

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ATASAN, BUDAYA ORGANISASI,  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KEPALA  
SEKOLAH**

**(Studi Kausal Pada Kepala Sekolah SD Negeri di  
Kota Tangerang Selatan Banten)**

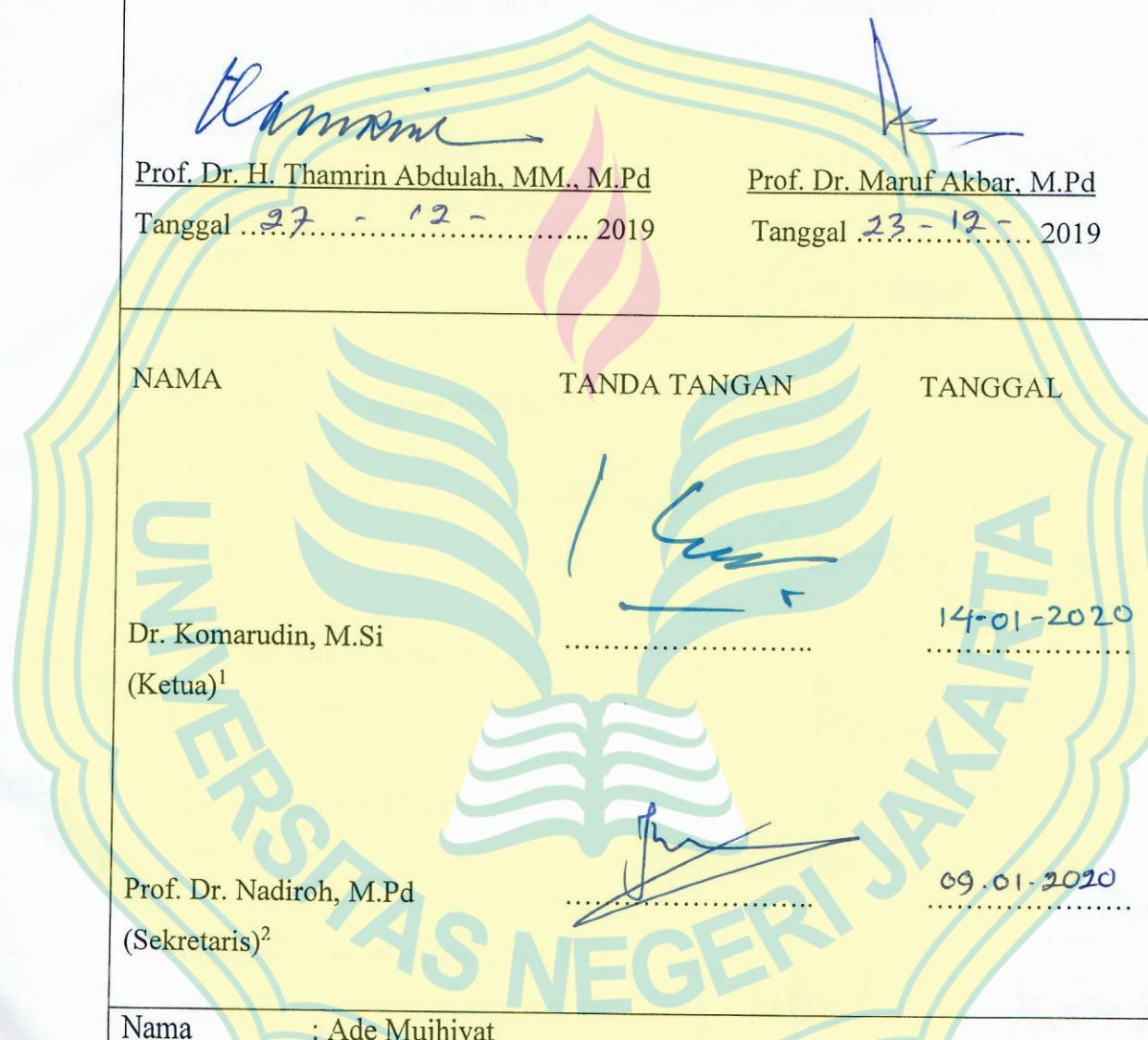


**PASCASARJANA  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2020**

**PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR**  
**DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA DISERTASI /**  
**PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Co-Promotor

