

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN PERILAKU ETIS KEPALA SEKOLAH TERHADAP
KINERJA GURU DI SMA LAB SCHOOL
DKI JAKARTA**



**YOSERIZAL
7616157619**

Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Magister

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND BEHAVIOR ETHIC: ITS EFFECT ON TEACHER JOB PERFORMANCE

YOSERIZAL

ABSTRACT

The purpose of this study was to study information about the influence of transformational leadership and behavior ethic towards on the job performance of teacher in SMA Lab School DKI Jakarta.

This research uses survey method with path analysis method. The process of collecting data at SMA Lab School DKI Jakarta in this case the teacher is done by using questioner as research instrument in research selected as unit of analysis with sample counted 87 persons which determined by random sampling technique.

Result of research: First, there is influence of transformational leadership to Job performance; Secondly, there is an effect of behavior ethic on job performance; third, there is an influence of transformational leadership on behavior ethic.

Keywords: transformational leadership, behavior ethic, and job performance.

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PERILAKU ETIS KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU DI SMA LAB SCHOOL DKI JAKARTA

Abstrak

Abstrak Kepemimpinan transformasional adalah gaya kepemimpinan yang dapat membawa nilai-nilai moral kepada karyawan dalam bisnis dan meningkatkan kesadaran tentang etika kerja. Kepemimpinan transformasional dapat meningkatkan kepercayaan, kekaguman, kesetiaan, dan rasa hormat bawahan terhadap para pemimpin mereka, sehingga mereka termotivasi untuk melakukan lebih dari yang diharapkan. Ini dapat dilakukan jika kepemimpinan transformasional yang digunakan dalam mengelola sekolah mengandung nilai-nilai etika kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mempelajari informasi tentang pengaruh kepemimpinan transformasional dan perilaku etika terhadap kinerja guru di SMA Lab School DKI Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan metode analisis jalur. Proses pengumpulan data di SMA Lab School DKI Jakarta dalam hal ini guru dilakukan dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen penelitian dalam penelitian yang dipilih sebagai unit analisis dengan sampel sebanyak 87 orang yang ditentukan dengan teknik random sampling.

Hasil penelitian: Pertama, ada pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja Ayub; Kedua, ada pengaruh etika perilaku terhadap prestasi kerja; ketiga, ada pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku etika.






Kata kunci: kepemimpinan transformasional, perilaku etis, dan prestasi kerja.

BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN HASIL UJIAN TESIS

Nama : YOSERIZAL

No. Reg : 7616157619

Angkatan : 2016

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Dr. Matin, M.Pd (Ketua)		8 Juli 2020
2.	Dr. Suryadi (Pembimbing -1)		
3.	Dr. Abdul Kahar (Pembimbing -2)		8/7 2020
4.	Dr. Siti Zulaikha, S.Ag, M.Pd. (Penguji)		2 Juli 2020
5.	Dr. Sukro Muhab, M.Si. (Penguji)		2 Juli 2020

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar magister dari Program Pascasarjaana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta Januari 2020



Yoserizal
YOSERIZAL

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahilahirabilalamin, puji syukur penulis sampaikan atas berkah dan karunia Allah SWT yang telah memberikan nikmat yang begitu berlimpah hingga penulis dapat menyelesaikan proposal tesis ini diwaktu yang tepat.

Proposal tesis ini berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Etika Kerja Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru di SMA Lab School DKI Jakarta” disusun guna melengkapi persyaratan tugas akhir untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Dalam pembuatan proposal tesis ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih banyak kepada:

1. Dr. Komarudin, M.Si selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Matin, M.Pd. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan S2 Universitas Negeri Jakarta.
3. Bapak Dr. Suryadi selaku Dosen Pembimbing I yang membimbing dengan sangat baik dan mengarahkan penulis hingga proposal ini selesai.
4. Bapak Dr. Abdul Kahar, M.Pd. selaku Pembimbing II yang membimbing dengan sangat baik dan mengarahkan penulis hingga proposal ini selesai.
5. Seluruh dosen Pascasarjana UNJ yang telah memberikan ilmu yang begitu bermanfaat bagi peneliti.

Untuk mengakhiri kata pengantar ini penulis sangat mengharapkan kritik dan saran untuk lebih baik kedepannya. Semoga Allah SWT selalu memberikan keberkahan untuk peneliti dan semua pihak yang terlibat didalamnya.

