ABSTRAK

Eko Kusumo Apriyanto, 2012; *Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada Dept. Services, Business, & Finance PT Gunung Madu Plantations Lampung Tengah*. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Organisasi dan Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui deskripsi variabel kompensasi, stress kerja, dan komitmen organisasi karyawan departemen SBF PT GMP. 2) Mengetahui besarnya pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi karyawan. 3) Mengetahui besarnya pengaruh stres kerja terhadap komitmen organisasi karyawan. 4) Mengetahui besarnya pengaruh kompensasi dan stress kerja terhadap komitmen organisasi karyawan. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Penelitian dilakukan terhadap karyawan pada departemen SBF PT GMP yang berjumlah 100 orang dengan menggunakan teknik *stratified random sampling,* sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan daftar pernyataan (kuesioner), dan data diolah dengan bantuan SPSS versi 16.0. Hasil dari regresi secara parsial menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi (dalam kondisi variabel stress kerja tetap) dan terdapat pengaruh antara stres kerja terhadap komitmen organisasi (dalam kondisi variabel kompensasi tetap). Nilai $F_{hitung} = 14.177 > F_{tabel} = 3.090$ dengan nilai signifikansi 0.000, hal ini berarti ada pengaruh kompensasi dan stres kerja secara bersama-sama terhadap komitmen organisasi karyawan. Nilai koefisien determinasi yang dihasilkan yaitu sebesar 0.226, yang berarti komitmen organisasi karyawan bagian dept. SBF PT GMP 22.6% dipengaruhi oleh variabel kompensasi dan stres kerja, dan sisanya 77.4% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: kompensasi, stres kerja, dan komitmen organisasi