

**PENGARUH *WORK-LIFE INTEGRATION* TERHADAP *JOB HOPPING*
PADA GENERASI Z ERA DIGITAL DI JABODETABEK**



Oleh :

SYABINA SYALSABILA ARIYANTI

1801622215

SKRIPSI

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
JULI 2026**

**PENGARUH *WORK-LIFE INTEGRATION* TERHADAP *JOB HOPPING*
PADA GENERASI Z ERA DIGITAL DI JABODETABEK**



Oleh :

SYABINA SYALSABILA ARIYANTI

1801622215

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar
Sarjana Psikologi**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
JULI 2026**

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING
DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI**

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG
SKRIPSI**

Pengaruh *Work-Life Integration* Terhadap *Job Hopping* Pada Generasi Z Era Digital di
JABODETABEK

Nam Mahasiswa : Syabina Syalsabila Ariyanti

NIM : 1801622215

Program Studi : Psikologi

Tanggal Ujian : 23 Juli 2026

Pembimbing 1



Erik, S.Psi., M.Si

NIP.199105012024061002

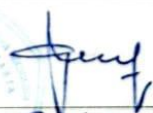
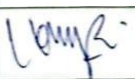
Pembimbing 2



Nazir Utama Anugrah, M.A.

NIP. 199306202024061001

Panitia Ujian/Sidang Skripsi/Karya Inovatif

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Gumgum Gumelar Fajar Rakhman, M.Si. (Dekan/Penanggungjawab)		10.8.2026
Mira Ariyani, Ph.D (Wakil Dekan/Wakil Penanggung jawab)		10.8.2026
Dr. Anna Armeini Rangkuti S.Psi. M.Si (Ketua Sidang)		6.8.2026
Lupi Yudhaningrum, M.Psi, Psikolog (Dosen Penguji I)		31.07.2026
Redo Tridinata Wijaya, M.Psi (Dosen Penguji II)		03-08-2026

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Syabina Syalsabila Ariyanti

NIM : 1801622215

Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul “Pengaruh *Work-Life Integration* Terhadap *Job Hopping* Pada Generasi Z Era Digital Di Jabodetabek” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian bulan Maret sampai dengan bulan Juli 2026.
2. Bukan merupakan duplikasi/ karya inovasi yang pernah dibuat orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain atau bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya tidak benar.

Jakarta, 16 Agustus 2026

Yang membuat pernyataan

(Syabina Syalsabila Ariyanti)

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Do what you can, with what you have, where you are”

-Theodore Roosevelt

“No one can make you feel inferior without your consent”

-Eleanor Roosevelt

“Whether you think you can or you think you can't, you're right”

-Henry Ford

PERSEMBAHAN

Puji syukur senantiasa dipanjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Karya ini dipersembahkan penulis kepada diri sendiri sebagai bentuk dedikasi, kesabaran, kekuatan, dan ketahanan mental dalam menjalani seluruh proses akademik yang dipenuhi dengan tantangan dan dinamika.

Penulis turut mempersembahkan skripsi ini kepada keluarga tercinta yang senantiasa membimbing, memberikan doa yang tiada putus, dukungan yang tak pernah surut, serta kepercayaan yang diberikan, terutama ketika keraguan dan kelelahan fisik maupun mental muncul di sepanjang perjalanan studi penulis.

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini,
saya:

Nama : Syabina Syalsabila Ariyanti
NIM : 1801622215
Fakultas/Prodi : Psikologi
Alamat email : syabina04@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan
dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya
ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (...)

yang berjudul :

"Pengaruh *Work-Life Integration* Terhadap *Job Hopping* Pada Generasi Z Era Digital di
JABODETABEK"

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri
Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data
(*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau
media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya
selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang
bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan
Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak
Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 5 Agustus 2026


