

**PENGARUH EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN DAN
KEPERCAYAAN TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI
GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI
SE-KECAMATAN JOHAR BARU, JAKARTA PUSAT**



Badru Zaman

7616070238

Tesis yang ditulis untuk memenuhi syarat
guna memperoleh gelar Magister

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**THE EFFECT OF LEADERSHIP EFFECTIVENESS AND TRUST
ON TEACHER'S ACHIEVEMENT MOTIVATION OF STATE JUNIOR
HIGH SCHOOL AT JOHAR BARU SUB DISTRICT, CENTRAL JAKARTA**

BADRU ZAMAN

ABSTRACT

The objective of this research is to analysis the effect of leadership effectiveness and trust on teacher's achievement motivation of State Junior High School at Johar Baru Sub District, Central Jakarta. This research using quantitative approach with survey method. Total samples using in this research 71 teachers that selected through simple random sampling. Data collecting using questionnaire with rating scale and data analysis with path analysis. The results of the research showed: Firtsly, there is a positive effect of leadership effectiveness on teacher's achievement motivation. Second, there is a positive effect of trust on teacher's achievement motivation. Third, there is a positive effect of leadership effectiveness on teacher's trust. Therefore to increase teacher achievement motivation, leadership effectiveness and trust need to be improved.

Keywords: leadership effectiveness, trust, achievement motivation.

**PENGARUH EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN DAN KEPERCAYAAN
TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI GURU SEKOLAH MENENGAH
PERTAMA (SMP) NEGERI SE KECAMATAN JOHAR BARU JAKARTA
PUSAT**

BADRU ZAMAN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh efektivitas kepemimpinan dan kepercayaan terhadap motivasi berprestasi guru Sekolah Menengah Pertama Negeri se kecamatan Johar Baru, Jakarta Pusat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Responden penelitian adalah guru sekolah menengah pertama negeri se kecamatan Johar Baru, Jakarta Pusat yang berjumlah 71 guru yang diambil dengan teknik acak sederhana. Pengumpulan data menggunakan kuesioner skala rating dan analisis data menggunakan analisis jalur (path analysis). Hasil penelitian menunjukkan : Pertama, ada pengaruh positif dari efektivitas kepemimpinan terhadap motivasi berprestasi guru. Kedua, ada pengaruh positif kepercayaan terhadap motivasi berprestasi guru. Ketiga, ada pengaruh positif efektivitas kepemimpinan terhadap kepercayaan guru. Oleh karena itu untuk meningkatkan motivasi berprestasi guru, efektivitas kepemimpinan dan kepercayaan harus ditingkatkan.

Kata kunci : Efektivitas Kepemimpinan, Kepercayaan, Motivasi Berprestasi.

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM**

Pembimbing I

Pembimbing II



Prof. Dr. Ma'ruf Akbar, M.Pd

Dr. Matin, M.Pd

Tanggal *20/2 - 2020*

Tanggal *20-2-2020*

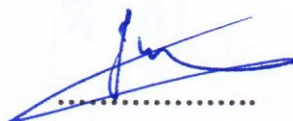
PERSETUJUAN PANITIA UJIAN MAGISTER

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd



..... *20-2-2020*

(Ketua) ¹

Dr. Matin, M.Pd



..... *20-2-2020*

(Sekretaris) ²

Nama : Badru Zaman

Nomor Registrasi : 7616070238

Tanggal Lulus :

¹ Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta


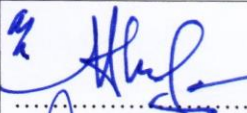
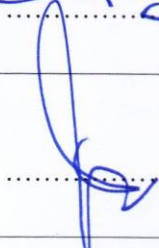
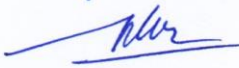
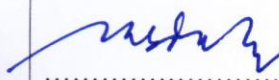
² Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan S2 Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

