

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya yang tidak terhingga kepada penulis dalam penyelesaian studi Doktor di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta pada program studi Doktor Manajemen. Salawat dan Salam penulis sampaikan kepada Rasulullah SAW beserta keluarganya.

Disertasi ini disusun sebagai bagian dari persyaratan untuk memperoleh gelar Doktor Manajemen di Pascasarjana Program Studi Doktor Manajemen Universitas Negeri Jakarta.

Pembinaan Korps Suplai merupakan subsistem dan tidak akan lepas dari sistem pembinaan perwira TNI AL. Sejauh ini pembinaan perwira TNI AL memang sudah diatur dengan beberapa perangkat lunak pembinaan personel TNI AL sebagai salah satu produk yang mengatur dan menjadi rujukan. Dinamika lingkungan strategis baik dalam lingkup global, regional maupun nasional turut memberikan andil terhadap adanya dinamika organisasi TNI AL. Salah satu implikasi adalah adanya validasi dan penataan organisasi dan dalam setiap perubahan suatu organisasi agar memberikan implikasi tidak saja terhadap SDM selaku pengawaknya tapi juga budaya organisasi. Sebagai gambaran umum, siklus personel diawali dengan rekrutmen, pendidikan dan pelatihan, penggunaan, perawatan dan diakhiri dengan pemisahan atau purna tugas.

Penelitian ini bertujuan melakukan evaluasi program pembinaan Korps Suplai pada dua profesi dasarnya yakni Pembekalan dan Administrasi Umum dengan metode CIPP (*context-input-process-product*) untuk memberikan penilaian bahwa program pembinaan Korps Suplai yang selama ini ada masih terdapat beberapa permasalahan berkaitan dengan pembinaan sumberdaya manusia dan memberikan beberapa alternatif saran perbaikan.

Hasil penelitian disajikan dalam Lima Bab yaitu Bab I Pendahuluan, Bab II Kajian Pustaka, Bab III Metode Penelitian, Bab IV Hasil Evaluasi dan Pembahasan, dan Bab V Kesimpulan dan Rekomendasi.

Pada kesempatan ini juga penulis mengucapkan terima kasih kepada Promotor, Prof. Dr. Billy Tunas, M.Sc dan co-promotor Dr. Rd. Tuty Sariwulan, S.E., M.Si serta kepada Prof. Dr. Hamidah, S.E., M.Si selaku Kaprodi yang telah bersedia meluangkan waktu, mencurahkan pemikiran dan membantu konsep yang sulit menjadi mudah dipahami sehingga desertasi ini dapat diselesaikan.

Penulis berharap bahwa hasil penelitian kecil ini akan memberikan masukan dan saran konstruktif bagi kemajuan Evaluasi Program Pembinaan Perwira TNI AL Korps Suplai dimasa datang.

Sebagai upaya untuk menyempurnakan hasil penelitian ini, tentunya masukan yang membangun akan menambah khasanah keilmuan khususnya di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta, Januari 2020

Diki Atriana  
NIM 7647130466