

DAFTAR PUSTAKA

- Adila, Nur, dan Lolita Deby Mahendra Putri. (2024). "Digitalisasi Tata Kelola SDM Aparatur Di Indonesia." *Jurnal ISO: Jurnal Ilmu Sosial, Politik Dan Humaniora*, 4(2), 1–12. <https://doi.org/10.53697/iso.v4i2.2125>.
- Aminudin, Amin. (2022). "Persepsi Masyarakat DKI Jakarta Tentang Pemberitaan Penanganan Wabah Covid-19 Di Wilayah DKI Jakarta." *Medium*, 9(2), 263–75. [https://doi.org/10.25299/medium.2021.vol9\(2\).8881](https://doi.org/10.25299/medium.2021.vol9(2).8881).
- Azizurrahman, Abdul, Sandy Ari Wijaya, dan Nurmaulia Khotmi. (2023). *Psikologi Sosial*. Lombok Timur: Universitas Hamzanwadi Press..
- Badi'ah, Novia Nurul. (2023). "Digitalisasi Model Pelatihan untuk Pengembangan Kompetensi Pegawai Kemendikbudristek melalui Platform Wiyata Kinarya Merdeka Belajar (WKMB)." *Journal on Education*, 6(1), 1445–51. <https://doi.org/10.31004/joe.v6i1.3086>.
- Blanchard, P. N., dan J. W. Thacker. (2023). *Effective Training: Systems, Strategies, and Practices*. Sage Publications.
- Chambers, Robert. (1997). *Whose Reality Counts? Putting the First Last*. London: Intermediate Technology Publications.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (4th ed.). Thousand Oaks: SAGE Publications
- Fortuna, Ayu Syuga, dan Kusuma Chandra Kirana. (2025). "Analisis Pengaruh E-Learning sebagai Metode Pelatihan terhadap Efektivitas Pembelajaran Karyawan di Bank BCA." *Economics Learning Experience & Social Thinking Education Journal*, 5(1), 1–5. <https://doi.org/10.58890/eleste.v5i1.419>.
- Gerson, Lukman Hakim Sangapan, Adler Haymans Manurung, dan Idel Eprianto. (2025). "Tantangan Dan Peluang Digitalisasi Dalam Manajemen SDM: Perspektif Praktisi Dan Pengambil Keputusan." *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 3(2), 134–58. <https://doi.org/10.61597/jbe-ogzrp.v3i2.93>.
- Goad, T. W. (1982). *Delivering Effective Training*. San Diego: University Associates.
- Gunawan, Ahmad, Amelia Sri Rizki, Tabina Farrah Anindya, Assyfa Putri Amalia, dan Winda Fara Setiani. (2024). "Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Era Digitalisasi." *PPIMAN Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(1), 262–72. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v3i1.662>
- Harohmani, Puput, Dimas Elvianto, Naufal Dwiki Rofiandoro, Yahwatul Khalida Fauziyah, dan Ahmad Gunawan. (2024). "Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan." *JISOSPOL: Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi Dan Politik*, 2(2), 491–500. <https://doi.org/10.61787/lkvfpk16>
- Irawati, Rina. (2018). "Pengaruh Pelatihan dan Pembinaan terhadap Pengembangan Usaha Kecil." *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 12(1), 74–82.

<https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.18>.

