

KATA PENGANTAR

Penulisan disertasi ini berawal dari laporan proyeksi *International Air Transport Association* (IATA) yang menyatakan bahwa Indonesia memiliki pertumbuhan besar dalam pasar penerbangan sipil tingkat domestic, regional maupun global. Hal ini berimplikasi pada peningkatan kebutuhan sumber daya manusia profesional dalam dunia penerbangan yang semakin meningkat, khususnya penerbang. Namun, dalam kenyataan yang ada, masih banyak yang harus diperbaiki dari sekolah penerbang sebagai wadah pembentukan, pengembangan kualitas dan profesionalitas para penerbang sipil, khususnya diakibatkan oleh paradoksikal antara produksi dan proteksi dalam hal tata kelolanya.

Budaya sekolah penerbang yang menekankan pada *safety culture* ini seakan menghambat inovasi dalam meningkatkan kualitas para penerbang maupun sekolah penerbang itu sendiri dan sekolah penerbang memiliki instruktur penerbang sebagai pemegang peran penting dalam pendidikan penerbang dan manajemen sekolah penerbang. Berangkat dari hal tersebut, penulis mengajukan judul disertasi “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Profesi terhadap Perilaku Inovatif Instruktur Penerbang Pada Sekolah Pembentukan Penerbang Sipil di Indonesia”.

Melalui penelitian ini, penulis bermaksud untuk mengembangkan teori *Colquitt* bahwa pada organisasi sekolah penerbang, dalam meningkatkan kualitas dan mempertahankan organisasi, intruktur penerbang tidak hanya berhenti pada komitmen profesi.

Meskipun budaya organisasi yang dimiliki sekolah penerbang bersifat sentralistik, namun instruktur penerbang harus memiliki perilaku inovatif dalam menjalankan tugasnya.

Akhir kata, semoga penelitian ini bermanfaat bagi segenap pemangku kepentingan penerbangan sipil pada umumnya dan komunitas sekolah pembentukan penerbang sipil di Indonesia. Wassalam.

Jakarta, 23 Maret 2020



Afen Sena



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal disertasi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Profesi terhadap Perilaku Inovatif Instruktur Penerbang Pada Sekolah Pembentukan Penerbang Sipil di Indonesia”.

Proses penelitian, penulisan dan penyelesaian disertasi ini mendapatkan dukungan pemikiran, moril, dan materil dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Komarudin M.Si sebagai Rektor Universitas Negeri Jakarta
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd sebagai Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Suryadi, selaku Kordinator Program Studi Manajemen Pendidikan S3 Universitas Negeri Jakarta, yang telah memberikan arahan, kesabaran, dan dedikasinya dalam memberi arahan kepada penulis selama masa penelitian dan penulisan disertasi.
4. Prof. Dr. Eliana Sari, MM. selaku Promotor yang telah memberikan waktu, nasihat, arahan, dan dedikasinya sehingga penulis mampu mendapatkan pencerahan ilmu yang berguna selama masa penelitian dan penulisan disertasi.
5. Prof. Dr. Thamrin Abdullah, MM. M.Pd, selaku Ko-promotor yang telah memberikan waktu, nasihat, dan dedikasinya dalam membantu penulis untuk menyelesaikan disertasi ini.

6. HE Abdul Kadir Jailani, selaku Duta Besar Berkuasa Penuh (LBBP) RI untuk Kanada yang telah memberikan ijin penyelesaian studi, nasehat dan arahan dalam penyelesaian penelitian dan penulisan disertasi.
7. Dr. Ir. Djoko Sasono, MSc. (ENG) selaku Sekretaris Jenderal Kementerian Perhubungan yang telah memberikan dukungan penyelesaian studi, penelitian dan kemudahan dalam penyelesaian penelitian dan penulisan disertasi ini.
8. Ir. Sugihardjo, M.Si selaku Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan yang telah memberikan dukungan penyelesaian studi, penelitian dan kemudahan dalam penyelesaian penelitian dan penulisan disertasi ini.
9. Ir Heri Sudarmaji DEA, QIA selaku Kepala Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara beserta jajaran yang telah memberikan dukungan penelitian dan kemudahan dalam penyelesaian penelitian dan penulisan disertasi ini.
10. Capt Avirianto S, SPd, MM selaku Direktur Politeknik Penerbangan Indonesia beserta jajaran dan segenap instruktur penerbang yang telah memberikan ijin penelitian dan kemudahan serta dukungan dalam penyelesaian penelitian dan penulisan disertasi ini.
11. Genny Luhung Prasodjo, SS, MM selaku Direktur Akademi Penerbang Indonesia Banyuwangi, beserta jajaran dan segenap instruktur penerbang yang telah memberikan ijin penelitian dan kemudahan serta dukungan dalam penyelesaian penelitian dan penulisan disertasi ini.
12. Nur Aini Yunani, ibunda tercinta; Oktari Dirbasman, istriku terkasih; Ababil Marsekal Sena, Dinda Zaskya Sena dan Adiva Jyoti Sena, anak-anakku

tercinta, yang telah memberikan cinta, kasih sayang, dukungan dan semangat tanpa batas.

13. Mas Indra Sipayung, Mas Dedy Dani Soyan, Mbak Christanti, Bu Nadrah dan Vic Vander Westhuing, rekan-rekan dari KKIP Montreal yang selalu memberikan dukungan tanpa kenal lelah.

14. Rekan-rekan *Home Staff* dan *local staff* KBRI Ottawa Kanada untuk semua dukungannya.

15. Adiba Ciptaningrum, sahabat baik yang telah mendukung penulis dalam proses penulisan proposal disertasi ini.

16. Semua orang yang telah membantu secara langsung dan tidak langsung dalam proses pengerjaan penelitian dan penulisan disertasi ini.

Penulis menyadari bahwa disertasi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penelitian ini.

Jakarta, 23 Maret 2020



Afen Sena