

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, H., Mukhlis, I., & Zagladi, A. N. (2023). Multi-method Approach for Qualitative Research: Literature Review with NVivo 12 PRO Mapping. *Kalam Cendekia: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 11(3). <https://doi.org/10.20961/jkc.v11i3.80748>
- Abidovna Shamsiya, A. (2024). Types and Factors of Economic Growth. *Gospodarka I Innowacje*, 51, 134–137.
- Ahmed, S. K. (2024). The pillars of trustworthiness in qualitative research. *Journal of Medicine, Surgery, and Public Health*, 2(January), 100051. <https://doi.org/10.1016/j.glmedi.2024.100051>
- Ani, J., Lumanauw, B., & Tampenawas, J. L. A. (2021). Pengaruh Citra Merek, Promosi, Dan. *663 Jurnal EMBA*, 9(2), 663–674.
- Ayumsari Ratri. (2022). 2044-7016-1-Pb. *Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 6(1), 63–78.
- Aznedra, Putra, R. E., Azzahra, F., & Siregar, H. (2025). 1, 2, 3 4. 12, 10–20.
- Batistič, S., & Kaše, R. (2022). Emergence and persistence of work relationships in early socialization: contrasting interpersonal and organizational perspectives. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 31(6), 894–907. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2022.2050220>
- Bauer, T. N., Erdogan, B., Ellis, A. M., Truxillo, D. M., Brady, G. M., & Bodner, T. (2025). New Horizons for Newcomer Organizational Socialization: A Review, Meta-Analysis, and Future Research Directions. *Journal of Management*, 51(1), 344–382. <https://doi.org/10.1177/01492063241277168>
- Bhagyashree Bhadane, M., Bhat, P., & Mohanty, V. (2025). On-Boarding Process Implementation In A Global Organization: An Analytical Study. *Issue 1. Ser*, 27(1), 42–52. <https://doi.org/10.9790/487X-2701094252>
- Darmanastra, M. Y., & Nursyamsiah, S. (2023). Pengaruh Orientasi Kewirausahaan terhadap Kinerja Pengembangan Produk Baru yang Dimediasi oleh Inovasi Model Bisnis (Studi Empiris pada UMKM Ekonomi Kreatif di Kabupaten Bantul). *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 02(01), 129–139.
- Djaja, E. M., Manafe, L. A., & Chamid, A. (2025). Efektivitas Onboarding dalam Mempercepat Integrasi Business Consultant Baru. *Jurnal Administrasi Bisnis Nusantara*, 4(2), 79–90.
- Fachrurazi et al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Firdaus, F. Z., Manurung, A. H., Widjanarko, W., Khan, M. A., & Fikri, A. (2024).

Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Remunerasi dan Adaptasi Teknologi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Sentratama Jaya Usaha. *Jurnal Economina*, 3(2), 411–421. <https://doi.org/10.55681/economina.v3i2.1219>

Fitria, N., Muttaqien, F., & Masyhuri. (2025). *DAMPAK STRATEGI REKRUTMEN DAN SISTEM ONBOARDING TERHADAP RETENSI KARYAWAN PADA STARTUP MARKETPLACE*. 6, 1997–2008.

Friscila, A. S. (2024). *Strategi Manajemen Sumber Daya Slawi*.

Frögéli, E., Jenner, B., & Gustavsson, P. (2023). Effectiveness of formal onboarding for facilitating organizational socialization: A systematic review. *PLoS ONE*, 18(2 February), 1–17. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0281823>

Gardner, D. G., Huang, G. H., Pierce, J. L., Niu, X., & Lee, C. (2022). Not just for newcomers: Organizational socialization, employee adjustment and experience, and growth in organization-based self-esteem. *Human Resource Development Quarterly*, 33(3), 297–319. <https://doi.org/10.1002/hrdq.21458>

Gumilang, W., Manajemen, M., & Unggul, U. E. (2025). *Global Research and Innovation Journal (GREAT) EFEKTIVITAS ORIENTASI PEGAWAI MANUFAKTUR DENGAN LEARNING MANAGEMENT SYSTEM (LMS) : SEBUAH STUDI KASUS Dalam dunia industri manufaktur yang semakin kompetitif, keberhasilan perusahaan tidak hanya ditentukan. 1, 2759–2765*.

Hakim, L., Setio Lestinarsih, A., & Puji Widodo, D. (2022). Perspektif: Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika Studi Analisa Orientasi Kerja Dengan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Jakarta Central Asia Steel. *Ekonomi & Manajemen*, 20(1).

