

PENGARUH KEKUASAAN, PEMBELAJARAN DAN PENGAMBILAN
KEPUTUSAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEJABAT ESELON
IV BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

Marhaeni Diah S.¹ Thamrin Abdullah², Muchlis R. Luddin²
Mahasiswa Doktoral Program Studi Manajemen Pendidikan, Universitas Negeri
Jakarta, Rawamangun, Jakarta, Indonesia
Dosen Universitas Negeri Jakarta, Rawamangun, Jakarta Indonesia

ABSTRAK

Organisasi akan menghasilkan kinerja yang baik apabila seluruh pegawainya menunjukkan komitmen yang tinggi dalam melaksanakan tugasnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kekuasaan, pembelajaran dan pengambilan keputusan terhadap komitmen organisasi pejabat eselon IV Badan Kepegawaian Negara (BKN). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, metode survey-kausal, yaitu penelitian yang akan menguji pengaruh langsung maupun tidak langsung dengan menggunakan model analisis jalur (*path analysis*). Aplikasi yang digunakan untuk menguji model dan hipotesis mengestimasiannya dengan menggunakan Lisrel. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh langsung kekuasaan terhadap komitmen organisasi pejabat eselon IV BKN yang bernilai 5,76%, ada pengaruh langsung pembelajaran terhadap komitmen organisasi pejabat eselon IV BKN yang bernilai 6,90% , ada pengaruh langsung pengambilan keputusan terhadap komitmen organisasi pejabat eselon IV BKN yang bernilai 11,35%, ada pengaruh tidak langsung kekuasaan terhadap komitmen organisasi pejabat eselon IV BKN melalui pembelajaran yang bernilai 10,87%, ada pengaruh tidak langsung kekuasaan terhadap komitmen organisasi pejabat eselon IV melalui pengambilan keputusan yang bernilai 17,34%. Pengaruh variabel kekuasaan, pembelajaran dan pengambilan keputusan bersama sama terhadap komitmen organisasi pejabat eselon IV BKN menghasilkan besarnya koefisien determinasi = 0,438, hal ini menunjukkan bahwa kontribusi kekuasaan, pembelajaran dan pengambilan keputusan terhadap komitmen organisasi pejabat eselon IV sebesar 43,8% dan masih ada 56,20% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model analisis jalur.

Kata Kunci: Kekuasaan, Pembelajaran, Pengambilan Keputusan, Komitmen Organisasi