- Irwanto, Irwanto. (2022). “Kendala Pembelajaran Daring Bagi Pelajar SMK di Se-Kota Serang-Banten Pada Pandemi COVID-19.” *VENS*, 133–41.
- Ismunandar, Arif. (2025). “Strategi Peningkatan Kemampuan Sumber Daya Manusia Di Era Digital: Tantangan Dan Adaptasi Pada Lembaga Pendidikan.” *BISMA: Business and Management Journal*, 3(1), 27–36. <https://doi.org/10.59966/bisma.v3i1.1644>.
- Kaufman, R., dan I. Guerra-López. (2013). *Needs Assessment for Organizational Success*. Alexandria: ASTD Press.
- Knowles, M. S., E. F. Holton, dan R. A. Swanson. (2015). *The Adult Learner: The Definitive Classic in Adult Education and Human Resource Development* (8th ed.). New York: Routledge.
- Maarif, Syamsul, dan Lindawati Kartika. (2014). *Manajemen Pelatihan: Upaya Mewujudkan Kinerja Unggul dan Pemahaman Employee Engagement*. Bogor: IPB Press
- Mangkunegara, A. A. P. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2009.
- Miniard, Paul W. (2025). *Perilaku Konsumen*.
- Nahwan, Darwin, Silvy Sondari Gadzali, Rahmi Rismayani Deri, Rafika Ratik Srimurni, dan Iwan Satriyo Nugroho. (2023). Pelatihan SDM untuk Digitalisasi Pemasaran Bagi Sales Executive dan Sales Supervisor Perusahaan Distribusi. Sukabumi: CV Jejak.
- Nisa, Ananda Hulwatur, Hidayatul Hasna, dan Linda Yarni. (2023). “Persepsi Diri.” *Koloni*, 2(4), 213–26. <https://doi.org/10.31004/koloni.v2i4.541>.
- Noe, R. A. (2017). *Employee Training and Development* (7th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Novel, N. J. A., Z. Setiawan, H. Samsuddin, F. Siswadhi, F. Afrianti, D. Budiman, B. Kusumawati, T. Turwan, R. Tahir, dan others. (2023). *Buku Ajar Manajemen SDM*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Oktavianingrum, Tika Puspita, Afidatur Rizqiyah, Abdul Ghofur, Khoirul Umam, dan Nurul Setianingrum. (2024). “Membangun Kinerja Unggul Melalui Pelatihan, Pengembangan, dan ...” *Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2, 70–76..
- Pakpahan, Fajaruddin. (2025). “Analisis Dampak Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kinerja UMKM.” *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 5(2), 655–69. <https://doi.org/10.55606/jimek.v5i2.6449>
- Rachmad, Yoesoep, Ramli Ramli, Hairudin La Patilaiya, Faridah, Rosy Daud, Abdullah Mitrin, Lilis Maghfuroh, Sitti Anggraini, Rosa Zulfikhar, dan Ulfain. (2022). *Teori Psikologi Komunikasi*.

- Rizqi, Moh, dan Mudji Kuswinarno. (2024). “Strategi Peningkatan Kompetensi Karyawan Melalui Pelatihan Dan Pengembangan Di Era Digital: Studi Literatur Review.” *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(11), 3031–5220. <https://jurnal.mediaakademik.com/index.php/jma/article/view/995>.
- Robbins, S. P., dan T. A. Judge. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Seknas Fitra. “Efisiensi Anggaran Di Kementerian Kelautan Dan Perikanan Berisiko Tingkatkan Angka Kemiskinan Nelayan Di Indonesia.” <https://seknasfitra.org/efisiensi-anggaran-di-kementerian-kelautan-dan-perikanan-berisiko-tingkatkan-angka-kemiskinan-nelayan-di-indonesia/>.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simamora, H. (2012). *Sumber Daya. Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Smith, B. J., dan B. L. Delahaye. (1987). *How to Be an Effective Trainer: Skills for Managers and New Trainers*. New York: John Wiley & Sons.
- Sudjana, H. D. (2004). *Manajemen Program Pendidikan: Untuk Pendidikan Nonformal dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Falah Production.
- Sudjana, H. D. (2010). *Pendidikan Nonformal: Wawasan, Sejarah, Perkembangan, Falsafah, Teori Pendukung, Asas*. Bandung: Falah Production.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunardi, Budhi Satyawan, Djoko Nugroho, dan Baskoro Nugroho Putra. (2021). *Persepsi dan Pengalaman Akademik Dosen Keolahragaan Mengimplementasikan E-Learning Pada Masa Pandemi Covid-19*. Yogyakarta: Deepublish.
- Swarjana, I Ketut. (2022). *Konsep Pengetahuan, Sikap, Perilaku, Persepsi, Stres, Kecemasan, Nyeri, Dukungan Sosial, Kepatuhan, Motivasi, Kepuasan, Pandemi Covid-19, Akses Layanan Kesehatan – Lengkap dengan Konsep Teori, Cara Mengukur Variabel, dan Contoh Kuesioner*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Wahidin, Darto, dan Ikmah Wati. (2024). “Peluang dan Tantangan Transformasi Digital di Indonesia.” *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri*, 311–22.
- Wibowo, W. I. G. A. (2023). “Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Hasil Belajar Siswa Kompetensi Keahlian Teknik Otomasi Industri Di SMK Negeri 2 Depok.” *Jurnal Ilmiah Pendidikan Vokasi*.
- Widodo, Suparno Eko. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wurarah, M. (2022). *Implikasi Prior Knowledge, Persepsi Siswa pada Kemampuan*

Guru dan Kebiasaan Belajar Siswa terhadap Hasil Belajar Biologi.
Yogyakarta: CV. Bintang Semesta Media.

Yulianto, A., dan M. Kamil. (2021). “Analisis Kebutuhan Pelatihan (Training Needs Analysis) dalam Meningkatkan Kinerja Fasilitator Pemberdayaan Masyarakat.” *Jurnal Pendidikan Nonformal*, 16(1), 25–34.

