

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
SELF-EFFICACY, KOMPETENSI DAN KOMITMEN KERJA
TERHADAP PROFESIONALITAS PEGAWAI DINAS KELAIKAN
MATERIAL TNI ANGKATAN LAUT (DISLAIKMATAL)**



MULYADI
7647157953

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Mendapatkan Gelar Doktor

PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *SELF-EFFICACY*,
KOMPETENSI DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP PROFESIONALITAS
PEGAWAI DINAS KELAIKAN MATERIAL TNI ANGKATAN LAUT
(DISLAIKMATAL)**

Mulyadi

7647157953

mulyadi.unj30@gmail.com

ABSTRAK

Pegawai merupakan sumber keunggulan kompetitif yang berkelanjutan (*sustainable*). Profesionalitas pegawai merupakan kebutuhan yang mendasar saat ini bagi suatu organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kepemimpinan transformasional, *self-efficacy*, kompetensi, komitmen kerja terhadap profesionalitas pegawai Dinas Kelaikan Material TNI Angkatan Laut (DISLAIKMATAL). Selain itu untuk mengetahui ada tidaknya hubungan masing-masing variable baik langsung maupun tidak langsung. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan analisis Jalur (*path analysis*). Populasi penelitian ini adalah pegawai Dinas Kelaikan Material TNI Angkatan Laut (DISLAIKMATAL) sejumlah 180 pegawai, dengan sampel sebanyak 124 Pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan instrumen berupa kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan koefisien jalur dari beberapa variabel yang berkaitan dengan profesionalitas diantaranya komitmen kerja, kepemimpinan transformasional dan kompetensi Novelty dalam penelitian ini adalah pembentukan profesionalitas pegawai Dislaikmatal didominasi oleh variabel komitmen kerja, dimana di temukan dalam komitmen kerja memiliki kesamaan yaitu jiwa korsa dengan jiwa korsa tersebut pegawai menjalankan tugas sebaik mungkin.

Kata kunci: Kepemimpinan transformasional, *self-efficacy*, kompetensi, komitmen kerja dan profesionalitas

**THE INFLUENCE TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, SELF-EFFICACY,
COMPETENCY AND WORK COMMITMENT ON PROFESSIONALITY
EMPLOYEE AT INDONESIA SEA WORTHINESS SERVICES**

Mulyadi

7647157953

mulyadi.unj30@gmail.com

ABSTRACT

Employees are a source of sustainable competitive advantage. Professionalism of employees is a fundamental requirement today for an organization. This study aims to analyze transformational leadership, self-efficacy, competence, work commitment and professionalism of the employee Indonesia sea worthiness services (DISLAIKMATAL). In addition to knowing whether there is a relationship between each variable, directly or indirectly. This research uses a quantitative method with a path analysis approach. The population of this research is employee at Indonesia sea worthiness services (DISLAIKMATAL) number of employees 180 with a sample of 124 employees. Data collection techniques using instruments in the form of a questionnaire. The results showed the magnitude of the path coefficient of several variables related to the professionalism of the employee at sea worthiness service of the Indonesian Navy (DISLAIKMATAL) as follows; work commitment, transformational leadership and competence. Novelty in this study is the formation of Dislaikmatal employee professionalism is dominated by work commitment variables, which are found in work commitments to have in common namely the jiwa korsa with the jiwa korsa the employee performs the task as best he can.