Prof. Dr. H. Thamrin Abdullah, MM., M.Pd

Tanggal 27 - 12 - 2019

Prof. Dr. Maruf Akbar, M.Pd

Tanggal 23 - 12 - 2019

NAMA

TANDA TANGAN

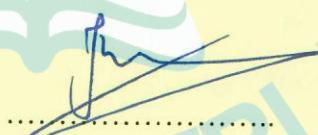
TANGGAL

Dr. Komarudin, M.Si  
(Ketua)<sup>1</sup>



14-01-2020

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd  
(Sekretaris)<sup>2</sup>



09.01.2020

Nama : Ade Mujhiyat

No. Registrasi : 7617080719

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Tanggal Lulus : 04 - 02 - 2020

<sup>1</sup> Rektor Universitas Negeri Jakarta

<sup>2</sup> Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulis Disertasi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Desember 2019



ADE MUJHIYAT

**PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI**  
**SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama : Ade Mujhiyat  
 Nomor Registrasi : 7617080719  
 Program Studi : Manajemen Pendidikan  
 Angkatan : 2008/2009

No	NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
1	Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi, M.Pd (Ketua/Wakil Direktur Pascasarjana UNJ)		31/12/2019
2	Dr. Suryadi (Koordinator Program Studi S3 MP)		30/12/2019
3	Prof. Dr. H. Thamrin Abdullah, MM., M.Pd (Promotor )		27/12/2019
4	Prof. Dr. Maruf Akbar, M.Pd (Co-Promotor)		27/12/2019
5	Dr. Neti Karnati, M.Pd. (Penguji)		26/12/2019
6	Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd (Penguji)		19/12/2019
7	Prof. Dr. Manahan Tampubolon, MM (Penguji Luar)		18/12/2019

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ATASAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KEPALA SEKOLAH DASAR  
NEGERI DI KOTA TANGERANG SELATAN BANTEN**

**ADE MUHJIYAT**

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis tentang pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja kepala Sekolah Dasar Negeri di Tangerang Selatan, Banten. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Analisis data menggunakan *path analysis* dalam pengujian hipotesis. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh kepala Sekolah Dasar Negeri se Kota Tangerang Selatan Banten. Sebanyak tujuh puluh kepala sekolah ditetapkan sebagai sampel yang dipilih secara acak sederhana (*simple random sampling*) dari total sebanyak seratus lima puluh sembilan dengan menggunakan rumus Slovin. Sedangkan teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa: (1) kepemimpinan atasan berpengaruh langsung positif terhadap kinerja kepala sekolah; (2) budaya organisasi berpengaruh langsung positif terhadap kinerja kepala sekolah; (3) motivasi kerja berpengaruh langsung positif terhadap kinerja kepala sekolah; (4) kepemimpinan atasan berpengaruh tidak langsung positif terhadap kinerja kepala sekolah melalui motivasi kerja; (5) budaya organisasi berpengaruh tidak langsung positif terhadap kinerja kepala sekolah melalui motivasi kerja. Oleh karena itu, berdasarkan temuan tersebut dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan atasan, budaya organisasi dan motivasi kerja dapat meningkatkan kinerja kepala Sekolah Dasar Negeri di Tangerang Selatan Banten. Penelitian tentang pengaruh kepemimpinan atasan, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja kepala sekolah dasar negeri di Kota Tangerang Selatan adalah yang pertama dilakukan. Kebaruan penelitian ini terlihat dari variable yang dominan mempengaruhi kinerja kepala sekolah, dimana variabel kepemimpinan atasan dominan paling mempengaruhi kinerja kepala sekolah. Penelitian ini mendapatkan juga indikator variabel kinerja yang paling tinggi nilainya, yaitu bekerja berdasarkan pengetahuan dan skill (kompetensi).