Jakarta, Januari 2020

Peneliti



DAFTAR ISI

COVER.....	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah.....	8
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Kegunaan Hasil Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN TEORETIK	12
A. Deskripsi Konseptual.....	12
1. Kinerja	12
2. Kepemimpinan Transformasional	20
3. Perilaku Etis.....	30
B. Hasil Penelitian yang Relevan	39
C. Kerangka Teoretik	41
1. Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja.....	41
2. Perilaku Etis dan Kinerja	45
3. Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Etis	53
D. Hipotesis Penelitian	56
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	57
A. Tujuan Penelitian.....	57
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	57
C. Metode Penelitian	58

D. Populasi dan Sampel	59
1. Populasi	59
2. Sampel	59
E. Teknik Pengumpulan Data	60
1. Kinerja	60
2. Kepemimpinan Transformasional	64
3. Perilaku Etis	67
F. Teknik Analisa Data	71
G. Hipotesis Statistik	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	73
A. Deskripsi Data	73
1. Kinerja	73
2. Kepemimpinan Transformasional	75
3. Perilaku Etis	77
B. Pengujian Persyaratan Analisis	79
1. Uji Normalitas	79
2. Uji signifikansi dan Linearitas Regresi	81
C. Pengujian Hipotesis	88
1. Hipotesis Pertama	89
2. Hipotesis Kedua	90
3. Hipotesis Ketiga	91
D. Pembahasan Hasil Penelitian	94
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru	94
2. Pengaruh Perilaku Etis terhadap Kinerja Guru	98
3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Etis	102

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....	108
A. Kesimpulan.....	108
B. Implikasi.....	108
C. Saran.....	110
DAFTAR PUSTAKA.....	112



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Kinerja.....	62
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Transformasional.....	65
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Perilaku Etis	68
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Skor Kinerja.....	74
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan Transformasional.....	76
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Skor Perilaku Etis	78
Tabel 4.4 Perhitungan Pengujian Normalitas Galat Taksiran Regresi.....	81
Tabel 4.5 ANAVA dalam Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $X_3 = 59,09 + 0,521 X_1$	82
Tabel 4.6 ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $X_3 = 80,03 + 0,391 X_2$	84
Tabel 4.6 ANAVA untuk Uji signifikansi dan linearitas Persamaan Regresi $X_2 = 53,80 + 0,467 X_1$	86
Tabel 4.8 Hasil Uji Signifikansi dan Uji Linearitas Regresi.....	87
Tabel 4.9 Matriks Koefisien Korelasi Sederhana antar Variabel.....	88
Tabel 4.10 Uji Signifikansi Koefisien jalur antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru	89
Tabel 4.11 Uji Signifikansi Koefisien jalur antara Perilaku Etis dengan Kinerja Guru	91
Tabel 4.12 Uji Signifikansi Koefisien jalur antara Kepemimpinan Transformasional dengan Perilaku Etis	92
Tabel 4.12 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Guru.....	15
Gambar 2.2 Factors Affecting Group Development and Performance	19
Gambar 2.3 Empat Komponen Model Etika Pengambilan Keputusan	33
Gambar 2.4 Jalur Kinerja.....	49
Gambar 3.1 Kontelasi Masalah Penelitian	58
Gambar 4.1 Histogram Data Kinerja.....	75
Gambar 4.2 Histogram Data Kepemimpinan Transformasional	77
Gambar 4.3 Histogram Data Perilaku Etis	79
Gambar 4.4 Grafik Persamaan Regresi $X_3 = 59,09 + 0,521 X_1$	83
Gambar 4.5 Grafik Persamaan Regresi $X_3 = 80,03 + 0,391 X_2$	85
Gambar 4.6 Grafik persamaan Regresi $X_2 = 53,80 + 0,467 X_1$	87
Gambar 4.7 Model Akhir Hipotetik Analisis Jalur.....	93

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Intrumen Uji Coba	127
Lampiran 2 Data Hasil Uji Coba	150
Lampiran 3 Instrumen Penelitian	169
Lampiran 4 Data Hasil Penelitian.....	186
Lampiran 5 Persyaratan Analisis	198
Lampiran 6 Hasil Perhitungan	203
Lampiran 7 Pengujian Hipotesis	245
Lampiran 8 Lembar Pengesahan	271
Lampiran 9 Surat-Surat.....	282

