

ABSTRAK

VIVI IRIYANTI. Hubungan Antara Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT (Persero) Pelabuhan Indonesia II Cabang Tanjung Priok Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Jakarta, Juni 2008.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan pada PT (Persero) Pelabuhan Indonesia II Cabang Tanjung Priok Jakarta.

Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan April sampai dengan bulan Juni 2008. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT (Persero) Pelabuhan Indonesia II Cabang Tanjung Priok Jakarta Utara yang berada di Divisi Kepanduan berjumlah 240 orang, dan populasi terjangkau dari penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Sub Divisi Pemanduan berjumlah 66 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 59 orang karyawan dengan menggunakan teknik acak sederhana (*simple random sampling*).

Untuk menjarang data variabel X (Kompensasi), digunakan data sekunder yang diperoleh dari PT (Persero) Pelabuhan Indonesia II Cabang Tanjung Priok Jakarta. Dan untuk menjarang data variabel Y (Kepuasan Kerja), instrument yang digunakan adalah berbentuk skala likert. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen variabel Y (Kepuasan Kerja) sebesar 0,867.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 116,17 + 0,077X$. Hasil uji normalitas lilliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,095$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 59$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,115. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (74,05) > F_{tabel} (4,02)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,59) < F_{tabel} (1,92)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier.

Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = 0,752$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (8,61) > t_{tabel} (1,67)$.

Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 56,51 % variabel kepuasan kerja karyawan (Y) ditentukan oleh kompensasi (X).

ABSTRACT

VIVI IRIYANTI. Correlation Between Compensation with Job Satisfaction at Indonesia Port Corporation II Tanjung Priok Branch. Skripsi, Jakarta: Study of Office Administration Education Program, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2008.

The purpose of this research is to know more about correlation between Compensation with Job Satisfaction at Indonesia Port Corporation II Tanjung Priok Branch.

This research has been done during 2 months from April until May 2008. The research method using survey method with correlation approach. The population of this research are all of employees in Pilotage Division with total 240 employee, while the reach population are employee in Sub Division of Pilotage with total 66 employee, according to level of error 5% on Krejcie table was taken 59 employee as research sample which use simple random sampling technique.

The X variable data (Compensation) using secondary data on draft compensation at Indonesia Port Corporation II Tanjung Priok Branch. Whereas Y variable (Job Satisfaction) using Likert Scale. Then, it has constructed validity test using validation process, that is correlation coefficient score value with the total score and reliability test with Alpha Cronbach formula.

The analyse test was found regression equation, that is $\hat{Y} = 116,17 + 0,077X$. And then, normality data test using Lilliefors Formula and the result is $L_{count} = 0,095$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,115$, so $L_{count} < L_{table}$. Its mean that the mistake prediction regression Y to X has normal distribution.

The result of Regression significance test is $F_{count} (74,05) > F_{table} (4,02)$, it showed that if regression is significance. Regression linearity test, $F_{count} (1,59) < F_{table} (1,92)$, showed that regression is linear. After that, the Product Moment result of correlations coefficient test is $r_{xy} = 0,752$. I used correlation coefficient significance t-test. The result of $t_{count} = 8,61$ and t_{table} on $dk = n - 2 = 57$ and then significance level 0,05 is 1,67. It means that the research is significance and positive relation between compensation with job satisfaction.

Next, the result of determination coefficient test is $r_{xy}^2 = (0,752)^2 = 0,5651$. It means that variation of job satisfaction variable determined by 56,51% variation of compensation. The conclusion, there is positive relation between compensation and job satisfaction at Indonesia Port Corporation II Tanjung Priok Branch.