Keywords: *Transformasional leadership, self-efficacy, competency, work commitment, profesionalitas*

**PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA DISERTASI / PROMOSI
DOKTOR**

Promotor

Co-Promotor



Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd
Tanggal: 23-12-2019

Prof. Dr. Ir. Kazan Gunawan
Tanggal: 23-12-2019

PERSETUJUAN PANITIA UJIAN DOKTOR

Nama

TANDA TANGAN

TANGGAL

Dr. Komarudin, M.Si
(Ketua)1



14-01-2020

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd
(Sekretaris)2



10-01-2020

Nama : MULYADI








No. Registrasi : 7647157953

Tanggal Lulus :

1. Rektor Universitas Negeri Jakarta
2. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI SETELAH UJIAN TERTUTUP

Nama : MULYADI
No Registrasi : 7647157953
Program Studi : Ilmu Manajemen / MSDM
Angkatan : 2015

No	NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
1	Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi, M.Pd Ketua		31/12 2019
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si Sekretaris		23/12/2019
3	Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd Promotor		23/12 2019
4	Prof. Dr. Ir. Kazan Gunawan Kopromotor		23/12 2019
5	Dr. Dewi Susita, M.Si Penguji		18/12 2019
6	Dr. Budi Santoso, MM Penguji		17/12 2019
7	Prof. Dr. Endang Wirjatmi Trilestari, M.Si Penguji Luar		24/12 2019

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor Ilmu Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau ada plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, 17 Januari 2020



Mulyadi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : MULYADI
NIM : 7697157953
Fakultas/Prodi : IM / MSDM
Alamat email : moelwarsito@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Kepemimpinan Transformatif
self-efficacy, kompetensi dan komitmen kerja
terhadap profesionalitas pegawai dinas kelainan
materiel dan angkatan laut (dislakmatel)

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta , 23 - 4 - 2020

Penulis

(MULYADI)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Disertasi ini adalah laporan penelitian yang ditulis untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Doktor di Universitas Negeri Jakarta pada Program Pascasarjana Program Pendidikan Ilmu Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Judul disertasi adalah **Pengaruh kepemimpinan transformatif, *self-efficacy*, kompetensi dan komitmen kerja terhadap profesionalitas pegawai Dinas Kelaikan Material TNI Angkatan Laut**. Perkembangan Teknologi begitu pesat, hal ini yang mendorong peneliti untuk mengetahui sejauhmana kesiapan supervisor atau pegawai Dislaikmatal dalam menghadapi perkembangan zaman saat ini.

Dinas Kelaikan Material (Dislaikmatal) memiliki tugas dan fungsi yang besar yaitu melakukan penilaian dan menentukan kelaikan atas semua alutsista dan non alutsista di naungan TNI AL, hal ini membuktikan profesionalitas pegawai Dislaikmatal memiliki peranan yang sangat vital, salah dalam menilai dapat mempengaruhi hasil kelaikan dan akan berdampak signifikan diantaranya kerugian material dan non material yang diakibatkan kesalahan penilaian tersebut. setelah dilakukan kajian mendalam ternyata profesionalitas pegawai Dislaikmatal tidak berdiri sendiri melainkan ada beberapa faktor diantaranya kepemimpinan, *self-efficacy*, kompetensi dan komitmen kerja pegawai.

Hasil penelitian di dalam disertasi ini diharapkan dapat memberi manfaat praktis bagi upaya memelihara dan meningkatkan komitmen kebangsaan khususnya di dalam organisasi militer. Di samping itu juga diharapkan dapat bermanfaat secara teoretis, yaitu memperkaya khazanah ilmu manajemen pada umumnya, khususnya

manajemen sumber daya manusia, dan lebih khusus lagi di dalam lingkup organisasi militer. Sekurang-kurangnya, hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu bahan penelitian lebih lanjut yang dilakukan secara lebih komprehensif dan mendalam.

Jakarta, Januari 2020

Mulyadi



UCAPAN TERIMA KASIH

Akhirnya, peneliti menyadari bahwa akibat keterbatasan sumber daya, maka di dalam penelitian ini tentu di sana-sini terdapat kelemahan atau kekurangsempurnaan. Untuk itu penulis membuka pintu hati dan pikiran selebar-lebarnya untuk menerima kritik konstruktif atau masukan dari siapa saja untuk perbaikan tulisan ini. Setelah melalui proses pembelajaran, peneliti dituntut untuk melakukan penelitian yang selanjutnya dituangkan dalam sebuah karya tulis berupa Disertasi dan alhamdulillah Penelitian ini dapat berjalan dengan baik. Atas dasar hal tersebut peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bimbingan dengan penuh kesabaran dan keikhlasan yakni kepada:

