

ABSTRAK

ERLYNA WIKAN SARI. Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Turnover Intention Karyawan Pada PT Unelec Indonesia. Jakarta Timur. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2008.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan Turnover intention karyawan pada PT. Unelec Indonesia (UNINDO). Jakarta

Penelitian ini dilakukan selama 3 bulan terhitung mulai bulan April sampai dengan bulan Juni 2008. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Unelec Indonesia (UNINDO). Jakarta sebanyak 600 orang, dan populasi terjangkau dari penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di bagian administratif yang berjumlah 90 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 72 orang karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*).

Untuk menjangkau data kedua variabel penelitian, instrumen yang digunakan untuk variabel X (Kepuasan kerja) dan Variabel Y (Turnover intention Karyawan) adalah berbentuk kuesioner. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen variabel X (Kepuasan kerja) sebesar 0,895 dan instrumen Variabel Y (Turnover intention) sebesar 0,811.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 116,03 - 0,4718X$. Hasil uji normalitas lilliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,098$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 72$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,104. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (37,27) > F_{tabel} (2,47)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (0,40) < F_{tabel} (1,80)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier.

Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = -0,589$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (-6,10) < t_{tabel} (-1,67)$.

Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif antara kepuasan kerja dengan Turnover intention karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 34,69 % variabel Turnover intention karyawan (Y) ditentukan oleh kepuasan kerja (X).

ABSTRACT

ERLYNA WIKAN SARI. Correlation Between Job Satisfaction And Employees Turnover Intention at PT. Unelec Indonesia (UNINDO. Jakarta. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Education, Study Program of Economic Education, Department Economics and Administration, Faculty of Economy, State University of Jakarta, 2008.

The purpose of this research is to know more about correlation between job satisfaction with employees turnover Intention at PT. Unelec Indonesia (UNINDO), Jakarta. This research has been done during two months from march until June 2008. The research method is using survey method with correlation approach. The population of this research are all of the employee Unelec Indonesia (UNINDO) Jakarta while the reach population are employee in administration with total 90 employee, according to level of error 5% on krejcie table was taken 72 employee as research sample which use simple random sampling technique.

The X variable data (Job Satisfaction) using Likert scale. Then, it has construct validity test using validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Whereas Y variable (Turnover Intention) using likert scale.

The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 116,03 - 0,4718X$. And then, normality data test using lilliefors formula and the result is $L_{count} = 0,098$ in significant level 0,05 and 0,104, so $L_{count} < L_{table}$. It means that the mistake prediction regression Y to X has normal distribution.

The result of Regression significance test is $F_{count} (37,27) > F_{table} (2,47)$. It showed that the regression is significance. Regression linearity test, $F_{count} (0,40) < F_{table} (1,80)$, it showed that regression is linear. After that, the Product Moment result of correlations coefficient test, is $r_{xy} = -0,589$. I used correlations coefficient significance test with t-test. The result of, $t_{count} = -6,10$ while t_{table} on $dk = n - 2 = 70$ and than significant level 0,05 is $= 1,67$ and so, $-t_{count} < -t_{table}$. It means that the research is significance and negative correlations between job satisfaction with employee turnover intention.

Next, the result of determination coefficient test is $r_{xy}^2 = (-0,589^2) = 0,3469$. It means that variation of Turnover Intention variable determination by 34,69% variation of job satisfaction. The conclusion, there is a negative correlations between job satisfaction with employees turnover intention at PT. Unelec Indonesia (UNINDO). Jakarta.