

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, K. & Sulisty, H. (2024). Peran Work Engagement terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi Studi pada Dinas Perdagangan, Koperasi, dan UKM Kabupaten Demak. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*, 7(2).
- Al-Amin, M. I., Kusuma, K. A., Abiadiyah, A. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Pengolahan Teh. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1). <https://doi.org/10.37385/msej.v5i1.4133>
- Alfhedo, A., Mayasari, R. P., Oktariyan, A. (2023). Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Beban Kerja Auditor terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, dan Sains*, 3(2).
- Amin, K., & Riyanto, S. (2022). Strategi Employee Engagement dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan di PT. X. *Journal of Social Research*, 1(9). <https://doi.org/10.55324/josr.v1i9.225>
- Amin, N. F., Garancang, S., Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1). <https://doi.org/10.26618/whw41w62>
- Anabelle, J. (2023). *Pengaruh Teknologi Informasi dan Komunikasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif melalui Iklim Organisasi pada Guru SMK Swasta di Jakarta Timur*. Skripsi Sarjana Universitas Negeri Jakarta.
- Andriyani, D., Handayani, A., Kusuma, K. A. (2023). The Influence of Workload, Employee Engagement and Job Satisfaction on Employee Performance. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(6).
- Anindya, F. (2023). *Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Efikasi Diri, dan Lingkungan Keluarga terhadap Kesiapan Kerja Siswa SMK Negeri 40 Jakarta*. Skripsi Sarjana Universitas Negeri Jakarta.
- Aprilianingsih, A. & Frianto, A. (2022). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Work Engagement pada Tenaga Kependidikan di Perguruan Tinggi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1).

- Ardiyani, Y. (2023). *Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan, Kreativitas dan Praktik Kerja Industri terhadap Minat Berwirausaha Siswa SMK Negeri 22 Jakarta*. Skripsi Sarjana Universitas Negeri Jakarta.
- Bahrin, S., Alifah, S., Mulyono, S. (2018). Rancang Bangun Sistem Informasi Survey Pemasaran dan Penjualan Berbasis Object Oriented Programming. *TRANSISTOR Elektro dan Informatika*, 2(2).
- Bakker, A. B., & Albrecht, S. (2018). Work engagement: Current trends. *Career Development International*, 23(1).
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV Pena Persada.
- Burlian, I. A. (2024) Pengaruh Work Engagement dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 3(4).
- Chairunnisa, C., Aji, F., Wijaya, A. N. (2023). Employee engagement: a literature review. *Psikologia: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 18(2). <https://doi.org/10.32734/psikologia.v18i2.12190>
- Crisnandi, A. A., & Chaerudin, C. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Concord Industry. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(7). <https://doi.org/10.5281/zenodo.10963329>
- Fadilla, D. A. (2022). *Pengaruh Job Demands terhadap Work Engagement pada Karyawan PT. Alam Jaya Wirasentosa Tanjung Morawa*. Skripsi Sarjana Universitas Medan Area.
- Fernand, J. W., Luthifiana, V., Akhyar, M. K. (2022). Analisis *Partial Least Square Structural Equation Model* (PLS-SEM) untuk Pemodelan Penerimaan Sistem Jaringan Informasi Bersama Antar Sekolah (JIBAS). *Jurnal Ilmiah Teori dan Aplikasi Statistika*, 15(2).
- Fitria, F. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Jam Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Tani Prima Makmur Lerhoma, Kec. Anggaber, Kab. Konawe. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 4(1). <https://doi.org/10.31004/innovative.v4i1.8685>

- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5041>
- Ghozali, I. (2024). *Partial Least Squares: Concepts, Techniques and Applications using SmartPLS 3*. Diponegoro University Press.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, G. M., Starsdet, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage Publishing.
- Harini, S., Sudarijati, S., Kartiwi, N. (2018). Workload , Work Environment and Employee Performance of Housekeeping. *International Journal of Latest Engineering and Management Research*, 3(1).
- Haryati, L., Personata, G., Sugiyarti, G. (2025). Analysis Of Work Ethics and Workload on Job Satisfaction Impact on Employee Performance. *International Journal of Management Research and Economics*, 3(3). <https://doi.org/10.54066/ijmre-itb.v1i3.654>
- Hasiholan, M. (2025). *Evaluasi Beban Kerja dan Perencanaan Tenaga Kerja untuk Mendukung Program Prioritas Pengawasan di Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan*. Skripsi Sarjana Universitas Bakrie.
- Hazyim, A. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi pada Bank Mandiri Imam Bonjol*. Skripsi Sarjana Universitas Islam Negeri Datokarama Palu.
- Herdiana, R. P., & Sary, F. P. (2023). How workload impacts the employee performance and how work stress acts as a mediating variable in shoes manufacturing company. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 12(5). <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i5.2756>
- Inayah, I. (2026). Pengaruh Workload terhadap Psychological Well Being dengan Work Engagement sebagai Variabel Mediasi di PT XYZ. *Jurnal Ilmu Sosial & Hukum*, 4(1). <https://doi.org/10.61104/alz.v4i1.3533>
- Indrastuti, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. UR Press.
- Indrayana, D. S., & Putra, F. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 2(1).

- Iswati, N. P., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Keterikatan Kerja pada Karyawan PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8).
- Jannah, P. N. R., & Rizqi, M. A. (2024). The Influence of Compensation, Work Environment and Workload on The Performance of Permanent Employees PT Bumi Mandiri Resources. *Innovation Research Journal*, 5(1). <https://doi.org/10.30587/innovation.v5i1.8065>
- Juliandi, A. (2018). Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) dengan SmartPLS. *Zenodo*. <https://doi.org/10.5281/zenodo.1243777>
- Kulsum, U. (2023). *Pengaruh Job Demands-Resources (JD-R) terhadap Job Satisfaction melalui Work Engagement pada Pegawai di RSUD Haji Provinsi Sulawesi Selatan*. Tesis Pascasarjana Universitas Hasanuddin.
- Kurnianto, K. (2018). *Analisis Kinerja Pegawai pada BPJS Ketenagakerjaan Pekanbaru*. Skripsi Sarjana Universitas Islam Riau.
- Maskhuliah, P., Vidiyanti, V. A., Putri, A. D., Wailusu, M., Zulfadli. (2025). Hipotesis Penelitian dalam Statistik Manajemen Pendidikan: Konsep, Jenis, dan Prosedur Pengujian. *Jurnal Penelitian Nusantara*, 1(8).
- Molina, M., & Wulandari, S. (2018). Pengaruh Pengalaman, Beban Kerja dan Tekanan Waktu terhadap Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan. *AkunNas*, 15(2).
- Mulyati, R. (2020). Kebermaknaan Kerja dan Keterikatan Kerja: Sebuah Tinjauan Metaanalisis. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 25(1). <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol25.iss1.art3>
- Nabilawati, R. (2023). *Pengaruh Masa Kerja, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan PT Yamaha Indonesia)*. Skripsi Sarjana Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Natsir, U. D., Aulia, A., Haeruddin, M., Musa, M. I., Hamka, R. A. (2025). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja pada Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(3).

- Norawati, S., & Nurmansyah, N. (2025). *Meningkatkan Kinerja Pegawai: Pendekatan Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja*. Media Penerbit Indonesia.
- Nugraha, A. M. S. (2018). *Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Turnover Intention melalui Work Engagement pada Staff Karyawan RSU Dr Wahidin Sudirohusodo Makassar*. Skripsi Sarjana Universitas Islam Indonesia.
- Nurdin, M. A., Erislan, E., Ramli, S. (2023). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Mitra Ilmu.
- Nurwahyuni, N. & Isnawati, A. (2021). Analisis Faktor-faktor Kemampuan Auditor Mendeteksi Kecurangan dengan Moderasi Etika Profesi. *Journal of Business and Information Systems*, 3(2).
- Parningotan, S. G. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Produktivitas Kerja terhadap Pencapaian Target Kinerja Auditor selama Work From Home. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB UB*, 10(1).
- Pratiwi, C. (2022). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT Solid Energi Internasional*. Skripsi Sarjana STIE Indonesia Jakarta.
- Rafini, E., & Rahmayanti, R. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Istiqro: Jurnal Hukum Islam, Ekonomi, dan Bisnis*, 11(2).
- Rai, A. (2021). *Audit Kinerja pada Sektor Publik*. Mitra Wacana Media.
- Ramadhani, A., R. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Bali). *Indonesian Accounting Literacy Journal*, 6(2).
- Ramadhani, A., Tamburaka, R. S., & Arsyad, L. O. (2026). Analisis Regresi Pengaruh Beban Kerja Auditor terhadap Kualitas Hasil Audit Inspektorat Daerah Kabupaten Kolaka Utara. *Jurnal Penelitian Inovatif*, 6(1).
<https://doi.org/10.54082/jupin.2189>

