

**PENGARUH KEPEMIMPINAN PROFETIK, SPIRITUALITAS
TEMPAT KERJA, DAN KETERIKATAN KARYAWAN
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PENDIDIK
PONDOK PESANTREN TASAWUF TASIKMALAYA**





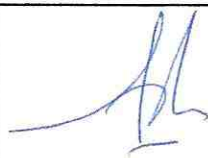



IRFAN BUDIONO
No. Reg : 7647167342

PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : Irfan Budiono
No Registrasi : 7647167342
Program Studi : Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd (Ketua)		26. 6. 2020
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Sekretaris / Promotor)		11 Juni 2020
3	Prof. Dr. Mahmuddin Yasin, MBA (Kopromotor)		4 Juni 2020
4	Prof. Dr. Dedi Purwana, M.Bus. (Penguji)		6 Juni 2020
5	Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph. D (Penguji)		10 Juni 2020
5	Prof. Dr. Adji Suratman, Ak., M.M (Penguji Luar)		6 Juni 2020

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Co-Promotor



Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si
Tanggal: 11 Juni 2020



Prof. Dr. Mahmuddin Yasin, MBA
Tanggal: 4 Juni 2020.

NAMA

TANDA TANGAN

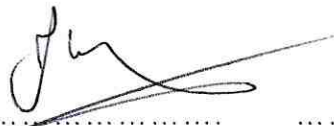
TANGGAL

Dr. Komarudin, M.Si
(Ketua)¹



30-06-2020

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd
(Sekretaris)²



26-6-2020

Nama : Irfan Budiono
No. Registrasi : 7647167342
Program Studi : Ilmu Manajemen
Tgl. Lulus :

¹) Rektor Universitas Negeri Jakarta

²) Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

PENGARUH KEPEMIMPINAN PROFETIK, SPIRITUALITAS TEMPAT KERJA, DAN KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PENDIDIK PONDOK PESANTREN TASAWUF TASIKMALAYA

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah melakukan studi untuk menganalisis pengaruh langsung kepemimpinan profetik, spiritualitas tempat kerja, dan keterikatan karyawan terhadap perilaku kerja inovatif, serta menganalisis pengaruh tidak langsung kepemimpinan profetik dan spiritualitas tempat kerja terhadap perilaku inovatif melalui mediasi keterikatan karyawan. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, menggunakan metode survey, dengan menggunakan kuesioner dan instrumen untuk pengumpulan datanya. Populasi penelitian adalah pendidik yang juga karyawan pada pondok pesantren berbasis tasawuf di Tasikmalaya, Indonesia, yang berjumlah 211 responden. Sampel penelitian terdiri dari 161 responden. Besarnya jumlah sampel ditetapkan menggunakan kriteria 5-10 kali indikator dari model penelitian, dan menggunakan teknik pengambilan sampel *simple random sampling*. Teknik Analisis dilakukan dengan teknik analisis *Structural Equation Model* (SEM) menggunakan program software AMOS 24. Hasil temuan penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan profetik secara signifikan mempengaruhi perilaku kerja inovatif. Kepemimpinan profetik tidak signifikan mempengaruhi perilaku kerja inovatif melalui mediasi keterikatan karyawan, tetapi signifikan mempengaruhi perilaku kerja inovatif melalui mediasi spiritualitas tempat kerja. Spiritualitas tempat kerja signifikan mempengaruhi perilaku kerja inovatif, tetapi secara signifikan berpengaruh negatif terhadap perilaku kerja inovatif melalui mediasi keterikatan karyawan. Keterikatan karyawan secara signifikan berpengaruh negatif terhadap perilaku kerja inovatif. Kepemimpinan profetik secara signifikan mempengaruhi keterikatan karyawan. Demikian pula Spiritualitas tempat kerja secara signifikan berpengaruh terhadap keterikatan karyawan. Kepemimpinan profetik secara signifikan berpengaruh terhadap spiritualitas tempat kerja. Hasil penelitian menegaskan bahwa Kepemimpinan profetik merupakan variabel yang paling berpengaruh kuat dalam meningkatkan perilaku inovatif, sedangkan keterikatan karyawan tidak dapat dijadikan sebagai mediasi dalam meningkatkan perilaku kerja inovatif, dan hanya spiritualitas tempat kerja yang dapat dijadikan sebagai mediasi dalam meningkatkan perilaku kerja inovatif pendidik di pesantren berbasis tasawuf. Orisinalitas/nilai dari penelitian ini adalah penelitian pertama yang menggunakan unit analisis pesantren berbasis tasawuf untuk model penelitian dengan variabel kepemimpinan profetik, spiritualitas tempat kerja, dan keterikatan karyawan dalam menganalisis pengaruhnya terhadap perilaku kerja inovatif, langsung atau tidak langsung.

