

**PENGARUH KEPEMIMPINAN PELATIH, KERJASAMA TIM,  
DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA ATLET  
KOTA DEPOK**



**Muhammad Fahmi  
7647130210**

**Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
untuk Mendapatkan Gelar Doktor**

**PASCASARJANA  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019**



# **THE INFLUENCE OF COACH LEADERSHIP, TEAMWORK, AND ACHIEVEMENT MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF DEPOK CITY ATHLETES**

**Muhammad Fahmi**

Ilmu Manajemen(MSDM) Universitas Negeri Jakarta

Email: [muhammadfahmi\\_im13s3@mahasiswa.unj.ac.id](mailto:muhammadfahmi_im13s3@mahasiswa.unj.ac.id)

Authors: Prof. DR. Wibowo, MPhil and Prof. DR. Dedi Purwana, MBus

## **ABSTRACT**

*The objective of this research was to examine and analyze the effect of coach leadership, teamwork, and achievement motivation on the performance of Depok city' athletes. It was a quantitative research with associative approach, conducted at Depok National Sports Committee (KONI). The data were collected through questionnaire involving 203 samples of respondent of athletes and coach among Depok National Sports Committee. Data collection techniques carried out in this study were using questionnaire instruments. The items were derived from such variables (coaching leadership, teamwork, achievement motivation, and athlete's performance) using a likert scale which is used to allow the individuals to choose an answer in order to expressing how much they agree or disagree in such statement.*

*The data analysis and interpretation indicates that: (1) Coach' leadership has no direct effect on athletes' performance. (2) Coach' leadership has no direct effect on achievement motivation. (3) Coach' leadership has direct effect on teamwork. (4) Teamwork has direct effect on achievement motivation. (5) Teamwork has direct effect on athletes' performance. (6) Achievement motivation has direct effect on athletes' performance. (7) Coach' leadership has no indirect effect on athletes' performance through achievement motivation. (8) Coach' leadership has an indirect effect on athletes' performance through teamwork. (9) Coach' leadership has an indirect effect on athletes' performance through teamwork and achievement motivation. The implications in this study have the potential to contribute to a deeper understanding of things that can affect athlete performance; which consists of theoretical implications, research implications, policy implications, and practical implications. From several previous journals, research on the object under study, namely athletes is still relatively small. Even if there is, it only examines athletes in one sport. While in this study the object of his research was in many sports.*

*Keywords: coach leadership, teamwork, achievement motivation, athletes' performance*

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN PELATIH, KERJASAMA TIM, DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA ATLET KOTA DEPOK**

## **ABSTRAK**

*Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan pelatih, kerjasama tim, dan motivasi berprestasi terhadap kinerja atlet PORDA kota Depok. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif, yang dilakukan di Komite Olahraga Nasional (KONI) Depok. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang melibatkan 203 sampel responden atlet Pekan Olahraga Daerah (PORDA) Komite Olahraga Nasional Depok. Teknik pengumpulan data yang dilakukan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan instrumen kuesioner dengan menggunakan skala Likert. Data kemudian diuji melalui uji normalitas galat taksiran, uji linieritas dan uji signifikansi. Selanjutnya dianalisis dan dilakukan uji hipotesis menggunakan analisis jalur. Teknik analisis data dalam penelitian ini meliputi: (1) analisa data secara diskriptif, (2) uji persyaratan, (3) analisis data secara inferensial.*

