

**PELATIHAN *EXECUTIVE EDUCATION* SEBAGAI UPAYA DALAM  
PENYIAPAN PEMIMPIN DI PLN UNIT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
(UDIKLAT) JAKARTA  
(2016)**

**NUR ULFAH**

**ABSTRAK**

Penelitian dilaksanakan di PLN Udiklat Jakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui proses pelatihan *Executive Education* sebagai upaya dalam menyiapkan pemimpin di PLN Udiklat Jakarta. Fokus dari penelitian ini yaitu manajemen pelatihan dengan sub fokus penelitian yakni perencanaan pelatihan, pelaksanaan pelatihan, dan evaluasi pelatihan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif yang bersifat deskriptif.

Berdasarkan hasil dan analisis data penelitian, perencanaan pelatihan dilakukan dengan menganalisis kebutuhan pelatihan, menentukan narasumber, menyusun dan validasi kurikulum, silabus, dan materi pembelajaran, mengembangkan rencana diklat tahunan, memberitahukan mengenai teknis pelaksanaan pelatihan kepada peserta, membuat rincian kebutuhan pelatihan, hingga menyiapkan *budget* pelatihan. Sedangkan, pelaksanaan pelatihan berlangsung selama 1 semester yang terdiri dari beberapa tahap yaitu diklat profesi, *assessment*, *Leadership Training Management* (LMT), *In Class Training* (ICT), *feedback assessment*, *face to face*, dan uji *Project Assignment*. Dalam evaluasi pelatihan melibatkan semua pihak dan dilakukan dengan 5 tahap pengukuran yaitu *reaction*, *learning*, *behavior*, *result*, dan *Return of Training Investment* (ROTI).

PLN Udiklat Jakarta hendaknya mengoptimalkan semua fungsi sarana dan prasarana yang mendukung pembelajaran, misalnya mengelola perpustakaan melalui perawatan (kebersihan & kerapian ruangan), ruang perpustakaan sering dibuka, menyediakan penjaga atau pustakawan, menambah koleksi buku terbaru, membuat katalog perpustakaan, menata tata letak ruang perpustakaan, mensosialisasikan perpustakaan kepada peserta pelatihan agar memanfaatkan perpustakaan selama proses pembelajaran, dan sebagainya. Selain itu, menerapkan sistem yang mampu mengefesiesikan waktu dan memudahkan staff Pengajaran untuk mengetahui konfirmasi ukuran kemeja dan seragam olahraga peserta pelatihan, pengisian kuisioner tidak dilakukan berkali-kali yaitu secara *online* dan *paper*, serta melakukan pengecekan kembali untuk lebih detail dalam mengolah data *budget* pelatihan.

**Kata kunci:** Pelatihan, *Executive Education*, Pemimpin

**EXECUTIVE EDUCATION TRAINING AS AN EFFORT IN THE  
PREPARATION OF LEADER AT PLN EDUCATION AND TRAINING UNIT  
(UDIKLAT) JAKARTA  
(2016)**

**NUR ULFAH**

**ABSTRACT**

*This research was conducted at PLN Udiklat Jakarta. This research aims to knowing and analyzing Executive Education training process as a preparing effort the leader at PLN Udiklat Jakarta. This study is focusing on training management with the sub-focus of training planning, implementation of training, and evaluation of training. The approach that used for this study is qualitative approach with descriptive method.*

*Based on the result and research data analysis, planning of training was conducted by analyzing of training needs, determine of informant, arranging and validating of curriculum, syllabus, and learning materials, making plan of training and education development every year, informed about implemetating training of technical to participant, make details of training needs, until preparing of training budget. While, the training implementation goes for one semester have several stages are diklat profesi, assessment, Leadership Training Management (LMT), In Class Training (ICT), feedback assessment, face to face, and Project Assignment test. The training of evaluation involve all of side and used the five stage measurements are reaction, learning, behavior, result, and Return of Training Investment (ROTI).*

*PLN Udiklat Jakarta should optimize all functions of facilities and infrastructure that support learning, for example manage the library by treatment (cleanliness and tidiness of the room), library often open, providing guard or librarian, add a collection of the newest books, cataloging library, organize the layout of the library room, socialize library the training participants to use the library on learning process, and so forth. In addition, applying a system whice is able to streamline the time and facilitate learning officer to find confirmation of the shirt size and sports uniforms for trainee charging of questionnaire don't many time include by online and paper, and check back for more details in data processing of budget training.*

**Keyword: Training, Executive Education, Leader**