Kata kunci: kinerja kepala sekolah, kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja.

**THE EFFECT OF LEADERSHIP, ORGANIZATION CULTURE, AND MOTIVATION ON JOB PERFORMANCE OF PRINCIPAL OF STATE PRIMARY SCHOOL IN SOUTH TANGERANG BANTEN**

**ADE MUHJIYAT**

**ABSTRACT**

*The objective of the research is to analyze about the influence of leadership, organization culture and motivation on job performance on principal of state primary school in South Tangerang Banten. The research was conducted to all state primary school principals in South Tangerang Banten province, a survey method with path analysis applied in testing hypothesis. The number one seventy principals as sample was selected randomly out of one hundred and fifty nine by using Slovin formula. The result of the study reveals that: (1) there is direct effect of leadership on job performance. (2) there is direct effect of organization culture on job performance. (3) there is direct effect of motivation on job performance. (4) there is indirect effect of leadership on job performance through motivation. (5) there is indirect effect of organization culture on job performance through motivation. Therefore to enhance principals job performance can be carried out by leadership, organization culture and motivation. The novelty of this research can be seen from the dominant variables affecting the performance, where the leadership variable most dominant influences the performance. This research also obtained the highest values indicators of performance variable, namely working based on knowledge and skills (competence).*

**Keywords:** *Job performance of school principal, Leadership, organization culture, motivation*

## KATA PENGANTAR

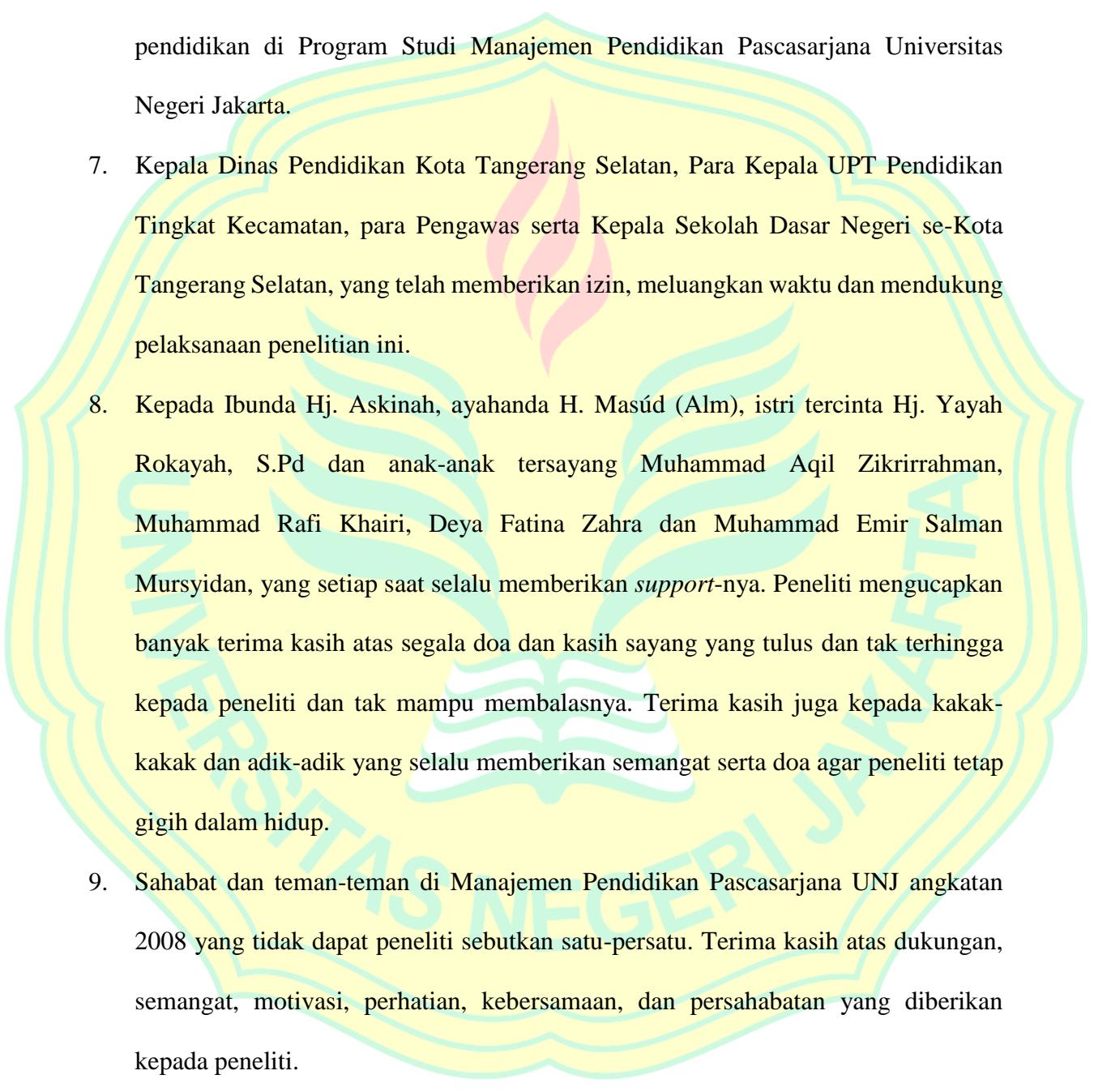
Puji syukur ke hadirat Allah SWT, atas segala rahmat, nikmat dan karunia-Nya. Sholawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan seluruh ummat manusia hingga akhir zaman.

