

**PENGARUH TUNTUTAN PEKERJAAN TERHADAP PERILAKU KERJA
KONTRAPRODUKTIF PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL
(2016)**

Muhammad Ismi Ramadhani

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh tuntutan pekerjaan terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada Pegawai Negeri Sipil. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan responden berjumlah 51 orang yang bekerja di Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia. Metode pengolahan data yang digunakan dalam pengujian hipotesis adalah analisis regresi. Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan tuntutan pekerjaan terhadap perilaku kerja kontraproduktif Pegawai Negeri Sipil dengan taraf signifikansi $p = 0,022 < 0,05$, dan besarnya pengaruh variabel Y terhadap X sebesar 10,3%. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara tuntutan pekerjaan terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada Pegawai Negeri Sipil di Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia.

Kata Kunci: Tuntutan Pekerjaan, Perilaku Kerja Kontraproduktif

THE INFLUENCE OF JOB DEMAND ON COUNTERPRODUCTIVE WORK BEHAVIOR OF CIVIL SERVANTS

(2016)

Muhammad Ismi Ramadhan

ABSTRACT

The aim of the study is to find out the influence of job demand on counterproductive work behavior of civil servants. This study uses quantitative method as the research method, involving 51 respondents. All subjects work for the Ministry of Justice and Human Rights. The data processing method used to test the hypothesis is regression analysis method. The result shows that there is a significant influence of the job demand variable on counterproductive work behavior of civil servants with significance level of $p = 0,022 < 0,05$, and the influence of Y variable on X variable is 10,3%. This means that there is a positive significant influence between job demand and counterproductive work behavior on civil servants working for the Ministry of Justice and Human Rights.

Keywords: Job Demand, Counterproductive Work Behavior