

**THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
PRACTICES ON LECTURER AND STAFF COMPETENCE
IN VOCATIONAL HIGHER EDUCATION:EVIDENCE
FROM LANZHOU VOCATIONAL TECHNICAL
COLLEGE,CHINA**



Oleh:

YU SHUI

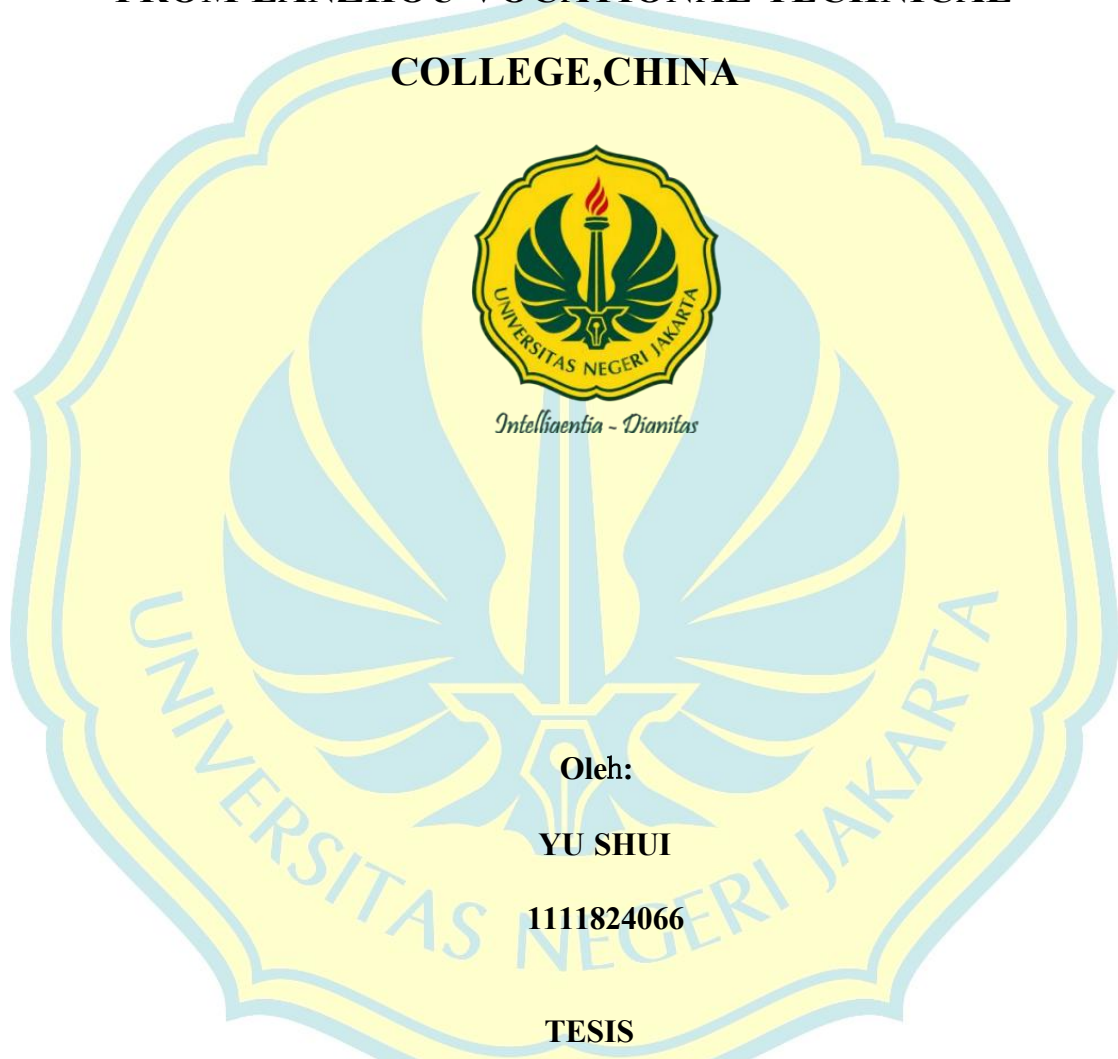
1111824066

TESIS

Disusun urtuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam
Mendapatkan Gelar Magister Pendidikan