Kata Kunci : Kepemimpinan profetik, spiritualitas tempat kerja, keterikatan karyawan, dan Perilaku kerja inovatif.

***THE EFFECT PROPHETIC LEADERSHIP, WORKPLACE SPIRITUALITY,
EMPLOYEE ENGAGEMENT AND INNOVATIVE WORK BEHAVIOR IN
SUFISM-BASED ISLAMIC BOARDING SCHOOL TASIKMALAYA***

Abstract

The purpose of this study is to analyze the effects of prophetic leadership, workplace spirituality, and employee engagement on innovative work behavior among educators in an Islamic boarding school, both directly or indirectly through employee engagement. This research is a quantitative research based on data collection using a survey in a Sufism-based Islamic boarding school in Tasikmalaya, Indonesia supported by related questionnaires with instrument. Population of this study consists of 211 educators or employee of the Islamic boarding school. The sample in this research includes 161 educators or employee as the respondents, and the number of samples determined based on the size of 5-10 times the research model indicator. The sampling technique uses simple random sampling. The data was analyzed using SEM with the AMOS 24 program, to test the effects. The research findings showed that prophetic leadership significantly influenced innovative work behaviors. Prophetic leadership not significantly and negative influenced innovative work behaviors through employee engagement. Prophetic leadership significantly influenced innovative work behaviors through workplace spirituality. Workplace spirituality both significantly influenced innovative work behaviors directly or through employee engagement. Workplace spirituality significantly influenced innovative work behavior, but it significantly and negative influenced innovative work behaviors through employee engagement. Employee engagement significantly negative influenced innovative work behaviors. Prophetic leadership significantly influenced employee engagement. Workplace spirituality significantly influenced employee engagement. Prophetic leadership significantly influenced workplace spirituality. The results of the study confirm that prophetic leadership is the most powerful variable in enhancing innovative work behavior, while employee engagement cannot be used as a mediator in increasing employee innovative work behavior, and only workplace spirituality can be used as mediation in increasing innovative work behavior of educators in Sufism-based Islamic boarding schools. Originality of this research lies both on the unit analysis of educators at sufism-base Islamic boarding school and the models that reflects the effects of prophetic leadership, workplace spirituality, and employee engagement on the innovative work behavior.

Keywords: Prophetic leadership, workplace spirituality, employee engagement, and innovative work behavior

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : IRFAN BUDIONO
No. Registrasi : **7647167342**
Angkatan : 2016/2017

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Jakarta, Juni 2020

Yang menyatakan,

A green revenue stamp (Meterai Tempel) with a value of 6000 Rupiah. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'METERAI TEMPEL', 'TGL. 20', '7DC93AHF449418315', '6000', and 'EKAM RIBU RUPIAH'. A blue ink signature is written across the stamp.

Irfan Budiono



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Irfan Budiono
NIM : 7647167342
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/Ilmu Manajemen
Alamat email : irfanbudiono@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN PROFETIK, SPIRITUALITAS TEMPAT KERJA, DAN
KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PENDIDIK
PONDOK PESANTREN TASAWUF TASIKMALAYA

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Juli 2020

Penulis


(IRFAN BUDIONO)

Kata Pengantar

Inovasi adalah suatu tindakan yang sangat diperlukan bagi organisasi, untuk terus dapat berkembang dan tumbuh mengikuti perkembangan zaman. Demikain pula dengan Lembaga pondok pesantren, harus pula mampu melakukan inovasi. Banyak pandangan yang menilai bahwa pesantren adalah lembaga yang sulit menerima inovasi, karena model kepemimpinan yang ada di pesantren. Untuk mengungkap lebih dalam dan membuktikan kondisi sebenarnya mengenai inovasi yang ada di pondok pesantren, maka Penulis merasa perlu untuk membuat sebuah disertasi mengenai perilaku inovatif yang ada di pondok pesantren.