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan pelatih tidak memiliki pengaruh langsung signifikan pada kinerja atlet. (2) Kepemimpinan pelatih tidak memiliki pengaruh langsung signifikan pada motivasi berprestasi. (3) Kepemimpinan pelatih memiliki pengaruh langsung signifikan pada kerjasama tim. (4) Kerjasama tim berpengaruh langsung signifikan pada motivasi berprestasi. (5) Kerjasama tim memiliki pengaruh langsung signifikan pada kinerja atlet. (6) Motivasi berprestasi memiliki pengaruh langsung signifikan pada kinerja atlet. (7) Kepemimpinan pelatih tidak memiliki pengaruh signifikan tidak langsung pada kinerja atlet melalui motivasi prestasi. (8) Kepemimpinan pelatih memiliki pengaruh signifikan tidak langsung pada kinerja atlet melalui kerja tim. (9) Kepemimpinan pelatih memiliki pengaruh signifikan tidak langsung pada kinerja atlet melalui kerja tim dan motivasi prestasi. Implikasi dalam penelitian ini memiliki potensi untuk berkontribusi pada pemahaman yang lebih dalam tentang hal-hal yang dapat mempengaruhi kinerja atlet, yang terdiri dari implikasi teoretis, implikasi penelitian, implikasi kebijakan, dan implikasi praktis. Dari beberapa jurnal sebelumnya, penelitian tentang objek yang diteliti, hanya meneliti atlet dalam satu olahraga. Sedangkan dalam penelitian ini objek penelitiannya adalah dalam beberapa cabang olahraga.

Kata kunci : Kinerja Atlet Kepemimpinan Pelatih, Kerjasama Tim, Motivasi Berprestasi.

## RINGKASAN

### Pendahuluan

Pekan olahraga daerah (PORDA) Propinsi Jawa Barat adalah pekan olahraga yang diikuti oleh seluruh kota/kabupaten di Jawa Barat diselenggarakan 4 tahun sekali dengan tujuan untuk mencari bibit-bibit atlet berprestasi di Jawa Barat yang dapat di bina dan dipersiapkan untuk gelaran pekan olahraga nasional maupun internasional.

Untuk menunjang tujuan tersebut, KONI kota Depok pada gelaran PORDA sebelumnya, memfasilitasi 24 cabang olahraga, 110 atlet, dan 24 pelatih atlet dengan memberikan bantuan dana stimulan bagi penyelenggaraan dan mengikuti event. Akan tetapi hasilnya perolehan medali atlet KONI kota Depok masih jauh dari target yang dicanangkan. Dari 12 cabang olahraga yang difasilitasi KONI kota Depok hanya 2 yang mencapai target yaitu atletik dan karate, 7 cabang olahraga tidak mencapai target, dan 3 cabang olahraga tidak lolos kualifikasi PORDA.

Kinerja para atlet dalam bentuk prestasi sangat terkait dengan motivasi berprestasi individu para atlet itu sendiri, kesejahteraan pelatih dan atlet, kondisi sarana dan prasarana pelatihan, kerjasama yang baik antara pelatih dan atlet sebagai sebuah kontingen olahraga, serta kepemimpinan para pelatih dalam melatih atlet. Dalam penelitian ini, masalah yang akan dibahas dibatasi pada kinerja atlet PORDA kota Depok, dengan variabel yang diduga mempengaruhinya dibatasi pada kepemimpinan pelatih, kerjasama tim, dan motivasi berprestasi.

### Metode Penelitian

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis (1) pengaruh kepemimpinan pelatih terhadap kinerja atlet, (2) pengaruh kepemimpinan pelatih terhadap motivasi berprestasi, (3) pengaruh kepemimpinan pelatih terhadap kerjasama tim, (4) pengaruh kerjasama tim terhadap motivasi berprestasi, (5) pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja atlet, (6) pengaruh motivasi berprestasi terhadap kinerja atlet, (7) pengaruh kepemimpinan pelatih terhadap kinerja atlet melalui motivasi berprestasi, (8) pengaruh kepemimpinan pelatih terhadap kinerja atlet melalui kerjasama tim, (9) pengaruh kepemimpinan pelatih terhadap kinerja atlet melalui kerjasama tim dan motivasi berprestasi.

Penelitian dilaksanakan di KONI kota Depok, melibatkan 203 sampel atlet PORDA kota Depok dari 33 Cabang Olahraga. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, metode survey dengan analisis kausal.