**PROGRAM PASCASARJANA MANAJEMEN PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2026**

**THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
PRACTICES ON LECTURER AND STAFF COMPETENCE
IN VOCATIONAL HIGHER EDUCATION:EVIDENCE
FROM LANZHOU VOCATIONAL TECHNICAL
COLLEGE,CHINA**



Oleh:

YU SHUI

1111824066

TESIS

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam
Mendapatkan Gelar Magister Pendidikan

**PROGRAM PASCASARJANA MANAJEMEN PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2026

2026



Intelligentia - Dignitas

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING DIPERSYARATKAN UNTUK
YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I

Pembimbing II



Karta Sasmita, S.Pd., M.Si., Ph.D

Tanggal: 20-8-2026



Dr. Linda Ika Mayasari M.Pd

Tanggal: 19-8-2026

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Dr. Aip Badrujaman, M.Pd
(Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan)¹



21-8-2026

Winda Dewi Listyasari, S.Pd., M.Pd., Ph.D
(Koordinator Program Studi)²



18-8-2026

Nama : Yu Shui
NIM : 1111824066
Tanggal lulus : 20 Juli 2026
Angkatan : 2024

¹ Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan

² Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK SEMINAR PROPOSAL**

Pembimbing I



Karta Sasmita, S.Pd., M.Si., Ph.D

Tanggal : 19/8/26

Pembimbing II



Dr. Linda Ika Mayasari M.Pd

Tanggal : 19/8/26

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan



Winda Dewi Listyasari, M.Pd., Ph.D
Tanggal : 18/8/26

Nama : Yu Shui
NIM : 1111824066
Angkatan : 2024

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK SIDANG TESIS**

Pembimbing I

Pembimbing II



Karta Sasmita, S.Pd., M.Si., Ph.D



Dr. Linda Ika Mayasari M.Pd

Tanggal : 10/8/26

Tanggal : 10/8/26

Mengetahui,
Koordinator Program Studi
Magister Manajemen Pendidikan



(Winda Dewi Listyasari, M. Pd, Ph. D)

Tanggal : 10/8/26

Nama : Yu Shui
NIM : 1111824066
Program Studi : S2 Manajemen Pendidikan

1. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
2. Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan

BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN UJIAN TESIS

Nama : Yu Shui
No. Registrasi : 1111824066
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Winda Dewi Listyasari, M.Pd. Ph.D (Koordinator Program Studi)		18/8 2026
2	Karta Sasmita, S.Pd., M.Si., Ph.D (Pembimbing I)		19/8 2026
3	Dr. Linda Ika Mayasari M.Pd Pembimbing II)		19/8 2026
4	Dr. Kamaludin, M.Pd (Penguji)		19/8 - 2026 08
5	Dr. Muh. Takdir. M.Pd (Penguji)		19/8 - 2026



Intelligentia - Dignitas

THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES ON LECTURER AND STAFF COMPETENCE IN VOCATIONAL HIGHER EDUCATION: EVIDENCE FROM LANZHOU VOCATIONAL TECHNICAL COLLEGE, CHINA

