

ABSTRAK

Derby Dian Utama. Personal Mastery Trainer PT.RLC Indonesia Sebagai Learning Organization. Skripsi. Jakarta: Fakultas Ilmu Pendidikan, Jurusan Kurikulum dan Teknologi Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta, 2008.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana personal mastery trainer PT.RLC sebagai Learning Organization. Manfaat dari penelitian ini diharapkan dapat memberi gambaran tentang personal mastery dari trainer PT.RLC Indonesia. Penelitian ini dimulai dengan menyusun fokus penelitian, kemudian mencari teori yang mendukung penelitian ini, setelah itu peneliti menentukan metode yang digunakan, dan menyusun pedoman wawancara yang telah dikonsultasikan kepada ahli materi. Kemudian menentukan subjek yang akan diteliti.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif. Teknik pengumpulan datanya menggunakan metode observasi partisipatif yang tidak berstruktur, wawancara terstruktur, dan penelusuran dokumen berdasarkan dokumen evaluasi pelatihan yang dimiliki PT.RLC Indonesia. Setelah data didapatkan kemudian data dianalisis dengan menggunakan metode dari Miles dan Huberman yang dilakukan dengan tiga tahap yaitu: reduksi data, deskripsi data, verifikasi data.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa subjek yang diteliti dalam penelitian ini termasuk dalam kategori individu yang memiliki *Personal Mastery* tinggi. Kesimpulan tersebut didasarkan pada justifikasi hasil penelitian dengan teori dari Peter Senge tentang karakteristik individu yang memiliki *personal mastery* tinggi.