METERAI
TEMPEL
1FAOX141261923
Syabina Syalsabila Ariyanti

SYABINA SYALSABILA ARIYANTI

**PENGARUH *WORK-LIFE INTEGRATION* TERHADAP *JOB HOPPING*
PADA GENERASI Z ERA DIGITAL DI JABODETABEK**

SKRIPSI

Jakarta : Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Negeri Jakarta,
2026

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work-life integration* terhadap *job hopping* pada Generasi Z era digital di Jabodetabek. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *explanatory research*. Sampel penelitian berjumlah 179 responden menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner menggunakan instrumen *Work-life integration* yang dikembangkan oleh Kumar *et al.* (2021) dan *Job Hopping Motives Scale* yang dikembangkan oleh Lake *et al.* (2017). Analisis data dilakukan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua dimensi pada *work-life integration* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap *job hopping* ($F = 2,583$; $p < 0,05$) dengan koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,056 atau 5,6%. Secara parsial, dimensi *family to work interference* tidak berpengaruh signifikan terhadap *job hopping* ($p = 0,091 > 0,05$), dimensi *work to family interference* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job hopping* ($p = 0,026 < 0,05$), dimensi *work-family strain* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *job hopping* ($p = 0,004 < 0,05$), sedangkan dimensi *work-family enrichment* tidak berpengaruh signifikan terhadap *job hopping* ($p = 0,279 > 0,05$). Temuan ini menunjukkan bahwa *work-life integration* merupakan salah satu faktor yang memengaruhi kecenderungan *job hopping* pada karyawan Generasi Z, meskipun kontribusinya relatif kecil.

Kata Kunci: *Work-Life Integration*, *Job Hopping*, Generasi Z, Era Digital

SYABINA SYALSABILA ARIYANTI

**THE EFFECT OF WORK-LIFE INTEGRATION ON JOB HOPPING
AMONG GENERATION Z IN THE DIGITAL ERA IN JABODETABEK**

Undergraduate Thesis

*Jakarta : Psychology Program Study, Faculty Of Psychology, Jakarta State
University,
2026*

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work-life integration on job hopping among Generation Z in the digital era in Jabodetabek. The research employed a quantitative approach using explanatory research methods. The study sample comprised 179 respondents selected by purposive sampling. Data were collected via a questionnaire using the Work-Life Integration instrument developed by Kumar et al. (2021) and the Job Hopping Motives Scale developed by Lake et al. (2017). Data were analyzed using multiple linear regression analysis. The results indicate that all dimensions of work-life integration simultaneously have a significant effect on job hopping ($F = 2.583$; $p < 0.05$) with a coefficient of determination (R^2) of 0.056 or 5.6%. Partially, the family-to-work interference dimension does not have a significant effect on job hopping ($p = 0.091 > 0.05$), the work-to-family interference dimension has a positive and significant effect on job hopping ($p = 0.026 < 0.05$), the work-family strain dimension has a negative and significant effect on job hopping ($p = 0.004 < 0.05$), while the work-family enrichment dimension does not have a significant effect on job hopping ($p = 0.279 > 0.05$). These findings indicate that work-life integration is one of the factors influencing job hopping tendencies among Generation Z employees, although its contribution is relatively small.

Keywords: *Work-Life Integration, Job Hopping, Generation Z, Digital Era*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Work-Life Integration* Terhadap *Job Hopping* Pada Generasi Z Era Digital di JABODETABEK” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa keberhasilan ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, serta bantuan yang diberikan oleh berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta, Bapak Dr. Gumgum Gumelar Fajar Rakhman, M.Si.
2. Wakil Dekan I Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta, Ibu Mira Ariyani, Ph.D.
3. Wakil Dekan II Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta, Ibu Dr. Lussy Dwiutami Wahyuni, M. Pd.
4. Wakil Dekan III Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta, Bapak Herdiyan Maulana, Ph. D.
5. Koordinator Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta, Ibu Irma Rosalinda Lubis, M.Si., Psikolog.
6. Dosen Pembimbing 1, Bapak Erik, M.Si atas kesabaran, arahan, dan waktu dalam menjawab setiap pertanyaan serta diskusi penulis dalam memahami dan menyelesaikan proses penyusunan tugas akhir ini
7. Dosen Pembimbing 2, Bapak Nazir Utama Anugrah, M.A. atas bimbingan, arahan, dan saran yang berharga selama proses penyusunan tugas akhir ini
8. Dosen Penguji 1, Ibu Lupi Yudhaningrum, M.Psi., Psikolog atas saran dan kritik dalam penyusunan skripsi, sehingga memotivasi penulis untuk memberikan performa yang lebih baik dalam proses penyusunan skripsi
9. Dosen Penguji 2, Bapak Redo Tridinata Wijaya, M.Psi atas saran dan kritik yang diberikan kepada penulis, sehingga penulis dapat menunjukkan performa lebih baik dalam penyusunan skripsi

