

**GAMBARAN SIKAP TENAGA KERJA BONGKAR MUAT
(TKBM) TERHADAP BUDAYA KESELAMATAN KERJA
(*SAFETY CULTURE*) PADA PENERAPAN K3 GUDANG C-03
PT. KAWASAN BERIKAT NUSANTARA**



Intelligentia - Dignitas

Disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana
Terapan Program Studi Manajemen Pelabuhan dan Logistik Maritim

Oleh:

KAYSAR WAHYU DARMAWAN

1523422051

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

FAKULTAS TEKNIK

PROGRAM STUDI

MANAJEMEN PELABUHAN DAN LOGISTIK MARITIM

TAHUN 2026

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

BENTUK: SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Kaysar Wahyu Darmawan
NIM : 1523422051
Judul Penelitian : Gambaran Sikap Tenaga Kerja Bomgkar Muat (TKBM)
Terhadap Budaya Keselamatan (Safety Culture) Pada
Penerapan K3 Gudang C-03 PT. Kawasan Berikat Nusantara

ini telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan dalam ujian tugas akhir.

Jakarta, 07 Juli 2026

Pembimbing 1,



Drs. Dadang Suryadi Suryasumirat, M.S.
NIDN. 0017076106

Pembimbing 2,



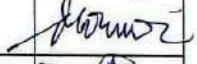
Vivian Karim Ladesi, S.T., M.T.
NIDN. 0027108001

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

BENTUK: SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Kaysar Wahyu Darmawan
 NIM : 1523422051
 Program Studi/Fakultas : Manajemen Pelabuhan Dan Logistik Maritim / Fakultas Teknik
 Judul Penelitian : Gambaran Sikap Tenaga Kerja Bongkar Muat (TKBM)
 Terhadap Budaya Keselamatan (Safety Culture) Pada Penerapan
 K3 Gudang C-03 PT. Kawasan Berikat Nusantara

ini telah dipertahankan dihadapan dewan penguji dan dinyatakan *Lulus / Tidak Lulus* *
 Ujian Tugas Akhir oleh Tim Penguji pada Tanggal 10 Juli 2026
 Tim Penguji,

Ketua Penguji	<u>Dr. Winoto Hadi, M.T.</u> NIDN. 0011027106	
Anggota Penguji (Penguji Ahli 1)	<u>Kencana Verawati, S.S.T., M.M.Tr.</u> NIDN. 0025029103	
Anggota Penguji (Penguji Ahli 2)	<u>Fernanda Sucitra Murti, S.P.W.K., M.T</u> NUPTK. 4247777678230113	
Anggota Penguji (Pembimbing 1)	<u>Drs. Dadang Suryadi Suryasumirat, M.S.</u> NIDN. 0017076106	
Anggota Penguji (Pembimbing 2)	<u>Vivian Karim Ladesi, S.T., M.T.</u> NIDN. 0027108001	

Mengetahui,
 Dekan Fakultas Teknik



Prof. Dr. Neng Siti Silfi Ambarwati, S.Si., Apt., M.Si.
 NIDN. 0020027204

Koordinator Program Studi
 Manajemen Pelabuhan Dan
 Logistik Maritim



Vivian Karim Ladesi, S.T., M.T.
 NIDN. 0027108001

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi Sarjana Terapan ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi Sarjana Terapan ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Penyusunan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 20 Juli 2026

Yang membuat pernyataan



Kaysar Wahyu Darmawan

Intelligentia - Dignitas



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Kaysar Wahyu Darmawan
NIM : 1523422051
Fakultas/Prodi : Teknik / Manajemen Pelabuhan Dan Logistik Maritim
Alamat email : Kaysarwhydd@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

GAMBARAN SIKAP TENAGA KERJA BONGKAR MUAT (TKBM) TERHADAP BUDAYA KESELAMATAN
KERJA (SAFETY CULTURE) PADA PENERAPAN K3 GUDANG C-03 PT KAWASAN BERIKAT
NUSANTARA

