

**PENGARUH REKRUTMEN DAN *ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT* TERHADAP *JOB PERFORMANCE* GURU  
SDN JOMBANG DI KECAMATAN CIPUTAT KOTA  
TANGERANG SELATAN**



**MOCHAMAD IRFAN AROFAH**

**7616157590**

Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelara Magister

**PROGRAM PASCASARJANA  
S2 MANAJEMEN PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2020**

**THE EFFECTS OF RECRUITMENT, AND ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT ON JOB PERFORMANCE OF TEACHERS OF  
ELEMENTARI SCHOOL AT JOMBANG TANGERANG SELATAN  
REGENCY**

**MOCHAMAD IRFAN AROFAH**

**ABSTRACT**

*The aim of this research is to examine the effect of recruitment and organizational commitment on job performance*

*The research was conducted to all of teachers at the city of Jombang Ciputat by using a survey method with path analysis applied in testing hypothesis. The number of 91 teachers as sample was selected by using Slovin formula.*

*The result of research indicates: (1) there is direct effect of recruitment on job performance, (2) there is direct effect of organizational commitment on job performance, (3) there is direct effect of on job performance. Based on those finding it could be concluded that any changing or variation wich occurred to the job performance of teachers at Jombang Tangerang Selatan Regency had been effected by recruitment and organizational commitment*

*Keywords: recruitment organizational commitment, and job performance.*

**PENGARUH REKRUTMEN, DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR NEGERI DI  
JOMBANG KOTA TANGERANG SELATAN**

**MOCHAMAD IRFAN AROFAH**

**ABSTRAK**

*Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh rekrutmen dan komitmen organisasi terhadap kinerja*

*Penelitian ini dilakukan kepada semua guru sekolah dasar negeri di kelurahan Jombang Ciputat dengan menggunakan metode survei dengan analisis jalur diterapkan dalam pengujian hipotesis. Jumlah 91 guru sebagai sampel dipilih dengan menggunakan rumus Slovin.*

*Hasil penelitian menunjukkan: (1) ada pengaruh langsung dari rekrutmen terhadap kinerja, (2) ada pengaruh langsung dari komitmen organisasi terhadap kinerja, (3) ada pengaruh langsung rekrutmen terhadap komitmen organisasi. Berdasarkan temuan tersebut dapat disimpulkan bahwa setiap perubahan atau variasi  $Wich$  terjadi dengan kinerja guru di Jombang kota Tangerang Selatan telah dipengaruhi oleh rekrutmen dan komitmen organisasi*

Kata kunci: rekrutmen komitmen organisasi, dan kinerja.


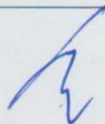

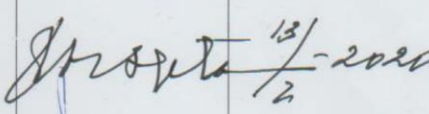

### BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN UJIAN TESIS

Nama : Mochamad Irfan Arofah

No. Registrasi : 7616157590

Angkatan : 2015/2016

Program Studi : Manajemen Pendidikan

NO.	NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
1.	<b>Dr. Matin, M.Pd.</b> (Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan S2 UNJ/Pembimbing 2)		13/2/2020
2.	<b>Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd</b> (Pembimbing 1).		13/2/2020
3.	<b>Dr. Nurhattati Fuad, M.Pd.</b> (Penguji)		13-2-2020
4.	<b>Dr. Sugiarto, M.A.</b> (Penguji)		13/2-2020
5.	<b>Dr. Heru Santoso, M.Pd.</b> (Penguji)		12/02 2020

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING  
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM**

**Pembimbing I**



**Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd.**  
Tanggal: 13-2-2020

**Pembimbing II**



**Dr. Matin, M.Pd.**  
Tanggal: 13-2-2020

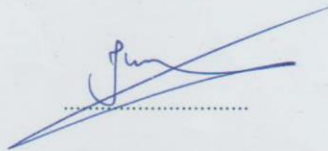
**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN REGISTER**

**Nama**

**Tanda Tangan**

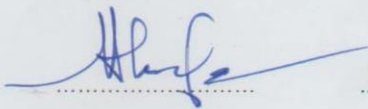
**Tanggal**

**Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd.**  
(Ketua)<sup>1</sup>



17-2-2020

**Dr. Matin, M.Pd.**  
(Sekretaris)<sup>2</sup>



13-2-2020

Nama : Mochamad Irfan Arofah

No. Registrasi : 7616157590

Tanggal Lulus :

1. Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
2. Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan S2 Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya buat sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya sendiri serta adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Jakarta, 18 Desember 2019



Mochamad Irfan Arofah



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Mochamad Irfan Arofah  
NIM : 7616157590  
Fakultas/Prodi : S2 Manajemen Pendidikan  
Alamat email : arofahirfan@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi  Tesis  Disertasi  Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH REKRUTMEN DAN ORGANIZATIONAL COMMITMENT  
TERHADAP JOB PERFORMANCE GURU SDN JOMBANG  
DI KECAMATAN CIPUTAT KOTA TANGERANG SELATAN