10. Seluruh Dosen Program Studi Psikologi atas ilmu pengetahuan, bimbingan akademik, serta arahan yang diberikan selama penulis menempuh pendidikan di perkuliahan
11. Seluruh Staf Universitas Negeri Jakarta atas bantuan dan kemudahan layanan administratif yang diberikan selama proses kegiatan akademik berlangsung
12. Orang tua penulis yang telah mencurahkan kasih sayang, kepercayaan, waktu, tenaga, dukungan finansial, serta doa yang tiada putus sehingga penulis dapat menempuh dan menyelesaikan pendidikan di perkuliahan dengan baik
13. Dina, Najwa, dan Abang Bara atas doa dan dukungan yang diberikan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi
14. Keluarga besar atas doa, kepercayaan, serta dukungan yang senantiasa diberikan demi kelancaran studi penulis
15. Teh Mera, Mas Wildan, Mas Febry, Adam, Putri, Om Benny, dan Firda atas dukungan, bantuan, serta pendampingan di masa-masa sulit dalam menyeimbangkan antara tanggung jawab pekerjaan dan penyelesaian tugas akhir ini
16. Nayla, Dinda, Fanya, Jonathan, Ayuni, Febrio, Arya, dan Mas Haidar yang memberikan dukungan dan bantuan selama proses penyusunan skripsi
17. Para responden penelitian atas kesediaan, waktu, dan keterbukaan dalam memberikan informasi serta data mereka dalam proses pengumpulan data penelitian
18. Diri sendiri atas keteguhan hati, waktu, usaha, dan ketahanan mental dalam menghadapi berbagai hambatan serta menyeimbangkan antara tanggung jawab pekerjaan di kantor dan penyusunan tugas akhir ini. Terima kasih telah tetap berdedikasi dan tidak menyerah hingga mencapai titik akhir dalam pendidikan di Universitas Negeri Jakarta

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat sejumlah keterbatasan dan belum sepenuhnya sempurna. Dengan demikian, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi

menyempurnakan skripsi ini. Penelitian ini juga diharapkan dapat memperluas literatur mengenai pengaruh *work-life integration* terhadap *job hopping* pada Generasi Z era digital di Jabodetabek serta membantu perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang lebih fleksibel dan kebijakan yang mendukung keseimbangan antara kehidupan pribadi dan pekerjaan guna mempertahankan talenta muda.

Serang, 19 Juli 2026

Penulis



Syabina Syalsabila Ariyanti



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.6.1 Manfaat Teoritis	9
1.6.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 <i>Job Hopping</i>	11
2.1.1 Definisi <i>Job Hopping</i>	11
2.1.2 Dimensi <i>Job Hopping</i>	12
2.1.3 Faktor-Faktor <i>Job Hopping</i>	12
2.2 <i>Work-Life Integration</i>	13
2.2.1 Definisi <i>Work-Life Integration</i>	13
2.2.2 Dimensi <i>Work-Life Integration</i>	14
2.2.3 Faktor-Faktor <i>Work-Life Integration</i>	17
2.3 Tinjauan Pustaka Dinamika Antar Variabel	18
2.4 Kerangka Konseptual/Kerangka Pemikiran.....	20
2.5 Hipotesis Penelitian	22
2.6 Hasil Penelitian Yang Relevan	22
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Tipe Penelitian	25
3.2 Identifikasi Dan Operasional Variabel Penelitian.....	25
3.2.1 Definisi Konseptual.....	25
3.2.1.1 Definisi <i>Job Hopping</i>	25