1. Dr. Komaruddin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta,
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd selaku Direktur Pascasarjana UNJ,
3. Prof. Dr. Hamidah, SE, M.Si Selaku Koorprodi S3 Ilmu Manajemen,
4. Prof. Dr. R Madhakomala, M.Pd, Selaku Promotor,
5. Prof. Dr. Ir. Kazan Gunawan, selaku Co-Promotor,
6. Dr. Dewi Susita, selaku penguji
7. Dr. Budi Santoso, MM, selaku penguji
8. Prof. Dr. Endang Wirjatmi Tri, M.Si Penguji Luar guru Besar STIA LAN Bandung
9. Laksamana TNI Siwi Sukma Adji, SE, MM, sebagai Kepala Staf Angkatan Laut (KASAL)
10. Laksamana Pertama Sudarmoko, MM, selaku Kepala Dislaikmatal.
11. Seluruh personil Dislaikmatal yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu mengisi kuisioner penelitian.

Jakarta, Januari 2020

Mulyadi

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR	v
PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI	vii
LEMBAR PERNYATAAN	ix
KATA PENGANTAR	xi
UCAPAN TERIMA KASIH	xiii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Pembatasan Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Signifikansi Penelitian	12
F. Kebaruan Penelitian (<i>State of The Art</i>).....	12
BAB II KAJIAN TEORETIK	
A. Latar Belakang Teori	13
1. Profesionalitas.....	13
2. Kepemimpinan Transformasional	19
3. <i>Self-Efficacy</i>	30
4. Kompetensi	38
5. Komitmen Kerja	44
B. Penelitian yang Relevan.....	49
C. Kerangka Teori	60
D. Hipotesis Penelitian	73
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	75
B. Desain Penelitian	75

C. Populasi dan Sampel	76
D. Penyusunan Instrumen	78
1. Profesionalitas.....	78
2. Kepemimpinan Transformasional.....	80
3. <i>Self-Efficacy</i>	83
4. Kompetensi	85
5. Komitmen Kerja.....	88
E. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	90
F. Hipotesis Statistik.....	91
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Data	95
1. Profesionalitas (Y)	95
2. Kepemimpinan Transformasional (X_1).....	98
3. <i>Self-Efficacy</i> (X_2)	100
4. Kompetensi (X_3).....	103
5. Komitmen Kerja (X_4).....	105
B. Pengujian Persyaratan Analisis	108
1. Uji Normalitas	109
2. Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi	110
3. Pengujian Model	121
C. Perhitungan Koefisien Jalur	123
D. Pengujian Hipotesis.....	130
E. Pembahasan Hasil Penelitian	136
F. Keterbaruan Penelitian	157
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	159
B. Implikasi.....	161
C. Saran.....	167
DAFTAR PUSTAKA.....	171
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	179
RIWAYAT HIDUP.....	391