Yu Shui

Jl. R.Mangun Muka Raya, RT. 11/RW.14, Rawamangun, Kec. Pulo Gadung, Kota
Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13220

yu.shui@mhs.unj.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini mengambil Sekolah Tinggi Kejuruan dan Teknik Lanzhou sebagai studi kasus dan menggunakan metode kuesioner kuantitatif yang dipadukan dengan wawancara kualitatif. Dengan melibatkan dosen dan staf administrasi sebagai responden, penelitian ini mengkaji dampak praktik manajemen sumber daya manusia (MSDM) terhadap kompetensi dan pemberdayaan kerja para dosen dan staf administrasi di sekolah tinggi kejuruan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa empat kategori praktik Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) — perekrutan dan seleksi, manajemen kinerja, pelatihan dan pengembangan, serta insentif kompensasi — semuanya memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap pemberdayaan staf, di mana pelatihan dan pengembangan berperan sebagai faktor pendorong utama. Saat ini, perguruan tinggi tersebut memiliki kerangka kerja MSDM yang lengkap namun terkendala oleh prosedur yang kaku. Sistem evaluasi kinerjanya terlalu menekankan pada hasil kuantitatif, program pelatihan kurang dirancang secara personal, dan dosen serta staf kurang dilibatkan dalam pengambilan keputusan institusional.

Berdasarkan Teori Modal Manusia dan Teori Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis, makalah ini mengusulkan langkah-langkah penanggulangan, termasuk meningkatkan sistem pelatihan yang disesuaikan dengan kebutuhan individu, mengoptimalkan penilaian kinerja yang berorientasi pada pengembangan, membangun tata kelola partisipatif, serta mendorong transformasi menuju sistem MSDM strategis. Makalah ini memberikan referensi empiris bagi perguruan tinggi vokasi serupa di seluruh negeri untuk mengoptimalkan manajemen sumber daya manusia dan meningkatkan literasi komprehensif tenaga pengajar.

Kata kunci: *Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia; Kompetensi Dosen dan Staf; Pemberdayaan Pegawai; Pendidikan Tinggi Vokasi; Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*

THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES ON LECTURER AND STAFF COMPETENCE IN VOCATIONAL HIGHER EDUCATION: EVIDENCE FROM LANZHOU VOCATIONAL TECHNICAL COLLEGE, CHINA

Yu Shui

Jl. R.Mangun Muka Raya, RT.11/RW.14, Rawamangun, Kec. Pulo Gadung, Kota
Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13220

Yu.Shui@mhs.unj.ac.id

ABSTRACT

This study takes Lanzhou Vocational and Technical College as a case and adopts quantitative questionnaires combined with qualitative interviews. With faculty and administrative staff as research participants, it explores the impacts of human resource management (HRM) practices on the competence and work empowerment of teachers and administrators in higher vocational colleges.

The results reveal that four categories of HRM practices — recruitment and selection, performance management, training and development, as well as compensation incentives — all exert significantly positive influences on staff empowerment, among which training and development acts as the core driving factor. At present, the college boasts a complete HRM framework yet suffers from rigid procedures. Its performance evaluation system places excessive emphasis on quantitative outputs, training programs lack personalized design, and faculty and staff have insufficient participation in institutional decision-making.

Based on Human Capital Theory and Strategic Human Resource Management Theory, this paper proposes countermeasures including improving personalized training systems, optimizing developmental performance appraisal, establishing participatory governance, and promoting the transformation toward a strategic HRM system. It offers empirical references for similar higher vocational colleges nationwide to optimize personnel management and enhance the comprehensive literacy of teaching faculty.

Keywords: Human Resource Management Practices; Lecturer and Staff Competence; Employee Empowerment; Vocational Higher Education; Strategic Human Resource Management

STATEMENT OF ORIGINALITY

I, the undersigned : Yu Shui

Name : Yu Shui

Student ID (NIM) : 1111824066

Study Program : Educational Management

Place/Date of Birth: Gansu Province, China/01 November 1997

Degree Level : S2

University : Universitas Negeri Jakarta (UNJ)

Hereby declare that the Thesis/Dissertation entitled: THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES ON LECTURER AND STAFF COMPETENCE IN VOCATIONAL HIGHER EDUCATION: EVIDENCE FROM LANZHOU VOCATIONAL TECHNICAL COLLEGE, CHINA is entirely my own original work. It has not been submitted previously, in whole or in part, to obtain any academic degree at any university or institution.