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 10 APRIL 2020

Penulis

( Moch. Irfan Arofah )  
nama dan tanda tangan

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan pertolonganNya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis yang berjudul: **“Pengaruh Rekrutmen dan *Organizational Commitment* Terhadap *Job Performance* Guru Sekolah Negeri Jombang di Kecamatan Ciputat Kota Tangerang Selatan”**. Penyusun tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu terima kasih yang mendalam disampaikan kepada semua pihak yang memberikan kontribusi baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian tesis ini. Secara khusus peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

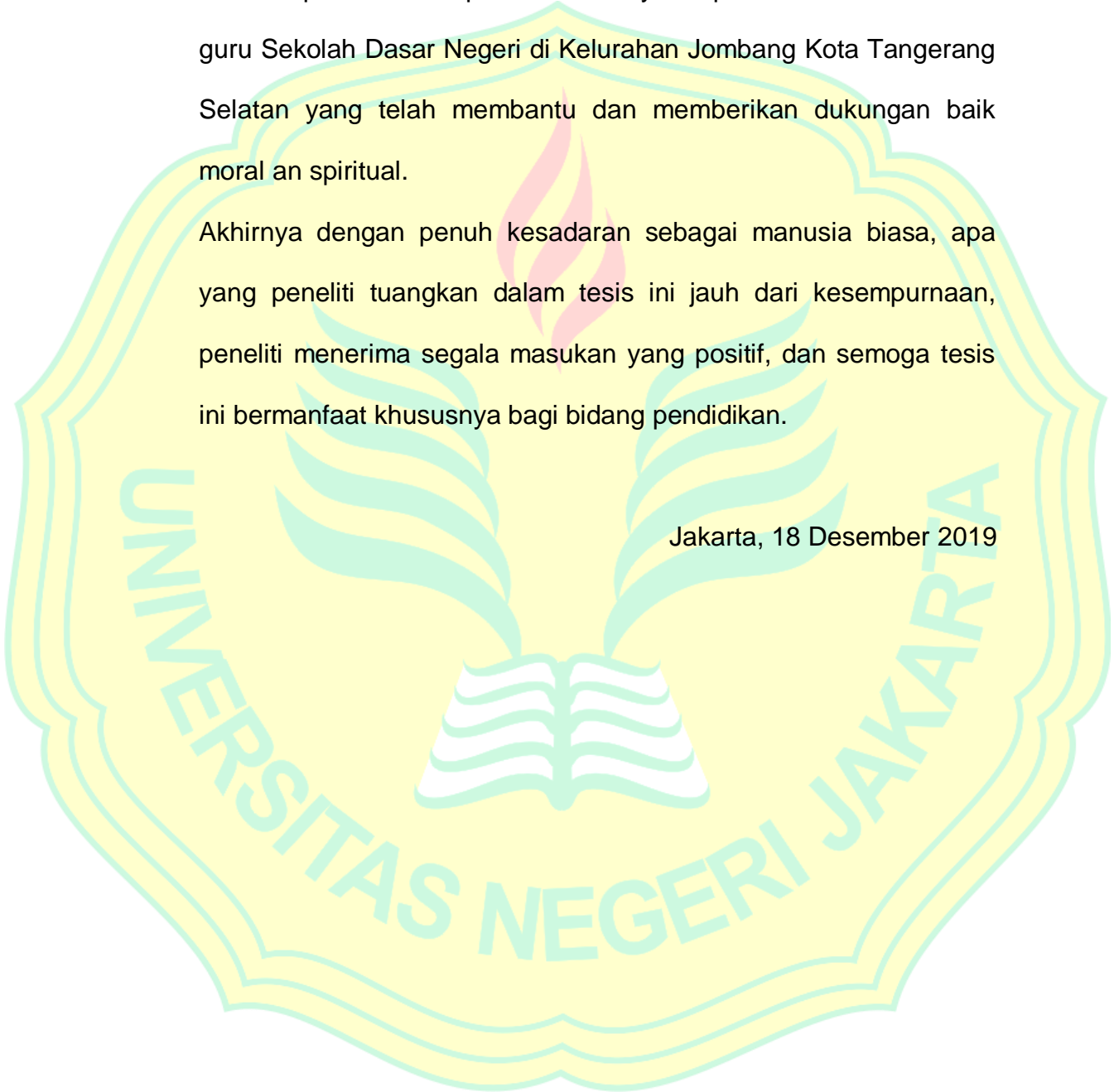
1. Rektor Universitas Negeri Jakarta Dr. Komarudin, M.Si.
2. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd.
3. Wakil Direktur I Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta Prof. Dr. Ivan Hanafi, M.pd.
4. Koordinator Program Studi S2 Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, sekaligus sebagai dosen pembimbing II, Dr. Matin M.Pd, yang telah membagi pengetahuan dan bimbingan yang sangat bermanfaat bagi penyusunan tesis ini.



5. Bapak Prof. Dr. Bedjo Sujanto M.Pd, selaku dosen pembimbing I yang telah membagi pengetahuan dan bimbingan yang sangat bermanfaat bagi penyusunan tesis ini.
6. Serta kepada semua pihak khususnya Kepala Sekolah dan Guru-guru Sekolah Dasar Negeri di Kelurahan Jombang Kota Tangerang Selatan yang telah membantu dan memberikan dukungan baik moral an spiritual.

Akhirnya dengan penuh kesadaran sebagai manusia biasa, apa yang peneliti tuangkan dalam tesis ini jauh dari kesempurnaan, peneliti menerima segala masukan yang positif, dan semoga tesis ini bermanfaat khususnya bagi bidang pendidikan.

Jakarta, 18 Desember 2019



## DAFTAR ISI

ABSTRACT .....	i
RINGKASAN .....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN .....	v
LEMBAR PERNYATAAN .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	5
C. Pembatasan Masalah .....	6
D. Perumusan Masalah .....	6
E. Kegunaan Hasil Penelitian .....	7

### **BAB II KAJIAN TEORETIK**

A. Deskripsi Konseptual.....	8
1. <i>Job performance</i> .....	8
2. Rekrutmen .....	15
3. <i>Organizational Commitment</i> .....	19
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	23

C. Kerangka Teoretik.....	25
1. Rekrutmen dan <i>Job Performance</i> .....	25
2. <i>Organizational Commitment</i> dan <i>Job Performance</i> .....	28
3. Rekrutmen dan <i>Organizational Commitment</i> .....	30
D. Hipotesis Penelitian.....	33

### **BAB III METODELOGI PENELITIAN**

A. Tujuan Penelitian .....	34
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	34
C. Metode Penelitian .....	34
D. Populasi dan Sampel .....	35
E. Teknik Pengumpulan Data .....	37
F. Teknik Analisis Data.....	49
G. Hipotesis Statistik .....	50

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Deskripsi Data .....	52
1. <i>Job Performance</i> .....	55
2. Rekrutmen.....	54
3. <i>Organizational Commitment</i> .....	56
B. Pengujian Persyaratan Analisis Data .....	58
1. Uji Normalitas.....	59
2. Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi .....	68
C. Pengujian Hipotesis .....	70
D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	74

## **BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	84
B. Implikasi .....	85
C. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA .....	88
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	92
RIWAYAT HIDUP .....	191



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-kisi instrumen Job performance .....	36
Tabel 3.2 Kisi-kisi instrumen Rekrutmen .....	39
Tabel 3.3 Kisi-kisi instrumen Organizational Commitment .....	43
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Skor Job Performance .....	53
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Rekrutmen .....	55
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Skor Organizational Commitment .....	57
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Normalitas Galat Taksiran Regresi .....	61
Tabel 4.5 ANAVA Untuk Uji Coba Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 82,09 + 0,39X_1$ .....	67
Tabel 4.6 ANAVA Untuk Uji Coba Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 86,04 + 0,38X_2$ .....	68
Tabel 4.7 ANAVA Untuk Uji Coba Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{X}_2 = 87,20 + 0,32X_1$ .....	67
Tabel 4.8 Hasil Uji Signifikansi dan Uji Linearitas Regresi .....	68
Tabel 4.9 Matrik Koefisien Korelasi Sederhana antar Variabel .....	69
Tabel 4.10 Koefisien Jalur Pengaruh $X_1$ terhadap $X_3$ .....	71
Tabel 4.11 Koefisien Jalur Pengaruh $X_2$ terhadap $X_3$ .....	72
Tabel 4.12 Koefisien Jalur Pengaruh $X_1$ terhadap $X_2$ .....	73
Tabel 4.13 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis yang Diajukan .....	73

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Kinerja Ivacevich.....	13
Gambar 2.2 <i>Organizational Commitment and Recruitment Commiting</i> .....	32
Gambar 3.1 Konstelasi Penelitian.....	35
Gambar 4.1 Histogram Data Job Performance .....	54
Gambar 4.2 Histogram Data Rekrutmen.....	56
Gambar 4.3 Histogram Data Organizational Commitment .....	58
Gambar 4.4 Grafik Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 82,09 + 0,39X_1$ .....	64
Gambar 4.5 Grafik Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 86,04 + 0,38X_2$ .....	68
Gambar 4.6 Grafik Persamaan Regresi $\hat{X}_2 = 87,20 + 0,32X_1$ .....	70
Gambar 4.7 Model Jalur Struktural Antar Variabel.....	70
Gambar 4.8 Model empiris antar Variabel.....	74
Gambar 4.9 <i>Organizational Commitment and Recruitment Commiting</i> .....	82

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Instrumen Penelitian .....	93
LAMPIRAN 2 Data Hasil Uji Coba .....	120
LAMPIRAN 3 Kisi-kisi Akhir Instrumen .....	133
LAMPIRAN 4 Data Hasil Penelitian .....	145
LAMPIRAN 5 Persyaratan Analisis .....	154
LAMPIRAN 6 Hasil Perhitungan .....	166
LAMPIRAN 7 Pengujian Hipotesis .....	175