Teknik pengumpulan data yang dilakukan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan instrumen kuesioner. Kuesioner yang digunakan terdiri dari kuesioner variabel-variabel kepemimpinan pelatih, kerjasama tim, motivasi berprestasi dan kinerja atlet. Jenis kuesioner adalah kuesioner tertutup dimana kuesioner yang disebarakan kepada responden sudah disediakan jawabannya berupa lima pilihan jawaban, sehingga responden tinggal memilih salah satu dari lima jawaban yang disediakan tersebut. Skala pengukuran dari kuesioner kepemimpinan pelatih, kerjasama tim, motivasi berprestasi dan kinerja atlet menggunakan skala Likert dengan alternatif jawaban sebagai berikut: “sangat setuju” diberi skor 5; “setuju” diberi skor 4; “kurang setuju” diberi skor 3; “tidak setuju” diberi skor 2; dan “sangat tidak setuju” diberi skor 1. Data primer yang terkumpul kemudian melalui uji normalitas galat taksiran, uji linieritas dan uji signifikansi. Selanjutnya dinalisis dan dilakukan uji hipotesis menggunakan analisis jalur.

Teknik analisis data dalam penelitian ini meliputi: (1) analisa data secara diskriptif, (2) uji persyaratan, (3) analisis data secara inferensial.

### **Hasil Penelitian**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan pelatih tidak berpengaruh langsung signifikan terhadap kinerja atlet. Berarti: kepemimpinan pelatih yang ada di KONI Depok ternyata tidak dapat menyebabkan terjadinya peningkatan kinerja atlet. (2) Kepemimpinan pelatih tidak berpengaruh langsung signifikan terhadap motivasi berprestasi. Berarti: kepemimpinan pelatih yang ada di KONI Depok ternyata tidak signifikan menyebabkan terjadinya peningkatan motivasi berprestasi. (3) Kepemimpinan pelatih berpengaruh langsung signifikan terhadap kerjasama tim. Berarti: kepemimpinan pelatih yang ada di KONI Depok dapat menyebabkan terjadinya peningkatan kerjasama tim. (4) Kerjasama tim berpengaruh langsung signifikan terhadap motivasi berprestasi. Berarti kerjasama tim yang kompak dapat menyebabkan terjadinya peningkatan motivasi berprestasi. (5) Kerjasama tim berpengaruh langsung signifikan terhadap kinerja atlet. Berarti: kerjasama tim yang terpelihara dengan baik dapat menyebabkan terjadinya peningkatan kinerja atlet. (6) Motivasi berprestasi berpengaruh langsung signifikan terhadap kinerja atlet. Berarti motivasi berprestasi



yang tinggi dari para atlet dapat menyebabkan terjadinya peningkatan kinerja atlet. (7) Kepemimpinan pelatih tidak berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap kinerja atlet melalui motivasi berprestasi. Berarti kepemimpinan pelatih yang ada di KONI Depok tidak dapat meningkatkan motivasi berprestasi atlet yang pada akhirnya tidak dapat meningkatkan kinerja atlet. (8) Kepemimpinan pelatih berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap kinerja atlet melalui kerjasama tim. Berarti kepemimpinan pelatih yang ada di KONI Depok dapat meningkatkan kerjasama tim yang kompak yang pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja atlet. (9) Kepemimpinan pelatih berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap kinerja atlet melalui kerjasama tim dan motivasi berprestasi. Berarti kepemimpinan pelatih yang ada di KONI Depok dapat meningkatkan kekompakan kerjasama tim, kerjasama tim yang kompak dapat meningkatkan motivasi berprestasi atlet dan pada akhirnya akan meningkatkan kinerja atlet.

Temuan penelitian mempunyai potensi untuk memberikan kontribusi terhadap pemahaman yang lebih mendalam pada hal-hal yang dapat mempengaruhi kinerja atlet; yang terdiri dari implikasi teoritis, implikasi penelitian, implikasi kebijakan, dan implikasi praktis.



## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

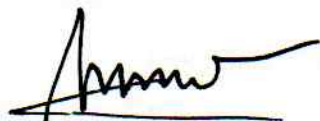
Jakarta, .... 2019

(Meterai Rp 6000)

Muhammad Fahmi

**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN**  
**DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA DISERTASI/PROMOSI DOKTOR**

Promotor



Prof. Dr. Wibowo, SE, M.Phil.

Tanggal: 20-08-2019

Co-Promotor



Prof. Dr. Dedi Purwana, M.Bus

Tanggal: 20-08-19

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

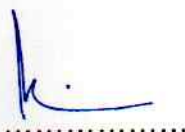
Prof. Intan Ahmad, Ph.D



5/8/19

(Ketua)<sup>1</sup>

Prof. Dr. Ilza Mayuni, M.A



22.08.2019

(Sekretaris)

Nama : Muhammad Fahmi

No. Registrasi : 7647130210

Tanggal Lulus :

<sup>1</sup> Plt. Rektor Universitas Negeri Jakarta






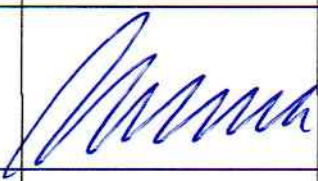

<sup>2</sup> Plt. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta



LEMBAR

**BUKTI PERBAIKAN SETELAH UJIAN TERTUTUP DISERTASI**

Nama : Muhammad Fahmi  
No. Registrasi : 7647130210  
Program Studi : S3 IM/MSDM

No.	NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
1.	Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi, M.Pd Ketua		21/1/2019
2.	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si Sekertaris/Koordinator Program Studi		20/8-'19
3.	Prof. Dr. Wibowo, SE, M.Phil Promotor		20/8/19
4.	Prof. Dr. Dedi Purwana, M.Bus Ko-Promotor		20/8/19
5.	Prof. Dr. Maruf Akbar, M.Pd Penguji		20/8/19
6.	Dr. Budi Santoso, M.M Penguji		19/8/19
7.	Prof. Dr. Ir. H. Anoesyirwan, M.Si, M.M Penguji Luar		19/8/19

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, 17/05/2019



Muhammad Fahmi





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhammad Fahmi  
NIM : 7647130210  
Fakultas/Prodi : S3 Ilmu Manajemen/ MSDM  
Alamat email : fahmizidane2003@yahoo.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

yang berjudul :

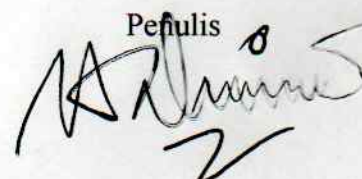
Pengaruh Kepemimpinan Pelatih, Motivasi Berprestasi, Kerjasama Tim  
terhadap Kinerja Atlit PORDA Depok

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 27 April 2020

Penulis  


( Muhammad Fahmi )  
nama dan tanda tangan



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada ALLAH SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan disertasi yang berjudul: “Pengaruh Kepemimpinan Pelatih, Kerjasama Tim, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Atlet Kota Depok”.

Kinerja para atlet dalam bentuk prestasi sangat terkait dengan motivasi berprestasi individu para atlet itu sendiri, kesejahteraan pelatih dan atlet, kondisi sarana dan prasarana pelatihan, kerjasama yang baik antara pelatih dan atlet sebagai sebuah kontingen olahraga, serta kepemimpinan para pelatih dalam melatih atlet. Dalam penelitian ini, masalah yang akan dibahas dibatasi pada kinerja atlet PORDA kota Depok, dengan variabel yang diduga mempengaruhinya dibatasi pada kepemimpinan pelatih, kerjasama tim, dan motivasi berprestasi.

Temuan penelitian mempunyai potensi untuk memberikan kontribusi terhadap pemahaman yang lebih mendalam pada hal-hal yang dapat mempengaruhi kinerja atlet; yang terdiri dari implikasi teoritis, implikasi penelitian, implikasi kebijakan, dan implikasi praktis.

## UCAPAN TERIMA KASIH

Disertasi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu, penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian disertasi ini.

Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Intan Ahmad, Plt. Rektor Universitas Negeri Jakarta
2. Prof. Dr. Ilza Mayuni, MA, Plt. Direktur Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta
3. Prof. Dr. Hamidah, SE, MSi selaku Ketua Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta.
4. Prof. Dr. Wibowo, SE, MPhil selaku Promotor
5. Prof. Dr. Dedi Purwana, M.Bus selaku Co Promotor
6. Kepala Dinas Pemuda dan Olah Raga, Kebudayaan dan Pariwisata Kota Depok
7. Ketua beserta jajaran pengurus KONI Kota Depok
8. Para Atlet, Pelatih dan Kordinator Cabang Olah Raga (Pencab)

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua khususnya ibunda (Mama Aji) yang telah membesarkan dan membimbing saya, Kakak serta Istri tercinta dan anak-anak tersayang, yang dengan setia dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan disertasi ini.

Penulis menyadari bahwa disertasi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan, semoga disertasi ini dapat bermanfaat khususnya bagi pihak-pihak yang membutuhkan demi penelitian yang lebih sempurna.

Jakarta, Agustus 2019

Muhammad Fahmi

## DAFTAR ISI

### Halaman

JUDUL	
<i>ABSTRACT</i> .....	i
RINGKASAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
UCAPAN TERIMA KASIH .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	5
C. Pembatasan Masalah .....	8
D. Rumusan Masalah .....	8
E. Tujuan Penelitian .....	9
F. Kegunaan Hasil Penelitian .....	9
G. State of The Art .....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
A. Latar Belakang Teori .....	12
1. Kinerja Atlet .....	12
2. Kepemimpinan Pelatih .....	20
3. Kerjasama Tim .....	30
4. Motivasi Berprestasi .....	35
B. Penelitian yang Relevan .....	46
C. Kerangka Teori .....	60
D. Hipotesis Penelitian .....	67



### BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	68
B. Desain Penelitian.....	68
C. Populasi dan Sampel.....	69
D. Penyusunan Instrumen.....	72
1. Instrumen Kinerja Atlet (Y).....	73
2. Instrumen Kepemimpinan Pelatih (X <sub>1</sub> ).....	76
3. Instrumen Kerjasama Tim (X <sub>2</sub> ).....	79
4. Instrumen Motivasi Berprestasi (X <sub>3</sub> ).....	83
E. Data dan Teknik Analisis Data.....	87
F. Hipotesis Statistik.....	89

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Karakteristik Responden.....	92
B. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	92
1. Kinerja Atlet (Y).....	93
2. Kepemimpinan Pelatih (X <sub>1</sub> ).....	94
3. Kerjasama Tim (X <sub>2</sub> ).....	95
4. Motivasi Berprestasi (X <sub>3</sub> ).....	97
C. Pengujian Persyaratan Analisis.....	98
1. Uji normalitas Galat Taksiran.....	99
2. Uji Linieritas Regresi.....	101
D. Pengujian Hipotesis.....	106
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	119
F. Pengaruh Dimensi Variabel.....	129
G. Rerata Skor Indikator.....	131

### BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	136
B. Implikasi.....	139
C. Saran.....	142

DAFTAR PUSTAKA.....	144
---------------------	-----

LAMPIRAN.....	151
---------------	-----

## DAFTAR TABEL

### Halaman

Tabel 1.1 Perolehan Medali Evaluasi PORDA .....	2
Tabel 2.1 Rangkuman Penelitian yang Relevan .....	56
Tabel 3.1 Distribusi Sampel Penelitian .....	71
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Atlet (Y) .....	74
Tabel 3.3 Rekapitulasi r-Hitung Kinerja Atlet (Y) .....	75
Tabel 3.4 Kisi-kisi Akhir Instrumen Kinerja Atlet (Y) .....	76
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen Kepemimpinan Pelatih(X <sub>1</sub> ) .....	77
Tabel 3.6 Rekapitulasi r-Hitung Kepemimpinan Pelatih (X <sub>1</sub> ).....	78
Tabel 3.7 Kisi-Kisi Akhir Instrumen Kepemimpinan Pelatih (X <sub>1</sub> ).....	79
Tabel 3.8 Kisi-Kisi Instrumen Kerjasama Tim (X <sub>2</sub> ) .....	80
Tabel 3.9 Rekapitulasi r-Hitung Kerjasama Tim (X <sub>2</sub> ) .....	82
Tabel 3.10 Kisi-Kisi Akhir Instrumen Kerjasama Tim (X <sub>2</sub> ).....	83
Tabel 3.11 Kisi-Kisi Instrumen Motivasi Berprestasi (X <sub>3</sub> ) .....	84
Tabel 3.12 Rekapitulasi r-Hitung Motivasi Berprestasi (X <sub>3</sub> ) .....	86
Tabel 3.13 Kisi-Kisi Akhir Instrumen Motivasi Berprestasi (X <sub>3</sub> ) .....	87
Tabel.4.1 Rangkuman Deskripsi Statistik Data Penelitian .....	93
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Atlet (Y) .....	94
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan Pelatih (X <sub>1</sub> ) .....	95
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Skor Kerjasama Tim (X <sub>2</sub> ) .....	96
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Skor Motivasi Berprestasi (X <sub>3</sub> ) .....	98
Tabel 4.6 Rangkuman Hasil Uji Normalitas .....	101
Tabel 4.7 Uji Anava Hasil Perhitungan Linieritas Y atas X <sub>1</sub> .....	102
Tabel 4.8 Uji Anava Hasil Perhitungan Linieritas Y atas X <sub>2</sub> .....	103
Tabel 4.9 Uji Anava Hasil Perhitungan Linieritas Y atas X <sub>3</sub> .....	103
Tabel 4.10 Uji Anava Hasil Perhitungan Linieritas X <sub>2</sub> atas X <sub>1</sub> .....	104
Tabel 4.11 Uji Anava Hasil Perhitungan Linieritas X <sub>3</sub> atas X <sub>1</sub> .....	105
Tabel 4.12 Uji Anava Hasil Perhitungan Linieritas X <sub>3</sub> atas X <sub>2</sub> .....	105
Tabel 4.13 Rangkuman Uji Linieritas Regresi .....	106
Tabel 4.14 Hasil koefisien jalur X <sub>1</sub> , X <sub>2</sub> , X <sub>3</sub> terhadap Y .....	108
Tabel 4.15 Hasil koefisien jalur X <sub>1</sub> , X <sub>2</sub> terhadap X <sub>3</sub> .....	108

Tabel 4.16 Hasil koefisien jalur X1 terhadap X2 .....	109
Tabel 4.17 Rangkuman Perhitungan Koefisien Jalur .....	109
Tabel 4.18 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis .....	118





## DAFTAR GAMBAR

### Halaman

Gambar 2.1 Proses dari Teori Harapan ( <i>Expectancy Theory</i> ) .....	14
Gambar 2.2 Dimensi Kinerja .....	15
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran Penelitian .....	66
Gambar 3.1 Model Hipotetik Penelitian .....	68
Gambar 4.1 Histogram Frekuensi Data Variabel Kinerja Atlet (Y) .....	94
Gambar 4.2 Histogram Frekuensi Data Variabel Kepemimpinan Pelatih (X1)...	95
Gambar 4.3 Histogram Frekuensi Data Variabel Kerjasama Tim (X2) .....	97
Gambar 4.4 Histogram Frekuensi Data Variabel Motivasi Berprestasi (X3) .....	98
Gambar 4.5 Model Akhir Analisis Jalur .....	118



## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
1. INSTRUMEN PENELITIAN.....	151
2. LAPORAN HASIL UJI COBA INSTRUMEN PENELITIAN.....	169
3. DESKRIPSI STATISTIK.....	183
4. PENGUJIAN HIPOTESIS.....	203
5. KELUARAN SPSS.....	212