I also declare that all sources of information and references used in this thesis/dissertation have been properly acknowledged in accordance with academic writing standards and ethical guidelines applicable at Universitas Negeri Jakarta.

If in the future this work is proven to contain plagiarism or academic misconduct, I am willing to accept any sanctions in accordance with the academic regulations of Universitas Negeri Jakarta.

This statement is made truthfully and without any coercion.

Jakarta, 12 August 2026



Yu Shui

2026.08.13

NIM:1111824066



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Yu Shui
NIM : 1111824066
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan/S-2 Educational Management
Alamat email : 15330022270@163.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☒ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES ON
LECTURER AND STAFF COMPETENCE IN VOCATIONAL HIGHER EDUCATION:
EVIDENCE FROM LANZHOU VOCATIONAL TECHNICAL COLLEGE, CHINA

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 26 August, 2026

Penulis

(
nama dan tanda tangan



Intelligentia - Dignitas

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, atas rahmat, hidayah, serta karunianya karena saya dapat menyelesaikan Tesis penelitian dengan judul **“Efektivitas Penggunaan Media Dalam Meningkatkan Hasil Belajar Footwork Bulutangkis Pada Ekstrakurikuler SMP Yakobus”**. Shalawat serta salam tak lupa kami sampaikan kepada junjungan kita nabi Muhammad SAW, yang telah membawa dari zaman kegelapan hingga zaman terang benderang, yang telah membawa peralihan dari zaman kejahiliyah ke zaman transformasi islam yang membimbing umat dengan ajaran-ajaran yang penuh hikmah dan cahaya.

Untuk itu dalam kesempatan ini, perkenankan peneliti menyampaikan rasa hormat serta ucapan terimakasih yang tak terhingga kepada :

1. Dr. Aip Badrujaman, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Jakarta, yang telah memberikan kesempatan, fasilitas, dan dukungan kepada penulis selama menjalani pendidikan hingga tahap penyelesaian tesis.
2. Winda Dewi Listyasari, M.Pd., Ph.D., selaku Koordinator Program Studi, yang telah memberikan arahan dan dukungan akademik serta membantu penulis selama mengikuti proses pendidikan dan menyelesaikan berbagai tahapan akademik.
3. Dr. Karta Sasmita, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan secara berkelanjutan. Saran, koreksi, dan wawasan yang diberikan selama proses penelitian sangat membantu penulis dalam mengembangkan dan menyelesaikan tesis ini.
4. Dr. Linda Ika Mayasari, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing II, yang telah mendampingi penulis dalam proses penyusunan tesis. Penulis sangat menghargai waktu, perhatian, serta berbagai masukan yang diberikan untuk membantu memperbaiki isi dan penyajian penelitian ini.
5. Dr. Kamaludin, M.Pd dan Dr. Muh. Takdir, M.Pd, selaku Dosen Penguji, yang telah meluangkan waktu untuk membaca, menilai, dan memberikan berbagai pertanyaan, kritik, serta saran terhadap tesis ini. Berbagai masukan tersebut menjadi bahan penting bagi penulis dalam melakukan penyempurnaan terhadap penelitian yang telah dilakukan.
6. Penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen yang telah memberikan ilmu dan pengalaman selama penulis mengikuti perkuliahan. Pengetahuan yang diperoleh selama masa pendidikan tidak hanya membantu dalam penyelesaian tesis, tetapi juga menjadi bekal

bagi penulis untuk menghadapi perkembangan akademik dan profesional di masa mendatang.

7. Rasa terima kasih yang mendalam penulis sampaikan kepada keluarga yang senantiasa memberikan doa, perhatian, semangat, dan dukungan selama proses pendidikan. Dukungan tersebut memberikan motivasi kepada penulis untuk terus berusaha dan menyelesaikan setiap tanggung jawab akademik dengan sebaik-baiknya.

