

DAFTAR PUSTAKA

- Adman, Sarino, A., & Sontani, U. T. (2013). Studi relevansi lulusan dengan bidang pekerjaan pada alumni Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran. *Jurnal Manajerial*, 11(2), 94–111. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v11i2.2178>
- Afifah, N. *Tracer study program study magister manajemen*. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*, 9(4), 204–220.
- Agryanda, N. I. M. (2024). *Implementasi tracer study dalam pengembangan mutu Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam UIN Sunan Kalijaga* [Disertasi doktor, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta]. <http://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/69462>
- Amaliyah, N., Kosasih, K., El Vitra, R., & Pebriansyah, A. (2023). *Descriptive study of tracer study on the profile of UHAMKA Master of Basic Education graduates*. *Devotion: Journal of Research and Community Service*, 4(2), 642–647. <https://doi.org/10.59188/devotion.v4i2.423>
- Aqbar, K. (2021). Evaluasi dan pengembangan capaian kompetensi lulusan melalui tracer study. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 11(2), 90–105. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v11i2.2133>
- Arifin, S., & Firmansyah, F. (2017). Pengaruh tingkat pendidikan dan kesempatan kerja terhadap pengangguran di Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi-Qu*, 7(2). <https://doi.org/10.35448/jequ.v7i2.4978>
- Arikunto, Suharsimi. (1986). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Bina Aksara
- Asep Jihad dan Abdul Haris. (2009). *Evaluasi Proses belajar*. Yogyakarta : Multi Press
- Astriani, V., & Nooraeni, R. (2020). *Determinan pengangguran lulusan perguruan tinggi di Indonesia tahun 2018*. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 8(1), 31–37. <https://doi.org/10.26740/jupe.v8n1.p31-37>
- Aulia, V. (2021). Pengaruh kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(2), 158–168. <https://doi.org/10.37479/jimb.v7i1.25171>
- Bambang Setia Budi dan Angga Dinan A, *Report Tracer Study ITB 2015* (Bandung: ITB), h. 20.
- Bangun, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Bungin, B. (2007). *Analisis data penelitian kualitatif*. PT RajaGrafindo Persada.
- Bungin, Burhan. 2003. *Analisis Data Penelitian Kualitatif* . Jakarta: PT Raja
- Creswell, J. W. (2015). *Penelitian kualitatif & desain riset: Memilih di antara lima pendekatan* (A. L. Lazuardi, Trans.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar. (*Karya asli diterbitkan tahun 2013*).
- Daeng, Akung. "Analisis Kualitatif Keberadaan Pedagang Kaki Lima di Kota Mataram." *Elastisitas: Jurnal Ekonomi Pembangunan* 2, no. 2 (2020): 169–179. <https://doi.org/10.29303/e-jep.v2i2.29>
- Daniel Sperber dan Deirdre Wilson, *Relevance: Communication and Cognition* (Oxford: Basil Blackwell Ltd., 1986), dikutip dalam Iin Nurbudiyanti, "Relevansi Mata Kuliah Ekonomi Moneter di Universitas Muhammadiyah Palangkaraya dengan Kurikulum SMA Bidang Studi Ekonomi," *Jurnal Pendidikan* 9, no. 1 (2014): hlm. 4. <https://doi.org/10.33084/pedagogik.v9i1.589>
- Dirjen Dikdasmen Kemendikbud RI. (2015). *Panduan Penilaian untuk Sekolah Menengah Pertama*. Jakarta: Kemendikbud
- Ekawati, E., Achmadi, A., & Husni, H. (2017). *Analisis relevansi pekerjaan lulusan Prodi Pendidikan Ekonomi di FKIP Universitas Tanjungpura*

- Ernawati, F., & Munadi, M. (2021). PETA KAJIAN MANAJEMEN PENDIDIKAN DI INDONESIA. *JAMP : Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 4(1), 1–9. Retrieved from <https://journal-fip.um.ac.id/index.php/jamp/article/view/1712>
- Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Universitas Sumatera Utara. (2023). *Laporan tracer studi Program Studi Sarjana FMIPA USU 2023*. Universitas Sumatera Utara.
- Finance.detik.com, “63% Orang Indonesia Bekerja Tak Sesuai Jurusan,” diakses 18 April 2026, <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d3620313/63-orang-indonesia-bekerja-tak-sesuai-jurusan>
- Fitri, & Widodo, S. (2022). Pengaruh kompetensi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Perusahaan Umum Daerah Pasar Jaya Jatinegara. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(2). <https://doi.org/10.35968/m-pu.v12i2.904>.
- Gibson. (2012). Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses. Jakarta: Inter Aksara.
- Handoko, T.H. (2011). Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Haryanta, D., & Dihadjo, D. (2026). *Tracer study* sebagai instrumen evaluasi kualitas layanan institusi pendidikan tinggi. *Mudir: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 383–392. <https://doi.org/10.55352/mudir.v8i1.1723>
- Herdiansyah, haris. (2010). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Jakarta: Salemba Humanika.
- Hermawan, M. A. (2016). *Studi penelusuran (tracer study) alumni Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan (FTIK) IAIN Purwokerto* [Laporan penelitian, IAIN Purwokerto]. <https://repository.uinsaizu.ac.id/id/eprint/1410>
<https://mail.journalppw.com>.
- Indrawan, M. I., & Widjanarko, B. (2020). Strategi meningkatkan kompetensi lulusan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik (JEpa)*, 5(2), 148–155.
- Mahmud, M. (2012). Manajemen Mutu Perguruan Tinggi. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Millington, C. *The use of tracer studies for enhancing relevance and marketability in online and distance education*. Wikieducator. https://wikieducator.org/images/e/e1/PID_424.pdf
- Moehariono. (2009). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Surabaya: Ghalia Indonesia.
- Moleong, (2005). Metodologi Kualitatif Edisi Revisi. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Moleong, Lexy. (2007). Metode Kualitatif. Rodakarya: Bandung.
- Mulyana, Deddy. (2013). Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, (2003), Metode Penelitian Bidang Sosial. Yogyakarta. Gajah Mada University Press
- Paais, M. (2019). Pengaruh faktor-faktor kompetensi terhadap kinerja karyawan pada CV. Nusantra Pers Kabupaten Kepulauan Aru. *Jurnal Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*, 3(3), 180–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss3.pp180-190>
- Putra, I. A., Ismail, A. N., Nasrulloh, M. F., Fadhli, K., Waqfin, M. S. I., Rahmatika, A. N., Hariono, T., & Widya, M. A. A. (2021). *The effectiveness of tracer study activities on quality improvement at KH. A. Wahab Hasbullah University*. In *Multidiscipline International Conference* (Vol. 1, No. 1, pp. 418–426).
- Risqiani, R., Nalurita, F., Leon, F. M., Kurniawati, K., Fikri, A., & Walidaeni, I. (2023). *A tracer study of the Master of Management at Universitas Trisakti, Indonesia*. *International Journal of Business and Applied Social Science*, 9(7), 20–24. <https://doi.org/10.33642/ijbass.v9n7p3>

