

**HUBUNGAN ANTARA *PAY SATISFACTION* DENGAN *TURNOVER*
INTENTION PADA KARYAWAN GENERASI Z**



Oleh:

Yosephine Ronataruli

1801622207

SKRIPSI

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
JULI 2026**

**HUBUNGAN ANTARA *PAY SATISFACTION* DENGAN *TURNOVER*
INTENTION PADA KARYAWAN GENERASI Z**



Oleh:

Yosephine Ronataruli

1801622207

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
JULI 2026**

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING
DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI**

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING
DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI**

Hubungan antara *Pay Satisfaction* dengan
Turnover Intention pada Karyawan Generasi Z

Nama Mahasiswa : Yosephine Ronataruli
NIM : 1801622207

Tanggal Ujian: 22 Juli 2026

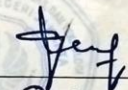
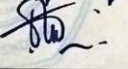
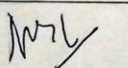
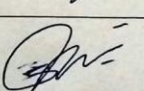
Pembimbing I


Adhissa Qonita, M.Psi., Psikolog
NIP. 199211032020122016

Pembimbing II


Nanda Putri Adhiningtyas, M.Psi.,
Psikolog
NIP. 198905192024062001

Panitia Ujian/Sidang Skripsi

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Gungum Gumelar, M.Si. (Dekan/Penanggung Jawab)*		3/8/26
Mira Ariyani, PhD (Wakil Dekan/Wakil Penanggung Jawab)*		3/8/26
Rahmadiany Gazadinda, M.Sc. (Ketua Penguji)***		4/8/26
Liza Yudhita Widyastuti, M.Psi., Psikolog Dosen Penguji I (Anggota)****		4/8/26
Nazir Utama Anugrah, M.A. Dosen Penguji II (Anggota)		31/7/26

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa F akultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Yosephine Ronataruli

NIM : 1801622207

Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa ahwa skripsi yang dibuat dengan judul **“Hubungan antara Pay Satisfaction dengan Turnover Intention pada Karyawan Generasi Z”** adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Januari sampai dengan bulan Juli 2026.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya inovasi yang pernah dibuat orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar..

Jakarta, 31 Juli 2026

Yang Membuat Pernyataan



Yosephine Ronataruli

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN



Skripsi ini penulis persembahkan untuk keluarga penulis, Bapak, Mama, dan Abang, yang telah menjadi alasan terbesar penulis untuk bertahan dan berjuang hingga titik ini. Setiap nasihat dan pengorbanan yang diberikan menjadi kekuatan penulis hingga mampu menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini juga dipersembahkan untuk diri sendiri yang berhasil melampaui rasa ragu dan lelah, serta tetap memilih untuk terus melangkah.

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Yosephine Ronataruli
NIM : 1801622207
Fakultas/Prodi : Fakultas Psikologi / S1 Psikologi
Alamat Email : yosephimero@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

HUBUNGAN ANTARA PAY SATISFACTION DENGAN TURNOVER INTENTION
PADA KARYAWAN GENERASI Z

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 Agustus 2026

(Yosephine Ronataruli)

YOSEPHINE RONATARULI

HUBUNGAN *PAY SATISFACTION* DENGAN *TURNOVER INTENTION*
PADA KARYAWAN GENERASI Z

SKRIPSI

Jakarta: Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi,
Universitas Negeri Jakarta, 2026

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara *pay satisfaction* dengan *turnover intention* pada karyawan Generasi Z. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain non-eksperimental. Sampel yang diperoleh sebesar 260 karyawan Generasi Z di Indonesia yang berusia 18–29 tahun. *Turnover intention* diukur menggunakan instrumen dari Bothma dan Roodt (2013) yang telah diadaptasi ke versi Bahasa Indonesia oleh Ridwan, Deasyanti, dan Suryaratri (2024), serta *pay satisfaction* diukur menggunakan instrumen dari Heneman dan Schwab (1985) yang telah diadaptasi ke versi Bahasa Indonesia oleh A'yuninnisa dan Saptoto (2015). Analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini terdiri dari uji asumsi dan hipotesis. Pengujian hipotesis menggunakan analisis korelasi Spearman. Hasil penelitian ini menemukan bahwa tidak terdapat hubungan secara signifikan antara *pay satisfaction* dengan *turnover intention* ($p = 0,118$). Dengan hasil uji asumsi yang tidak memenuhi asumsi parametrik, maka pengujian hipotesis tidak dapat diterima. Oleh karena itu, *pay satisfaction* tidak memiliki hubungan dengan *turnover intention* pada karyawan Generasi Z.

