

ABSTRAK

METIA WIDYARTI. Hubungan Antara Ketidakamanan Pekerjaan Dengan Kepuasan Karyawan Pada PT PANAWASA CITRABOGA MANDIRI. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi S1, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2008.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara ketidakamanan pekerjaan dengan kepuasan kerja karyawan pada PT PANAWASA CITRABOGA MANDIRI. Penelitian ini dilakukan selama tiga minggu terhitung mulai tanggal 26 Mei sampai dengan 13 Juni 2008. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT PANAWASA CITRABOGA MANDIRI sebanyak 62 orang, dan populasi terjangkau dari penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di outlet penjualan yang berjumlah 42 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 36 orang karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*). Untuk menjangkau data kedua variabel penelitian, instrumen yang digunakan untuk variabel X (Ketidakamanan Pekerjaan) dan Variabel Y (Kepuasan Kerja Karyawan) adalah berbentuk kuesioner. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen variabel X (Ketidakamanan Pekerjaan) sebesar 0,853 dan instrumen Variabel Y (Kepuasan Kerja) sebesar 0,874. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 150,81 - 0,288X$. Hasil uji normalitas lilliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,082$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 36$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,147. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (4,49) > F_{tabel} (4,13)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,40) < F_{tabel} (2,29)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = -0,342$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (-2,12) > t_{tabel} (-1,70)$. Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif antara ketidakamanan pekerjaan dengan kepuasan kerja karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 11,70 % variabel kepuasan kerja karyawan (Y) ditentukan oleh ketidakamanan pekerjaan (X).

ABSTRACT

METIA WIDYARTI. Correlation Between Job Insecurity And Job Satisfaction at PT PANAWASA CITRABOGA MANDIRI. Scientific Paper, Jakarta : Study of Economic Education S1 Program, Concentration of Office Administration Education, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2008.

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know the correlations between job insecurity with job satisfaction at PT PANAWASA CITRABOGA MANDIRI. This research have been done for 3 weeks since 26 Mei until 13 June 2008. The method of research is survey method with correlation approach, while the data is got from instrument to employee at PT PANAWASA CITRABOGA MANDIRI. The populations research was all of employees with total 62 employees, while the reach of populations were employees in three divisions with total 42 employees, with 36 employees for sampling. Collecting X variable data (Job Insecurity) and Y variable data (Employees Job Satisfaction), using likert scale, before that it has construct validity test by validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (Job Insecurity) is 0,853 and Y variable (Employee Job Satisfaction) 0,874. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 150,81 - 0,288X$. After that data normality test by using lilliefors formula and the result is $L_{count} = 0,082$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,147$, so $L_{count} < L_{table}$. Mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and the result is, $F_{count} (4,49) > F_{table} (4,13)$. Showing that, it has significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (1,40) < F_{table} (2,29)$, showing that regression is linear. The result of product moment of correlations coefficient test, is $r_{xy} = -0,324$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result is, $t_{count} = -2,12$ while $t_{table} = -1,70$ and so, $t_{count} > t_{table}$. It means that there are significance and positive correlations between job insecurity and job satisfaction. Beside that, the result of determination coefficient test is 11,70%, it means that job satisfaction variable determined by 11,70% job insecurity variable. The conclusion of the research have shown that there is a negative correlations between job insecurity and employees job satisfaction at PT PANAWASA CITRABOGA MANDIRI.

LEMBAR PERSETUJUAN SEMINAR HASIL PENELITIAN

Dosen Pembimbing 1

Tanda Tangan

Tanggal

Widya Parimita, SE, MPA
NIP. 132 298 639

.....

.....

Dosen Pembimbing II

Umi Widiastuti, SE, ME
NIP. 132 282 584

.....

.....

Ketua Jurusan Ekonomi dan Adm.

Jakarta, Juni 2008

Ka. Prodi Adm. Perkantoran

Dra. Rochyati
NIP . 131 466 584

Dra. Sudarti
NIP. 130 521 301

