

# PENGARUH MODAL PSIKOLOGIS TERHADAP INTENSI TURNOVER PADA MODAL PSIKOLOGIS PADA KARYAWAN PT. MEGA PRIMATAMA

2016

MUHAMMAD HILMAN MUHARRAM

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh modal psikologis antara intensi turnover pada karyawan PT. Mega Primatama. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengukuran modal psikologis menggunakan dengan menggunakan instrumen yang diadaptasi dari *Psychological Capital 24* yang dibuat oleh Luthans, Youssef, dan Avolio pada tahun 2007, instrumen ini mengukur *Self-Efficacy, Optimism, Hope, Resiliency*. Selanjutnya pengukuran intensi turnover menggunakan *Turnover Intention Scale* yang diadaptasi dari A'yuninisa (2015). Sampel penelitian terdiri dari 160 responden karyawan PT. Mega Primatama dengan tehnik pengambilan sampel *Incidental Sampling*. Metode pengolahan data yang digunakan dalam pengujian hipotesis adalah analisis regresi menggunakan SPSS versi 16.0. Hasil analisis menunjukkan adanya pengaruh negatif yang signifikan antara keterlibatan modal psikologis terhadap intensi turnover pada karyawan PT.Mega Primatama. Diketahui bahwa nilai F hitung sebesar 6,808 ( $F_{hitung} > F_{tabel}$ ) dan taraf signifikansi sebesar 0,01 ( $p < 0,05$ ). Persamaan regresi,  $Y = -0,152 - 0,381X$  dan besar pengaruh yang dihasilkan modal psikologis terhadap intensi turnover adalah 0,041 (4,1%) dan sisanya 95,9% dipengaruhi oleh faktor lain. Hal ini berarti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan modal psikologis terhadap intensi turnover pada karyawan PT. Mega Primatama

Kata kunci: modal psikologis, intensi turnover, karyawan

**PENGARUH MODAL PSIKOLOGIS TERHADAP INTENSI TURNOVER PADA  
MODAL PSIKOLOGIS PADA KARYAWAN PT. MEGA PRIMATAMA**

**2016**

**MUHAMMAD HILMAN MUHARRAM**

**ABSTRACT**

This study was conducted to determine the effect of psychological capital between turnover intention of employees of PT. Mega Primatama. This study uses a quantitative method. The instrument adapted from Psychological Capital 24 made by Luthans, Youssef, & Avolio in 2007, this instrument measures the Self-Efficacy, Optimism, Hope, Resiliency. Furthermore, intention turnover was measured with Turnover Intention Scale adapted from A'yuninisa (2015). The study sample consisted of 160 respondents employees of PT. Mega Primatama with sampling purposive sampling technique. Data processing method used in testing the hypothesis regression analysis using SPSS version 16.0. The results showed that there is a significant negative from psychological capital involvement of the employee turnover intention PT.Mega Primatama. The calculated F value of 6.808 ( $F_{count} > F_{table}$ ) and a significance level of 0.01 ( $p < 0.05$ ). The regression equation,  $Y = -0.152 - 0,381X$  and great effects produced psychological capital on turnover intention was 0,041 (4.1%) and the remaining 95.9% is influenced by other factors. This means that there is a significant influence on the psychological capital on employee turnover intention PT. Mega Primatama.

Keyword: Psychological Capital, Turnover Intention, Employee