Alhamdulillah puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas segala karunia rahmat dan hidayah-Nya, sehingga dalam rangka memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Doktor pada Program Studi Manajemen `Sumberdaya Manusia Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta, penulis telah menyusun Disertasi yang berjudul. **Pengaruh kepemimpinan profetik, spiritualitas tempat kerja, dan keterikatan karyawan terhadap perilaku kerja inovatif pendidik pondok pesantren tasawuf Tasikmalaya.**

Kekurangan yang terdapat di disertasi ini, tidak lain dari keterbatasan penulis semata, sehingga saran dan kritik sangat diharapkan untuk penyempurnaan disertasi ini. Semoga karya ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, Juni 2020

Penulis

Acknowledgment

Puji syukur kami panjatkan ke Hadirat Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan disertasi ini. Hal ini tentu saja tidak terlepas dari kontribusi, bantuan, berbagai pihak baik bantuan moril, pemikiran, maupun sarana penunjang sehingga dapat memberikan kemudahan dan kelancaran penelitian mulai dari penyusunan sampai pelaporan penelitian. Untuk itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd. selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
3. Prof. Dr. Hamidah, SE. Msi. selaku promotor dalam penyusunan disertasi.
4. Prof. Dr. Mahmuddin Yasin, MBA selaku co promotor dalam penyusunan disertasi.
5. Syekh Muhammad Fathurahman, MAg. Selaku Pimpinan Pondok Pesantren Idrisiyyah dan Mursyid Tarekat Idrisiyyah.
6. Tim penguji Disertasi yang telah bersedia memberikan saran, kritik yang konstruktif dalam penyempurnaan Disertasi ini.
7. Seluruh dosen Program Pasca Sarjana Universitas Indonesia yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat.
8. Seluruh Civitas Academica Universitas Negeri Jakarta, yang membantu melancarkan segala urusan penyusunan disertasi.
9. Orang tua, dan keluarga Penulis yang banyak memberikan spirit dan dukungan moril
10. Rekan-rekan Mahasiswa program Doktor Universitas Negeri Jakarta yang memberikan dukungan dan memotivasi, serta semua pihak, yang banyak membantu.

Semoga amal baik semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian ini mendapat Ridho dan balasan dari Allah SWT.

Daftar Isi

	Halaman
Abstrak	i
Abstract	ii
Kata Pengantar	iii
Acknowledgment	iv
Daftar Isi	v
Daftar Gambar	vii
Daftar Tabel	viii
Daftar Lampiran	x
Bab I. Pendahuluan	1
A. Latar Belakang	1
B. Pembatasan Penelitian.....	17
C. Identifikasi Masalah	17
D. Rumusan Masalah	19
E. Tujuan Penelitian	20
F. Signifikansi dan Kebaruan Penelitian	21
Bab II. Kajian Pustaka	23
A. Latar Belakang Teori	23
1. Tasawuf, Tarekat, dan Pesantren	23
2. Manajemen SDM Pesantren	26
3. Perilaku kerja inovatif	28
4. Kepemimpinan profetik	34
5. Spiritualitas tempat kerja	41
6. Keterikatan karyawan	46
B. Penelitian-Penelitian yang Relevan	52
C. Kerangka Teoritik.....	65
D. Hipotesis Penelitian.....	76
Bab III. Metode Penelitian	79
A. Waktu dan Tempat Penelitian	79
B. Desain Penelitian	79
C. Populasi dan Sampel	80

D. Penyusunan Instrumen Penelitian	81
1. Instrumen perilaku kerja inovatif	81
2. Instrumen kepemimpinan profetik	83
3. Instrumen spiritualitas tempat kerja	85
4. Instrumen keterikatan karyawan	87
5. Pengujian Validitas Instrumen	89
E. Data dan Teknik Analisis Data.....	91
1. Membuat sebuah model SEM	93
2. Menyiapkan desain penelitian dan pengumpulan data	97
3. Identifikasi model	106
4. Menguji model	107
5. Modifikasi model	112
F. Analisa Pengujian Hipotesis Statistik	117
G. Analisa Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total	120
Bab IV. Hasil dan Pembahasan	121
A. Profil Responden	121
B. Hasil Penelitian	142
C. Pembahasan	165
Bab V. Kesimpulan, Implikasi dan Rekomendasi	199
A. Kesimpulan	199
B. Implikasi	200
C. Rekomendasi	204
Daftar Pustaka.....	207
Lampiran-lampiran	222
Riwayat Hidup	290

Daftar Gambar

	Halaman
Gambar 2.1 Model Konstelasi Penelitian	76
Gambar 3.1 Path Diagram Penelitian	95
Gambar 3.2 Konstelasi Penelitian.....	96
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Tarekat Idrisiyyah	123
Gambar 4.2. Profil Responden Menurut Usia	133
Gambar 4.3. Profil Responden Menurut Jenis Kelamin.....	134
Gambar 4.4. Profil Responden Menurut Tingkat Pendidikan	135
Gambar 4.5 Uji <i>Confirmatory Factor</i> Konstruksi Eksogen	143
Gambar 4.6 Uji <i>Confirmatory Factor</i> Konstruksi Endogen	145
Gambar 4.7 Hasil Pengujian Kelayakan <i>Structural Equation Model</i> ..	148
Gambar 4.8 Pengaruh Langsung	193
Gambar 4.9 Pengaruh Tidak Langsung	194
Gambar 4.10 Pengaruh Total	195

