

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pendidikan merupakan suatu hal yang penting dalam kehidupan manusia dewasa ini. Terlebih masa kini pendidikan merupakan sebuah kebutuhan utama bagi manusia. Sekolah sebagai lembaga pendidikan dituntut untuk lebih memberikan kontribusi yang optimal. Untuk mewujudkannya diperlukan kerja sama dari semua pihak terkait.

Guru sebagai salah satu sumber daya dalam dunia pendidikan yang merupakan asset paling berharga bagi sebuah sekolah. Sekolah harus memiliki sumber daya guru yang berkualitas agar tujuan pendidikan dan sekolah dapat dicapai dengan maksimal. Dengan adanya sumber daya guru yang berkualitas diharapkan dapat mewujudkan keinginan sekolah yaitu memperoleh kinerja yang optimal sebagai salah satu tujuan dari lembaga pendidikan. Oleh karena itu, guru tidak dapat dipisahkan dari sumber daya lain karena sebagai perencana, pelaksana, dan pengendali kegiatan di sekolah yang selalu berperan aktif dalam mewujudkan tujuan pendidikan dan sekolah.

Pikiran, perasaan dan keinginan sumber daya guru dapat berpengaruh terhadap sikap kerjanya. Sikap kerja guru akan menentukan tingkat dedikasi guru terhadap sekolah yang akan berpengaruh terhadap kinerjanya. Dedikasi para guru terhadap sekolah tergantung dari peran manajemen sumber daya manusia dalam memenuhi kebutuhan para guru.