

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA GURU HONORER
SMK NEGERI KOTA SERANG PROVINSI BANTEN**



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

**ROMLAH VIRDANINGSIH
9910817047**

Tesis yang Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Mendapatkan Gelar Magister

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA GURU HONORER
SMK NEGERI KOTA SERANG PROVINSI BANTEN**

Romlah Virdaningsih

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memahami Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru Honor. Ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode angket yang dilakukan di SMK Kota Serang, Provinsi Banten pada tahun 2019.

Data dikumpulkan melalui observasi partisipan menggunakan angket, observasi, studi dokumen. Analisis dan interpretasi data menunjukkan bahwa (1) Peningkatan kompensasi yang diterima oleh guru honorer SMK Negeri Kota Serang Provinsi Banten menyebabkan terjadinya peningkatan kinerja pada guru honorer tersebut. (2) Budaya kerja yang tinggi akan meningkatkan kinerja honorer SMK Negeri Kota Serang Provinsi Banten. (3) Peningkatan kompensasi akan meningkatkan budaya kerja honorer SMK Negeri Kota Serang Provinsi Banten

Temuan mengarah pada rekomendasi agar pemerintah provinsi meningkatkan nilai kompensasi bagi guru sesuai upah minimum provinsi, kepala sekolah agar menjaga dan memelihara budaya kerja guru yang kondisinya sudah baik, menanamkan sikap inisiatif dari pribadi guru agar selalu meningkatkan pengetahuan, kemampuan, keterampilan dan kecakapan dalam pelaksanaan tugas.

Kata kunci : kompensasi, budaya kerja, kinerja.

**EFFECT OF COMPENSATION AND WORK CULTURE
TOWARDS THE PERFORMANCE OF HONORARY TEACHERS
STATE VOCATIONAL SCHOOL, SERANG , PROVINCE BANTEN**

Romlah Virdaningsih

ABSTRACT

The purpose of this research is to obtain the effect of compensation and work culture on teacher performance. This is a quantitative research using a questionnaire method conducted at the vocational school (SMK) of Serang, Banten Province in 2019.

Data were collected through participant observation using a questionnaire, observation, document study. Analysis and interpretation of the data shows that (1) The increase in compensation received by teachers of Serang City Vocational Schools in Banten Province causes an increase in the performance of these teachers. (2) A high work culture will improve the performance of vocational school (SMK) of Serang, Banten Province. (3) Increasing compensation will improve the work culture of Serang Vocational School in Banten Province

The findings lead to recommendations for the provincial government to increase the amount of compensation for teachers in accordance with the UMP, principals in order to maintain and preserve a work culture of teachers who are in good condition, instilling an attitude of initiative from the teacher personality to always improve their knowledge, skills and abilities in carrying out tasks.

Keywords: compensation, work culture, performance

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I

Dr. Heru Santosa, M.Pd.

Tanggal: 21-4-2020

Pembimbing II

Dr. Masduki Ahmad, SH., MM.

Tanggal: 21/4/2020

PERSETUJUAN PANITIA UJIAN MAGISTER

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd (Ketua) ¹		22-4-2020
Dr. Matin, M.Pd (Sekretaris) ²		21-4-2020

Nama : Romlah Virdaningsih

No. Registrasi : 9910817047

Tanggal Lulus : 16 April 2020

1. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
2. Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Romlah Virdaningsih
NIM : 9910817047
Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta, 18 Februari 1980
Program : Magister
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa tesis dengan judul “ **Pengaruh Kompensasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer SMK Negeri Kota Serang Provinsi Banten** ” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Maret 2020

Yang menyatakan,



Romlah Virdaningsih
NIM 9910817047



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Romlah Virdaningsih
NIM : 9910817047
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/Manajemen Pendidikan
Alamat email : virdaningsih@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul : Pengaruh Kompensasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer SMK Negeri Kota Serang Provinsi Banten

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 22 Juli 2020

(Romlah Virdaningsih)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul : “ Pengaruh Kompensasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer SMK Negeri Kota Serang Provinsi Banten”.

Penulisan Tesis ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam jenjang perkuliahan Strata 2 Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta. Dalam penulisan Tesis ini tidak lepas dari hambatan dan kesulitan, namun berkat bimbingan, bantuan, nasihat dan saran serta kerjasama dari berbagai pihak, segala hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik.

Penulisan Tesis ini tentunya tidak lepas dari kekurangan, baik aspek kualitas maupun aspek kuantitas dari materi penelitian yang disajikan. Semua ini didasarkan dari keterbatasan yang dimiliki penulis. Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari sempurna, sehingga penulis membutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kemajuan pendidikan dimasa yang akan datang.