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Juli 2026

Penulis

(Kaysar Wahyu Darmawan)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, kasih karunia, dan penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi Sarjana Terapan ini sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Terapan pada Program Studi Manajemen Pelabuhan dan Logistik Maritim, Universitas Negeri Jakarta. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa memberikan kesehatan, kemudahan, dan kekuatan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Keluarga tercinta, khususnya Ibu Nur Fathiniyah, yang selalu memberikan doa, kasih sayang, pengorbanan, serta dukungan tanpa henti. Terima kasih telah menjadi tempat pulang, sumber kekuatan, dan sosok yang selalu percaya pada setiap langkah penulis. Penulis menyadari bahwa sebesar apa pun ungkapan terima kasih tidak akan pernah sebanding dengan segala perjuangan dan kasih sayang yang telah diberikan. Penulis juga memohon maaf atas segala kekurangan dan berharap dapat menjadi kebanggaan bagi keluarga.
3. Bapak Vivian Karim Ladesi, S.T., M.T., selaku Koordinator Program Studi Sarjana Terapan Manajemen Pelabuhan dan Logistik Maritim Universitas Negeri Jakarta sekaligus Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama penyusunan skripsi.
4. Bapak Drs. Dadang Suyadi Suryasumirat, M.S., selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan masukan, arahan, dan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Seluruh dosen dan tenaga kependidikan Program Studi Sarjana Terapan Manajemen Pelabuhan dan Logistik Maritim Universitas Negeri Jakarta, khususnya Mba Fanny Aulia, yang telah membantu penulis selama proses perkuliahan dan administrasi akademik.

6. Teman-teman BPH BEM MPLM Niskarutala (Ariel, Rayhan, Habel, Rifaldi, Doni, Dewa, Dewi, Naya, Natasya, Haura, dan Marini) yang telah menjadi bagian penting dalam perjalanan organisasi dan perkuliahan. Terima kasih atas kebersamaan, dukungan, serta berbagai pengalaman yang menjadikan kalian lebih dari sekadar rekan organisasi, tetapi juga keluarga.
7. Sahabat seperjuangan Lamro Benediktus serta seluruh teman yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan dukungan, semangat, dan kebersamaan selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

Jakarta, 10 Juli 2025



Kaysar Wahyu Darmawan

No. Reg. 1523422051

Intelligentia - Dignitas

ABSTRAK

Penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di lingkungan pergudangan memerlukan dukungan budaya keselamatan kerja (*safety culture*) yang kuat, khususnya pada dimensi psikologis berupa sikap pekerja. Berdasarkan observasi awal di Gudang C-03 PT Kawasan Berikat Nusantara, masih ditemukan ketidakkonsistenan penggunaan alat pelindung diri (APD) dan pelaksanaan *safety briefing* yang belum merata, sehingga sikap Tenaga Kerja Bongkar Muat (TKBM) penting untuk dikaji. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran profil sikap TKBM berdasarkan dimensi kognitif, afektif, dan konatif, serta mengidentifikasi kecenderungan sikap positif, netral, atau negatif terhadap penerapan budaya keselamatan kerja pada operasional Gudang C-03.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan desain *cross-sectional*. Populasi penelitian berjumlah 32 TKBM Gudang C-03, dengan seluruh populasi dijadikan sampel melalui teknik *total sampling* (sampling jenuh). Data dikumpulkan menggunakan kuesioner berskala Likert yang disusun berdasarkan teori sikap Icek Ajzen, dan diperkuat dengan wawancara kepada PIC gudang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sikap TKBM secara keseluruhan berada pada kategori netral dengan nilai rata-rata 2,94. Dimensi kognitif memperoleh rata-rata 2,85 dengan nilai tertinggi pada pemahaman prosedur K3 (3,06) dan nilai terendah pada pemahaman risiko kerja serta pemahaman informasi keselamatan kerja (2,68). Dimensi afektif memperoleh rata-rata 2,98, dengan penilaian terhadap penerapan K3 tertinggi (3,14) dan kepedulian terhadap keselamatan diri terendah (2,82). Dimensi konatif memperoleh rata-rata 2,97, dengan kepatuhan terhadap *safety briefing* tertinggi (3,09) dan kepatuhan terhadap prosedur kerja aman terendah (2,87). Dapat disimpulkan bahwa budaya keselamatan kerja mulai terbentuk namun masih berada pada tahap penguatan. Empat indikator dengan nilai terendah perlu menjadi prioritas dalam program pembinaan K3 berkelanjutan agar perilaku aman berkembang menjadi kebiasaan kerja yang melekat.

Kata kunci: sikap, budaya keselamatan kerja, *safety culture*, K3, TKBM

ABSTRACT

The implementation of occupational health and safety (OHS) in warehouse operations requires strong support from a safety culture, particularly on its psychological dimension, namely workers' attitudes. Preliminary observations at Warehouse C-03, PT Kawasan Berikat Nusantara, revealed inconsistent use of personal protective equipment (PPE) and uneven implementation of safety briefings, making it important to examine the attitudes of Cargo Handling Workers (TKBM). This study aims to describe the attitude profile of TKBM based on the cognitive, affective, and conative dimensions, and to identify the tendency of positive, neutral, or negative attitudes toward the implementation of safety culture in the operations of Warehouse C-03.

