

DAFTAR PUSTAKA

- _____. (2016). Langgar Aturan, OJK dan BEI Jatuhkan Sanksi ke Ratusan Emiten. <http://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20160810171202-78-150518/langgar-aturan-ojk-dan-bei-jatuhkan-sanksi-ke-ratusan-emiten/> (diakses pada 25 Maret 2017).
- _____. (2016). Direktori Kantor Akuntan Publik 2016. [http://www.kemenkeu.go.id/sites/default/files/Direktori%20KAP%](http://www.kemenkeu.go.id/sites/default/files/Direktori%20KAP%20) (diakses pada 25 Maret 2017).
- _____. (2016). Ikatan Akuntan Publik Indonesia. <http://iapi.or.id/> (diakses pada 25 Maret 2017).
- Agoes, Sukrisno. (2012). *“Auditing Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik”*. Jakarta: Salemba Empat
- Aji, Esa Kharisma. (2015). Pengaruh Fee Audit, Kompetensi Auditor dan Perubahan Kewenangan Terhadap Motivasi Auditor (Studi Empiris pada KAP Di Surakarta dan Yogyakarta). *Naskah Publikasi Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Arrens, Alvin A, dan James K. Loebbecke. (1989). *“Auditing Suatu Pendekatan Terpadu Jilid 1”*. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Arrens, Alvin A, dan James K. Loebbecke. (1990). *“Auditing Suatu Pendekatan Terpadu Jilid 2”*. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Arrens, Alvin A., Mark S. Beasley, Randal J. Elder, dan Amir A. Jusuf. (2011). *“Audit dan Jasa Assurans Lainnya Jilid 1”*. Jakarta: Salemba Empat.
- Arrens, Alvin A., Mark S. Beasley, Randal J. Elder, dan Amir A. Jusuf. (2011). *“Audit dan Jasa Assurans Lainnya Jilid 2”*. Jakarta: Salemba Empat.
- Brahmasari, Ida Ayu. dan Agus Suprayetno. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 10 No. 2: 124-135*.
- Chandra, Marcella Octavia. (2015). Pengaruh Good Corporate Governance, Karakteristik Perusahaan dan Ukuran KAP Terhadap Fee Audit Eksternal. *Jurnal Akuntansi Bisnis, Vol. XIII No. 26 Maret 2015*.
- Fakultas Ekonomi UNJ. (2012). Pedoman Penulisan Skripsi Sarjana.
- Fauzan, Ahmad., M. A. Musadieq., Mukzam. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 9 No. 2 April 2014*.

- Fitriany, Gani, Sylvia, dkk. (2011). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Auditor dan Hubungannya dengan Kinerja dan Keinginan Bepindah Kerja Auditor. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia Volume 8 - No. 2, Desember 2011*.
- Ghozali, Imam. (2016). *“Analisis Multivariate dengan Menggunakan SPSS 23”*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartadi, Bambang. (1987). *“Auditing Suatu Pedoman Pemeriksaan Akuntansi Tahap Pendahuluan”*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2008). *“Organisasi dan Motivasi”*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Khuong, Mai Ngoc dan Dang Thuy Hoang. (2015). The Effects of Leadership Styles on Employee Motivation in Auditing Companies in Ho Chi Minh City, Vietnam. *International Journal of Trade, Economics and Finance, Vol. 6, No. 4, August 2015*.
- Makmun, Abin Syamsudin. (2003). *“Psikologi Pendidikan”*. Bandung: PT Rosda Karya Remaja.
- Mulyadi. (2002). *“Auditing”*. Edisi Keenam Buku Satu. Jakarta: Salemba Empat.
- Panjaitan, Anton., dan Bambang Jatmiko. (2014). Pengaruh Motivasi, Stress, dan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi, Volume 5 – No 1*.
- Rahmi, Yunilma, dan Resti. (2014). Pengaruh Fee Audit, Kompetensi Auditor, dan Perubahan Kewenangan Terhadap Motivasi Auditor. *Ejurnal.bunghatta.ac.id, Vol 5, No 1*.
- Rifki, Khairul., Yeasy, dan Arie. (2014). Pengaruh Fee Audit, Kompetensi Auditor, dan Perubahan Kewenangan Terhadap Motivasi Auditor. *Ejurnal.bunghatta.ac.id, Vol 5, No 1*.
- Ritonga, Ferdiansyah dan Fitri A Zein. (2013). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dengan Intensi Keluar Auditor yang Bekerja di Kantor Akuntan Publik. *Jp.feb.unsoed.ac.id, Vol 3, No 1*
- Robbins, Stephen P. (1996). *“Perilaku Organisasi (Organizational Behavior) Jilid 1”*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. 2008. *“Perilaku Organisasi (Organizational Behaviour) Edisi 12 Jilid 1”*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. 2008. *“Perilaku Organisasi (Organizational Behaviour) Edisi 12 Jilid 2”*. Jakarta: Salemba Empat.

- Sartika, Yulia dan Herawati. (2013). Pengaruh Fee Audit, Kompetensi Auditor, Risiko Audit, Stres Kerja dan Perubahan Kewenangan terhadap Motivasi Auditor. *Ejurnal.bunghatta.ac.id*.
- Sinaga, Timbul dan Sinambela Mutiara. (2013). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Medan. *Jurnal Akuntansi Volume XVII.No. 01.Januari 2013.:75-83*.
- Sekaran, Uma. (2006). "*Metodologi Penelitian Untuk Bisnis Buku Dua*". Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiono. (2015). "*Metode Penelitian Bisnis*". Bandung: Alfabeta.
- Suharyadi dan Purwanto. (2009). "*Statistika Untuk Ekonomi dan Keuangan Modern Jilid 2*". Jakarta: Salemba Empat.
- Suharyadi dan Purwanto. (2004). "*Statistika Untuk Ekonomi dan Keuangan Modern Jilid 2*". Jakarta: Salemba Empat.
- Suputra, Gusti Alit., IG. A. Manuati Dewi., dan G. A. Sudibya. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasional, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Bank Mandiri Tbk. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.1: 29-62*.
- Thoha, Miftah., (2008). "*Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*". Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wahyudin, Nor. (2012). Pengaruh Fee Audit, Kompetensi Auditor dan Perubahan Kewenangan Terhadap Motivasi Auditor. *Seminar Nasional Akuntansi XII*. Universitas Shakuala, Banda Aceh.