

ABSTRAK

ANGGI INDRIANI. Hubungan Antara Keterlibatan Karyawan Dengan Motivasi Pada PT. Dian Rakyat. Jakarta Timur. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2009.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara keterlibatan karyawan dengan motivasi pada PT. Dian Rakyat, Jakarta Timur.

Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan April 2009 sampai dengan bulan Juni 2009. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Dian Rakyat Jakarta Timur sebanyak 600 orang, dan populasi terjangkau dari penelitian ini adalah karyawan departemen pra cetak yang berjumlah 49 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 44 orang karyawan dengan menggunakan teknik acak sederhana.

Untuk menjangkau data kedua variabel, instrumen yang digunakan untuk variabel X (keterlibatan karyawan) dan variabel Y (motivasi) adalah berbentuk kuesioner. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*construct validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen variabel X (keterlibatan karyawan) sebesar 0,948 dan instrumen variabel Y (motivasi) sebesar 0,862.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 69,53 + 0,411X$. Hasil uji normalitas liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,106$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 44$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,134. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (11,67) > F_{tabel} (4,07)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (0,96) < F_{tabel} (2,15)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier.

Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = 0,466$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (3,42) > t_{tabel} (1,68)$.

Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara keterlibatan karyawan dengan motivasi. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 21,74% variabel motivasi (Y) ditentukan oleh keterlibatan (X).

ABSTRACT

ANGGI INDRIANI. Correlation Between Employee Involvement with Motivation at PT. Dian Rakyat, East Jakarta, Scientific Paper, Jakarta : Study Program of Economic Education, Concentration in Office Administration Education, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2009.

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know the correlations between employee involvement with motivation at PT. Dian Rakyat, East Jakarta.

This research have been done for 3 months since April until June 2009. The method of research is survey method with correlation approach, while the data is got from instrument to employees at PT. Dian Rakyat, East Jakarta. The populations research was all of employees with total 600 employees, while the reach of populations were employees in pra-printing department with total 49 employees, with 44 employees for sampling with simple random sampling.

Collecting X variable data (Employee Involvement) and Y variable data (Motivation) using likert scale, before that it had construct validity test by validation process, that was correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (Employee Involvementt) is 0,948 and Y variable (Motivation) 0,862.

The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 69,53 + 0,411X$. After that data normality test is done by using lilliefors formula and the result was $L_{count} = 0,106$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0134$, so $L_{count} < L_{table}$. Mean that the mistake of prediction regression Y to X had normal distribution.

For regression significance test and the result was, $F_{count} (11,67) > F_{table} (4,07)$. It shows it had significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (0,96) < F_{table} (2,15)$, showing that regression was linear. The result of product moment of correlations coefficient test was $r_{xy} = 0,466$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result was, $t_{count} = 3,42$ while $t_{table} = 1,68$ and so, $t_{count} > t_{table}$. It means that there were significance and positive correlations between employee involvement and motivation.

Beside that, the result of determination coefficient test was 21,74%, it means that motivation variable determined by 21,74% employee involvement variable. The conclusion of the research has shown that there was a positive correlations between employee involvement with motivation at PT. Dian Rakyat, East Jakarta.