This study used a descriptive method with a quantitative approach and a cross-sectional design. The population consisted of 32 TKBM working at Warehouse C-03, with the entire population used as the sample through a total sampling (saturated sampling) technique. Data were collected using a Likert-scale questionnaire developed based on Icek Ajzen's attitude theory, supported by interviews with the warehouse PIC.

The results showed that TKBM's overall attitude fell into the neutral category, with an average score of 2.94. The cognitive dimension obtained an average of 2.85, with the highest score on understanding of OHS procedures (3.06) and the lowest scores on understanding of work risks and understanding of safety information (both 2.68). The affective dimension obtained an average of 2.98, with the highest score on evaluation of OHS implementation (3.16) and the lowest score on concern for personal safety (2.82). The conative dimension obtained an average of 2.97, with the highest score on compliance with safety briefings (3.09) and the lowest score on compliance with safe work procedures (2.87). It can be concluded that a safety culture has begun to form but remains at the reinforcement stage. The four lowest-scoring indicators should be prioritized in ongoing OHS coaching programs so that safe behavior develops into an ingrained work habit rather than mere procedural compliance.

Keywords: *Attitude, Safety Culture, Occupational Health and Safety, Cargo Handling Workers, TKBM*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING TUGAS AKHIR.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penulisan.....	5
1.6 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.2 Penelitian relevan	17
2.3 Kerangka Berfikir.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	23

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	23
3.2 Bahan dan Materi Penelitian	24
3.3 Metode Penelitian.....	28
3.4 Rancangan Penelitian	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data	31
3.6 Teknik Analisis Data.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Hasil Penelitian	39
4.2 Pembahasan.....	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN.....	80

Intelligentia - Dignitas

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka Berfikir.....	22
Gambar 3 1 Rancangan Penelitian	30



DAFTAR TABEL

Tabel 2 1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3 1 Waktu Penelitian	23
Tabel 3 2 Skala Likert	25
Tabel 3 3 Instrumen Penelitian	26
Tabel 3 4 Uji reliabilitas.....	34
Tabel 3 5 Interpretasi Nilai Mean	36
Tabel 4 1 Usia Pekerja	39
Tabel 4 2 Lama Bekerja Pekerja	40
Tabel 4 3 Uji Validitas.....	40
Tabel 4 4 Uji Reliabilitas	43
Tabel 4 5 Hasil Olah Data Indikator Pemahaman Prosedur K3	44
Tabel 4 6 Hasil Olah Data Indikator Pemahaman Risiko Kerja	45
Tabel 4 7 Hasil Olah Data Indikator Pemahaman Penggunaan APD	45
Tabel 4 8 Hasil Olah Data Indikator Informasi Keselamatan Kerja	46
Tabel 4 9 Hasil Olah Data Indikator Pemahaman Safety Briefing	47
Tabel 4 10 Hasil Olah Data Indikator Kepedulian Terhadap Keselamatan Diri..	48
Tabel 4 11 Hasil Olah Data Indikator Kepedulian Terhadap Keselamatan Rekan Kerja.....	49
Tabel 4 12 Hasil Olah Data Indikator Perasaan Terhadap Penggunaan APD	49
Tabel 4 13 Hasil Olah Data Indikator Penilaian Terhadap Penerapan K3.....	50
Tabel 4 14 Hasil Olah Data Indikator Penilaian Terhadap Safety culture.....	51
Tabel 4 15 Hasil Olah Data Indikator Kepatuhan Penggunaan APD	53
Tabel 4 16 Hasil Olah Data Indikator Kepatuhan Prosedur Kerja Aman	53
Tabel 4 17 Hasil Olah Data Indikator Kepatuhan Terhadap Safety Briefing	54
Tabel 4 18 Hasil Olah Data Indikator Tindakan Pencegahan Risiko.....	55
Tabel 4 19 Hasil Olah Data Indikator Kepedulian Tindakan Terhadap Pelanggaran K3	56
Tabel 4 20 Hasil Olah Data Rekapitulasi Nilai Mean Setiap Indikator	57
Tabel 4 21 Analisis Deskriptif Dimensi.....	57
Tabel 4.22 Area Kelemahan.....	65

Tabel 4.23 Hasil Analisis Pola Jawaban Responden pada Pasangan Item Positif dan Negatif.....	68
--	----



Intelligentia - Dignitas

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Pengantar Penelitian.....	80
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian Melalui <i>Gfrom</i>	81
Lampiran 3 Nilai Koefisien Korelasi “r” <i>Product Moment</i>	88
Lampiran 4 Uji Validitas.....	89
Lampiran 5 Tabulasi Data Kuesioner	90
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	92



Intelligentia - Dignitas