

Daftar Pustaka

- A'yunnisa, R.N. (2015). "The effects of pay satisfaction and affective commitment on turnover intention". *International Journal of Research Studies in Psychology*.
- Abelson, M.A., 1987, "Examination of Avoidable and Unavoidable Turnover", *Journal of Applied Psychology*, Vol.72, No.3,382-386
- Ajzen, I. (1991). The theory of planned behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Process*, 50,179-211
- Ajzen, I. (2005). *Attitudes, Personality, and Behavior*. Maidenhead : Open University Press
- Andestia, I. 2012. Hubungan Kepuasan Kerja dengan *Turnover Intentions* Karyawan *outsourcing* PT XYZ Kantor Pusat Jakarta. Universitas Indonesia . Skripsi
- Arianto, A.T. 2001,"Analisis faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Staff Kantor Akuntan Publik", *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, halaman 102-125
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Chaplin, J. P. 2000. *Kamus Lengkap Psikologi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.0
- Corsini, R. 2002. *The Dictionary of Psychology*. London: Brunner/Rout Ledge.
- Creswell, J.W. (2010). *Research Design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Fishbein, M. & Ajzen, I. (1975). *Belief, Attitude, Intention, and Behavior: An Introduction to Theory and Research*. Reading: Addison-Wesley.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Jakarta: PT. Prehalindo

- Luthans, Youssef, & Avolio (2007). *Psychological Capital: Developing the Human Competitive Edge*, New York: Oxford University Press
- Mathis R.L dan Jackson J.H. 2006, *Human Resource Management*, Salemba empat Jakarta
- Mobley, W.H. (1977). "Intermediate linkages in the relationship between job satisfaction and employee turnover". *Journal of Applied Psychology*.62(2): 237-240
- O.L Sui, F.Cheung, dan S. Lui, (2014)." Linking Positive Emotions to Work Well-Being and Turnover Intention Among Hong Kong Police Officers: The Role of Psychological Capital". *Journal Happiness Studi*
- Rangkuti, A.A. (2012). *Konsep dan Teknik Analisis Data Penelitian Kuantitatif Bidang Psikologi dan Pendidikan*. Jakarta: FIP Press
- Robbins, S.P. & Timothy A.J. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*, Jakarta: Salemba Empat
- Rostiana & Lihardja, N. (2013). *The Influence of psychological capital to work engagement and organizational citizenship behavior*. International conference on Entrepreneurship and Business Management, Bali.
- Sangadji, E. M., & Sopiah. (2010). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sora N, 2016. Pengertian Perusahaan Jasa dan Contohnya Dilengkapi Cirinya.<http://www.pengertianku.net/2016/02/pengertian-perusahaan-jasa-dan-contohnya-dilengkapi-cirinya.html>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: C.V.Afabeta
- Tett, R. P., & Meyer, J. P. (1993). Job satisfaction, organizational commitment, turnover intention, and turnover: Path analyses based on meta-analytic findings. *Personnel Psychology*, 46:259-293.
- Toly, A.R. (2001)."Analisis faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentions Pada Staf Kantor Akuntan Publik". *Jurnal Ekonomi Akutansi Universitas Kristen Petra*

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 3 tahun 1982 Tentang Wajib Daftar
Perusahaan

(http://eodb.ekon.go.id/download/peraturan/undangundang/UU_3_1982.pdf)

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

(<http://luk.staff.ugm.ac.id/atur/UU13-2003Ketenagakerjaan.pdf>)