

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan deskriptif, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Semangat kerja adalah kondisi reaksi emosional dan mental diri seseorang terhadap pekerjaannya, yang tidak dapat diraba, dilihat tetapi dapat ditentukan dengan cara mengamati secara teliti perilaku manusia dalam mengerjakan pekerjaannya. Dari indikator semangat kerja, dapat disimpulkan bahwa indikator kondisi lebih menonjol dan memiliki peranan penting diantara indikator yang lain.
2. Disiplin kerja berkaitan dengan suatu perusahaan yang menetapkan atau merumuskan suatu kepatuhan dan peraturan yang diberlakukan untuk menjamin terlaksananya mekanisme kerja. Dari perolehan skor rata-rata indikator disiplin kerja, dapat disimpulkan bahwa kepatuhan sangat memegang peranan penting dan memiliki skor butir pernyataan yang paling besar diantara indikator yang lain.
3. Berdasarkan penelitian untuk menguji hipotesis penelitian dan uji mengenai hubungan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara disiplin kerja dengan semangat kerja karyawan pada PT INDOSAT Tbk, Jakarta Pusat.

4.