Alhamdulillah, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan disertasi yang berjudul: **Pengaruh Kepemimpinan Atasan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kepala Sekolah: Studi Kausal Pada Kepala Sekolah SDN di Kota Tangerang Selatan Banten.** Disertasi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan kuliah S3 Manajemen Pendidikan dan memperoleh gelar Doktor pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Tersusunnya disertasi ini tidak luput dari kekurangan. Untuk itu, peneliti sangat berterima kasih kepada semua pihak yang berkenan memberikan masukan, koreksi, atau kritik atas karya ilmiah ini.

Disertasi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan banyak pihak, oleh sebab itu ucapan terima kasih yang tulus kami sampaikan kepada:

1. Dr. Komarudin, M.Si, Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd., Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Suryadi, selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
4. Prof. Dr. H. Thamrin Abdullah, MM, M.Pd, sebagai Promotor yang telah memberikan motivasi, bimbingan dan saran untuk penyelesaian disertasi ini.

- 
5. Prof. Dr. Maruf Akbar, M.Pd selaku Co-promotor yang telah meluangkan waktu serta memberikan motivasi, bimbingan dan saran untuk penyelesaian disertasi ini.
  6. Seluruh dosen yang telah membimbing dan mengajarkan ilmunya kepada peneliti dan staf administrasi yang telah memberikan berbagai kemudahan dalam menempuh pendidikan di Program Studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
  7. Kepala Dinas Pendidikan Kota Tangerang Selatan, Para Kepala UPT Pendidikan Tingkat Kecamatan, para Pengawas serta Kepala Sekolah Dasar Negeri se-Kota Tangerang Selatan, yang telah memberikan izin, meluangkan waktu dan mendukung pelaksanaan penelitian ini.
  8. Kepada Ibunda Hj. Askinah, ayahanda H. Masúd (Alm), istri tercinta Hj. Yayah Rokayah, S.Pd dan anak-anak tersayang Muhammad Aqil Zikrirrahman, Muhammad Rafi Khairi, Deya Fatina Zahra dan Muhammad Emir Salman Mursyidan, yang setiap saat selalu memberikan *support*-nya. Peneliti mengucapkan banyak terima kasih atas segala doa dan kasih sayang yang tulus dan tak terhingga kepada peneliti dan tak mampu membalasnya. Terima kasih juga kepada kakak-kakak dan adik-adik yang selalu memberikan semangat serta doa agar peneliti tetap gigih dalam hidup.
  9. Sahabat dan teman-teman di Manajemen Pendidikan Pascasarjana UNJ angkatan 2008 yang tidak dapat peneliti sebutkan satu-persatu. Terima kasih atas dukungan, semangat, motivasi, perhatian, kebersamaan, dan persahabatan yang diberikan kepada peneliti.
  10. Terima kasih kepada semua rekan kerja tempat peneliti bekerja dan semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penelitian ini sehingga peneliti mampu menyelesaikan dengan baik.

