

DAFTAR PUSTAKA

- Ayuningtyas, L & Septarini, B.G. (2013). Hubungan Family Supportive Supervision Behaviors dengan Work Family Balance pada Wanita yang Bekerja. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, vol. 2 No.1 hal. 4-5.
- Azwar, S. (2013). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Budi, A. (2012). *Pengertian Agen Asuransi*. . Diunduh 3 Juli 2016 dari [:www.akademiasuransi.org](http://www.akademiasuransi.org).
- Hadi Putri, Rr. Pradyta L & Fendy S. (2015). Hubungan antara Dukungan Atasan, Rekan Kerja, dan Pasangan dengan Work-Family Conflict pada Karyawan Wanita di Perusahaan Konstruksi. *Jurnal Psikologi dan Organisasi*, Vol. 04, h. 224.
- Hammer, Leslie B., Kossek, Ellen Ernst, Yragui, Nanette L., Bodner, Todd E., Hanson, Ginger C. Development Validation of a Multidimensional Measure of Family Supportive Supervisor Behaviors (FSSB). *NIH-PA Author Manuscript*, h. 3-4.
- Karanges, Emma B, Amanda J, Kim., Lings, Ian. (2014). Optimizing Employee Engagement with Interval Communication : A Social Exchange Perspective. *J Bus Mark Manag*, h. 334.
- Kopp, Lauren R. (2013). The Effects of Perceived Supervisor Work-Life Support on Employee Work-Life Balance, Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Organizational Citizenship Behavior (Tesis). University of Winconsin-Stout, p. 19-27.
- Purba, Johana., Aries Y, Ery W. (2007). Pengaruh Dukungan Sosial terhadap Burnout pada Guru. *Jurnal Psikologi vol.5 No. 1*, hal. 78-79.
- Prudential Sejarah Kami*. Diunduh 13 Juli 2016. http://www.prudential.co.id/corp/prudential_in_id/header/aboutus/

- Ratanjee, Vibhas., & Edmon L. (2013, Desember 17). Why Indonesia Must Engage Younger Workers. *Gallup Organization*. Retrieved from <http://www.gallup.com>.
- Rich, Bruce Louis., Jefferey A. L, Eean R.C. (2010). Job Engagement: Antecedents And Effects On Job Performance. *Academy of Management Journal*, 53 (3), 617-635.
- Sangadji, Etta M., Sopiah. (2010). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Sugiyanto. (2007). Pengaruh Human Capital, Motivasi, dan Dukungan Atasan terhadap Kesuksesan Karir Karyawan :Studi Empiris di PT. Asian Cotton Bandung. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis, dan Sektor Publik (JAMBSP)*, hal. 334-335.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R and D*. Bandung : Alfabeta.
- Selvi, K. (2015). *Pengaruh Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan, dan Keadilan Organisasi terhadap Employee Engagement* (Skripsi). Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang, Semarang, h.viii.
- Sorenson, S. (2013, Juni 20). How Employee Engagement Drives Growth. *Gallup Organization*. Retrieved from <http://www.gallup.com>.
- Suryaratri, R.D. (2009). *Statistik Deskriptif : Statistika Dasar Psikologi dan Pendidikan*. Jakarta : FIP-UNJ.