

**HUBUNGAN ANTARA *LOCUS OF CONTROL* DENGAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA KARYAWAN
BURUH DI PT. ASTRA DAIHATSU MOTOR**

(2016)

Sekar Anggun Wijayanti

Skripsi, Jakarta: Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Pendidikan,
Universitas Negeri Jakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *locus of control* dengan OCB pada karyawan buruh PT. Astra Daihatsu Motor. *Locus of control* terbagi dua internal dan eksternal. Menurut Robbins (2007:102) *locus of control* internal adalah individu yang yakin bahwa mereka merupakan pemegang kendali atas apapun yang terjadi pada diri mereka, *locus of control* eksternal adalah individu yang yakin bahwa apapun yang terjadi dikendalikan oleh kekuatan luar seperti keberuntungan dan kesempatan. Subjek penelitian ini adalah karyawan buruh PT. Astra Daihatsu Motor sebanyak 100 orang. Analisis data menggunakan SPSS versi 22.0. Pengumpulan data menggunakan dua skala *locus of control* dan OCB diadaptasi dari Diah Ratna Sari. Hasil uji coba terpakai aitem valid pada variabel OCB sebanyak 48 aitem dari 60 aitem, dan aitem valid pada variabel *locus of control* sebanyak 26 aitem. Hasil penelitian menunjukkan koefisien korelasi sebesar 0.364 dengan $p=0.000$ ($p < 0.05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa hipotesis diterima, yaitu terdapat hubungan positif yang signifikan antara *locus of control* dan OCB pada karyawan di PT. Astra Daihatsu Motor, karyawan buruh cenderung memiliki internal *locus of control* yang tinggi dibanding eksternal. *Locus of control* tinggi artinya individu semakin mengenggam kendali kontrol dalam diri untuk mencapai kesuksesannya.

Kata kunci : *locus of control, organizational citizenship behavior, buruh*

**CORRELATION OF LOCUS OF CONTROL WITH ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) ON EMPLOYEE LABOUR OF PT. ASTRA
DAIHATSU MOTOR**

(2016)

Sekar Anggun Wijayanti

Skripsi, Jakarta: Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Pendidikan,
Universitas Negeri Jakarta

ABSTRACT

This study aims to determine the correlation of locus of control with organizational citizenship behavior (OCB) on employee labour of PT. Astra Daihatsu Motor. Locus of control is divided into internal and external. According to Robbins (2007: 102) internal locus of control are individuals who believe that they are in control of whatever happens to them, external locus of control are individuals who believe that whatever happens is controlled by outside forces such as luck and chance. The subjects were employees of workers of PT. Astra Daihatsu Motor as many as 100 people. Data analysis using SPSS version 22.0. Collecting data using two scales locus of control and organizational citizenship behavior (OCB) adapted from Diah Ratna Sari. The trial results used to explain that the item is valid in variable organizational citizenship behavior (OCB) with the total of 48 item from 60 item, and the item is valid in the variable locus of control as much as 26 item. The results showed the correlation coefficient is 0.364 with $p = 0.000$ ($p < 0.05$). These results show that the hypothesis is accepted, there is positive significant correlation of locus of control with organizational citizenship behavior (OCB) on employees labour at PT. Astra Daihatsu Motor. Employees labour tend to have internal locus of control higher than external. Locus of control high it means individual grasping control self-control to achieve success.

Keywords : *locus of control, organizational citizenship behavior, labour*