian (X <sub>2</sub> ).....	96
Gambar 4.4. Histogram Komitmen Pegawai Penyuluh Pertanian (X <sub>3</sub> ).....	100
Gambar 4.5. Model Hipotetik Penelitian.....	114
Gambar 4.6. Koefisien Jalur dan t-Hitung Model Hubungan Struktural Antar Variabel 1 .....	116
Gambar 4.7. Koefisien Jalur Struktur 1 .....	117
Gambar 4.8. Koefisien Jalur Struktur 2.....	119
Gambar 4.9. Koefisien Jalur Struktur 3.....	120

## DAFTAR TABEL

Tabel. 3.1. Kisi-kisi Instrumen Kinerja Pegawai Penyuluh Pertanian .....	70
Tabel. 3.2. Kisi-kisi Instrumen Kompetensi Pegawai Penyuluh Pertanian .....	71
Tabel. 3.3. Kisi-kisi Instrumen Kompensasi Pegawai Penyuluh Pertanian .....	72
Tabel. 3.4. Kisi-kisi Instrumen Komitmen Pegawai Penyuluh Pertanian .....	73
Tabel. 4.1. Profil Responden Penelitian .....	84
Tabel. 4.2. Hasil Uji Statistik Variabel Y, X <sub>1</sub> , X <sub>2</sub> dan X <sub>3</sub> .....	85
Tabel. 4.3. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai PPL (Y) .....	86
Tabel. 4.4. Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Pegawai Penyuluh Pertanian (Y).....	87
Tabel. 4.5. Analisis Butir Indikator Variabel Kinerja Pegawai Penyuluh Pertanian (Y) .....	88
Tabel. 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi Pegawai Penyuluh Pertanian (X <sub>1</sub> ) .....	90
Tabel. 4.7. Distribusi Frekuensi Skor Kompetensi Pegawai Penyuluh Pertanian (X <sub>1</sub> ) .....	91
Tabel. 4.8. Analisis Butir Indikator Variabel Kompetensi Pegawai Penyuluh Pertanian (X <sub>1</sub> ) .....	92
Tabel. 4.9. Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi Pegawai Penyuluh Pertanian (X <sub>2</sub> ) .....	94
Tabel. 4.10. Distribusi Frekuensi Skor Kompensasi Pegawai Penyuluh Pertanian (X <sub>2</sub> ) .....	95
Tabel. 4.11. Analisis Butir Indikator Variabel Kompensasi Pegawai Penyuluh Pertanian (X <sub>2</sub> ) .....	96
Tabel. 4.12. Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Pegawai Penyuluh Pertanian (X <sub>3</sub> ) .....	98

Tabel. 4.13. Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Pegawai Penyuluh	
Pertanian ( $X_3$ ) .....	99
Tabel. 4.14. Analisis Butir Indikator Variabel Komitmen Pegawai Penyuluh	
Pertanian ( $X_3$ ) .....	100
Tabel. 4.15. Rekapitulasi Data Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	102
Tabel. 4.16. Rangkuman Hasil Uji Normalitas .....	103
Tabel. 4.17. Hasil ANOVA Uji Linearitas Pasangan Variabel Y atas $X_1$ .....	105
Tabel. 4.18. Hasil ANOVA Uji Signifikansi Pasangan Variabel Y atas $X_1$ .....	106
Tabel. 4.19. Hasil ANOVA Uji Linearitas Pasangan Variabel Y atas $X_2$ .....	107
Tabel. 4.20. Hasil ANOVA Uji Signifikansi Pasangan Variabel Y atas $X_2$ .....	107
Tabel. 4.21. Hasil ANOVA Uji Linearitas Pasangan Variabel Y atas $X_3$ .....	108
Tabel. 4.22. Hasil ANOVA Uji Signifikansi Pasangan Variabel Y atas $X_3$ .....	109
Tabel. 4.23. Hasil ANOVA Uji Linearitas Pasangan Variabel $X_3$ atas $X_1$ .....	109
Tabel. 4.24. Hasil ANOVA Uji Signifikansi Pasangan Variabel $X_3$ atas $X_1$ .....	110
Tabel. 4.25. Hasil ANOVA Uji Linearitas Pasangan Variabel $X_3$ atas $X_2$ .....	111
Tabel. 4.26. Hasil ANOVA Uji Signifikansi Pasangan Variabel $X_3$ atas $X_2$ .....	111
Tabel. 4.27. Hasil ANOVA Uji Linearitas Pasangan Variabel $X_2$ atas $X_1$ .....	112
Tabel. 4.28. Hasil ANOVA Uji Signifikansi Pasangan Variabel $X_2$ atas $X_1$ .....	113
Tabel. 4.29. Rangkuman Hasil Uji Signifikansi dan Linieritas Regresi .....	114
Tabel. 4.30. Koefisien Jalur dan $t$ -Hitung Pengaruh Kompetensi atas Kinerja .....	120
Tabel. 4.31. Koefisien Jalur dan $t$ -Hitung Pengaruh Kompensasi atas Kinerja .....	121
Tabel. 4.32. Koefisien Jalur dan $t$ -Hitung Pengaruh Komitmen atas Kinerja .....	122
Tabel. 4.33. Koefisien Jalur dan $t$ -Hitung Pengaruh Kompetensi atas Komitmen .....	123
Tabel. 4.34. Koefisien Jalur dan $t$ -Hitung Pengaruh Kompensasi atas Komitmen .....	124
Tabel. 4.35. Koefisien Jalur dan $t$ -Hitung Pengaruh Kompetensi atas Kompensasi ...	124
Tabel. 4.36. Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis .....	127



Tabel. 4.37. Rekapitulasi Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total..... 127

Tabel. 4.38. Uji Kecocokan Model Statistik ..... 128



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian Sebelum Uji Coba.....	165
Lampiran 2. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	181
Lampiran 3. Instrumen Penelitian Setelah Uji Coba.....	200
Lampiran 4. Data Tabulasi dan Distribusi Populasi dan Sampel Penelitian.....	216
Lampiran 5. Distribusi Data Penelitian.....	218
Lampiran 6. Hasil Penelitian.....	231
Lampiran 7. Hasil , Korelasi dan Determinasi.....	263
Lampiran 8. Kuesioner Penentuan Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja dan Hasil Rekap Olahan Data Penentuan Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja.....	266
Lampiran 9. Surat Hasil Pindai Turnitin Disertasi.....	269
Lampiran 10. Surat Izin Observasi.....	275
Lampiran 11. Surat Izin Uji Coba Instrumen Penelitian dan Surat Ijin Ahli Pakar ....	277
Lampiran 12. Surat Permohonan Izin Penelitian.....	280
Lampiran 13. Surat Izin Pelaksanaan Penelitian.....	282
Lampiran 14. Surat Acceptance of Abstract, Invoice, Sertifikat Narasumber International Conference dan Proceedings.....	284
Lampiran 15. Daftar Riwayat Hidup.....	294