

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan deskriptif, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka disimpulkan bahwa:

1. Prestasi kerja karyawan adalah hasil kerja yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan yang dibebankan kepadanya, secara kualitas (disiplin kerja dan sikap kerja) dan kuantitas (hasil kerja) untuk mencapai tujuan perusahaan.
2. *Self efficacy* (efikasi diri) adalah keyakinan seseorang pada kemampuan yang dimilikinya dalam menyelesaikan berbagai tugas tertentu dengan sukses dan mencapai hasil yang diharapkan.
3. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini pertama kali dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi, dan untuk menguji keberartian regresi disimpulkan bahwa regresi tersebut adalah berarti, dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($25,61 > 4,02$), berarti H_0 ditolak, sehingga dapat disimpulkan bahwa hubungan antara *self efficacy* dengan prestasi kerja karyawan dari persamaan regresi dari $\hat{Y} = 2,10 + 0,048X$ adalah berarti (signifikan).
4. Dalam melakukan uji persyaratan analisis dengan uji normalitas galat taksiran menggunakan rumus Liliefors diperoleh data berdistribusi

normal. Sedangkan uji persyaratan analisis dengan menggunakan uji linieritas diperoleh $F_{hitung} < F_{tabel}$ ($1,11 < 2,16$), berarti H_0 diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa bentuk regresi tersebut adalah linier.

5. Hasil perhitungan koefisien korelasi dengan rumus korelasi *Product Moment*, menunjukkan $r_{xy} > 0,560$. maka H_0 ditolak artinya terdapat hubungan antara variabel X (*self efficacy*) dengan variabel Y (prestasi kerja karyawan). Selanjutnya adalah melakukan uji-t dimana t_{hitung} ($5,06$) $> t_{tabel}$ ($1,68$), H_0 ditolak, maka terdapat hubungan yang signifikan antara variabel X (*self efficacy*) dengan variabel Y (prestasi kerja karyawan). Uji koefisien determinasi diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 31,36% . Hal ini berarti bahwa 31,36% prestasi kerja karyawan ditentukan oleh *self efficacy*.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, bahwa *self efficacy* (efikasi diri) mempengaruhi prestasi kerja karyawan pada PT. Blue Bird Group Pool Warung Buncit di Jakarta Selatan. Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian adalah :

1. *Self efficacy* (efikasi diri) membuat karyawan dapat meningkatkan keyakinan dirinya untuk bisa menyelesaikan tugas yang diberikan kepadanya dan dapat mencapai hasil yang terbaik.
2. Perusahaan kerja perlu lebih sering mengadakan pelatihan dan pendidikan kepada para karyawan sehingga dapat mengatasi perasaan ketidakyakinan dan ketidakmampuan pada mereka.

3. Dengan adanya penelitian yang telah dilakukan pada PT.Blue Bird Group Pool Warung Buncit , Jakarta Selatan maka pihak perusahaan hendaknya mampu untuk terus mempertahankan dan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan dengan cara meningkatkan *self efficacy* (efikasi diri) pada karyawannya. Semakin tinggi prestasi kerja karyawan maka *self efficacy* (efikasi diri) akan semakin meningkat.

C. Saran

Berdasarkan implikasi penelitian yang telah dikemukakan, peneliti memberikan saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat, yaitu antara lain :

1. Dalam menghadapi berbagai tantangan pada persaingan global saat ini, perusahaan perlu untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia antara lain dengan meningkatkan prestasi kerja karyawan, salah satunya adalah dengan meningkatkan *self efficacy* (efikasi diri) karyawannya.
2. Karyawan hendaknya mampu mengembangkan *self efficacy* (efikasi diri) agar dapat meningkatkan keyakinan akan kemampuannya untuk menyelesaikan tugas-tugas yang dibebankan dengan hasil yang optimal.
3. Setiap karyawan hendaknya selalu bisa menyikapi dengan baik dan bijaksana atas penilaian yang diberikan oleh atasan karena hal tersebut akan sangat bermanfaat untuk terus dapat berprestasi dan memberikan hasil yang terbaik bagi perusahaan.

4. Perusahaan perlu memberikan motivasi dalam memacu karyawan untuk bekerja salah satunya bisa dengan cara pemberian penghargaan atau *reward*.
5. Pimpinan dan karyawan hendaknya dapat memberikan pelayanan yang terbaik kepada seluruh elemen perusahaan agar dapat tetap unggul dan terdepan dalam dunia bisnis yang semakin kompetitif.