8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada teman-teman dan rekan mahasiswa yang telah memberikan bantuan, menemani proses perkuliahan, serta berbagi pengalaman dan informasi selama masa studi. Kebersamaan yang terjalin menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari perjalanan akademik penulis.

9. Kepada seluruh pihak lain yang telah berkontribusi dalam proses penelitian dan penyelesaian tesis ini, penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih. Walaupun tidak dapat disebutkan secara keseluruhan, setiap bantuan, perhatian, dan dukungan yang diberikan memiliki nilai yang berarti bagi penulis.

Tesis dengan judul **“PENGARUH PRAKTIK MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KOMPETENSI DOSEN DAN STAF PADA PENDIDIKAN TINGGI VOKASI: STUDI PADA LANZHOU VOCATIONAL TECHNICAL COLLEGE, TIONGKOK”**, ini diharapkan dapat memberikan informasi dan wawasan mengenai pelaksanaan pelatihan klub bulu tangkis di kedua negara. Penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pelatih, atlet, pengelola klub, maupun pihak lain yang memiliki perhatian terhadap pengembangan dan pembinaan olahraga bulu tangkis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini masih terdapat kekurangan, baik dalam proses penelitian maupun dalam penyajiannya. Oleh karena itu, penulis menerima dengan terbuka segala kritik dan saran yang bersifat konstruktif untuk penyempurnaan karya ilmiah ini. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta dapat menjadi salah satu bahan yang berguna bagi pengembangan penelitian dan praktik pelatihan bulu tangkis di Tiongkok dan Indonesia.