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kejadian Kecelakaan pada Pemakaian Material TNI AL	2
Tabel 3.1	Pembagian Sampel Penelitian	77
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Profesionalitas	79
Tabel 3.3	Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Transformasional	81
Tabel 3.4	Kisi-kisi Instrumen <i>Self-Efficacy</i>	83
Tabel 3.5	Kisi-kisi Instrumen Kompetensi	86
Tabel 3.6	Kisi-kisi Instrumen Komitmen Kerja	89
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Skor Profesionalitas (Y)	95
Tabel 4.2	Rerata Indikator dan Butir Pernyataan Variabel Y	97
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan Transformasional (X_1)	98
Tabel 4.4	Rerata Indikator dan Butir Pernyataan Variabel X_1	99
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Skor <i>Self-Efficacy</i> (X_2)	101
Tabel 4.6	Rerata Indikator dan Butir Pernyataan Variabel X_2	102
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Skor Kompetensi (X_3)	103
Tabel 4.8	Rerata Indikator dan Butir Pernyataan Variabel X_3	104
Tabel 4.9	Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Kerja (X_4)	106
Tabel 4.10	Rerata Indikator dan Butir Pernyataan Variabel X_4	107
Tabel 4.11	Rangkuman Statistik Deskriptif	108
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi	109
Tabel 4.13	Uji Keberartian Regresi Y atas X_1	110
Tabel 4.14	Uji Linieritas Regresi Y atas X_1	111
Tabel 4.15	Uji Keberartian Regresi Y atas X_3	112
Tabel 4.16	Uji Linieritas Regresi Y atas X_3	112
Tabel 4.17	Uji Keberartian Regresi Y atas X_4	113
Tabel 4.18	Uji Linieritas Regresi Y atas X_4	113
Tabel 4.19	Uji Keberartian Regresi X_4 atas X_1	114
Tabel 4.20	Uji Linieritas Regresi X_4 atas X_1	115
Tabel 4.21	Uji Keberartian Regresi X_4 atas X_2	116
Tabel 4.22	Uji Linieritas Regresi X_4 atas X_2	116
Tabel 4.23	Uji Keberartian Regresi X_4 atas X_3	117
Tabel 4.24	Uji Linieritas Regresi X_4 atas X_3	117
Tabel 4.25	Uji Keberartian Regresi X_2 atas X_1	118

Tabel 4.26	Uji Linieritas Regresi X_2 atas X_1	119
Tabel 4.27	Uji Keberartian Regresi X_2 atas X_3	120
Tabel 4.28	Uji Linieritas Regresi X_2 atas X_3	120
Tabel 4.29	Hasil Uji Signifikansi dan Uji Linearitas Regresi	121
Tabel 4.30	Rangkuman Hasil Pengujian Koefisien Korelasi	122
Tabel 4.31	Hasil SPSS Model Pertama	124
Tabel 4.32	Hasil SPSS Model Kedua	125
Tabel 4.33	Hasil SPSS Model Ketiga	127
Tabel 4.34	Rekapitulasi Koefisien Regresi X_4 atas X_1 dan Y atas X_1, X_4	129
Tabel 4.35	Rekapitulasi Koefisien Regresi X_4 atas X_3 dan Y atas X_3, X_4	129
Tabel 4.36	Pengaruh Langsung Antar Variabel	134
Tabel 4.37	Pengaruh Tidak Langsung dan Pengaruh Total	136



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Dislaikmatal	4
Gambar 2.1	<i>A Cognitive Summary of the Goal Setting Process</i>	35
Gambar 3.1	Konstelasi Penelitian	75
Gambar 4.1	Histogram Data Profesionalitas (Y)	96
Gambar 4.2	Histogram Data Kepemimpinan Transformasional (X_1)	99
Gambar 4.3	Histogram Data <i>Self-Efficacy</i> (X_2)	101
Gambar 4.4	Histogram Data Kompetensi (X_3)	104
Gambar 4.5	Histogram Data Komitmen Kerja (X_4)	106
Gambar 4.6	Model Hubungan Struktural Antar Variabel	123
Gambar 4.7	Diagram Jalur Empiris Model Struktural 1	125
Gambar 4.8	Diagram Jalur Empiris Model Struktural 2	126
Gambar 4.9	Diagram Jalur Empiris Model Struktural 3	128
Gambar 4.10	Model Empiris Antar Variabel	130

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Instrumen Uji Coba	181
Lampiran 2	Data Hasil Uji Coba	213
Lampiran 3	Instrumen Penelitian.....	237
Lampiran 4	Data Hasil Penelitian.....	265
Lampiran 5	Persyaratan Analisis	299
Lampiran 6	Hasil Perhitungan	307
Lampiran 7	Pengujian Hipotesis.....	331
Lampiran 8	Surat-surat	337
Lampiran 9	Literatur Review.....	387