Peneliti sadari karya ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan untuk perbaikan di masa yang akan datang. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat bagi yang membacanya.



## DAFTAR ISI

	Hal
JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PROMOTOR .....	ii
ABSTRAK .....	iii
<i>ABSTRACT</i> .....	iv
LEMBAR PERNYATAAN .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ACKNOWLEDGEMENT .....	ix
RINGKASAN .....	x
DAFTAR ISI .....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR TABEL .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Pembatasan Masalah .....	27
C. Identifikasi Masalah.....	28
D. Rumusan Masalah.....	30
E. Tujuan Penelitian .....	30
F. Signifikansi Penelitian .....	31
G. Kebaruan Penelitian .....	33
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	35
1. Kinerja.....	36
2. Kepemimpinan Atasan .....	49
3. Budaya Organisasi .....	90
4. Motivasi Kerja.....	102
B. Penelitian-penelitian yang Relevan .....	122
C. Kerangka Teoretik .....	129
D. Hipotesis Penelitian .....	162

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	163
B. Desain Penelitian .....	163
C. Populasi dan Sampel .....	165
D. Penyusunan Instrumen Penelitian .....	167
1. Instrumen Kinerja .....	168
a. Definisi Konseptual .....	168
b. Definisi Operasional .....	168
c. Kisi-kisi Instrumen .....	168
d. Jenis Instrumen .....	169
e. Uji Validitas dan Perhitungan Koefisien Reliabilitas .....	169
2. Instrumen Kepemimpinan Atasan .....	173
a. Definisi Konseptual .....	173
b. Definisi Operasional .....	173
c. Kisi-kisi Instrumen .....	173
d. Jenis Instrumen .....	174
e. Uji Validitas dan Perhitungan Koefisien Reliabilitas .....	174
3. Instrumen Budaya Organisasi .....	178
a. Definisi Konseptual .....	178
b. Definisi Operasional .....	178
c. Kisi-kisi Instrumen .....	178
d. Jenis Instrumen .....	179
e. Uji Validitas dan Perhitungan Koefisien Reliabilitas .....	179
4. Instrumen Motivasi Kerja .....	183
a. Definisi Konseptual .....	183
b. Definisi Operasional .....	183
c. Kisi-kisi Instrumen .....	183
d. Jenis Instrumen .....	184
e. Uji Validitas dan Perhitungan Koefisien Reliabilitas .....	184

E. Data dan Teknik Analisis Data .....	187
F. Hipotesis Statistika .....	189

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Deskripsi Data.....	191
1. Kinerja .....	191
2. Kepemimpinan Atasan.....	195
3. Budaya Organisasi .....	196
4. Motivasi Kerja .....	201
B. Pengujian Persyaratan Analisis.....	204
C. Perhitungan Koefisien Jalur .....	213
D. Pengujian Hipotesis .....	218
E. Pembahasan Hasil Penelitian .....	222
F. Keterbatasan Penelitian	

## **BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	245
B. Implikasi .....	248
C. Saran .....	252

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>257</b>
-----------------------------	------------

<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>265</b>
-----------------------	------------

<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>414</b>
----------------------------	------------