Kata kunci: *pay satisfaction*, *turnover intention*, Generasi Z, karyawan

YOSEPHINE RONATARULI

**THE RELEATIONSHIP BETWEEN PAY SATISFACTION AND TURNOVER
INTENTION AMONG GENERATION Z EMPLOYEES**

UNDERGRADUATE THESIS

Jakarta: Psychology Study Program, Psychology Faculty,
Universitas Negeri Jakarta, 2026

ABSTRACT

This study was conducted to examine the relationship between pay satisfaction and turnover intention among Generation Z employees. This study employed a quantitative approach with a non-experimental design. The sample consisted of 260 Generation Z employees in Indonesia aged 18–29 years. Turnover intention was measured using an instrument by Bothma and Roodt (2013), which had been adapted into Indonesian by Ridwan, Deasyanti, and Suryaratri (2024), while pay satisfaction was measured using an instrument by Heneman and Schwab (1985), which had been adapted into Indonesian by A'yuninnisa and Saptoto (2015). The data analysis conducted in this study consisted of assumption and hypothesis testing. Hypothesis testing was performed using Spearman's correlation analysis. The results of this study found that there was no significant relationship between pay satisfaction and turnover intention ($p = 0.118$). Since the results of the assumption tests did not meet the parametric assumptions, the hypothesis testing could not be accepted. Therefore, pay satisfaction is not related to turnover intention among Generation Z employees.

Keywords: pay satisfaction, turnover intention, Generation Z, employee

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan antara *Pay Satisfaction* dengan *Turnover Intention* pada Karyawan Generasi Z”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan dengan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang terlibat, di antaranya:

1. Dr. Gumgum Gumelar Fajar Rakhman, M.Si. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
2. Mira Ariyani, Ph.D. selaku Wakil Dekan I Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Lussy Dwiutami Wahyuni, M.Pd. selaku Wakil Dekan II Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
4. Herdijan Maulana, Ph.D. selaku Wakil Dekan III Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
5. Irma Rosalinda Lubis, S.Psi., M.Si., Psikolog selaku Koordinator Program Studi S1 Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
6. Adhissa Qonita, M.Psi., Psikolog selaku Dosen Pembimbing I, yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran, serta memberikan arahan dan masukan selama proses penyusunan skripsi ini.
7. Nanda Putri Adhiningtyas, M.Psi., Psikolog selaku Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan arahan, saran, dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini.
8. Vinna Ramadhany Sy, M.Psi., Psikolog selaku Dosen Pembimbing Akademik, yang telah membimbing penulis selama menjalani masa perkuliahan.

9. Seluruh Dosen, Staf Administrasi, dan Karyawan Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta, yang telah membantu penulis selama menjalani masa perkuliahan.
10. Keluarga terdekat penulis yang telah mendoakan, mendukung, dan memberikan arahan tiada henti sehingga penulis mampu bertahan menghadapi berbagai tantangan selama perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini.
11. Nanda selaku sahabat terdekat penulis, yang selalu mendukung dan membantu penulis yang begitu berarti, baik dalam suka maupun duka, selama menjalani masa perkuliahan.
12. Teman-teman seperjuangan, *This is Stecu*, yaitu Cebi, Izzati, Honey, Natasya, Chal, Nayi, dan Ica, telah mendukung dan membantu sesama selama menjalani masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
13. Sofia selaku rekan sebangkunan penulis, yang telah menemani, berbagi keluh kesah, serta berjuang bersama dalam suka maupun duka selama proses penyusunan skripsi ini.
14. Teman-teman Psikologi UNJ Angkatan 2022, yang telah menemani dan mewarnai perjalanan selama masa perkuliahan.
15. Seluruh responden penelitian, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berpartisipasi penelitian ini.
16. Kucing-kucing peliharaan penulis, yang selalu menjadi penghibur di tengah suka dan duka selama proses penyusunan skripsi.
17. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan, yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.
18. Diri penulis sendiri, yang telah mampu bertahan ditengah rasa lelah dan ragu, serta terus berjuang hingga akhirnya mampu menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan di dalamnya, sehingga kritik dan saran yang bersifat membangun penulis harapkan demi perbaikan di masa mendatang. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan

manfaat bagi pembaca, serta turut berkontribusi pada perkembangan literatur dalam bidang psikologi.