Daftar Tabel

	Halaman
Tabel 1.1	Kisi-kisi Instrumen Survey Pendahuluan Perilaku Kerja Inovatif 14
Tabel 1.2	Hasil Survey Pendahuluan Perilaku Kerja Inovatif 15
Tabel 2.1	Penelitian Yang Relevan 58
Tabel 3.1	Kisi-kisi Instrumen perilaku kerja inovatif 82
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen kepemimpinan profetik 84
Tabel 3.3	Kisi-kisi Instrumen spiritualitas tempat kerja 86
Tabel 3.4	Kisi-kisi Instrumen keterikatan karyawan 88
Tabel 3.5	Hasil Uji Coba Validitas Instrumen 89
Tabel 3.6	Indikator dan Simbol 94
Tabel 3.7	Persamaan <i>Measurement Model</i> 97
Tabel 3.8	<i>Assessment of Normality</i> 98
Tabel 3.9	Nilai <i>Mahalanobis Distance</i> 100
Tabel 3.10	Matrix Sample Corelation..... 102
Tabel 3.11	Indeks Pengujian <i>Cut of Value</i> Kelayakan Model 110
Tabel 3.12	<i>Standardized Residual Covariance</i> 113
Tabel 4.1.	Profil Responden menurut usia 132
Tabel 4.2	Profil Responden menurut jenis kelamin 133
Tabel 4.3	Profil Responden menurut jenis tingkat pendidikan 135
Tabel 4.4	Profil Kepemimpinan Profetik 136
Tabel 4.5	Persepsi Responden Terhadap Kepemimpinan Profetik..... 137
Tabel 4.6	Profil Spiritualitas Tempat Kerja 138
Tabel 4.7	Penilaian Rsponden Terhadap Spiritualitas Tempat Kerja..... 139
Tabel 4.8	Profil Keterikatan Karyawan 139
Tabel 4.9	Penilaian Responden Terhadap Keterikatan Karyawan 140
Tabel 4.10	Profil Perilaku Kerja Inovatif 141
Tabel 4.11	Persepsi Responden Terhadap Perilaku Kerja Inovatif..... 142
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Kelayakan Model Konstruk Eksogen 143
Tabel 4.13	<i>Standardized Regression Weights</i> Konstruk Eksogen 145
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Kelayakan Model Konstruk Endogen 146

Tabel 4.15	<i>Standardized Regression Weights</i> Konstruk Endogen	147
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Kelayakan Full Model SEM	149
Tabel 4.17	<i>Standardized Regression Weight</i> Full Model SEM	150
Tabel 4.18	Uji <i>Reliability</i> dan <i>Variance Extract</i>	151
Tabel 4.19	<i>Regression Weights</i> Full Model SEM	153
Tabel 4.20	<i>Regression Weights Output bias-corrected confidence interval</i>	155
Tabel 4.21	<i>Standardized Regression Weights Output bias-corrected confidence interval</i>	156
Tabel 4.22	Ringkasan <i>Regression Weight Structural Equational Model</i> ...	158
Tabel 4.23	Hasil Uji Sobel	159
Tabel 4.24	<i>Standardized Regression Direct effect</i>	163
Tabel 4.25	<i>Standardized Regression Indirect Effect</i>	164
Tabel 4.26	<i>Standardized Regression Total Effect</i>	165
Tabel 4.27	Deskripsi Kepemimpinan Profetik.....	167
Tabel 4.28	Deskripsi Spiritualitas Tempat Kerja.....	169
Tabel 4.29	Deskripsi Keterikatan Karyawan	171
Tabel 4.30	Deskripsi Perilaku Kerja Inovatif.....	173
Tabel 4.31	Pengaruh Total Indikator	174

Daftar Lampiran

	Halaman
Lampiran 1. Survey Pendahuluan <i>Innovative Work Behavior</i> Pendidik Pesantren Idrisiyyah	223
Lampiran 2 Hasil Kuesioner Penelitian Pendahuluan	225
Lampiran 3 Hasil Butir-butir Instrumen	226
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian	229
Lampiran 5 Data Hasil Kuesioner Uji Coba Instrumen.....	232
Lampiran 6 Hasil Pearson Correlation Uji Coba Instrumen	239
Lampiran 7 Hasil Kuesioner Penelitian	242
Lampiran 8 Lampiran Hasil Pengolahan AMOS 24	263