- Rohman, F., Syukri, M., & Suciyanndhani, A. (2025). Analisis kompetensi lulusan magister manajemen pendidikan Islam di dunia kerja. *Didaktika: Jurnal Kependidikan*, 14(1), 1287–1298.
- Rusdiana. (2024). *Panduan Kerja Magang Manajemen Pendidikan Islam*. Bandung: Pascasarjana UIN Gunung Djati.
- Rusman. (2015). *Pembelajaran Tematik Terpadu (Teori, Praktik, dan Penilaian)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Salas-Velasco, M. (2021). *Mapping the (mis)match of university degrees in the graduate labor market*. *Journal for Labour Market Research*, 55, Article 14. <https://doi.org/10.1186/s12651-021-00297-x>
- Santoso, E., & Muharsono, M. (2018). Evaluasi kompetensi dan relevansi lulusan pada dunia kerja dengan *tracer study* di Universitas Tulungagung. *BENEFIT*, 5(1), 78–86. <https://journal.unita.ac.id/index.php/benefit/article/view/160>
- Schomburg, H. (2003). *Handbook for tracer studies*. Centre for Research on Higher Education and Work, University of Kassel.
- Setyaningsih, K. (2021). *Tracer study* alumni Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Raden Fatah Palembang. *El-Idare: Journal of Islamic Education Management*, 7(2), 81–90. <https://doi.org/10.19109/elidare.v7i2.22040>
- Siregar, D. R. S., Ratnaningsih, S., & Nurochim, N. (2022). *Pendidikan sebagai investasi sumber daya manusia*. *Edunomia: Jurnal Ilmiah Pendidikan Ekonomi*, 3(1), 61–71. <https://doi.org/10.24127/edunomia.v3i1.3017>
- Soesilo, T. D., & Setyorini. (2005). Kinerja alumni BK FISIP UKSW dan faktor yang melatarbelakangi. *Satya Widya*, 18(1).
- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sumande, C. T., Comuyog, M. L., Bactasa, M. F., Aribon, M. A., & Rural, J. D. (2022). *A tracer study of graduate programs: Evidences of College of Education's commitment in transforming lives*. *Journal of Positive School Psychology*, 6(4).
- Syafiq, I. A. (2023). *Metodologi dan manajemen tracer study*. PT RajaGrafindo Persada.
- Syukri, M., Facruddin, F., Tambak, S. P., Khairani, K., & Hasiholan, A. P. (2023). *Implementasi sistem pembagian tugas pada satuan pendidikan*. *Tarbiatuna: Journal of Islamic Education Studies*, 3(1), 161–169. <https://doi.org/10.47467/tarbiatuna.v3i1.2861>
- Umar, D. (2021). Relevansi sumber daya manusia lulusan Fakultas Dakwah Institut PTIQ Jakarta dengan kebutuhan dunia kerja. *Andragogi: Jurnal Pendidikan Islam dan Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 228–242. <https://doi.org/10.36671/andragogi.v3i2.223>
- Unesa Career Center. 2021. *Buku Pedoman Tracer Study Universitas Negeri Surabaya*. Surabaya: Unesa
- Universitas Indonesia, “*Tracer Study*” <https://www.ui.ac.id/beranda-alumni/tracer-study.html> (25 April 2025).
- Wahidmurni dan Nur Ali. 2008. *Penelitian Tindakan Kelas*. Malang: UIN PRESS
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). *Model kinerja karyawan: Kompetensi, kompensasi dan motivasi (Literature review MSDM)*. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>

- Yulianto, & Efendi, N. (2023). *Implementation of tracer study at PTNBH in Indonesia*. *Journal Transnational Universal Studies*, 1(4), 160–173. <https://doi.org/10.58631/jtus.v1i4.24>
- Yulianty, P. D., Qodriah, S. L., Kurniawan, P., & Indriyanti, H. (2021). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Elfaatih Global Indonesia. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 2(2), 51–61. <https://doi.org/10.37631/e-bisma.v2i2.402>