Jakarta, 11 Juli 2026



Yosephine Ronataruli

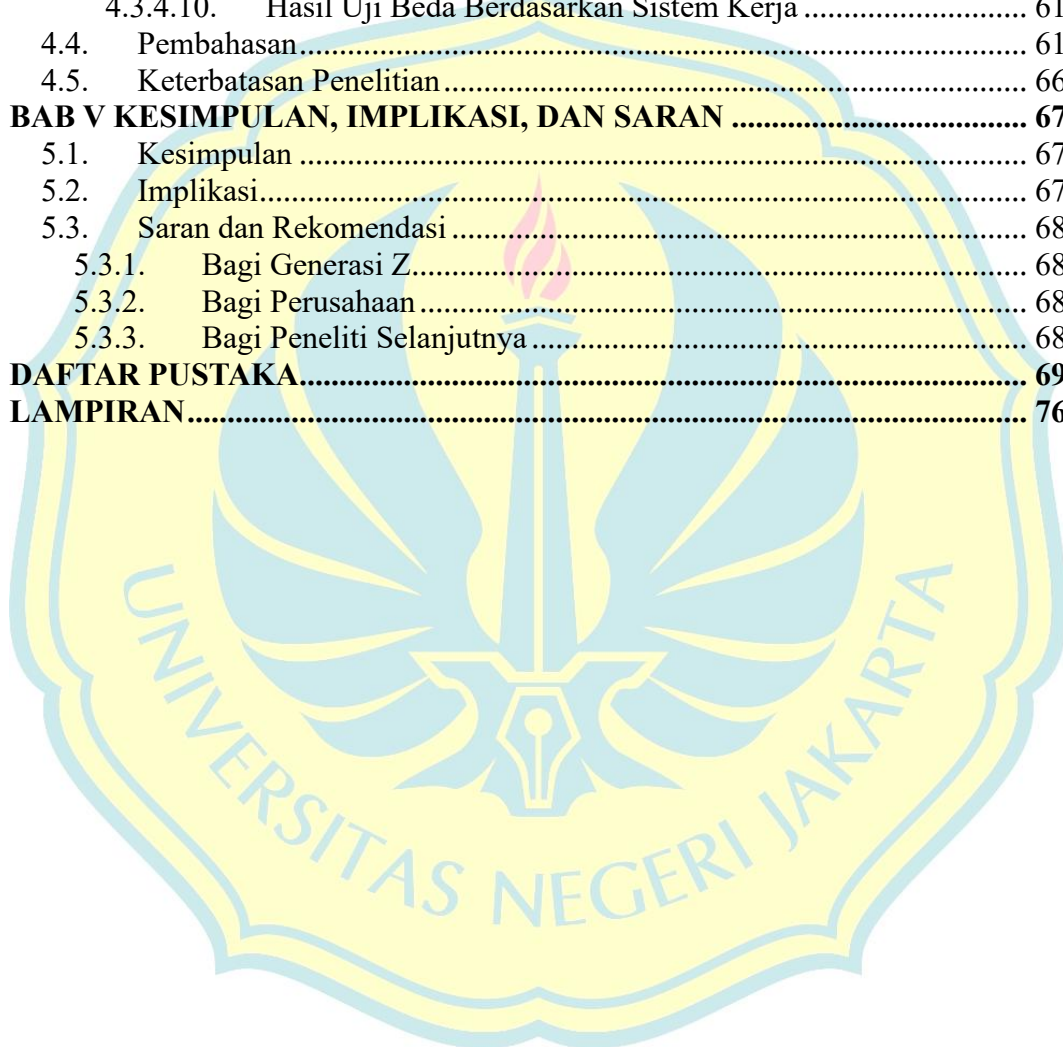


DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Pembatasan Masalah	6
1.4. Rumusan Masalah	7
1.5. Tujuan Penelitian.....	7
1.6. Manfaat Penelitian	7
1.6.1. Manfaat Teoritis	7
1.6.2. Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. <i>Turnover Intention</i>	8
2.1.1. Definisi <i>Turnover Intention</i>	8
2.1.2. Aspek <i>Turnover Intention</i>	9
2.1.3. Faktor yang Memengaruhi <i>Turnover Intention</i>	9
2.1.4. Alat Ukur <i>Turnover Intention</i>	12
2.2. <i>Pay Satisfaction</i>	13
2.2.1. Definisi <i>Pay Satisfaction</i>	13
2.2.2. Dimensi <i>Pay Satisfaction</i>	14
2.2.3. Faktor yang Memengaruhi <i>Pay Satisfaction</i>	15
2.2.4. Alat Ukur <i>Pay Satisfaction</i>	19
2.3. Generasi Z	20
2.4. Dinamika Antarvariabel	21
2.5. Kerangka Pemikiran.....	23
2.6. Hipotesis Penelitian.....	23
2.7. Hasil Penelitian yang Relevan	23
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1. Tipe Penelitian.....	26
3.2. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	26
3.2.1. Definisi Konseptual.....	27
3.2.1.1. Definisi Konseptual <i>Turnover Intention</i>	27
3.2.1.2. Definisi Konseptual <i>Pay Satisfaction</i>	27
3.2.2. Definisi Operasional.....	27
3.2.2.1. Definisi Operasional <i>Turnover Intention</i>	27

3.2.2.2.	Definisi Operasional <i>Pay Satisfaction</i>	27
3.3.	Populasi dan Sampel Penelitian	27
3.3.1.	Populasi Penelitian	27
3.3.2.	Sampel Penelitian	28
3.3.3.	Teknik <i>Sampling</i>	28
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	29
3.4.1.	Teknik Pengambilan Data	29
3.4.2.	Instrumen Penelitian	29
3.4.2.1.	Turnover Intention Scale – 6 (TIS-6)	29
3.4.2.1.1.	Latar Belakang TIS-6	29
3.4.2.1.2.	Kisi-Kisi TIS-6	31
3.4.2.1.3.	Proses Adopsi TIS-6	32
3.4.2.2.	Pay Satisfaction Questionnaire (PSQ)	32
3.4.2.2.1.	Latar Belakang PSQ	32
3.4.2.2.2.	Kisi-kisi PSQ	33
3.4.2.2.3.	Proses Adopsi PSQ	34
3.5.	Uji Coba Instrumen	34
3.5.1.	Uji Validitas	35
3.5.2.	Uji Reliabilitas	35
3.6.	Analisis Data	37
3.6.1.	Analisis Deskriptif	38
3.6.2.	Uji Normalitas	38
3.6.3.	Uji Linearitas	38
3.6.4.	Uji Hipotesis	38