3.2.1.2	Definisi <i>Work-Life Integration</i>	26
3.2.2	Definisi Operasional.....	26
3.2.2.1	Definisi <i>Job Hopping</i>	26
3.2.2.2	Definisi <i>Work-Life Integration</i>	26
3.3	Populasi Dan Sampel Penelitian	26
3.3.1	Populasi Penelitian	26
3.3.2	Sampel Penelitian	27
3.3.3	Teknik Sampling	27
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.4.1	Teknik Pengambilan Data	28
3.4.2	Instrumen Penelitian.....	29
3.4.2.1	Instrumen <i>Job Hopping</i>	29
3.4.2.1.1	Latar Belakang <i>Job Hopping</i>	29
3.4.2.1.2	Kisi-Kisi Instrumen <i>Job Hopping</i>	30
3.4.2.1.3	Proses Adaptasi Instrumen <i>Job Hopping</i>	31
3.4.2.2	Instrumen <i>Work-Life Integration</i>	33
3.4.2.2.1	Latar Belakang <i>Work-Life Integration</i>	33
3.4.2.2.2	Kisi-Kisi Instrumen <i>Work-Life Integration</i>	34
3.4.2.2.3	Proses Adaptasi Instrumen <i>Work-Life Integration</i>	35
3.5	Uji Coba Instrumen.....	36
3.5.1	Uji Daya Diskriminasi Item	36
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	41
3.5.2.1	Uji Reliabilitas <i>Job Hopping</i>	42
3.5.2.2	Uji Reliabilitas <i>Work-Life Integration</i>	43
3.6	Teknik Analisis Data.....	45
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	45
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	45
3.6.2.1	Uji Normalitas.....	45
3.6.2.2	Uji Linearitas.....	46
3.6.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
3.6.4	Uji Hipotesis.....	46
3.6.4.1	Uji <i>t</i> (Parsial).....	46
3.6.4.2	Uji <i>F</i> (Simultan).....	47
3.6.4.3	Koefisien Determinasi (R^2)	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		48
4.1	Gambaran Partisipan Penelitian	48
4.1.1	Gambaran Partisipan Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.1.2	Gambaran Partisipan Berdasarkan Tahun Kelahiran	49
4.1.3	Gambaran Partisipan Berdasarkan Domisili	50
4.1.4	Gambaran Partisipan Berdasarkan Lokasi Tempat Bekerja.....	51
4.1.5	Gambaran Partisipan Berdasarkan Status Pekerjaan.....	53
4.1.6	Gambaran Partisipan Berdasarkan Lama Bekerja.....	54
4.2	Prosedur Penelitian	55
4.2.1	Persiapan Penelitian	55
4.2.2	Pelaksanaan Penelitian	56
4.3	Hasil Analisis Data Penelitian	57

4.3.1	Analisis Deskriptif.....	57
4.3.1.1	Analisis Deskriptif Variabel <i>Job Hopping</i>	57
4.3.1.2	Analisis Deskriptif Variabel <i>Work-Life Integration</i>	58
4.3.1.3	Hasil Uji Normalitas	63
4.3.1.4	Hasil Uji Linearitas	64
4.3.2	Hasil Uji Hipotesis	68
4.3.2.1	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	68
4.4	Pembahasan.....	74
4.5	Keterbatasan Penelitian.....	78
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN		80
5.1	Kesimpulan	80
5.2	Implikasi	80
5.3	Saran	81
DAFTAR PUSTAKA		83
LAMPIRAN.....		89