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Matin, M.Pd selaku koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan, yang telah memberikan bimbingan selama peneliti menempuh pendidikan di

Program Studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

4. Dr. Heru Santosa, M.Pd. selaku Dosen Pembimbing I yang selalu mendukung dan mengarahkan, baik berupa masukan, kritikan, maupun motivasi selama penulisan ini berlangsung.
5. Dr. Masduki Ahmad, SH., MM. selaku Dosen Pembimbing II yang selalu mendukung dan mengarahkan, baik berupa masukan, kritikan, maupun motivasi selama penulisan ini berlangsung.
6. Seluruh Dosen Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah bersedia memberikan ilmu yang bermanfaat.
7. Rekan-rekan Kelas A Manajemen Pendidikan Non Reguler Angkatan 2017, terimakasih atas kebersamaannya selama ini.

Peneliti menyadari, masih banyak kekurangan dalam penyusunan Tesis ini. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat dan menjadi referensi dalam ilmu Manajemen Pendidikan.

Serang, Maret 2020



Romlah Virdaningsih
9910817047

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	65
A. Tujuan Penelitian	65
B. Tempat dan Waktu Penelitian	65
C. Metode Penelitian	65
D. Populasi dan Sampel	66
E. Teknik Pengumpulan Data	67
F. Teknik Analisis Data	77
G. Hipotesis Penelitian	77
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	79
A. Deskripsi Data	79
B. Pengujian Persyaratan Analisis	84
C. Pengujian Hipotesis	94
D. Pembahasan Hasil Penelitian	98
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	103
A. Kesimpulan	103
B. Implikasi	104
C. Saran	104
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN	111
RIWAYAT HIDUP	275



DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 1.1.	Nilai Uji Kompetensi Guru Per Jenjang	7
Gambar 1.2	Nilai Uji Kompetensi Guru SMK	8
Gambar 1.3	Penilaian Kinerja Guru Honorer SMK Negeri Kota Serang	9
Gambar 2.1	Persamaan Kinerja	16
Gambar 2.2	Dimensi Kinerja	17
Gambar 2.3	Berbagai Faktor yang Memiliki Hubungan dan Pengaruh Terhadap Kinerja	20
Gambar 2.4	<i>Expectancy Theory</i>	28
Gambar 2.5	Sumber “ <i>Self-Efficacy</i> ”	30
Gambar 2.6	Mencapai “ <i>Company’s Strategic Goal</i> ”	31
Gambar 2.7	Komponen “ <i>Total Rewards</i> ”	33
Gambar 2.8	Filosofi Kompensasi	34
Gambar 2.9	Budaya Organisasi	47
Gambar 2.10	Skema Hubungan Antara Budaya Organisasi dan Kinerja Organisasi	50
Gambar 2.11	<i>The Service Oriented Employee Behaviors</i>	51
Gambar 2.12	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	62
Gambar 3.1	Model Hipotetik Pengaruh Antar Variabel	66
Gambar 4.1	Histogram Data Kinerja	81
Gambar 4.2	Histogram Data Kompensasi	82
Gambar 4.3	Histogram Data Budaya Kerja	84
Gambar 4.4	Grafik Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 83,34 + 0,416X_1$	89
Gambar 4.5	Grafik Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 36,77 + 0,554X_2$	91
Gambar 4.6	Grafik Persamaan Regresi	

	$\hat{X}_2 = 114,124 + 0,502X_1$	93
Gambar 4.7	Model Empiris Antar Variabel	98



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	Honorarium/ Upah GTT Dinas Pendidikan Tahun 2017	4
Tabel 1.2	Jasa / Upah GTT Dinas Pendidikan Tahun 2018	5
Tabel 2.1	Tabel Elemen dan Nilai-Nilai Budaya Kerja	54
Tabel 3.1	Kisi kisi Instrumen Kinerja	68
Tabel 3.2	Kisi kisi Instrumen Kompensasi	71
Tabel 3.3	Kisi kisi Instrumen Budaya Kerja	75
Tabel 4.1	Rangkuman Deskripsi Statistik Data Penelitian	79
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Skor Kinerja (X3)	80
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Skor Kompensasi	82
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Skor Budaya Kerja	83
Tabel 4.5	Hasil Pengujian Normalitas Galat Taksiran Regresi	87
Tabel 4.6	ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 83,34 + 0,416X_1$	88
Tabel 4.7	ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 36,77 + 0,554X_2$	90
Tabel 4.8	ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{X}_2 = 114,124 + 0,502X_1$	92
Tabel 4.9	Hasil Uji Signifikansi dan Uji Linearitas Regresi	93
Tabel 4.10	Matriks Koefisien Korelasi Sederhana Antar Variabel	94
Tabel 4.11	Koefisien Jalur Pengaruh X1 terhadap X3	95
Tabel 4.12	Koefisien Jalur Pengaruh X2 terhadap X3	96
Tabel 4.13	Koefisien Jalur Pengaruh X1 terhadap X2	97
Tabel 4.14	Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis yang Diajukan	97

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Instrumen Uji Coba Penelitian	111
Lampiran 2. Data Hasil Uji Coba	120
Lampiran 3. Instrumen Penelitian	151
Lampiran 4. Data Hasil Penelitian	158
Lampiran 5. Pengujian Persyaratan Analisis	189
Lampiran 6. Pengujian Hipotesis	250
Lampiran 7. Surat Keterangan Penelitian	267