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1.	Gambaran Partisipan	40
4.1.1.	Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.1.2.	Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Usia	41
4.1.3.	Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Status Pernikahan	41
4.1.4.	Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
4.1.5.	Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Masa Bekerja	43
4.1.6.	Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Pendapatan	43
4.1.7.	Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Posisi Jabatan	44
4.1.8.	Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Durasi Kerja	44
4.1.9.	Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Ukuran Perusahaan	45
4.1.10.	Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Sistem Kerja	46
4.2.	Prosedur Penelitian	46
4.2.1.	Persiapan Penelitian	46
4.2.2.	Pelaksanaan Penelitian	48
4.3.	Hasil Analisis Data Penelitian	48
4.3.1.	Hasil Analisis Deskriptif	48
4.3.1.1.	Data Deskriptif <i>Pay Satisfaction</i>	48
4.3.1.2.	Data Deskriptif <i>Turnover Intention</i>	50
4.3.2.	Hasil Uji Asumsi	51
4.3.2.1.	Hasil Uji Normalitas	51
4.3.2.2.	Hasil Uji Linearitas	51
4.3.3.	Hasil Uji Hipotesis	52

4.3.4.	Hasil Analisis Pendukung	53
4.3.4.1.	Hasil Uji Beda Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.3.4.2.	Hasil Uji Beda Berdasarkan Usia.....	54
4.3.4.3.	Hasil Uji Beda Berdasarkan Status Pernikahan	55
4.3.4.4.	Hasil Uji Beda Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
4.3.4.5.	Hasil Uji Beda Berdasarkan Masa Bekerja.....	56
4.3.4.6.	Hasil Uji Beda Berdasarkan Pendapatan.....	57
4.3.4.7.	Hasil Uji Beda Berdasarkan Posisi Jabatan	59
4.3.4.8.	Hasil Uji Beda Berdasarkan Durasi Bekerja.....	59
4.3.4.9.	Hasil Uji Beda Berdasarkan Ukuran Perusahaan.....	60
4.3.4.10.	Hasil Uji Beda Berdasarkan Sistem Kerja	61
4.4.	Pembahasan.....	61
4.5.	Keterbatasan Penelitian.....	66
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN		67
5.1.	Kesimpulan	67
5.2.	Implikasi.....	67
5.3.	Saran dan Rekomendasi	68
5.3.1.	Bagi Generasi Z.....	68
5.3.2.	Bagi Perusahaan	68
5.3.3.	Bagi Peneliti Selanjutnya	68
DAFTAR PUSTAKA.....		69
LAMPIRAN.....		76



