

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, Erwin. *Manajemen Konflik dalam Suatu Organisasi*. 2008
(<http://arsipmakalah.blogspot.com/2008/11/manajemen-konflik.html>) diakses
5 Februari 2009
- Arikunto, Suharsimi, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Edisi Revisi VI*,
Jakarta: Rineka Cipta, 2006.
- As'ad, Mohamad. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Psikologi Industri*. Yogyakarta:
Liberty, 1999.
- Handoko, T. Hani. *Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia*
Yogyakarta: BPFE, 2001
- Hasibuan, Malayu S.P. *Manajeme Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi
Aksara, 2002.
- James, L. Gibson *et.al.*, *Organisasi Perilaku, Struktur dan Proses Jilid 1*, Jakarta:
Penerbit Erlangga, 1999.
- J. Winardi, *Manajemen Perilaku Organisasi* . Jakarta: Kencana, 2007
- Koesmono, Teman. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan
Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu
Skala Menengah", *Jurnal Manajemen dan Kewiraan*, Vol.7 No. 2 September
2005, p 171-188.(<http://puslit.petra.ac.id/~puslit/journals/>)
- Kusnadi, *Pengantar Manajemen Konseptual dan Perilaku*, Malang: Unibraw Malang,
1999
- Luthans, Fred . *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi, 2006.
- Mangkunegara, Anwar. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT
Remaja Rosdakarya, 2005.
- M Ivancevich, Gibson. *Organisasi dan Manajemen* terjemahan H. Sulistyono
Jakarta: Eralangga, 1999.
- Munandar, Ashar Sunyoto. *Psikologi Industri dan Organisasi* . Jakarta: UIP, 2001

Munadar, Satrio Aris. *Gerakan Mahasiswa Hendaknya bisa Menjadi Gerakan Sosial*, 2008([http:// www.elsam.or.id/txt/asasi/2002_0506/02.html](http://www.elsam.or.id/txt/asasi/2002_0506/02.html)) diakses 5 Februari 2009.

Patria,Belianus Latuheru, “Penganggaran dan Konflik Peran Pengelola Perguruan Tinggi di Indonesia”, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol.8, No.1, Desember 2005.

Riduwan, *Belajar mudah penelitian untuk guru – karyawan dan pemula*, Bandung: Alfabeta, 2006.

Robin , P Steppen . *Perilaku Organisasi Alih Bahasa Hadyna Pujatmaka*. Jakarta:Prehallindo, 1996.

Steven S. Lui,*et al*, Interrole Conflict as a Predictor of Job Satisfaction and Propensity to Leave, *Jurnal of Managerial Psychology*, Vol 16 No. 6, 2001, pp.469-484 (<http://www.emerald-library.com/ft>) diakses 12 Februari 2009

Soetjipto, Budi Eko “Model Struktural Pengaruh Konflik Peran, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Niat untuk Keluar”, *JurnalIPS dan Pengajaran*, Tahun 39, No.3, Juli 2005, pp.405-419

Siehoyono, Lintje. “Analisa Hubungan Latar Belakang Karyawan dan Pengaruh Kualitas Layanan Internal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel X Surabaya”, *Jurnal Manajemen Perhotelan* , Vol. 2, No. 1, Maret 2006, pp. 18-26 (<http://www.e-dukasi.net>) diakses 5 Februari 2009.

Sudjana, *Metode Statistika* ,Bandung: Tarsito, 2002

Sugiyono, *Metode Penelitian Administrasi* ,Bandung: Alfabeta, 2002

Ussahawanitchakit , Phapruke, “Building Job Satisfaction of Certified Public Accountants (CPAs) in Thailand:Effects of Role Stress Through Role Conflict, Role Ambiguity, and Role Overload”, *Jurnal of Academy of Business and Economics*, Volume 8, umber 2, 2008,p.12-22 (www.proquest.com) diakses tanggal 5 Mei 2009.

Yousef, A. Darwis Job Satisfaction as a Mediator of The Relationship Between Role Stressors and Organizational Commitmen A Study from an Arabic Cultural Perspective, *Jurnal Of Managerial Psychology*, Vol.17 N0.4, 2002 p.250-266 (www.proquest.com) diakases 5 Feburari 2009.

Mathis L, Robert dan Jhon Jackson, Manajemen *Sumber Daya Manusia Human Resource Managemen Buku 1*, Jakarta:Salemba Empat, 2001.

www.KOMPAS.com (diakses 25 Januari 2009)

.