

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani. G., Djalali. M. As'Ad., Sofiah. D. (2012). *Organizational Citizenship Behavior dan Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Penelitian Psikologi Universitas 17 Agustus Surabaya*, 3 (11), 341-354.
- Artiningsih. D.W., Rasyid. S. (2013). *Pengaruh Locus of Control, Organizational Citizenship Behavior, dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Rumah Sakit Umum Daerah Kotabaru)*. 11 (3), 365-373.
- Azwar, Saifudin. (2013), *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- DL. Wuryaningsih., & Kuswati. Rini. (2013). *Analisis Pengaruh Locus of Control Pada Kinerja Karyawan*. ISBN: 978-979-636-147-2.
- Fitrianasari, D., Nimran. D., & Utami. N. H. *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan*. 7 (1), 14-24.
- Fitriastuti, Triana. (2013). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan*. 4 (2), 103-114.
- Friedman, H.S., Schustack, M.W. (2008). *Kepribadian: Teori Klasik dan Riset Modern*. Jakarta: Erlangga.
- Fuad, Noor., & Ahmad, Gofur. (2009). *Integrated HRD Human Resources Development*, Jakarta: PT. Gramedia.
- Garray, Hannah. D. V. (2006). *Kinerja Extra-Role dan Kebijakan Kompensasi*, 8 (1), 33-42.
- Ghufron, M. N., & Risnawita, R. S (2010). *Teori-teori Psikologi*. Yogyakarta: ArRuzz Media.
- Hadi, Syaiful. (2012). *Pengaruh locus of control Terhadap Perilaku Agresif di Asrama "C" Pondok Pesantren Ngalah Sengonagung Purwosari Pasuruan*. 1 (2), 66-93.
- Hariandja, Marihot Tua Effendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Herlina, D. S., Darmawati. A., Hidayati. L. N. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior*. 9 (1), 10-17.
- Larasati, Sindi., & Gilang. Alini. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi)*. 5 (3), 200-213.

- Lomanto. S. L. (2012). *Pengaruh gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Modernisasi Locus of Control dan Kejelasan Tugas Pada Peran Auditor Yonior*. 1 (1), 21-25.
- M. Merry. Ristiana. (2013). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Trijata Denpasar*. 9 (1), 56-70.
- Morissan. (2014). *Metode Survey Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Organ, D.W., Podsakoff, P. M., & Mac Kenzie, S. P. (2006). *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences*. London: Sage Publication.
- Pervin, L.A., & John, O.P. (2001). *Personality: Theory Research (8th Edition)*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Prihatsanti, Unika., & Dewi, Sari. Kartika. (2010). *Hubungan Antara Iklim Organisasi Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Guru SD Negeri di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo*, 7 (1), 13-17.
- Rangkuti, Anna. Armeini. (2012). *Konsep dan Teknik Penelitian Kuantitatif Bidang Psikologi dan Pendidikan*. Jakarta: FIP Press.
- Respati. N. W. T. (2011). *Pengaruh Locus of Control Terhadap Hubungan Sikap Manajer, Norma-norma Subyektif, Kendali Perilaku Persepsian, dan Intensi Manajer Dalam Melakukan Kecurangan Penyajian Laporan Keuangan*. 8 (2), 123-140.
- Rusdi, Yunus. Mukhlis., Syafruddin. Chan. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) serta dampaknya pada Efektivitas Perusahaan PT. Markplus. Inc*. 4 (2), 149-159.
- Sahertian, Pieter. (2010). *Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan dan Tugas Sebagai Antecedent Komitmen Organisasional, Self Efficacy dan Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. 12 (2), 156-169.
- Sambung, Roy. (2011). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap OCB-I dan OCB-O Dengan Dukungan Organisasi Seagai Variabel Moderating*. 5 (2), 77-90.
- Sari, Diah. Ratna. (2015). *Hubungan antara Internal Locus of Control dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan di PT. Phapros, Tbk Semarang* (Skripsi) Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro, Semarang.
- Seniati. A. N. L., Purba. D. E. (2004). *Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. 8 (3), 105-111.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Tangkilisan, Hessel Nogi S. (2007). *Manajemen Publik Jakarta*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.

- Ticoalu. L. K. (2013). *Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen Organisasi Pagaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*. 1 (4), 782-790.
- Umar, Husein. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.