Hamid, M. R., Sampetan, S., & Sukri, S. (2025). Pengaruh Program Onboarding, Retensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Asera Tirta Posidonia. *Jurnal Ekuilnomi*, 7(3), 951–959. <https://doi.org/10.36985/6bgdyt04>

Hansen, S. (2020). Investigasi Teknik Wawancara dalam Penelitian Kualitatif Manajemen Konstruksi. *Jurnal Teknik Sipil*, 27(3), 283. <https://doi.org/10.5614/jts.2020.27.3.10>

Hurriyati, D., & Farza Marshela, C. (2025). Strategi Adaptasi untuk Karyawan dalam Menghadapi Tantangan Pekerjaan. *Jurnal Pengabdian Inovasi Masyarakat Indonesia*, 4(2), 228–233. <https://doi.org/10.29303/jpimi.v4i2.7249>

Husnullail, M., Risnita, Jailani, Syahrani, M., & Asbui. (2024). Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data dalam Riset Ilmiah. *Journal Genta Mulia, Vol 15(2)*, hlm 71–73.

- Hutubessy, E. O. (2025). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Bagian Administrasi : Studi Komparasi Antara Work From Office Dan Work From Home*. 4(1), 230–238.
- Isurmin, I. (2025). Systematic Literature Review Metode Ilmiah. *Journal of Innovation in Teaching and Instructional Media*, 5(2), 814–828. <https://doi.org/10.52690/jitim.v5i2.1028>
- Jatmiko, U. (2016). *Pada Tahap Start-Up Di Desa Paron Kecamatan Ngasem*. 3(1), 45–56.
- Julianto, A. F., Nunung Nurjanah, Chisbiyah, L. A., & Hidayati, L. (2025). Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Motivasi Kerja Dan Penguasaan Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja Siswa Kelas Xii Di Smk Negeri *Jurnal Studi Guru Dan Pembelajaran*, 8(2), 862–876. [http://repository.unj.ac.id/id/eprint/53446%0Ahttp://repository.unj.ac.id/53446/7/Daftar Pustaka.pdf](http://repository.unj.ac.id/id/eprint/53446%0Ahttp://repository.unj.ac.id/53446/7/Daftar%20Pustaka.pdf)
- Kaharuddin. (2021). Ciri dan Karakter Sebagai Metodologi. *Equilibrium: Jurnal Pendidikan*, 9(1), 1–8. <http://journal.unismuh.ac.id/index.php/equilibrium>
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYlR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Liu, Y., Abi Aad, A., Maalouf, J., & Abou Hamdan, O. (2020). Self- vs. other-focused mentoring motives in informal mentoring: conceptualizing the impact of motives on mentoring behaviours and beneficial mentoring outcomes. *Human Resource Development International*, 00(00), 1–25. <https://doi.org/10.1080/13678868.2020.1789401>
- Maabuat, E. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dispenda Sulut Uptd Tondano) the. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(1), 219–231.
- Makarau, S. E., Massie, J., & Uhing, Y. (2016). Analisis Lingkungan Kerja Dan Orientasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Di Pt. Agung Utara Sakti. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4), 992–1002.
- Mehner, L., Rothenbusch, S., & Kauffeld, S. (2025). How to maximize the impact of workplace training: a mixed-method analysis of social support, training transfer and knowledge sharing. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 34(2), 201–217. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2024.2319082>
- Michelle, S., & Kurniawan, J. E. (2022). Peran Karakteristik Kerja dan Orientasi

- Kewirausahaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Generasi Milenial Perusahaan X. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 13(1), 1–13. <https://doi.org/10.26740/jppt.v13n1.p1-13>
- Millah, A. S., Apriyani, Arobiah, D., Febriani, E. S., & Ramdhani, E. (2023). Analisis Data dalam Penelitian Tindakan Kelas. *Jurnal Kreativitas Mahasiswa*, 1(2), 140–153.
- Mitschelen, A., & Kauffeld, S. (2025). Workplace learning during organizational onboarding: integrating formal, informal, and self-regulated workplace learning. *Frontiers in Organizational Psychology*, 3. <https://doi.org/10.3389/forgp.2025.1569098>
- Mosquera, P., & Soares, M. E. (2025). Onboarding: a key to employee retention and workplace well-being. *Review of Managerial Science*. <https://doi.org/10.1007/s11846-025-00864-3>
- Mulyadi, H., Ridwan, P., Nopita, S., & Indonesia, U. P. (2021). *ARTICLE INFO*: 21(2), 63–76.
- Nafisatur, M. (2024). Metode Pengumpulan Data Penelitian. *Metode Pengumpulan Data Penelitian*, 3(5), 5423–5443.
- Nasution, E. M. J., & Wicaksono, B. (2025). Adaptasi dan Validitas Konstruk Adaptive Performance Scale (APS) di Indonesia. *Jurnal Ilmu Perilaku*, 9(1), 53–74. <https://doi.org/10.25077/jip.9.1.53-74.2025>
- Netti Syafitri, Mulyadi, M., Dewi Permata Sari, Sumardin, S., & Sabri, S. (2025). Kepemimpinan Digital sebagai Kunci Adaptasi Karyawan di Tengah Transformasi Teknologi. *MANABIS: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 168–181. <https://doi.org/10.54259/manabis.v4i2.4842>
- Noerchoidah, N.-, Nurdina, N.-, & Ariprowo, T.-. (2022). Berbagi Pengetahuan Dalam Memediasi Antara Efikasi Diri Kreatif Terhadap Kinerja Kreatif Pada UKM di Jawa Timur. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 19(1), 33. <https://doi.org/10.30651/blc.v19i1.9952>
- Nurchayani, L., & Amaliyah. (2021). *No Title 済無No Title No Title No Title*. 12(3), 167–186.
- Nurfatimah Yusuf, M., Shakyla, A. S., Rifani, R., & Rasyid, N. (2024). Efektivitas Program Pelatihan Orientasi Terhadap Peningkatan Pengetahuan Karyawan Baru. *KREASI: Jurnal Kreativitas Dan Inovasi*, 2(2), 25–31.
- Orgambídez, A., & Almeida, H. (2020). Social support, role clarity and job satisfaction: a successful combination for nurses. *International Nursing Review*, 67(3), 380–386. <https://doi.org/10.1111/inr.12591>
- Petrilli, S., Galuppo, L., & Ripamonti, S. C. (2022). Digital Onboarding:

- Facilitators and Barriers to Improve Worker Experience. *Sustainability (Switzerland)*, 14(9). <https://doi.org/10.3390/su14095684>
- Puspatara, R. G., Hartika, L. D., & Supriyadi, S. (2020). Orientasi Social Desirability Pada Skala Psikologis di Industri Perhotelan. *Jurnal Psikologi Mandala*, 4(1), 19–34. <https://doi.org/10.36002/jpm.v4i1.1619>
- Putri, H. J., & Murhayati, S. (2022). Metode Pengumpulan Data Kualitatif. *Jurnal Pendidikan Tambusa*, 9(01), 1–6. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/27063/18482>
- Putri, N. R., Khikmiah, R. N., & Mardiyah. (2025). *Analisis Seleksi dan Program Orientasi dalam Meningkatkan Adaptasi Karyawan Baru: Studi Literatur 2019-2024*. 8(2), 120–128.
- Putri, R. M., & Purba, D. E. (2022). Bagaimana kontrol kerja memengaruhi pembelajaran informal pada karyawan senior? *Jurnal Psikologi Sosial*, 20(2), 143–153. <https://doi.org/10.7454/jps.2022.17>
- Putri, S. S., Hidayati, A., & Waliamin, J. (2025). Pengaruh Recruitment Strategy, Selection Proses, Dan Onboarding Program Terhadap Employee Performance Hotel Madeline Kota Bengkulu. *Jurnal Multidisiplin Dehasen (MUDE)*, 4(3), 459–472. <https://doi.org/10.37676/mude.v4i3.8829>
- Rahayuningsih, T., Armalita, R., Nasa, A. F., Afriyeni, N., Puspasari, D., Mafaza, Sembiring, L. S., Amalia, V., & 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8Program Studi Psikologi, Fakultas Kedokteran, U. A. (2013). Webinar Dukungan Sosial Dan Pelatihan Resiliensi Untuk Produktifitas Kerja Pada Adaptasi Kebiasaan Baru Pada Pandemi Covid-19 Di Kota Padang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 01(01), 1689–1699.
- Rajagukguk, J., Panjaitan, M., Lumbantobing, A., Liana, R., & Medan, K. (2024). = 3,031 ≥ T. 4, 102–119.
- Risman, R. (2024). Strategi Pelatihan Karyawan untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi: Peran Teknologi dan Adaptasi Program di Berbagai Sektor. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(1), 56–68. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v7i1.946>
- Rostini, D., Mastiani, E., Suhaeni, Y., & Restu Ramadhanty, R. (2023). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Non Formal di Bimba AIUEO. *JIIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(8), 6068–6073. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i8.2469>
- Saádi Ahmad. (2025). Pengumpulan Data Yang Efisien pada Penelitian Tindakan Kelas: Teknik, Alat, dan Tantangan. *Al-Amin: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Sosial Humaniora*, 2, 90–108.
- Sabuhari, R., Sudiro, A., Irawanto, D. W., & Rahayu, M. (2020). The effects of