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Kisi-kisi Alat Ukur TIS-6	31
Tabel 3.2. Keterangan Skor Jawaban TIS-6	31
Tabel 3.3. Kisi-kisi Alat Ukur PSQ	33
Tabel 3.4. Keterangan Skor Jawaban PSQ	34
Tabel 3.5. Hasil Uji Reliabilitas PSQ	36
Tabel 3.6. Hasil Uji Daya Diskriminasi PSQ	37
Tabel 4.1. Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.2. Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Usia	41
Tabel 4.3. Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Status Pernikahan	42
Tabel 4.4. Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4.5. Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Masa Bekerja.....	43
Tabel 4.6. Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Pendapatan	43
Tabel 4.7. Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Posisi Jabatan	44
Tabel 4.8. Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Durasi Kerja	45
Tabel 4.9. Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Ukuran Perusahaan	45
Tabel 4.10. Gambaran Partisipan Penelitian Berdasarkan Sistem Kerja.....	46
Tabel 4.11. Hasil Analisis Deskriptif <i>Pay Satisfaction</i>	48
Tabel 4.12. Rumus Kategorisasi Dua Jenjang	49
Tabel 4.13. Kategorisasi Skor <i>Pay Satisfaction</i>	49
Tabel 4.14. Hasil Analisis Deskriptif <i>Turnover Intention</i>	50
Tabel 4.15. Kategorisasi Skor <i>Turnover Intention</i>	51
Tabel 4.16. Hasil Uji Linearitas.....	52
Tabel 4.17. Hasil Uji Korelasi Spearman	52
Tabel 4.18. Hasil Uji Beda Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.19. Hasil Uji Beda Nilai <i>Mean Turnover Intention</i> Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.20. Hasil Uji Beda Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.21. Hasil Uji Beda <i>Turnover Intention</i> Berdasarkan Status Pernikahan..	55
Tabel 4.22. Hasil Uji Beda Nilai <i>Mean Turnover Intention</i> Berdasarkan Status Pernikahan.....	55
Tabel 4.23. Hasil Uji Beda Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4.24. Hasil Uji Beda Berdasarkan Masa Bekerja	56
Tabel 4.25. Hasil Uji Beda Berdasarkan Pendapatan	57
Tabel 4.26. Hasil Uji Beda Nilai <i>Mean Pay Satisfaction</i> Berdasarkan Pendapatan	57
Tabel 4.27. Hasil Uji <i>Crosstab</i> pada Pendapatan dan Posisi Jabatan	58
Tabel 4.28. Hasil Uji Beda Berdasarkan Posisi Jabatan	59
Tabel 4.29. Hasil Uji Beda Berdasarkan Durasi Bekerja	59
Tabel 4.30. Hasil Uji Beda <i>Turnover Intention</i> Berdasarkan Ukuran Perusahaan	60
Tabel 4.31. Hasil Uji Beda Nilai <i>Mean Turnover Intention</i> Berdasarkan Ukuran Perusahaan.....	60
Tabel 4.32. Hasil Uji Beda Berdasarkan Sistem Kerja.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	23
---	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pernyataan Validasi Instrumen (<i>Expert Judgement</i>)	76
Lampiran 2. <i>Expert Judgement</i> Pay Satisfaction Questionnaire	77
Lampiran 3. Perizinan Alat Ukur	79
Lampiran 4. Instrumen Final Pay Satisfaction Questionnaire.....	80
Lampiran 5. Instrumen Turnover Intention Scale-6	82
Lampiran 6. Hasil Analisis Uji Daya Diskriminasi Item Pay Satisfaction Questionnaire	83
Lampiran 7. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Instrumen Pay Satisfaction Questionnaire	84
Lampiran 8. Hasil Analisis Uji Deskriptif.....	84
Lampiran 9. Hasil Analisis Kategorisasi Dua Jenjang	86
Lampiran 10. Hasil Analisis Uji Linearitas	87
Lampiran 11. Hasil Analisis Uji Korelasi.....	87
Lampiran 12. Hasil Analisis Pendukung.....	88