Jakarta, 12 August 2026



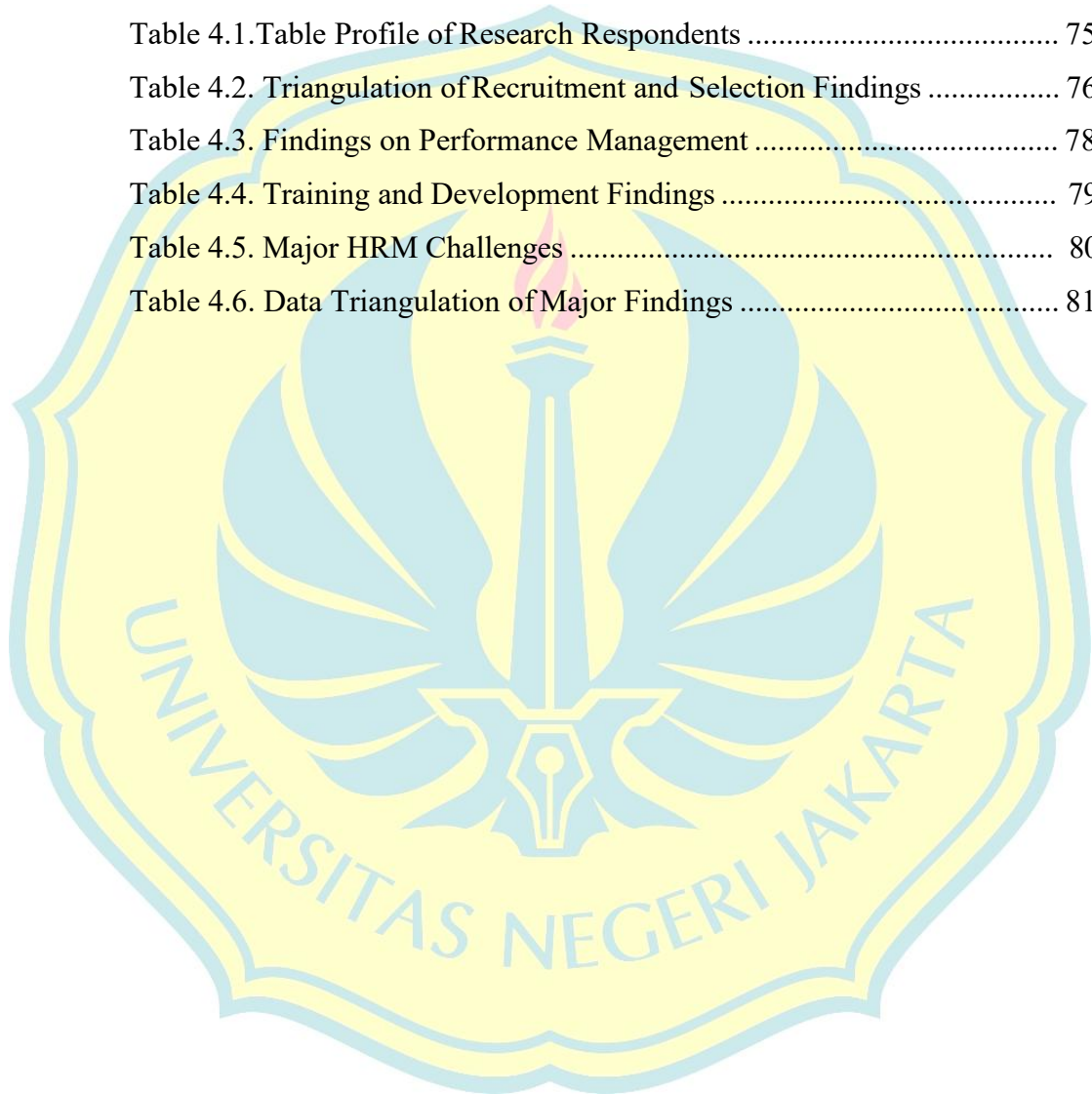
Intelligentia - Dignitas

TABLE OF CONTENT.....	ii
LIST OF TABLE.....	iii
CHAPTER I	1
INTRODUCTION	1
1.1. Background of The Problem	1
1.2. Limitation Research	12
1.3. Research Question	14
1.4. Research Objectives	14
1.5. States the Art	15
1.6. Road Map Research	17
CHAPTER II	21
LITERATURE STUDY	21
2.1. Theoretical Study	21
2.1.1. Resource-Based View (RBV)	25
2.1.2. Strategic Human Resource Management (SHRM)	28
2.1.3. Motivation and Performance Theories	31
2.1.4. Theoretical Foundations of Motivation	32
2.1.5. Human Capital Theory	34
2.1.6. Integration of Theoretical Perspectives	36
CHAPTER III	62
RESEARCH METHOD	62
CHAPTER IV	74
RESULTS AND DISCUSSION	74
CHAPTER V	93
CONCLUSION AND RECOMMENDATIONS	93
5.1. Conclusion	93
REFERENCES	99
APPENDICES (ATTACHMENTS) LIST	103
APPENDIX A	103
A. General Information	103
B. Interview Questions	103
APPENDIX B	105
B.1 Institutional Leaders	106
B.2 HRM/Administrative Personnel	106
B.3 Department Heads/Academic Managers	106
B.4 Lecturers and Other Staff.....	106
APPENDIX C	107
APPENDIX D	108
APPENDIX E	109
APPENDIX F	110
APPENDIX G	111
APPENDIX H	112
APPENDIX I	113
APPENDIX J	114
APPENDIX K	115

APPENDIX L	116
APPENDIX M	117

LIST OF TABLE

Table 3.4. Table of Response	69
Table 3.5. Table of Instrument	73
Table 4.1. Table Profile of Research Respondents	75
Table 4.2. Triangulation of Recruitment and Selection Findings	76
Table 4.3. Findings on Performance Management	78
Table 4.4. Training and Development Findings	79
Table 4.5. Major HRM Challenges	80
Table 4.6. Data Triangulation of Major Findings	81





Intelligentia - Dignitas