- Ramadhanti, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai pada Disperumkimtan Kota Surakarta. *Journal of Student Research*, 1(15).
- Ramadhanti, T. A. (2022). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi sebagai Variabel Intervening pada PT. PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan*. Skripsi sarjana Universitas Hasanuddin.
- Ramadhan, R. (2021). *Metode Penelitian*. Cipta Media Nusantara.
- Safariningsih, R. T., Rizan, M., Handaru, A. W., Hamidah, H., Suparno, S., Yohana, C. (2024). *Work Engagement Teori dan Praktik*. Eureka Media Aksara.
- Setiawan, A. (2024). *Statistik Untuk Penelitian*. Pusat Penerbit STIE Ganesha.
- Siddiq, A., (2023). *Pengaruh Beban kerja, Work Life Balance, Healthy Lifestyle dan Psychological Well-Being terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Auditor KAP di DKI Jakarta)*. Skripsi sarjana Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Siregar, A. S., Sembiring, M. O., Deliana, D., Napitupulu, I. H. (2024). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Kerja Audit Internal: Komitmen Profesional, Time Budget Pressure, dan Budaya Organisasi. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*, (24)1.
- Soepriyanto, G., Meiryani, M., Amelia, A., Sudrajat, J. (2023). The effect of workload and burnout on auditor performance during the COVID-19 pandemic. *Journal of Governance & Regulation*, 12(1).
- Suhardi, M. (2023). *Buku Ajar Dasar Metodologi Penelitian*. Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Supriatna, D, Latifah, L., Karyadi, S., Widyastuti, W., Tahalele, O. (2025). Pengaruh Work-Life Balance, Beban Kerja, dan Stres Kerja terhadap Employee Engagement. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(2).
- Susanto, R. S. (2025). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Grand Viviena. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 8(7). <https://doi.org/10.54371/jiip.v8i7.8582>

- Suwandi, S., Astuti, D., Prisilia, S. (2024). The Effect of Employee Engagement, Individual Characteristics and Communication on the Performance. *Journal of Humanities and Social Sciences Innovation*, 4(4).
- Tangdialla A. A., Kalangi, R., Pinatik, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Manado. *Jurnal LPPM Bidang Ekososbudkum*, 5(1).
- Telaumbanua, E. (2024). *Manajemen Kinerja: Mengurai Konsep dan Menerapkan Teori*. Media Sains Indonesia.
- Usman, O., Saptono, A., Marsofiyati, Eryanto, H. (2020). *Structural Equation Modeling Partial Least Square*. UNJ Press.
- Vani, A., & Ikhsan, A. (2025). The Role of Internal Audit Procedures in Preventing Fraud: Analysis of Effectiveness and Implementation. *Journal of Asian Auditing and Finance*, 1(1).
- Wolter, C., Maria, S. A., et al. (2019). Job Demands, Job Resources, and Well-being in Police Officers—a Resource-Oriented Approach. *Journal of Police and Criminal Psychology*.
- Valentina, V., & Ginting, S. (2025). Kepuasan Kerja dalam Mengurangi Efek Negatif Beban Kerja terhadap Employee Engagement terhadap Karyawan Gen-Z di Coffee Shop Kota Pontianak. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(4).
- Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian*. Eureka Media Aksara.
- Wada, W., & Rahmah, D. D. (2023). Exploration of the Work Engagement of Millennial Generation: A Perspective on Job Characteristics. *Psikoborneo: Jurnal Ilmu Psikologi*,
- Wang, Q., Xia, A., Zhang, W., Cai, Z., Zhang, X., Teng, X., Zhang, J., Qian, J. (2021). Challenging Job Demands and Employee Outcomes: A Moderated Mediation Model of Work Engagement. *Frontiers in Psychology*. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.745413>.
- Zakiah, Z. (2023). *Pengaruh Job Demands terhadap Work Engagement dengan Tolerance of Ambiguity sebagai Moderator pada Perawat di Kabupaten Malang*. Tesis Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Malang.