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-Kisi Instrumen <i>Job Hopping</i>	30
Tabel 3.2 Kategori Jawaban Instrumen <i>Job Hopping</i>	31
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen <i>Work-Life Integration</i>	34
Tabel 3.4 Kategori Jawaban Instrumen <i>Work-Life Integration</i>	35
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas <i>Job Hopping</i>	37
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Dimensi <i>Family to Work Interference</i>	38
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Dimensi <i>Work to Family Interference</i>	39
Tabel 3. 8 Hasil Uji Validitas Dimensi <i>Work-Family Strain</i>	40
Tabel 3. 9 Hasil Uji Validitas Dimensi <i>Work-Family Enrichment</i>	41
Tabel 3.10 Kategorisasi Reliabilitas	42
Tabel 3. 11 Hasil Uji Reliabilitas <i>Job Hopping</i>	42
Tabel 3. 12 Hasil Uji Reliabilitas Dimensi <i>Family to Work Interference</i>	43
Tabel 3. 13 Hasil Uji Reliabilitas Dimensi <i>Work to Family Interference</i>	43
Tabel 3. 14 Hasil Uji Reliabilitas Dimensi <i>Work-Family Strain</i>	44
Tabel 3. 15 Hasil Uji Reliabilitas Dimensi <i>Work-Family Enrichment</i>	44
Tabel 4.1 Gambaran Partisipan Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 Gambaran Partisipan Berdasarkan Tahun Kelahiran	49
Tabel 4.3 Gambaran Partisipan Berdasarkan Domisili	50
Tabel 4.4 Gambaran Partisipan Berdasarkan Lokasi Tempat Bekerja	51
Tabel 4.5 Gambaran Partisipan Berdasarkan Status Pekerjaan	53
Tabel 4.6 Gambaran Partisipan Berdasarkan Lama Bekerja	54
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Variabel <i>Job Hopping</i>	57
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Dimensi <i>Family to Work Interference</i>	59
Tabel 4. 9 Analisis Deskriptif Dimensi <i>Work to Family Interference</i>	60
Tabel 4. 10 Analisis Deskriptif Dimensi <i>Work-Family Strain</i>	61
Tabel 4. 11 Analisis Deskriptif Dimensi <i>Work-Family Enrichment</i>	62
Tabel 4.12 Uji Linearitas Dimensi <i>Family to Work Interference</i> dengan Variabel <i>Job Hopping</i>	64
Tabel 4.13. Uji Linearitas Dimensi <i>Work to Family Interference</i> dengan Variabel <i>Job Hopping</i>	65
Tabel 4.14 Uji Linearitas Dimensi <i>Work-Family Strain</i> dengan Variabel <i>Job Hopping</i>	65
Tabel 4.15 Uji Linearitas <i>Work-Family Enrichment</i> dengan Variabel <i>Job Hopping</i>	66
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi	68
Tabel 4.17 Model Summary Analisis Regresi Linear Berganda	70
Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial (Uji t) dan Uji Multikolinearitas	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual	22
-------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	<i>Google Form</i>	89
Lampiran 2.	Bukti Izin Instrumen <i>Job Hopping Motives Scale & Work-Life Integration</i>	90
Lampiran 3.	<i>Expert Judgement</i> Instrumen <i>Job Hopping Motives Scale</i>	92
Lampiran 4.	<i>Expert Judgement</i> Instrumen <i>Work-Life Integration</i>	96
Lampiran 5.	Instrumen <i>Job Hopping Motives Scale</i>	106
Lampiran 6.	Instrumen <i>Work-Life Integration</i>	108
Lampiran 7.	Hasil Uji Coba Reliabilitas dan Daya Beda Variabel <i>Job Hopping</i>	110
Lampiran 8.	Hasil Uji Coba Reliabilitas dan Daya Beda Variabel <i>Work-Life Integration</i>	111
Lampiran 9.	Hasil Analisis Deskriptif Demografis	113
Lampiran 10.	Hasil Analisis Statistika Deskriptif	115
Lampiran 11.	Hasil Uji Linearitas	116
Lampiran 12.	Hasil Uji Hipotesis	118
Lampiran 13.	Riwayat Hidup	119

