

WISMOYO PRAMODANA

**PENGARUH PENYESUAIAN DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG TIDAK
SESUAI LATAR PENDIDIKAN DI PT. SUZUKI INDOMOBIL MOTOR**

SKRIPSI

**JAKARTA: PROGRAM STUDI PSIKOLOGI, FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN,
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2016

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh penyesuaian diri terhadap kinerja karyawan yang tidak sesuai dengan latar pendidikan di PT. Suzuki Indomobil Motor. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *non probability sampling* dan jenis teknik sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh, yaitu menggunakan sampel dari seluruh populasi yang ada yaitu sebanyak 58 responden. Alat ukur penyesuaian diri yang digunakan berdasarkan teori Haber & Runyon dan alat ukur kinerja digunakan berdasarkan teori Gomes. Cronbach alpha Penyesuaian diri sebesar 0.86 dan untuk kinerja sebesar 0.80. Pengaruh penyesuaian diri berdasarkan hasil analisis regresi menunjukkan pengaruh sebesar 47.5% terhadap faktor kinerja yang berarti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari faktor penyesuaian diri terhadap kinerja karyawan yang tidak sesuai latar pendidikan. Hal ini menunjukkan apabila penyesuaian diri seseorang baik maka akan berpengaruh terhadap kinerjanya.

Kata kunci: Penyesuaian diri, kinerja, karyawan PT. Suzuki Indomobil Motor

WISMOYO PRAMODANA

**EFFECT OF SELF ADJUSTMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES
SKILL MISMATCH IN PT. SUZUKI INDOMOBIL MOTOR**

UNDERGRADUATE THESIS
JAKARTA: STUDY OF PSYCHOLOGY, FACULTY OF EDUCATION STATE
UNIVERSITY OF JAKARTA
2016

ABSTRACT

This study was conducted to determine the effect of the adjustment on the performance of employees skill mismatch in PT. Suzuki Indomobil Motor. The method used is a survey method. Sampling techniques using non-probability sampling techniques and the type of sampling technique used is the technique of saturated samples which is all of population is used as the sample. Sample used in this study were 58 respondents. Measuring instrument of self adjustment used by Haber & Runyon Theory and Measuring instrument of performance used by Gomes theory. Cronbach's alpha of adjustment variable is 0.86 and the performance variable is 0.80. The effect of self adjustment on employee performance based on the results of regression analysis showed 47.5%, and this shows that there is significant influence of self adjustment factor to employee performance skill mismatch. This suggest that if a person has a good adjustment will effect his performance

Keywords: Self adjusment, performance, employee of PT. Suzuki Indomobil Motor