LEMBAR PENGESAHAN PERBAIKAN TESIS

Nama : Badru Zaman

No. Registrasi : 7616070238

Program Studi : Manajemen Pendidikan S2

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Dr. Matin, M.Pd (Ketua/Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan S2 /Pembimbing 2)		20 / 2 2020
2.	Prof. Dr. Ma'ruf Akbar, M.Pd (Pembimbing 1)		20/2 /2020
3.	Dr. Heru Santosa, M.Pd (Penguji 1)		20/2 2020
4.	Dr. Nurhattati, M.Pd (Penguji 2)		17/02 -20
5.	Dr. Masduki Ahmad, SH, MM (Penguji 3)		17/2 - 2020

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar magister dari program pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, 22 Januari 2020



Badru Zaman



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Badru Zaman
NIM : 761 6070 238
Fakultas/Prodi : MP (Manajemen Pendidikan)
Alamat email : Badru_Za@yahoo.co.id

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul : Pengaruh efektivitas kepemimpinan dan kepercayaan
terhadap Motivasi berprestasi Guru Sekolah Menengah
Pertama Negeri Se-kecamatan Johar Baru Sak-pos

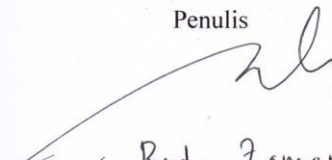
Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 22 April 2020

Penulis


(Badru Zaman)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat sehat wal afiat serta kesabaran yang luar biasa. Atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga proposal tesis ini dapat terselesaikan dengan baik. Proposal tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar Magister Pendidikan pada program Studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan proposal tesis ini, peneliti banyak mendapatkan bantuan baik berupa dukungan moril, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu peneliti mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

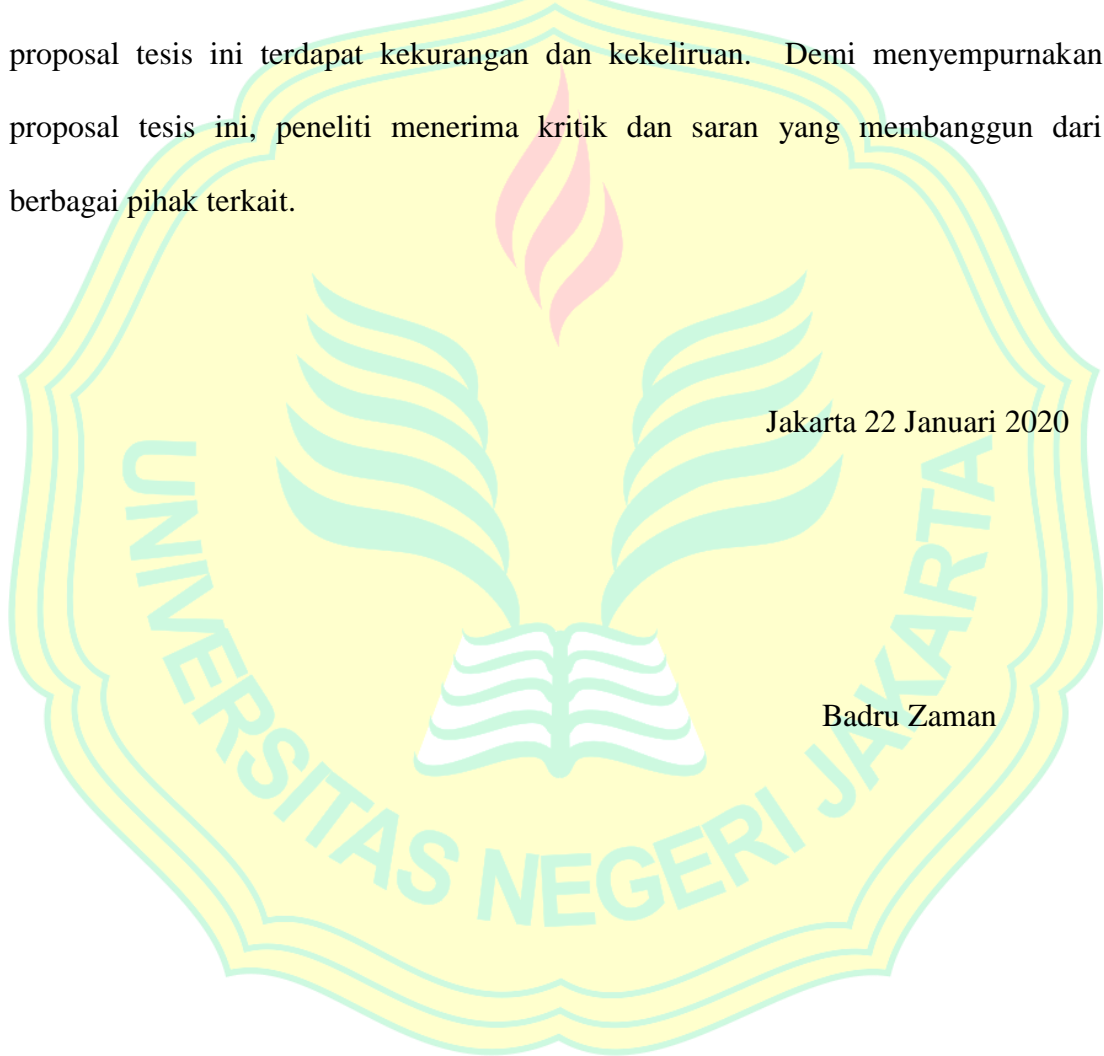
1. Dr. Komarudin, M.Si, selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
3. Dr. Matin, M.Pd , selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan S2 Universitas Negeri Jakarta
4. Secara khusus kepada Prof. Dr. Ma'ruf Akbar, M.Pd selaku pembimbing I bagi peneliti atas bimbingan dan arahnya.
5. Secara khusus kepada Dr. Matin, M.Pd selaku pembimbing II bagi peneliti atas bimbingan dan arahnya.
6. Dosen Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman kepada peneliti.
7. Segenap pimpinan BPS dan pimpinan Labschool Jakarta
8. Orang tua dan keluarga yang memberikan doa, dukungan dan semangat yang tiada hentinya kepada peneliti