- human resource flexibility, employee competency, organizational culture adaptation and job satisfaction on employee performance. *Management Science Letters*, 10(8), 1777–1786. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.001>
- Safrudin, R., Zulfamanna, Kustati, M., & Sepriyanti, N. (2023). Penelitian Kualitatif. *Journal Of Social Science Research*, 3(2), 1–15.
- Septiakirana, A. (2025). *Issn : 3025-9495*. 19(5).
- Serpian, S., Syahrana, S., & ... (2021). Potret Employee Adaptation Dalam Artikel Ilmiah (Studi Bibliometrik Pada Portal Google Scholar). *Seminar Nasional Hasil ...*, 170–175. <http://jurnal.poliupg.ac.id/index.php/snp2m/article/download/3287/2819>
- Setiawan, P. A., Della, U., & Erialdy, E. (2024). Hubungan Orientasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Tangerang. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(4), 1905–1911.
- Sholihah, R. A. (2020). Praktik Pembelajaran Keterampilan Berbicara Di Masa Pandemi Covid-19. *NATURALISTIC : Jurnal Kajian Penelitian Pendidikan Dan Pembelajaran*, 5(1), 705–717. <https://doi.org/10.35568/naturalistic.v5i1.977>
- Sikumbang, A., Basriyani, A., Hutagalung, H., Batubara, M. I., & Sahputra, H. (2024). Pengaruh Orientasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jesya*, 7(2), 1457–1466. <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i2.1629>
- Siska Asriyanti, Ayu Arum Febrianti, Fitri Nur Wulansari, Syahrul Mubarak, & M. Isa Anshori. (2024). Peran Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktifitas Kerja Karyawan. *Jurnal Pengabdian Dian Mandala*, 2(1), 10–23. <https://doi.org/10.62200/jpdm.v2i1.119>
- Susanto, D., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data Dalam Penelitian Ilmiah. *Jurnal QOSIM Jurnal Pendidikan Sosial & Humaniora*, 1(1), 53–61. <https://doi.org/10.61104/jq.v1i1.60>
- Sutrisno, & Kurniawan, B. (2020). Analisis Kemampuan Adaptasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas PGRI Semarang. *JEMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 41–49.
- Vebrianto, R., Thahir, M., Putriani, Z., Mahartika, I., Ilhami, A., & Diniya. (2020). Mixed Methods Research: Trends and Issues in Research Methodology. *Bedelau: Journal of Education and Learning*, 1(2), 63–73. <https://doi.org/10.55748/bjel.v1i2.35>
- Wijga, M., Beausaert, S., & Kyndt, E. (2025). What drives workplace learning: a systematic review of key antecedents. *Journal of Workplace Learning*, 37(9), 90–113. <https://doi.org/10.1108/JWL-05-2025-0119>

- Wildan, A., Ajiz, A., & Edi, I. (2022). Pengaruh Pemberdayaan, Pelatihan, Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Smk Merdesa Di Kota Serang. *E-Journal Studia Manajemen*, 11(1), 1–12. <https://ejurnal.latansamashiro.ac.id/index.php/EJSM/article/view/785%0Ahttps://ejurnal.latansamashiro.ac.id/index.php/EJSM/article/viewFile/785/711>
- Wjaya, G. P., & Yulita, H. (2022). Pengaruh Konten Marketing, E-WoM, dan Citra Merek di Media Sosial Tiktok terhadap Minat Beli Kosmetik Mother of Pearl. *Journal of Business & Applied Management*, 15(2), 133. <https://doi.org/10.30813/jbam.v15i2.3772>
- Woodrow, C., & Guest, D. E. (2020). Pathways through organizational socialization: A longitudinal qualitative study based on the psychological contract. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 93(1), 110–133. <https://doi.org/10.1111/joop.12285>
- Yolanda, V., & Paramita, S. (2024). Gaya Komunikasi Lintas Generasi Pemimpin Kepada Karyawan Senior. *Kiwari*, 3(1), 166–171. <https://doi.org/10.24912/ki.v3i1.29421>
- Yona, M., & Yulita, D. (2019). Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Advantage Supply Chain Management (Scm) Cabang Batam. *Jurnal Bening*, 6(1), 256–269.