9. Isteri tercinta yang selalu memberikan semangat, dukungan dan doa kepada peneliti
10. Para sahabat, teman-teman dari MIPA yang selalu mendukung dan mengingatkan, sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal tesis ini

Akhirnya peneliti berharap semoga proposal tesis ini dapat bermanfaat bagi semua dan secara khusus bagi peneliti. Permohonan maaf yang tulus jika dalam penulisan proposal tesis ini terdapat kekurangan dan kekeliruan. Demi menyempurnakan proposal tesis ini, peneliti menerima kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak terkait.

Jakarta 22 Januari 2020

Badru Zaman



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRACT.....	ii
ABSTRAK	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR ORIGINALITAS	vi
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	7
D. Rumusan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Signifikansi Penelitian.....	8
G. <i>State of the Art</i>	9
BAB II KAJIAN TEORITIK	
A. Deskripsi Konseptual.....	10
1. Motivasi Berprestasi.....	10
2. Efektivitas Kepemimpinan	17
3. Kepercayaan	29
B. Penelitian yang Relevan	34
C. Kerangka Teoritik.....	36
1. Efektivitas Kepemimpinan Dan Motivasi Berprestasi	37
2. Kepercayaan dan Motivasi Berprestasi	39
3. Efektivitas Kepemimpinan dan Kepercayaan	40
D. Hipotesis Penelitian	41
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	42
B. Metode Penelitian.....	42

C. Populasi dan Sampel.....	43
D. Teknik Pengumpulan Data	45
E. Teknik Analisis Data	50
F. Hipotesis Statistik	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Data	53
1. Motivasi Berprestasi.....	54
2. Efektivitas Kepemimpinan	55
3. Kepercayaan	57
B. Pengujian Persyaratan Analisis	59
1. Uji Normalitas Galat Taksiran	59
2. Uji Linearitas Regresi	60
C. Pengujian Hipotesis	64
1. Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan terhadap Motivasi Berprestasi	64
2. Pengaruh Kepercayaan terhadap Motivasi Berprestasi	66
3. Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan terhadap Kepercayaan	68
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
1. Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan terhadap Motivasi Berprestasi	71
2. Pengaruh Kepercayaan terhadap Motivasi Berprestasi	73
3. Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan terhadap Kepercayaan	75
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
A. Kesimpulan	78
B. Implikasi	79
C. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP	